

近日,在北京刚刚闭幕的全
国机械工业第30次(质量信得
过班组、质量管理小组)代表大
会暨全国机械工业优秀质量管
理小组活动成果发表会上传来
喜讯:东风德纳车桥十堰部件厂
“质量提升,你我同行”QC小组
荣获2011年度全国机械工业优
秀质量管理小组“模范团队”称
号;小组成员徐玉梅被评为全国
机械工业“质量模范”。同时,由
该小组发表的《提升轮毂生产线
产能》QC课题荣获2011年度全
国机械工业优秀质量管理小组
活动成果一等奖。

械工业行业的近千名代表参加,
吸纳了全国20多个省、市的
340项优秀质量管理小组成果
进行展示发表。十堰部件厂“质
量提升,你我同行”QC小组针对
该厂5T轮毂线产能严重不足的
现状,选定提升轮毂生产线产能
进行课题攻关。通过实施快换工
装、工艺优化、生产线布局改善
等6项措施,最终将5T轮毂生
产线的产能由5000件/月提高
到8763件/月,产能提升率达
75%。据专家论证,此项QC成
果一年可为工厂创造经济效益
200余万元。

本届大会共有来自全国机

(计德锐)

红岩汽车公司熊伟铭荣获 “2010年重庆市优秀企业家”称号

近日,从重庆市“纪念建党
90周年暨2011重庆企业家活动
日”会上得悉,上汽依维柯红岩
汽车公司总经理熊伟铭凭着个
人在提速企业改革发展方面所
做出的突出成绩,荣获“2010年
重庆市优秀企业家”称号。

本次重庆市“纪念建党90
周年暨2011重庆企业家活动
日”大会,由重庆市企业联合会、
重庆市企业家协会、重庆市工
业经济联合会主办,对熊伟铭等
42位“2010年度重庆市优秀企
业家”进行了表彰。据了解,此次
“重庆市优秀企业家”是由市
级有关部门和社团推荐的。经过
市经信委、国资委、工商局等单
位组成的评审委员会认真评选,
熊伟铭等24名获奖者从200多
家企业领导人中脱颖而出。

此次殊荣的获得是以熊伟
铭总经理为主的上依红新一届
领导班子带领全公司员工同心
聚力,和谐发展的结果,是重庆
市政府对公司突出业绩和辛勤
努力的认可。据悉,这次殊荣将
作为公司的永久性荣誉计入信
用档案。

(罗文)

远东电缆中标12.38亿元大单

近日,江苏省电力公司公布
2011年用户出资配电项目第一
批材料类物资框架招标评标结
果,远东电缆有限公司中标江苏
省电力公司12.38亿元大单。

在本次材料类物资采购中,
江苏省电力公司主要对导线、架
空绝缘导线、控制电缆、交联电
缆等进行招标,远东电缆有限公
司凭借质量、技术、服务等方面
的明显优势,在众多具有强劲实
力的对手中脱颖而出,一举获得
江苏省电力公司各种电线电缆
采购项目共12.38亿元大单。

据悉,一直以来,远东电缆
有限公司重视科技创新,严抓产
品质量,不断改善服务、精心打

造品牌,此次中标便充分显示了
远东电缆有限公司多年来厚积
薄发的成果。作为国内线缆行业
的领军企业,远东电缆坚持以高
起点、高标准为准则,不断打造
领先于行业水平的高端产品,通
过多年的努力,远东电缆有限公
司已形成了拥有当今国内外先
进的生产设备和检测设备,年产
销量超百亿元的公司。如今,
远东电缆产销已连续13年居全
国第一,产品深受广大国内外客
户的青睐,成为国家电网改造、
北京奥运工程、三峡工程、北
京地铁、宝钢等国家重点项目、重
点客户的首选产品。

(钱艺鹏)

巨能中环公司 获评重庆市建筑行业先进企业

7月25日上午,重庆市建
筑行业“创先争优”表彰大会在
渝州宾馆隆重召开。会上表彰了
199家2010年度重庆市建筑业
先进企业和185名2010年度重
庆市建筑业优秀经理,巨能中
环公司和该公司董事长、总经理
母元林榜上有名,至此中环公司
和该公司董事长、总经理母元林
已连续10年分别获得上述殊荣。

2010年,中环公司坚持做
大做强做富做久的可持续发展
战略,着力跨越式发展,贯彻大

开发、大项目、大业主三大经营
方针,主攻公路、煤矿、水利水
电、市政四大建设板块,立足规
模做大、专业做强,BT做富的经
营策略,重点强化项目管理,狠
抓项目风险控制,突出安全质量
管控,信守合同,诚信经营,构建
了强势的发展格局,完成施工产
值13亿元、项目开发合同总量
14亿元,创下中环公司有史以
来最好经营业绩。

(李秀英)

洗衣机高端趋势加速

小天鹅人性化技压群雄

近年来,洗衣机市场可谓风起云
涌,从洗衣机的变频化、滚筒普及,到生
态洗、匀动力、空气洗、银离子杀菌,各
种概念不断涌现。而作为洗衣行业的前
锋,小天鹅一直走在行业发展的最前
沿,引领着行业从消费者使用体验出
发,不断完善洗衣机的各项功能,以智
能化和人性化设计理念为基础,成就了
小天鹅33年长盛不衰的行业神话。

掀起滚筒普及风暴以来,各大洗衣机生
产厂商都推出了用以抢占市场份额的
滚筒机型,而小天鹅则以其高端的
品质、专业的洗衣机制造精神和创新的
前沿科技在高端消费群体中一直处于屹
立状态,加速了洗衣机高端发展的趋
势。

据了解,自2010年美的在市场上

2010年11月28日,在江苏省经
济和信息化委员会组织的鉴定委员会
进行的高新技术、新产品鉴定验收工作

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

贾汇杰:没有安全,就没有明天

□张义省 何翠芳

“没有安全,就没有明天,作为一名
共产党员,在抓煤矿安全的关键岗位
上,遇到违规违纪的行为,就必须
要拉下脸来,这是为职工们的生命
负责,也是为一个煤矿负责。”山
东能源肥矿集团白庄矿运搬区副
书记贾汇杰说。现年46岁的他曾
担任过班长、副区长、支部书记,
参加工作20多年来,他凭着一颗
拳拳的赤子之心,默默工作,无
私奉献,展示了一名共产党员的
风采。特别是2008年担任运搬区
副书记以来,不断强化班子建设,
严格落实安全生产责任制,带领
全区干部职工,克服困难,开拓
进取,取得了全区各项工作的长
足发展,他本人先后被授予“矿
级文明标兵”、“矿优秀思想政治
工作者”,今年又被评为“集团公
司优秀党员”荣誉称号。

强化业务素质提升,实现安全生
产。为提升个人干事创业的能力,
确保运搬区整体工作的长足发展,
贾汇杰注重提高自身思想政治素
质,在工作中,他潜心探索班组长
管理经验,结合白国周班组先进
管理经验,不定期地组织召开党
员、班组长和生产骨干会议,进
一步细化、量化班组规章制度,统
一思想,强化了班组职工业余安
全生产培训,增强了他们的责任
心和主人翁责任感,激发他们投
入安全生产奋斗目标的积极性、
主动性和创造性。

在平时,他经常这样教育职工:
“要想搞好安全生产各项工作,首
先就必须从思想上重视,行动上
去落实,不能只唱空调不干事
实,要从点滴小事做起”。他不
断提升自己的业务素质,坚持并
上理论学习,井下搞实践,抢在
先,干在前,经常深入现场一线,
时时处处严格要求

区队职工,确保了生产任务顺
利完成,保证了安全生产。

一丝不苟抓安全,为安全生产
夯基石。在安全教育上,他严格
落实“安全第一、预防为主”的
方针,对职工生命安全高度负责,
始终把安全工作放在突出位置,
着重强调,重点安排,不断强化
职工安全教育和技术业务培训,
引导、教育职工牢固树立安全第
一的思想,增强自主保安意识,
提高业务保安能力;在安全管理
上,他深入现场,狠抓安全隐患
排查、治理,狠抓规程措施的落
实,狠抓职工的正规操作,每月
下井次数都超过28个。在他的
带动下,区队班子成员积极配合
落实,层层落实安全生产责任
制,夯实了现场安全基础,提高
了区队本质安全水平,杜绝了各
类人身伤害和运输事故,实现
了区队安全工作的长治久安。

严格班组安全管理,发挥党员表率

作用。运搬区岗点多、战线长,
担负井下运输提升任务,特别是
外围安装回撤工作量大、时间紧
、标准高。他强化“以人为本”
的管理制,积累出丰富的班组长
管理经验,他常常以身作则,以
自己的实际行动去诠释先进模范
带头作用。他坚持多跑现场、靠
前指挥,采区哪里困难多、难度
大,他就盯在那里不离开,直到
问题得到妥善解决。在3903综
采工作面近一个月的安装工作中,
他每天坚持盯现场10多个小时,
除现场抓安全、组织生产外,他
每天都带头落底、抬铁路、扛
道木,现场职工看在眼里,深受
鼓舞,个个干劲十足。一位职工
这样说:“贾书记干活实在,跟
着这样的领导干活,苦点累点心
里也痛快,总觉得自己有使不
完的劲。”正是在他的带动和影
响下,3903面安装工作比计划提
前10天完成。

胡志强高度评价稻花香基层党建工作

7月18日,湖北省委组织部
副部长胡志强一行来到稻花香
集团调研基层党建工作,并对
该集团在基层党建工作所取得
的成效和经验给予了高度评价。

胡志强一行参观了三峡科技
包装工业园、奥美党员活动室、
稻花香大礼堂以及湖北省农村
干部培训示范基地,并听取了
稻花香集团党委书记、董事长
蔡宏柱关于稻花香基层党建工
作的情况汇报。

当得知稻花香集团党委创
新工作平台,创建了“联合党
支部”、“支部QQ群”等新型
支部模式,并通过开展“党员
为主,全员参与”的特色思想
教育、设岗创星等活动,充分
发挥党组织的政治核心作用
时,胡志强连连称赞:“这种
方式很好,形成了一个大家积
极参加创先争优的良好氛围。”
胡志强还对稻花香集团获得
“全国先进基层党组织”荣誉
称号表示祝贺,并希望稻花香
集团党委以此为契机,继续
抓好基层党建工作,为集团
实现百亿跨越和地方经济发
展做出新的更大的贡献。

(袁林文 图)



稻花香集团党委书记、董事长蔡宏柱向胡志强(右二)一行介绍三峡科技包装工业园。



稻花香集团党委副书记方丽华(右一)向胡志强(右三)一行介绍奥美公司党员活动中心。

洋河股份(苏酒集团)慰问江苏省军区



7月19日上午,江苏洋河酒厂股份
有限公司(苏酒集团)拥军慰问团一行在
公司总裁张雨柏带领下前往江苏省军区

慰问,受到部队领导的热情接待。

在省军区会议室内,洋河股份(苏酒集
团)张雨柏总裁一行和省军区司令员
孙心良、副司令员周国建、副政委
刘战勤,装备部部长施宏军、政治部
副主任顾显强等领导进行了亲切谈
话。张雨柏总裁从一个悠久的历史,
一个优异的品质,一个驰名的品牌,
一个高速的发展和诚信的企业5个
方面,向军区领导全面系

统地介绍了苏酒集团的发展情况,以
及企业在拥军工作中的主要做法。

省军区司令员孙心良在讲话中对洋
河股份的快速发展和拥军工作给予
充分肯定,并对“绵柔苏酒”、“梦
之蓝”等品牌的绵柔品质给予了高
度赞赏。他说,洋河股份多年来在
快速发展的同时始终注重做好拥军
工作,特别是企业从2003年荣获
全国爱国拥军模范单位称号以来,
更加关心国防建设,强化拥军优
属,和部队建立起深厚的鱼水情
谊。省军区将和苏酒集团携手共
建,相互学习,促进军企共同发展。

(洋宣)

华为实施 全员导师制 推进层级执行力

□许金晶

作为最早推行导师制的国内
知名企业之一,华为的导师制经
过10年左右的探索演变,目前已
发展成为“全员导师制”的形
式。

华为的“全员导师制”,和国
有企业过去实行的“师徒制”既
有相同的地方,又有不同之处。
在华为内部,这一做法最早来自
于中研部党支部设立的以党员为
主的“思想导师”制度,对新员
工进行帮助指导,后来被推广到
了整个公司。

华为的这一做法,是全员性
、全方位的。不仅新员工有导师
、所有员工都有导师;不仅生
产系统实行这一做法,营销、客
服、行政、后勤等所有系统也都
实行这一做法。华为认为,所有
的员工都需要导师的具体指导,
通过导师制实现“一帮一,一对
红”。

华为对于调整到新工作岗位
的“老员工”,不管资历多长、级
别多高,在进入新的岗位后,公
司也会为其安排导师。这个导师
也许比你的工龄短,比你的资历
低,但在这个岗位上他比你强,那
么他就是你的导师。所以,也许
刚刚毕业进入华为一两年的员
工,照样可以成为别人的导师。

华为的导师职责比较宽泛,
不仅仅在于业务与技术上的传
、帮、带,还包括思想上的指引,
生活细节上的引领等。

为了保证导师制落实到位,
华为对导师实行物质激励,以补
助的形式,给导师每月300元的
导师费,并且定期评选优秀导师,
被评为优秀导师的可得到公司
500元的奖励。更为重要的是,
华为把导师制上升到培养接班
人的高度来认识,并以制度的形
式做出严格规定:没有担任过
导师的员工,不得提拔为行政干
部;不能继续担任导师的,不能
再晋升。

华为这一做法的意义,有三
点:一是可以增强员工的荣誉感,
尤其是对于入职时间不长就成
为导师的员工,在工作上更加严
格地要求自己,在新员工面前
发挥模范带头作用;二是对于
新员工来讲,可以使他们迅速地
融入到企业的大家庭中来,从思
想、感情上尽快地认可企业的
制度和企业文化;三是通过全
系统、全方位、全员性的“导
师制”的推行,形成了企业内部
良好的环境氛围,层层级级的
执行力必然会大大增强。

(周天)