

GONGSIXINWEN | 公司新闻

84家公司高管七月辞职 部分疑为套现铺路

编者按
作为衡量公司业绩持续增长性的重要因素之一，高管层的稳定与否一向与上市公司呈牵一发而动全身的状态。然而，就在中报即将披露的关键时刻，不足一月两市已有84家公司董监高宣布离职，而离职的原因更是五花八门。他们的离去是正常调动还是另有所图？

□ 许洁

据记者统计，从7月1日至7月27日，两市共计有84家上市公司发布了董监高的辞职公告。这也意味着7月份平均每天就有3位高管辞职。而从统计结果来看，深市共有57家公司发布高管辞职公告，成为了离职“重灾区”。

对于辞职理由，公司在公告中称是工作调动、个人原因以及身体原因，但这些含糊的解释并不能让市场信服，因为高管辞职的隐性动机在一定程度上会影响到投资者对公司的判断。

五名董事长辞职

据统计，7月份金钼股份、贝因美、露天煤业、国恒铁路、以及熊猫烟花董事长宣布辞职。

由于工作变动，金钼股份董事长马宝平、总经理张继祥先生和总会计

师马祥志于2011年7月5日分别向公司董事会提交了书面辞职报告。公司管理层与大股东矛盾激化的小道消息一度在上传播。不过，公司工作人员表示上述三位高管属于陕西省国资委主持下的正常人事变动，三位高管去陕西有色和金钼集团就职，属于“升迁”。

7月7日，贝因美发布公司创始人谢宏因个人健康原因请求辞去公司董事、董事长及公司总经理的职务。但公司4月12日刚刚上市，谢宏的离职原因令人不解。

露天煤业董事会于2011年7月19日收到公司董事长刘政权提交的书面辞职报告。称刘政权由于工作变动原因，申请辞去董事长、董事以及在公司董事会担任的所有职务。不过，坊间传言，刘政权的离职并非单纯工作变动，或涉及到一些违规行为，但公司也未对此予以解释。

国恒铁路董事长刘正浩7月22日因个人原因辞去公司董事长及董事等一切职务。值得注意的是，就在其辞职前一天，公司被证监会立案调查。

熊猫烟花董事长赵伟平7月25日也是因工作原因，辞去公司董事长、董事以及在公司董事会担任的所有职务。并且，赵伟平辞职之前，曾经因为多次违反法律法规被投资者称为资本市场的“惯犯”。

九公司董秘辞职

根据统计显示，7月内已有天威

保变、ST方源、吉鑫科技、河北宣工、钱江摩托、神开股份、丽江旅游、宝胜股份、新联电子9家公司董秘宣布辞去董秘一职。

除了神开股份董秘因为年龄原因辞职，其余6家公司董秘均称为工作原因辞职。但真的是单纯的工作原因吗？

ST方源就因为关联交易问题多，7月份被证监局要求整改，但董秘方道在辞去所任公司副总裁兼董事会秘书职务后，经总裁提名，继续担任公司常务副总裁一职，负责公司日常管理并协助总裁负责公司全面管理。

因信息披露不及时，钱江摩托董秘林先进被证监会给予警告，并处以3万元罚款。不过，其只是不再担任公司董事会秘书职务，而是担任公司其他工作。

丽江旅游董秘则称为了更好地履行财务总监职责而辞去兼职董秘一职。

吉鑫科技董秘席庆彬称因工作变动，辞去公司董事会秘书及董事会办公室主任职务。但其还有一个职务，就是公司的副总经理，并且持有公司8万股股票。

不过，最夸张的辞职当属宝胜股份。7月22日，宝胜股份一天六位高管同时辞职，凸显了公司内部矛盾重重。由于退休及当地政府另有任用不宜再担任公司董事、监事及高级管理人员职务等原因，公司董事夏礼诚和吕家国；公司董事、总裁唐崇健；

公司董事、副总裁、董事会秘书翟立峰，公司副总裁江玲；公司监事、监事会主席尤嘉等6位高管提出书面辞职，但尤嘉的辞职申请自送达监事会之日起生效，其他5位董事没有正式被批准。因为董事的辞职将导致公司董事会成员低于《公司章程》规定人数的2/3，在补选出的新董事就任前，上述5位董事仍将履行董事职务。

持股高管辞职或为套现铺路

除了因为工作原因、个人原因和年龄原因辞职的外，为日后减持铺路也成为很多董监高辞职的动机之一。

安居宝在2011年1月登陆创业板，而7月辞职的监事张晨则持有公司3万股。2008年2月上市的宏达新材董事赵忠秀持有公司80万股，且未在公司领取报酬。新联电子离职董秘马振兴持有公司30万股，其因个人原因，向董事会请求辞去董事会秘书职务，且不再担任公司任何职务。

不过，对于这些持有上市公司股票的高管来说，离职或为减持铺路。

按照相关规定，上市公司的高管所持股份一般都有一至三年不等的限售期，但如果辞职，则其限售期仅为半年。并且，与在任时“每年减持股份不得超过所持公司股份25%”的硬性规定相比，高管辞职后减持的规模和自由度将大大增加。

市值一天蒸发15亿 味千杭城门店生意急剧下滑

拉面产品所用汤底并非猪骨熬制，而是用浓缩液勾兑而成。

但是上市公司的市值已经蒸发了15亿港元。

杭城门店顾客寥寥

杭州15家味千拉面门店有何反应？杭城的消费者还会买味千拉面的账吗？对此，记者7月27日分别走访了杭州味千拉面湖滨店和黄龙店。

27日17:45左右，是就餐的高峰时段。在杭州黄龙体育中心，必胜客和麦当劳这些快餐店如往常爆满，但记者走进味千拉面店，容纳20多桌子的偌大店面却只有4、5名顾客，显得冷清，和往日的热闹形成了明显反差。工作人员三三两两地站在一起，无事可做。餐厅菜单也有了改变，原本关于汤底的宣传都已消失，剩下的只有面条和食材的介绍。对于记者的提问，店内

服务员表示：“我们不做任何答复，一切以官网为准。”

“以前暑假我在餐厅打过工，虽然知道许多不是真材实料，但味千拉面的味道还不错，所以总是和爸妈一起来吃。但是自从看到这个消息后，我觉得恶心，以后也不会去吃了。”正准备用餐的小肖告诉记者。

在味千拉面湖滨店内，就餐的顾客也是寥寥无几。带着女儿在味千拉面店就餐的李女士表示，是在网上看到这个信息，可孩子非要来这里吃，但我绝对不会给她吃猪骨面了。

本来很热情的服务员，在记者亮明身份后变得很冷淡，店内的经理也隐身，派人传话：不接受采访，近期总部会举行新闻发布会的。

味千市值一天蒸发15亿港元

记者登陆了“味千拉面”的官方

网站，发现其挂出的回应，称味千汤料是通过熬制工艺生成了高品质的味千汤料浓缩液，随后配送到餐厅通过一定的比例还原成味千白汤。还申明所用汤料非粉剂勾兑，而是实实在在的猪大骨原材料通过日本的先进生产工艺和专业的设备熬制而成。

对于多方质疑的汤底含钙量和宣传存在矛盾的问题，味千声称汤底的钙含量是由于浓缩未还原的计算方式错误所致。

记者查看了香港上市的味千控股(中国)股价近期的走势。在被媒体曝光涉嫌虚假宣传的7月25日当天，该股一路走低，收盘下跌超过8%，一天时间市值蒸发15亿港元。截至27日收盘，味千控股的股价为16.18元，和7月15日达到的近期高点18.47元相比，跌幅达12.4%。

(王蓉蓉 陆乐 陈学东)

借得东风好扬帆

——东风德纳车桥十堰部件厂创先争优活动纪略

造高效管理团队，为年度目标达成提供支撑。

在巩固“四强”党委五星达标活动的同时，党委领导班子严格落实学习制度。2010年年初，党委制订了中心组学习计划，学习方式包括工厂发展战略研究、带课题攻关和研讨交流等，并要求每名班子成员在学习中做到：六个有(有学习计划、有教材和资料、全年有一万字以上学习笔记、有中心发言人、有学习资料档案、有一篇以上体会文章)、五个新(通过学习，思想上有新提高，政治上有新进步，作风形象有新面貌，干群关系有新改善，经营管理有新作为)。据统计，全年组织党委中心组和中层以上干部集中学习18次，达76学时。2010年，仅“产品内制化”一项就新增产值3311.3万元，新增工时16万小时，推动了工厂持续稳定发展。

发挥支部组织作用

加强党员先行力

面对持续高产形势，十堰部件厂在党员中推行了以“上质量 降成本 共产党员当先锋”为主题的党内主题

实践竞赛活动，同时，扎实开展了“四强”党支部星级达标和“四优党员”争创活动。

在全厂干部员工热火朝天、日夜兼程追赶工作进度的情况下，如何最大限度地发挥好党支部的堡垒作用和党员的先锋模范作用，显得尤为关键。“上质量 降成本 共产党员当先锋”主题实践活动启动后，各党支部积极带领党员挖掘生产经营中的艰难险阻问题，了解生产中的瓶颈，通过开展党支部立项攻关、党员岗位创新立项承诺及党员带头开展技术革新等活动，为高产期间突破瓶颈，顺利实现生产经营目标的达成创造了条件。据统计，2011年，十堰部件厂15个党支部共立项40项，创造经济效益312万元；党员确立承诺项目176项，创造直接和间接经济效益573万元，完成技术革新项目355项，累计创造经济效益400余万元。

全员立功竞赛

加强推动发展力

有了党员的模范带头，还要有群众的热烈参与。2010年初，一场主题

为“战高产、保目标、争效益”的全员立功竞赛活动在十堰部件厂拉开了序幕。竞赛以党支部为单位、党员为主体，以五比五赛(比生产、赛生产任务全面完成；比质量，赛产品质量稳定提升；比成本，赛成本费用受控；比安全，赛安全事故持续为零；比服务，赛相关单位保障生产的水平)为主要内容，掀起了全员立功竞赛的高潮。在开展活动的同时，厂党委适时地将“十星员工”评比融入到劳动竞赛活动之中，动员员工们都能自愿、主动地加入到比、学、赶、帮、超的队伍中来。2010年，通过全员立功竞赛活动的开展，十堰部件厂全年完成自主改善项目1019项，创造经济效益960万元。

企业关爱员工，员工奉献企业，才能实现企业和谐发展。据统计，十堰部件厂2010年共为35名员工建立了特困员工档案，慰问困难员工29人次，看望生病住院员工及其直系亲属80人次，慰问金额达36920元；实施爱心救助8人次，救助金额达44000元。

(计德锐)



7月26日下午，铜陵有色金属集团股份有限公司总经理杨军在铜陵有色金属集团控股有限公司工会副主席程绪宏的陪同下，驱车800多里到张家港联合铜业公司进行高温慰问，并送去了2万元的慰问金。他深入生产车间仔细了解企业生产经营情况，对公司顺利实现“双过半”和加大环保治理、勇于担当社会责任表示肯定。杨军要求，要采取切实措施抓好下半年生产经营各项工作，坚定不移地实现全年方针目标。同时，要进一步巩固环保治理成果，积极推进新增10万吨电解和综合利用废杂铜项目，实现企业转型升级和持续健康发展。

图为股份有限公司总经理杨军(中)在听取联合铜业公司总经理王晓东(左)、公司党委书记许来平(右)新增10万吨电解和综合利用废杂铜项目的介绍。

吴铜俭 摄影报道

退伍不退色 勇当排头兵 ——记安徽电建二公司用电班长孙全超



□ 申建生 崔影 文/图

每天早上6点20分，电工们又在孙班长的带领下，把昨天晚上安装的照明灯逐一拆除，整齐地放到一个大照明箱里。

为了确保现场可靠供电，每天都有值班电工，在精心巡查维护。沿海狂风、暴雨、雷电经常造成断电，这时候，用电班的全体人员会在第一时间忙碌在现场，紧急抢修供电线路，保证现场施工正常运行。所以，他们又被称为“工地上的95598”！

优质服务 争当标兵

“以人为本，安全用电，尽职尽责；乐于合作，甘于奉献；廉洁自律，扎实工作；以我火热情怀，提供优质服

务；以我勤劳智慧，续写可靠供电辉煌。”这是孙班长正带领用电班的全体人员进行宣誓，嘹亮的声音响彻在防城港施工现场的上空。

走在前、作表率、争当“优质服务标兵”。孙班长带领用电班开展优质活动，将火热的激情灿烂地播撒到核电施工现场的每一个角落。

两台百万核电机组的施工现场，作业面大、作业点多，基建施工任务重，现场交叉作业情况复杂。针对施工现场的实际情况，孙班长带着用电班全面辨识和评估安全风险，制定有针对性的预防措施和工作方案。每次重大作业前，他都认真细致地进行安全交底，落实现场工作安全措施。

吃苦耐劳 甘于奉献

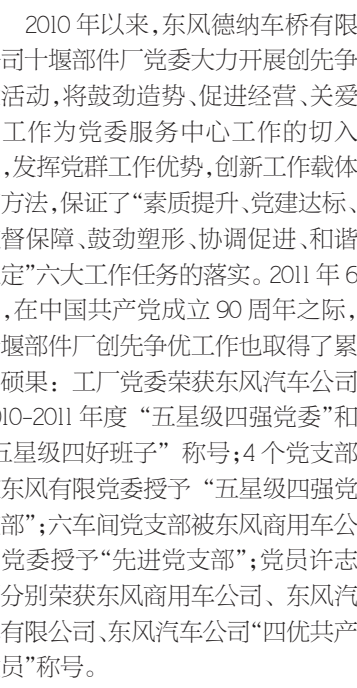
原本班长只要每天把工作安排完，掌握好施工进度就可以了，而孙全超却是每天跟班作业，一直泡在现场，在工地上和班组成员一起“操练”起来……

看着劳动强度如此大，领导心疼地说：“你看看，检查一下，不用老是跟着干。”

孙班长却说：“现在新职工多，他们有热情，但工作经验少，加上这次带电的设备也比较多，我在现场一方面能够监督工作的顺利开展；另一方面也可以和他们多交流一下。他们这么长时间天天早出晚归的，心里一定会有抱怨，和他们多交流，沟通，可以更好地了解每个人的想法，解决他们实际存在的困难，其实也是增加战斗力嘛！”

“在核电现场，是最锻炼人，最能学到东西的时候，把年青人的技术培训好，素质不断提高，这样才能把工作干更好。”作为班长，孙全超想得最多的是工作，是带领用电班的一帮兄弟顺利完成工作。

“能赶上大核电的建设是我一生的骄傲，我晒一点没啥！”一张晒黑的脸，一脸实实在在的微笑，这就是防城港核电项目部电工班长——孙全超。



近日，餐饮连锁企业“味千拉面”被曝涉嫌虚假宣传，其号称经过20多个小时用猪骨熬煮制成的汤底其实是用专门的汤粉、汤料调制出来的，每碗汤成本几毛钱。7月27日，记者在杭州几家味千拉面门店看到，这两天门店的生意几乎少了一半。

26日，味千拉面终于松口，承认

2010年以来，东风德纳车桥有限公司十堰部件厂党委大力开展创先争优活动，将鼓劲造势、促进经营、关爱员工作为党委服务中心工作的切入点，发挥党群工作优势，创新工作载体和方法，保证了“素质提升、党建达标、监督保障、鼓劲塑形、协调促进、和谐稳定”六大工作任务的落实。2011年6月，在中国共产党成立90周年之际，十堰部件厂创先争优工作也取得了累累硕果：工厂党委荣获东风汽车公司2010-2011年度“五星级四强党委”和“五星级四好班子”称号；4个党支部被东风有限党委授予“五星级四强党支部”；6个车间党支部被东风商用车公司党委授予“先进党支部”；党员许志刚分别荣获东风商用车公司、东风汽车有限公司、东风汽车公司“四优共产党员”称号。

打造高效领导班子 加强政治引领力

在十堰部件厂2010年年初的工作会上，工厂党委安排部署了全年的党委工作。会上明确要求，要进一步巩固班子五星升级成果，深化“四强”党委和“四好班子”创建，加强领导班子建设，打造高效团队。十堰部件厂党委副书记王清强介绍，党委研讨策划并实施了“四强”党委五星达标创建工作，通过制度保障、系统创建，努力打