

党旗飘扬“领航”安全发展

44名党员,44面旗帜,百米井下尽情释放履责、践诺、奉献的信念。安徽淮北海孜矿运输区党支部以“廉、教、赛、创”,为安全发展注入一支“红色激流”,使区队连续两年杜绝微伤以上事故发生,日前,该矿党支部被淮北矿业授予“红旗党支部”称号。

“廉”出坚实堡垒

喊破嗓子不如做出样子!该区党支部坚持“桌面上议事、协商中决策、协调后落实”的原则,大事集体讨论,小事相互沟通,在班子内形成了思想同心、目标同向、工作共为、行为共约、责任共担、相互协调的工作氛围。在生产实践中,以履行责任、承诺践诺为安全生产导航,支部一班人瞄准安全质量标准重点工程,以打造“精品示范工程”为目标,精心设计,严细管理,使井底车场和32大巷成为淮北矿业质量标准化“亮点工程”。利用多种形式,党支部对职工进行“充电”培训,做到“学习资料人手一卡、安全笔记每人一本、规程措施每班一学、安全知识每天一考”,“安全套餐”使职工综合素质得

到明显提升。职工路刚、高阿利勤于学习实践,多次获矿技术比武第一名,蔡保兴在淮北矿业“名师高徒”大赛中,屈居亚军。

“教”出先锋意识

学习出认知力,学习出执行力,学习出先锋力。该区党支部充分认识到这一点,根据支部党员的分布情况,建立五个学习小组,制定出学习计划措施和党员素质标准,为每名党员发放学习笔记本和钢笔,适时增加和丰富学习内容,着力提高党员队伍的综合素质。为使“三会一课”培训教育上水平、出效果,党支部以朴实易懂的语言,学习传达文件精神,结合实际开展大讨论活动,激发了党员自主学习的热情。在民主生活会上,党员们从思想上、党性上、工作上、生活上等方面,实事求是地剖析自己,党员同志之间坦诚相见,不言之无物,不回避矛盾,针对提出的问题制定措施,积极整改落实。不间断的党员教育,使党员们心中燃起“我是党

员、我为人先”的豪情,增进了先锋意识,提高了履责能力。

“赛”出工作活力

该区有近400名职工,连续两年杜绝微伤以上事故的发生,党支部依托创先争优活动,让区队焕发出一片生机。党支部扎实开展了“六好六带头”、“五强五优”的竞赛活动,采取月度自查、月度考核、季度评议的办法,每季度末进行打分,年终进行评比兑现。“党员身边无事故”、“党员安全践诺”等活动此起彼伏;党员上岗挂牌留名,戴党员帽,立足岗位创“党员示范区”、建“党员先锋岗”,百米巷道内响起一支嘹亮的先锋队之歌。老党员钱书明攻克了大件设备在采区内部运输的难题,成为钉道工中的佼佼者,荣获淮北矿业“优秀共产党员”。新党员丁鹏联系实地,积极开展技术创新达40余项,多次获得国家、省部和淮北矿业技术创新的表彰。在创先争优中,党员们以实际行动诠释了“平时能看出来、关键时能站出来、危难时能冲出来”

的先锋作用。

“创”出安全水平

搭建党员履责平台,争做“安全型党员”,是该区党支部把党建工作引入安全生产的一大亮点。党支部以“党员安全责任书”为切入点,对全区党员提出“八点要求”:上班入井早走一点,隐患排查仔细一点,工作当中认真一点,处理隐患主动一点,对待职工热心一点,急难险重靠前一点,质量标准拧紧一点,下班升井晚走一点。在党支部的引领下,党员们视井下现场为“战场”,狠抓安全管理,提高安全水平。去年矿井全部更新为综采综掘技术后,大煤产量和掘进进尺“提速”,运输能力凸显不足。关键时刻,李存起、路刚等党员站了出来,针对生产过程中的难点,出注意,想办法,带头规范操作,抓生产、保质量、促安全,保障了生产任务的顺利完成。广大党员立足岗位展风采、作表率、当标杆,使“党员先锋岗”副井口班、电工班先后获得淮北矿业“标杆班组”、“四无班组”称号。

(丁杰)

百善矿:把脉“安全周期”力推矿井安全精细化

北煤电百善矿针对近期周边煤矿事故多发的客观实际,真正把脉煤矿安全周期性特点,注重吸取事故教训、查找补齐安全管理短板、以安全质量标准化为基础,扎实推进安全精细化工程建设。

通过传达和学习近期周边事故通报精神,该矿进一步分析总结事故多发的诱因,充分认识到三季度天气炎热,属于安全事故高发季节。要求矿属各单位认真吸取教训,着力加强对员工的安全意识的宣传教育,并积极采取应对措施,做好各项防暑降温工作。矿宾馆装修一新的“员工休息室”全面对员工开放,并确保空调降温效果良好,环境安静舒适。因天气炎热或遇雷雨气候不能回家的员工,可以像在家一样得到正常休息。矿女工部积极组织女工协安员坚持做好井口送清凉工作,在高温时段把西瓜、绿豆茶送到井口,让工人师傅感受到夏日的清凉。

该矿还以学习事故通报精神为契机,要求各单位仔细梳理各项安全管理制度,认真查找本单位在安全管理工作中存在的短板,深入剖析短板存在的根源所在,并通过整改落实及时补齐。面对矿井处于转型发展期,地质条件复杂多变,以及采场逐渐恶化的客观情况,该矿提醒各级管理人员必须充分认识到当前安全管理不确定性因素多、变化快的实际困难,积极发挥在安全管理上的主观能动性,通过关口前移、重心下移,有针对性地设计矿领导带班巡查路线,有侧重点地安排安监部门的盯防区域,并持之以恒地抓好安全隐患“五级”排查机制,将查出的安全隐患及时进行信息通报,严格按照“五定表”落实整改责任,直至隐患彻底消除。

为精细推进质量标准化建塑工作,该矿在各级管理人员中牢固树立“安全质量就是安全管理基础”的理念,并不断细化安全质量标准各项标准,各专项检查小组严格按照标准要求,实施不定时间、不定地点、不定周期的动态达标检查。并通过大力推进“示范工程”创建活动,进一步强化员工的安全意识、标准意识、质量意识,让广大员工深刻认识到:标准是质量前提、质量是安全的保障、安全是最大的福利,有力地推动了矿井安全生产工作的平稳、有序、健康发展。(王广河)



涡北矿:安全宣教寓教于乐

7月5日中班,安徽淮北矿业涡北矿候罐室内职工们正积极参与与协安员为大家精心准备的“安全确认模拟—我来比划你来猜”有奖互动活动。

三季度开始,该矿把“安全生产月”活动开展短期效应进行长期延续,广泛开展形式多样、职工喜闻乐见的安全小活动,营造浓厚的安全生产氛围。

陈彪 摄影报道

松藻公司渝阳煤矿“四反一强化”动真格

日前,松藻公司渝阳煤矿开展了声势浩大的“四反一强化”活动,通过反松懈、反三违、反事故、反盗窃、强化安全质量标准化建设,全矿上下不断强化安全意识、纪律意识、法制意识,有效助推了安全生产。

领导下基层作宣讲

“四反一强化”活动自6月28日全面启动以来,在短短十余天时间里,该矿班子成员分批下基层作形势宣讲19次,基层单位覆盖面达100%,收集员工群众问题和意见80余条,现场处理问题20余个,这种大规模的面对面沟通交流,为员工排忧解难,在矿区引发了热议,深得员工家属的欢迎。

安全整风定人心

“凡是不安全绝不生产、凡是隐患不排除绝不生产、凡是措施不落实绝不生产、凡是装备不完善绝不生产。”在7月9日全矿安全整风大会上,矿长代修贵借公司今年“3·3”、“7·8”安全事故反复强调,“各单位要关口前移,重心下沉,认真汲取教训,用实际行动践行一岗双责,把‘四反一强化’活动真正落在现场。”

查找问题添措施



进入7月,该矿基层单位、班组长结合“四反一强化”要求,从“思想、作风、现场、规程、措施”等安全生产的薄弱环节入手,总结教训、查找原因、探索规律、增添措施,深入开展了防微探察、努力增强自我防范意识和自我保安能力。截至目前,全矿查找问题218条,提出整改措施57条,处理安全隐患93处。

履职不力遭“下课”

7月11日,该矿生产科副科长唐某怎么也没想到,这次开展“四反一强化”活动是动真格,自己会因工作散

漫、监管不到位、组织N21108采面回撤不力而被免职。活动期间,该矿还针对一些履职能力不强,工作散漫的干部,由矿党政负责人亲自帮教,诫勉谈话。目前,已有2名干部因履职不力被免职,3名干部作风不实被诫勉谈话。

通过大宣教、大清理、大整治,大家明显感觉到,在工作中讲人情不讲纪律、工作作风虚浮、业务松懈等歪风邪气少了,干部员工压力大了,责任感增强了,主动查找问题、分析问题、解决问题的氛围更浓了。

(胡鸣浩 文/图)

“虚假安全”难保平安

□ 侯建三

前不久,笔者看到这样一个数据统计分析:二战结束后,英国皇家空军统计在战争中失事的战斗机和牺牲的飞行员以及飞机失事的原因和地点。其结果令人震惊——夺走生命最多的不是敌人猛烈的炮火,也不是大自然的狂风暴雨,而是飞行员的操作失误;更令人费解的是,事故发生最频繁的阶段,不是在激烈的交火中,也不是紧急撤退时,而是在完成任务归来着陆前的几分钟。

心理学家对这个结果却毫不惊讶,他们说这是典型的心理现象。在高度紧张过后,一旦外界刺激消失,人类心理会产生“几乎不可抑制的放

松倾向”。飞行员在敌人的枪林弹雨里精神高度集中,虽然外界环境恶劣,但是由于大脑处于极度兴奋中,反而不容易出纰漏;在返航途中,飞行员精神越来越放松,当他终于看到熟悉的基地,自己的飞机离跑到越来越近,他顿时有了安全感,然而恰恰是这一瞬间的放松,酿成大祸。这种状态被称为“虚假安全”。

同样,对煤矿人为误操作导致事故的统计分析显示,相当一部分事故不是发生在施工的开始和施工过程中,而是发生在临近完工下班的时候,主要是职工感觉工作即将结束,马上就以下班回家了,这时思想上最容易出现松懈麻痹心理,也正是这一时的松懈,潜伏的“虚假安全”也

就凸显出来,并造成事故。

针对“虚假安全”呈现的整体特点,笔者以为,我们的管理人员要坚持跟班到位,提高执行力,严格落实安全生产责任制,强化现场管理,既注重过程控制,又对施工全程监督,应该可以,而且一定能把“虚假安全”消灭在萌芽状态。同时,每个职工也应该把安全放在重中之重的位置上,从内心深处克服松懈、麻痹心理,千万不能在认为工作快要完成,或者已经完成就可以放松对自己的要求,应该自始至终按操作规程作业,按标准施工,养成按章作业的好习惯,真正做到“高高兴兴上班去,平平安安回家来”。

东滩煤矿“四大”活动保安全

山东兖矿集团东滩煤矿深刻吸取近期省内外各类事故教训,在全矿范围内集中开展以“大反思、大讨论、大排查、大整改”为主题的安全工作系列活动,确保全年安全生产目标实现。

牢抓思想意识,组织安全“大反思”。本着“深挖细掘、分析透彻、总结教训、积累经验”的原则,以最快的速度把各类事故通报传达到每位职工,并认真查找安全管理、现场监督、技术服务等层面存在的不足和缺陷,切实做到“六个反思”,即:反思教育培训及素质提升是否到位;反思制度制定及执行落实是否到位;反思超前决策及职能服务是否到位;反思举办活动及实际成效是否到位;反思手指口述安全确认是否到位;反思和谐矿井建设及严管严控是否到位,真正找准安全工作的切入点,着力点和关键点,迅速遏制安全工作的不良苗头和倾向。

强化工作作风,组织开展“大讨论”。在全矿员工中围绕“稳控安全促生产,一心一意谋发展”深入开展不同形式的大讨论,重点解决思想阻力、高标准定位、责任心、查找差距和有效整改及管理

大讨论,并将挂钩督导情况纳入安全履责督查考核,适时跟踪,适时通报。

严格现场管控,组织开展“大排查”。迅速传达贯彻公司紧急安全会议精神,深入开展“解剖式”检查和专项检查,严密排查矿井各生产系统、各生产环节存在的隐患,突出对防灭火、防治水、顶板管理、机电运输以及地面消防等重点部位和关键环节的检查,消灭死角和薄弱环节,对于不能立即整改的隐患,明确做到治理责任、治理措施、治理资金、治理期限和应急预案“五落实”,确保隐患整改工作落实到位,消灭事故源头;

突出安全管理成效,组织开展“大整改”。针对近期各类事故特点,结合矿井实际,有针对性地开展辅助运输专项会战,科学修订《大型设备、超长物料车辆连车管理规定》,对作业过程中的每一道工序进行分解细化,规范到位。迅速贯彻落实公司《关于开展煤矿井下及井口房联合建筑消防安全排查整治的通知》精神,将在三季度完成井口班中餐食堂搬迁、消防通道及隔离设施布置等隐患整治。结合当前季节特点,突出“三防”管理,健全完善矿井火灾、水灾等专项应急预案,启动白马河三期备土和泥河涵洞工程,圆满完成了主排水泵联合试运转、灾害性天气井下停产撤人演练和防洪演习,提高了安全应急管理实战能力。

(盛玉强)

南屯煤矿“文化矿山”魅力尽现

山东兖矿集团南屯矿认真落实科学发展观,深化文化建设,提升品牌力量,有力地推进了和谐魅力矿山的建设步伐,全矿上下“一家人、一盘棋、一条心”,树立了风清气正、气顺心齐、人合劲足的文明和谐矿区新形象。

该矿建立“四自”预控安全文化“1356”模式,通过安全文化的建立和实施,达到塑造矿井之形、铸造矿井之魂、凝聚矿井之力的目的。通过严细预控,严格落实,细化措施,精准执行,变事后处理为预先分析、变被动整治为自主管理,由事故救治到提前预防,消除管理上的缺陷,实现管理的精细、优化、循环、就绪,形成机制完善、运转有序、决策科学、执行到位的安全管理新格局,实现安全生产稳定受控。在矿区主要街道安装了造型别致、内容温馨的文化灯箱,职工上下班主要通道建成了图文并茂、寓教于理的安全文化长廊,“一人安全、全家幸福”、“温馨和谐家园、平安守纪相伴”等等安全亲情寄语都赋予了内涵丰富的安全文化理念,安装了灯箱、音乐系统,如今成为“和风细雨”问候上下井职工的特殊通道,形成立体化、多层次、温情温馨的安全文化氛围。

该矿坚持用“诚心、爱心、贴心、热心”解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题,努力打造劳动关系和谐矿井。矿工会从建章立制入手,建立健全了职工代表大会制度、职工代表巡视制度、职工代表带头创建制度、职工情感交流宣贯制度和维护劳动关系稳定预警机制等,从源头上维护职工利益。在每年召开的职工代表大会上,矿工会都将工资分配方案、生产经营计划等重大事项向职代会报告,接受职工代表的审议和监督;坚持职工代表巡视制度,针对职工群众普遍关心的矿区发展、采暖收费、职工住房等

热点、难点问题巡视,认真听取职工反映的热点焦点问题,做到件件有回音、件件有落实;认真落实劳动保护规定,对全部在册员工进行健康体检。深入开展“两树一送三贴近”活动,排查困难家庭,建立包保小组,通过对困难职工家庭每年开展一次送温暖、每年一次自发捐助献爱心、每季做一次谈心交心、每半年组织一次义务服务活动,实现困难帮扶、情感帮扶。真情关爱有效增强了矿井向心力,凝聚了广大干部职工共谋矿井和谐发展的强大合力。

“孝敬父母、赡养老人,为老人生活提供便利条件,理解和支持老人参加有益的社区活动;创造读书育人环境,保证家庭文化、精神生活充实,争做文明家庭”。这是南屯煤矿美德文化建设中以“三和”为核心的家庭美德建设之“家庭和谐”的主要内容。立足矿井实际,该矿确立了美德文化建设“1368”运作模式,其主要内容是以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为主要内容,通过卓有成效的教育和实践,培育有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”创新型职工队伍,形成全矿职工家属共有的理想信念和道德行为规范,为矿井发展提供精神动力、智力支持和思想保证。从2008年至今,该矿连续举办三届美德建设标兵和先进个人颁奖晚会,为评选出的34名标兵、136名先进个人、18个美德建设优秀团队,采取播放美德建设标兵专题片和穿插文艺节目的形式,配合评委的颁奖词、获奖者感言举行颁奖晚会,他们中有专研业务岗位成才,为矿井建设做出突出贡献的技术工人,有5000多个日夜轮回、照顾瘫痪在床丈夫的矿工妻子;有退休不退岗位并奉献余热“夕阳红”团队……在全矿形成了崇德尚学、互助共赢的浓厚氛围。(范培培)