

榜样班组 | Bangyang Banzu

□ 王建

用“心”打造班组名片

“班组文化是企业核心价值的组成部分,只要有一个大家公认的班组文化,就会有指引大家努力的方向,就会营造出和谐发展的局面。”7月19日上午,笔者来到山东兖矿集团东滩煤矿采访十佳工班长、掘进二区721队一班班长吴凤雷时,他告诉笔者他学习胡锦涛总书记“七一”讲话的体会。

34岁的吴凤雷担任班长6年了,党员和退伍军人的双重身份使他始终坚持用“心”来管理和打造班组这张名片——截至7月18日,721队一班实现安全生产2298天,所带班组多次荣获矿“安全金牌班组、生产金牌班组”。

“职工素质很关键,因此学习培训上必须有耐心”,说到安全培训,吴凤雷是深有体会。吴凤雷在提高自己业务操

作技能水平的同时,注重引导班组职工业务技能的学习,从本班职工的技能考核入手,让职工的劳动技能和业务技术直接参与当班得分的分配,充分体现出干好与干坏、会干与不会干的差别。每月在班组中评选出优秀打眼工、放炮工、信把工、绞车、扒岩机司机,并及时建议工区给予奖励,在班组形成“精一门、会两门、懂三门”的浓厚文化氛围。目前,该班组16名职工中,有技师5人、高级工6人、中级工3人。

“在煤矿一线工作,大家最担心的是安全,我们班之所以保持这么长的安全周期,我认为安全管理上的恒心很重要。”吴凤雷对安全工作很有自己的见解。每班开工前、停工前,他和副班长联合对迎头逐台设备、逐个环节

进行全系统、全方位的“三位一体”安全评估;职工作业前和作业过程中,按照岗位精细化操作标准、工序流程,对岗位作业环境、设备设施进行‘手指口述’安全确认,及时排查消除动态隐患,真正把管理创新作为班组文化建设的重要内容和确保有效的有效平台。今年6月,他们在井下南翼轨道大巷轨道巷掘进施工中,因巷道断面大达到2643平方米、岩性复杂,出现了爆破效果差、巷道支护难等不利因素,他和大家采取分层掘进、根据岩性调整装药量、提高打眼质量、光面爆破等方法,提高了班组单进速度,月进达到38米,掘进进尺在工区和全矿始终遥遥领先。”

“工程质量上用精心,我实行施工

人员定岗管理,明确每一个岗位承担的职责和每道工序应该达到的质量标准,严格奖惩兑现,从细节入手,从每一道工序抓起,落实打眼工、放炮工、喷浆工责任,打眼工准确把握炮眼和锚杆眼的角度,做到‘准、平、直、齐’,杜绝里出外进、上挑下扎,如放炮工要依据光面爆破要求进行装药,喷浆工要确保高标准、高质量的喷浆质量,使班组工程质量始终保持动态达标。”

“把职工的积极性调动起来,把自己的潜能发挥出来,把班组的凝聚力凝聚起来,拧成一股绳。在这个过程中,不可避免会遇到很多的问题和矛盾,班组管理上就需要有爱心。”吴凤雷坚持在班前会前找情绪不好、精神不佳的职工谈心交流,及时了解职工的思

想状况、化解职工思想包袱,及时消除影响安全的因素;在班前劳动分工上细心,他坚持做到因人而宜,分工合理、明确;在劳动分配上公心,坚持班务公开,对当班的得分按工作量大小当班划分,做到公平、公正、公开,调动起职工的工作热情,提高了班组的凝聚力和战斗力。

“除了这些措施,我认为一个班组的精神指引最重要,这就是我们班多年坚持的‘争第一、当先锋、站排头、创一流’精神,这其实就是一种班组文化。这种文化对职工们的影响力虽然是无形的,但是它们时刻在潜移默化地影响着职工们,在今天乃至以后都会产生强大的动力。”吴凤雷信心十足地说。

亳州煤业综掘二区 强化班组建设 效果好

今年以来,淮北矿业集团亳州煤业公司综掘二区以注重班组安全自主管理为抓手,以消除现场隐患为目的,不断强化班组自身建设,进一步增强职工安全意识,确保班组安全生产。

该区紧贴安全生产实际,在日常班组中开展了一系列“金点子”活动,重点征集班组创建工作中可行的好点子、好做法,并将其运用到班组建设实际工作中,打破死脑筋、旧观念管理方法,切实解决班组建设工作中存在的盲点、难点问题。该区从抓好职工安全教育培训确保生产施工过程为目的,以“每日一题、每周一案、每月一考”为载体,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,充分利用班前会、安全例会、生产兑现会、宣传栏等方式,认真组织职工学习《岗位必知必会》、《作业规程》、现场隐患排查及本公司安全会议会议精神等知识,采取有效措施建立可行的班组建设考核体系,扎实推进班组自身建设基础。其次该区把“手指口述”安全确认作为开工前的“必修课”,从每一道施工工序规不规范和隐患排查是否到位入手,加强安全防范,杜绝职工麻痹思想,做到预防及时。要求在现场作业中每班班中由跟班班队长进行三汇报,并从开工前到收工后都把本班工作隐患排查情况如实记录,详细交代上一班的安全生产情况。如迎头顶板、工程质量、机械设备、后路运输、安全设施、生产环境等情况是否存在隐患等,由跟班班队长、跟班干部进行现场监督,与下一班交接好、签字验收,做到闭合管理,防患于未然。同时该区把每周四安全例会作为隐患排查分析会,由区主要负责人亲自主持,把隐患排查记录本摆在桌面上和大家分析,并根据各生产队不同施工条件、隐患的排查及对薄弱环节和关键地段重点监控,制定切实可行的整改方案,确保班组安全生产日清日安。

(李广义)

后进班长 “蜕变记”

□ 杨涛

王忠福是川煤集团达竹公司小河嘴煤矿采煤二队生产1班班长,30岁刚出头的他意气风发。自从当上这个“七品芝麻官”后,王忠福浑身好像有了使不完的劲,一心想把班组工作搞好,当个称职的班长。

可世上不如意事十有八九。王忠福当班长一个月后,由于他班组生产任务完成情况持续低迷,多次受到区队领导的批评。自那以后,憨厚率直的王忠福以班组为家,工作更拼命了,可班组的突出问题——生产任务,仍没有得到解决。

为提高每班原煤产量,苦恼的王忠福向班组老张师傅取经,张师傅说:“小王,在技术上你没得说,可管理上你还是门外汉。管理学上有一个‘二八’定律,就是说一个单位只有20%是骨干,其余80%发挥不了什么作用,你只要依靠班组里的几个骨干,生产低迷问题就迎刃而解了。”

王忠福顾不得多想,立马把张师傅话当成是“至理名言”。平日工作中他主动与班组里的几位骨干搞好关系,多分工时,多发奖金给他们。骨干们无论是工作上还是生活上有困难,只要是在他权利范围内的事情,王忠福都会毫不犹豫地帮助解决,关爱有加。可谁曾料到,一个月的工夫下来,班组的生任务问题仍然深陷沼泽,拔不出泥潭,区队大小会领导都要点名批评他,让他更加吃不好睡不着。

王忠福为此苦恼不已。没想到到矿上组织的一次拓展培训,却让他茅塞顿开。拓展培训虽然大部分内容是游戏,但游戏的深义是强调团队合作、集体的力量。王忠福抱着试试看的想法将学到的知识应用到工作实践中。

在接受6月份生产作业任务后,王忠福对班组工作做了统筹安排,合理组织开展生产作业:割煤司机钱师傅把好割煤机作业的几个关键点,杜绝了啃底飘刀现象;移架工李师傅对液压支架管理有一套,在支架管理上多发挥他的作用;青工小刘细心,善于排查隐患就安排他每班跟机巡查,以便及时发现隐患……班组成员间协调配合,扬长避短,发挥各自的作用,对煤炭生产每个环节进行严格的流程控制,每道工序严格落实安全操作规程。如此一来,由于在煤炭生产的每个环节上都把好安全关口,生产的正常性得到极大保障。

很快,该班的原煤生产任务趋于正常。6月份,该班日割煤刀数最高达到6刀,还创下了日生产原煤650吨的大倾向极薄煤层矿级新纪录。王忠福再也不怕向领导汇报工作了。

历经几次波折后,缠绕王忠福的烦恼终于散去,团队合作理念深深地印入了他的脑海。班长王忠福,终于成功“蜕变”了。



“零点行动”排隐患

7月21日夜班,安徽淮北矿业朱仙庄矿青年安全查活动为抓手,不定期对井下、地面的特殊地段、偏远监督岗正在开展“零点行动”排查隐患。该集团在基层地点、重要车间和交接班时间段进行全覆盖排查,积极各矿、厂成立青年安全监督岗,并以“零点行动”隐患排营造安全氛围,消除事故隐患。 王道玉 摄影报道

“明星班组”的“安全曲”

——记淮北石台矿业掘进三区七队谢海洋班

□ 王建峰

在安徽淮北石台矿业掘进三区七队,有这样一个班组:19名职工,平均年龄28岁,文化程度普遍为初中。就是这样一支在常人看来不起眼的队伍,在该公司一季度班组建设考核中名列榜首,成为了全公司100多个班组中的“明星班组”。

他们在工作中做到了“无设备事故、无人身伤害、无安全影响”,实现了生产任务的顺利完成。谈到安全生产,班长谢海洋说:“其实安全也简单,我的经验就是‘四个到位’,都做好了,安全也就有保障了。”

排查到位

接班后的第一件事就是进行安全确认。“隐患就是事故”这一规定已经成为一条铁的纪律,扎根于每个班组成员的心中。每次接班后,谢海洋都会带领班组成员进行全面的隐患排查,比如工作面架棚质量是

否达标、锚索是否到位,如果不到位,必须补打,保证顶板的完整性等。班组的每一位员工已经养成“隐患不处理,坚决不生产”的好习惯。

自保到位

“时时检查作业环境,事事防护在先”是谢海洋班组在安全生产中的又一法宝。在开工前,谢海洋要求对工作面的顶板、支护、设备、一通三防、材料、风、电钻具进行检查。特别是链板机、皮带机等大型设备,要求验收员、司机、检修工三人同时检查,确保一切完好,方可开工。另外,在工作过程中,谢海洋还要求职工们对自己的作业环境做到“眼观六路、耳听八方”,确保工作中每一个环节的安全。

安排到位

作为班组长,谢海洋对每一位员工都做了详细了解,包括每个人的心性脾气和优势所在,保证了工

作安排的科学合理,什么样的职工干什么活,一次性安排到位,绝不三不放心活。同时,加强班中巡查,对重点岗位、重点工序和重点人员进行监督和指导,确保班中作业安全、规范、达标。

落实到位

每次收工之前,谢海洋要对每名职工的工作进行检查落实,绝不给下一班留隐患。另外,班后会也是每天的必修课,包括劳动纪律、操作情况、工程质量等,严格按照表现优秀、结合分配办法进行工分分配。严格按照区队制度对职工进行考核,有效提高了班组成员反“三违”、保安全、干工作的自觉性和积极性。

谢海洋经常利用周五安全例会和升井后在更衣室休息的机会,和班里职工谈心交流,收集合理化建议,营造班组民主和谐的氛围。他用实际行动,为自己、为家人、为企业谱写一曲安全和谐的乐章。

严细管理 自主保安 联责考核

任楼矿班组管理频出新招

□ 张启红

皖北煤电集团任楼矿在班组建设安全管理中,秉承“班组的安全班组抓、自己的安全自己管”的岗位安全理念,加大安全自主管理推进力度,实现了安全管理由他律向自律、自管、自控转变,为安全生产注入了新活力,点亮了安全“长明灯”。

“二季度,因为存在侥幸心理,出现了违章,不但没有拿到月度安全奖,连季度安全奖也没有拿到,以后我一定提高安全自律能力,绝不再违章作业了。”该矿综采二区员工小杨在提到违章带来的经济损失时是后悔莫及。为真正规范员工的作业行为,摒弃员工在生产上的“三惯”思想,该矿加大对违章人员处罚力度,制定了安全管理“三条红线”,员工出现“三违”、工伤、出勤不够的均不享受月度季度安全奖,让员工充分认识到违反安全规定给自身带来的经济损失。

为进一步规范员工作业行为,加大对安全制度、规程措施的落实力度,及时查找在生产过程和操作行为上的不足,该矿还充分运用“手指口述”这一安全管理手段,要求员工在作业前必须开展“看、想、诵”安全确认“三项”活动:看作业区域是否存在不安全因素,提高对隐患的辨别分析能力;想作业环节上是否有遗漏的工作事宜,确保防范措施执行到位;诵背本岗位作业标准,检查自身对安全要领的掌握情况是否达到熟练程度。通过安全确认“三项”活动的开展,进一步引导员工主动投身到隐患排查治理中,充分发挥在本岗位的安全主体地位,解决“我的安全谁来管”的问题,变“安全他律”为“安全自律”,起到自我规范、自查隐患、自我保安的效果,构建出牢固的岗位安全保障线。

安全重担人人挑。该矿把提高班组和个人的安全管理能力,作为实现班组安全目标根本举措来抓,不断培

养员工的自管能力,大胆创新安全管理机制,将安全的“管理权”向员工“下放”,改变员工认为“抓安全是领导的事”这一错误思想。该矿规定员工有权对作业范围内任何场所行使安全检查权;对现场出现安全问题员工有整改处理权;发现严重安全隐患有停止作业权,形成安全生产人人抓、人人管的安全大格局,有效控制了事故、降低三违、促进了达标。1至6月份,该矿仅普通员工查处的隐患就达140条,员工的安全生产自管意识明显增强。

联责考核,让员工明白生产再好,没有安全就是“零”。5月份,该矿综掘一区郝胜利班虽然进尺取得了93米好成绩,超额完成了区部下发的70米进尺任务,但该班组的员工小朱因违章作业被送进了“三违”学习班,面对优异的进尺成绩,该班组不但没有被评上“模范班组”,而且全班员工的工资也因小朱的这起违章而受到

常村矿: 班组建设 “创先争优”氛围浓

□ 闫乐乐

自7月份以来,河南义煤集团常村矿以深入开展创先争优活动为契机,各基层单位明确目标和责任,形成了一级抓一级,层层抓落实的良好工作局面,其中,矿属各单位党支部的广大党员积极参与行动起来,迅速掀起了创先争优活动热潮,全矿形成了学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。

“创先争优”活动中,该矿始终把“创建先进班组、争当先进个人”作为工作的重点,充分发挥党员先锋模范作用,通过“标杆”的榜样,发挥技术典型的示范作用;通过管理创新,夯实安全、生产、管理基础;通过团队建设,增强凝聚力、战斗力和执行力,着力抓好“二个建设”:一是技能建设。以建设一支具有较高理论水平、较强操作能力的职工队伍为目标,充分发挥技能人才的专业引领作用,按照“缺什么、补什么”的原则,每月一次对班组成员有针对性地进行培训,通过技术指导、理论学习和实际操作相结合,引导班组成员提高专业素养、技能水平,积极解决生产中遇到的难题,推动职工专业素质整体水平的不断发展。二是安全建设。在班组管理上,作为生产一线班组,始终把“安全第一”作为一切工作的出发点,牢牢把握《安全操作规程》、《现场技术规程》以及矿各基层单位制定的各项规章制度约束人、用奖惩办法、绩效制度等机制激励人、用事故警示人。工作中,广开安全思路,把民主化管理运用到安全生产上,鼓励职工积极参与班组安全、对班组管理、安全生产谈设想、提建议,从而推动班组建设再上新台阶。

影响,这使小朱本人深感不安和自责,表示在以后工作中一定按措施、按标准施工,再也不违章作业了。该矿把班组作为一个利益共同体,将个人行为与班组整体利益进行联责考核,员工出现违章作业行为、工程质量达不到质量标准的,不但所在班组的负责人负连带责任,所在班组的月度工资也将受到考核,同时取消该班组“模范班组”和“优秀班组长”的评选资格,使每名员工都明白自己是班组的一名“主体”,牢记了安全理念和岗位职责,明白在生产过程中“干什么、怎样干、承担什么责任、取得什么效果”的目的,从制度上解决了安全自主管理和岗位标准相冲突的问题,消除了他人安全与自己安全无关的错误思想,解决工作标准和质量标准不一致的错误行为,起到较好的岗位互相关照、行为自控的效果,促进了员工在生产过程中由不能违章、不敢违章真正转变为摒弃违章、制止违章。

袁店一矿 组织优秀班队长 外出观光

为了让职工体面工作,快乐生活,日前,淮北矿业集团袁店一矿组织30名优秀班队长赴井冈山、庐山、三青山进行为期6天的免费观光。

这30人都是基层单位班队长,其中有1人获得淮北矿业“拔尖人才”称号,3人获得淮北矿业“优秀班队长”荣誉,7人获得“矿山功臣”荣誉,16人连续两个季度矿“优秀班队长”称号。这也是该矿开发建设以来首次集中组织优秀班队长外出旅游。

袁店一矿自去年2007年5月份开工建设以来,不断加强班组建设,把打造“金牌”班组和提升班组成员素质纳入了班组建设的重要内容,重视发挥生产班组在整个安全生产体系建设中的基础性作用。今年该矿投入专项资金用于班组建设,以坚持荣誉激励、政治激励、经济激励“三管齐下”,先后制定下发了《关于加强班组(队)建设的通知》、《关于加强班组(队)建设的实施意见》和《袁店一矿班组(队)建设工作条例》,力求从体制机制和政策措施上营造班组文化,打造金牌班组(队),促进班队长成长。

组织优秀班队长外出旅游,体现了该矿对长期奋战在百米井下的优秀班队长的关心,对先进职工贡献的肯定与回报,也是对每一位职工的努力、对于赞美劳动、讴歌创造、激励先进、永争一流,促进矿井发展起到了积极的推动作用。(王爱林)