

临涣矿:向节支降耗内部挖潜要效益

安徽淮北矿业临涣煤矿在全矿范围内开展基层库房物资盘查。今年这个矿在搞好安全生产工作的同时,把精力放在深挖内潜,开源节流,增收节支,精细管理上,开展了以“节支降耗、挖潜增效,向管理要效益”的主题活动,激活内生动力向管理要效益。

(郝宏田 周莉莉)

朱庄煤矿应用新型无极绳绞车安全效果好

近日,淮北矿业朱庄煤矿在复杂巷道中成功应用新型无极绳绞车,取得了良好的安全和经济效果,引起兄弟矿井的关注并前来该矿实地考察。

该矿3526风巷全长约960米,平均倾角6度,底板起伏不平,如果使用11.4千瓦的内齿轮绞车,将需要多部绞车,给进料和运输设备带来不便和隐患。针对这种情况,该矿引进投入使用一部SQ-80型无极绳牵引绞车。此新型无极绳绞车可以直接利用煤矿井下现有轨道系统,在井下有一定坡度的直巷(坡度不大于20度的巷道)或弯曲巷道等都可以使用,具有操作简单、可靠性强、布置灵活、安全高效、经济实用等特点。该绞车在工作时由电机提供动力,采用减速箱和一对新开线圆柱齿轮传动,并配置有牵引钢丝绳过卷保护装置,通过无极绳绞车滚筒旋转而达到牵引传送车辆的目的。

该矿3526风巷安装使用此新型无极绳绞车后,实现了材料、设备以及液压支架等物资,在长距离、大倾角、多变坡巷道中整体不经转载的直达运输,大大提高了工效,提升了安全系数,夯实了安全基础。上半年,该矿杜绝了运输系统人身事故,生产原煤100余万吨,安全生产形势稳定。

(韩亚春 徐彬)

华丰矿自制U型棚拉杆模具

近期,山东能源新矿集团华丰煤矿综合维修项目部,自行设计制造出了一种U型棚拉杆模具,经投入生产使用后效果良好。

该U型棚拉杆模具,长度0.6m,上端与千斤顶活塞杆连接,下端固定于压力机底座。加工时将需要加工的钢筋放入模具中,用千斤顶的压力压制而成,每分钟可加工U型棚拉杆6根。摒弃了原来人工用气焊加热后,再用大锤敲击的加工模式。

该模具具有加工的拉杆成型好,直角度高,节省人工,节省材料,易于修复再利用等优点。

(乔仁国)

郑煤超化矿新型液压力电缆托运车投入使用

郑煤集团超化矿为加大机械化程度,引进的KYGT-90矿用新型液压力电缆托运车,目前已经安装调试好,并于近日投入使用。

该电缆托运车具有技术先进、性能可靠、操作方便等优点,实现了井下电缆的自动推拉,提高了电缆的运输效率,改变了工作面推进时靠工人拖移电缆的高强度劳动,避免了由于长期拖拽,造成电缆损坏各引发的安全事故。同时使过去电缆凌乱摆放占据本就狭窄的巷道空间,影响其他作业施工的问题得以妥善解决。

(本报记者任二敏通讯员梁建东侯传勋)

任楼矿实现1000天瓦斯零超限

科技保障 管理到位 突破瓶颈

面对因矿井采场的延伸、瓦斯含量增大、主要采掘面均布置在煤与瓦斯突出区域,瓦斯成为制约矿井发展瓶颈的难题,皖北煤电集团公司任楼矿确立“工程先行、装备升级、技术创新、素质提高、执行有力、管理到位”的瓦斯治理思路,以防治煤与瓦斯突出和瓦斯抽采为重点,以瓦斯综合治理为核心,推行精细化管理,强抓职工的技能提升,全面提升了矿井瓦斯治理水平,降伏了“气魔”,突破了制约矿井安全生产的“瓶颈”。截至7月25日,该矿实现了1000天瓦斯零超限。

科技保障 投入到位

针对矿井升级为煤与瓦斯突出矿井的实际,该矿将瓦斯治理视为企业生存和发展的重点工程来抓。矿长陈

兴民多次强调:“瓦斯不治,矿无宁日!没有抽放量就没有产量”。积极与中国矿业大学、北京科技大学、西安煤科院等单位合作,有针对性地制定了瓦斯灾害辨识、控制、治理方案和方法,以抽为主,风排为辅,瓦斯治理已由初期局部治理逐步向预抽煤层瓦斯和保护层开采治理方法转变。

瓦斯治理工程优先保证。该矿不断加大装备投入,由原来一套抽采系统增加到两套抽采系统,抽采能力提高了500%,实现了高低浓度两套系统的联合使用,满足了瓦斯治理的需要。加大抽采系统及瓦斯管路安装工程投入:今年以来在7258风巷、7258底抽巷、Ⅱ7224底抽巷、-720南大巷等地安装拆除瓦斯管路19000多米;瓦斯治理钻孔量51000多米,瓦斯治理岩巷工程完成808米。同时针对矿井揭

煤时瓦斯涌出量大的问题,采用局部“4321”通风模式,4台通风机通风,主、备用局扇专用线路、掘进工作面专用供电的3路供电;2趟风筒供风,专人看管局扇,保证了通风量,促进了安全生产。

针对7258工作面瓦斯治理难度大的问题,该矿在该工作面应用多种瓦斯治理技术,确保安全回采。通防部部长武琼介绍说:“我们在7258工作面采用立体瓦斯治理技术:高位钻孔采用一路管路与67系统合茬,上隅角埋管与72系统合茬,提高负压,增加了抽采量;并强化该工作面通风管理。实现了7258工作面连续开采,减少了工作面搬家时间,技术含量达到集团公司先进水平。”

素质提升 管理到位

定措施、定时间的“四定”原则整改落实。筑牢“现场跟班防线”。管理人员规定每月下井带班任务,下井带班天数,刚性考核,狠反工作上的形式主义和弄虚作假。筑牢“安全文化防线”。广泛利用广播、宣传橱窗、黑板报、标语、安全知识竞赛、周五安全学习日等多种形式营造安全文化氛围,提高职工安全意识。筑牢“职教培训防线”。不断开

展职工安全知识和技能培训,提高职工安全技术水平,增强职工防事故的能力。筑牢“技术安全防线”。大力营造“安全责任、重在落实”的氛围,着力“三员两长”的管理和加强“三基”建设。进一步夯实矿井质量标准,加大安全投入,科技创新和科技兴安,做好“一通三防”工作,创造本质化的安全环境。

先进的技术需要优秀的员工。该矿加强员工防突及瓦斯知识培训,利用班前会、周六安全例会等时间,对职工的技能进行培训。对新工人进行岗前集中培训,入井后严格“导师带徒”制度,现场进行岗位大练兵,让新工人安全上岗、快速成长。定期进行瓦斯治理知识考试,结果与工资挂钩,调动了职工的学习工作积极性和,实现了全员培训,瓦斯治理相关工种全部持证上岗,为瓦斯治理提供了良好的人员保证。

作为煤与瓦斯突出矿井,该矿严格执行国家、集团公司瓦斯治理各项规章制度,同时制定严格的瓦斯管理制度,成立以矿长为组长的瓦斯综合治理及防突领导小组,健全以矿长为核心的安全管理体系,强化对瓦斯抽采、瓦斯管理工作的领导;健全以总工程师为核心的技术管理体系,完善责、权、利相统一的瓦斯综合治理机制。对重点头面、重点区域实行专项措施管理,专人专头,专人专面,严格执行现场交接班制度和每班三检查,三汇报、班盯现场,把关键,及时发现和解决问题,坚决杜绝瓦斯超限作业。为使各类瓦斯监测数据尽快反馈,健全了瓦斯报表审签制度,做到手册、牌板、班报“三对口”,发现瓦斯涌出异常等问题及时汇报、处理,强化了瓦斯治理,确保矿井安全高效生产。

(谢传飞)

煤海“虎将”陈伟志

陈伟志是山东微山湖矿业集团泗河煤矿掘二工区的班组长,多年来,他坚持“安全第一、预防为主”,细心管理,真抓实干,带领本班职工在确保安全的情况下,生产连创佳绩,进尺在工区各班组中名列前茅。

从入矿工作的那天起,陈伟志就从身边先进人物的身上悟出了“只要肯吃苦,能吃苦,采掘工照样能实现自我人生的价值”的道理。他凭借拼劲和韧劲,一步一个脚印,一步一个台阶,只争第一,要干就干出样,逐步积累安全管理经验,提升工作标准,带领职工实干巧干,赢得“煤海虎将”的美誉。

抓安全有“虎”的威风。陈伟志管理上大胆泼辣,不怕得罪人,谁不按章作业他敢跟谁翻脸,谁冒险蛮干他敢跟谁急。陈伟志常说,抓安全就是要“六亲不认”,宁听骂声、不听哭声,他不但常说更注重做好。一次上中班临近交接班时,他发现一架棚子的棚腿没有支在实地上,周围参差不齐,炭块较多,上面顶板破碎,存在很大安全隐患。二话没说,陈伟志立即在旁边打了临时支护,拿起铁镐清理起棚腿周围的炭块来,又是挖又是刨,刨不出的就用手扒。当时工友们正在收工等待交班,一名职工抱怨道:“班组长,夜班接班的就快来了,完成任务就行了,这点小事别弄了!”陈伟志严肃地说:“任务完不成明天可以再补,万一出了安全事故,什么时候也补不回来!不管什么时候,只要存在隐患就要马上整改,就像医生急救病人一样!”工友们被陈伟志认真负责的态度打动,深感惭愧,纷纷跟着干了起来,直到彻底消除隐患才升井,确保了下一班的安全生产。

抓生产有“虎”的劲头。现场隐患排除后,他便带领职工全力以赴在有限时间内多出车,创高进尺。什么才最有说服力?保证安全、拿出进尺、工程质量最有说服力。2605巷道施工条件差,上有淋水下有积水,他总是在迎头领着干,打眼放炮后组织运输,口不停、眼不停、手不停、腿不停,在他的带领下,全班职工通力协作,安全生产任务完成得格外圆满。

做思想工作有“虎”的霸气。陈伟志发现哪位职工积极性不高,他便主动找到谈心,分析原因,找出症结,该说明的说明,该教育的教育,该引导的引导,该批评的批评,从不拖泥带水。陈伟志严于律己,坚持一碗水端平,在每天班前会上公布全班每个人的绩效考核情况、工程质量扣罚情况、得分情况等,从而增加了职工收入分配的透明度,调动了职工的工作积极性。几年来,他所带领的班组在全区实现了掘进进尺最多,安全状况最好,职工人均收入最高,成为全矿班组中的一面旗帜。(韩福华)

筑牢八道防线 确保安全生产

郭二庄矿下半年安全管理重拳出击

进入下半年,冀中能源邯矿集团郭二庄矿以冀中能源集团进入世界500强为动力,以三届四次职代会精神为指针,瞄准建设“安全发展的500强”奋斗目标,筑牢八道安全防线,确保矿井安全生产。

筑牢“宣传教育防线”。教育全矿干部职工时刻绷紧安全弦,层层宣传、层层发动,让职工在生产过程中不忘

记安全生产。筑牢“责任落实防线”。落实责任、明确目标,逐级传递压力,严格执行安全生产责任制。筑牢“思想认识防线”。针对矿井安全生产周期较长,部分职工存在麻痹大意的思想,进一步加强职工反骄破满的安全教育,整治查找管理上的漏洞,狠反“三违”。筑牢“检查整改防线”。对查出的各类隐患问题,按照定项目、定人员、

定措施、定时间的“四定”原则整改落实。筑牢“现场跟班防线”。管理人员规定每月下井带班任务,下井带班天数,刚性考核,狠反工作上的形式主义和弄虚作假。筑牢“安全文化防线”。广泛利用广播、宣传橱窗、黑板报、标语、安全知识竞赛、周五安全学习日等多种形式营造安全文化氛围,提高职工安全意识。筑牢“职教培训防线”。不断开

创新就是力量

“过去不愿用,现在离不开。”皖北煤电百善矿通过创新成果的推广应用,让职工真切感受到了创新带来的便利。

“多功能工字钢升降器发明后,省去了人员托举工字钢的施工环节,只需要二人,就可轻松实现架、改棚施工……”这么好的创新成果,刚开始推行时,却并不顺利,据此项成果的发明人、该矿修护区区长余社会介绍:“多功能工字钢升降器发明后,职工对施工效果普遍存在质疑,直到亲自带着大家用过以后,职工才对应用效果表示肯定,现在这种升降器已普遍应用于修护架、改棚工作当中,一旦缺少,职工反倒感觉不顺手、不习惯了。”

“二根手指就能轻松将50公斤重的水泥推动,这在无轨运料缆车发明前,在边远巷道施工根本不可想象。”无轨运料缆车的发明,是该矿修护区根据边远巷道物料运送难进行的又一项创新。这项创新出台后,只要根据施工区域物料运送长度,将钢丝绳一端固定在施工区域内,另一端固定在物料堆放区域内,钢丝绳中间放一可移动的滑轮,运料时,将物料捆绑好挂在移动滑轮钩上,拉动栓在滑轮与物料中间的辅助绳,即可轻松实现物料的运送。无轨运料缆车发明后,该区在边远

巷道施工功效成倍提高,在64北部轨道施工中,原计划3天完成的任务,当天即告完工。该区三队班组长军高兴地说:“大家开始对这种运送方法并不接受,认为安装费时,还不如硬背、硬扛,使用过一次后,大家都发现效果不错,不仅劳动强度降下来,工作效率也提高了。创新就是好啊!”

多功能软质防倒器、巷道攀网防脱法……提起自己区里的创新,该区区长余社会是如数家珍,他说:“过去修护区150多人,维护井下6万多米巷道,现在80多人,6万多米巷道照常维护,靠的是什么?靠的就是我们的创新。可以说,我们每一项创新都是针对生产实际中遇到的具体困难,困难解决了,我们的创新成果也就出来了。靠我们的创新,原来6个人干的活,现在3个人就能干,而且有了这些创新,掘进用‘新式装备’能干的活,我们也能干。”

随着该矿基层单位创新工作室如雨后春笋般地涌现,比创新项目、拼创新成果,各单位是你有你的金算盘,我有我的小打算。该矿党委副书记郑伟东说:“创新是个很好的载体,创新出成果,比任何话语都更有说服力。”

(胡云峰)



提升科技促安全高产

安徽淮北矿业石台煤矿根据矿井生产实际,坚持把引进新技术、新设备作为提升矿井安全生产水平的重要手段,通过安装使用采掘机械化、现代化生产装备,实现矿井高产高效。

图为该矿技术人员在对入井支架进行调试。

王笑蕴 摄影报道

白庄矿强化管控抓安全

山东肥矿集团白庄矿牢固树立“以人为本、安全发展”的理念,始终坚持“安全工作怎么抓都不过分、怎么严格都不过分”,强化管控,做到“五个加强”,不断加大安全工作力度,保证了企业安全形势稳定发展。

加强责任制度落实。以深化“安全生产责任落实年”为总抓手,健全完善了隐患排查治理、应急救援预案等32项安全管理制度,规范了周一安全办公会制度和“三项活动”记录,实行季度安全保证金和“三违”人员安全状况积分制,建立井下干部安全绩效档案。加大责任落实,健全完善了请销假制度,严格执行领导干部下井带班、调度值班、安全生产信息汇报、“三个薄弱”管理规定等规定,副总以上干部分别

包挂区队,包区队人员每周组织对区队活动开展情况进行检查,进一步促进了干部作风转变。

加强基础管理工作。扎实开展“三基”建设,积极开展质量标准化对标活动,制定下发了《现场基础管理规定及考核办法》,将井下现场分为五条线,狠狠抓了亮点工程创建,选树3914工作面、9800泄水巷为安全质量标杆示范工程,对现场吊挂、管线、设备重新整治。大力开展安全优秀区队班组竞赛活动,对在安全生产中表现突出、具有示范带动作用“的标杆”个人,每月进行深入优秀员工评比、月底表彰奖励。深入开展皮带机和采区运输整治,实行设备包机考核到人,提升了机电设备运输质量和水平。

加强现场集中管控。按照省煤监局“全覆盖式、审计式、质问式”要求,敢于打破以往管理和检查方式,对现场进行全面解剖式检查,探索研究“菜单式”安全检查法,建立了查出整改反馈制度,狠抓所查问题的落实、整改、复查和责任追究,书面总结汇报整改情况,确保检查问题有落实、有回音。坚持开展各类安全大检查活动,深入开展党政工团大检查、专业科室小分队检查、薄弱时间检查、群监青岗检查等检查活动,坚持各种检查不断线,切实发挥好监督检查的作用。

加强员工安全教育培训。充分利用班前会时间组织学习,为员工每人配一本学习记录,参加学习必须作笔记,坚持做到“每日一题、每周一考、每

月一评”,有效提高了员工的技术业务素质。加大对员工的安全操作技能训练,加大《新煤矿安全规程》学习宣传,举办安全基本功知识课堂、典型事故案例和典型违章行为分析活动,制作并发放“手指口述”随身卡17个工种3216张,从根本上提高员工的安全操作技能和自我保护能力。

加强地面安全质量管理。高度重视“雨季三防”工作,对地面各单位划分责任区域,明确了管理考核规定,政工行政部室包区队人员改变检查方式,每天对全矿地面各岗位、各系统、工业广场等进行全面检查,在次日早会上汇报,提升了地面标准和规范化管理。

(周军)