

人才流向 | Rencai Liuxiang

“离职潮”曝光行业尴尬

券商人才大流动

□杨成万

最近,安信证券研究中心掀起“离职潮”,不仅多数行业分析师离职,而且9位首席分析师中就有4位离职。有媒体报道称,作为国内大券商之一的国泰君安,其首席经济学家、总经济师李迅雷将于月底加盟海通证券;申银万国证券前首席策略分析师袁宜担任富国基金首席经济学家……种种迹象似乎正预示着国内证券行业正在经历一场人才大流动的“洗牌”运动。

高善文回应“离职潮”

2008年初,时任光大证券研究所所长的高善文率领20多位精英集体投奔安信证券。但没有想到的是,3年后的今天发生了“倒戈”事件,而且“倒戈”的不仅仅是普通分析师,还包括安信证券引以为荣的“具有相当的市场影响力”的首席分析师们,在9位首席分析师中就有4位“倒戈”:医疗保健行业首席行业分析师洪露、

TMT行业首席分析师罗舜芝、建筑与工程行业首席分析师石磊和首席基金分析师付强等都离开安信证券。在高善文博客中,有一篇《安信证券行业分析师离职风波评论:之一》的博文,发博时间是2011年7月15日10点10分。高善文在博客中承认:“过去十八个月中,安信证券研究中心行业分析师离职较多,这在近期引起了一些媒体的好奇和讨论,就事论事地对此做出澄清和回应似乎必要。”这是高善文在安信证券“离职潮”发生后的首度回应。

不过,也有知情人士对高善文在旗下分析师纷纷“另寻东家”之际仍然坚守阵地的原因另有说法:高善文的薪水三年前就定了,年薪1000万,是国内证券研究行业的标杆,可能现在又提高了。就连中信证券、申银万国证券、国信证券这些大券商的研究部门老总都以高善文的薪酬为标杆。这或许是他不离开的最主要的原因。

“离职潮”背后有何隐情

在说起离职原因时,一位不愿意在媒体上公开单位和自己姓名的北京一家券商的研发中心总监向记者坦言,他最近离开券商行业加盟了一家PE机构,主要出于两方面的原因:一是自身原因。他综合权衡了自身的情况和所处的环境,现在收入和职位上升空间都不是很大了,再待下去也没有多少意义了。与其在那里“混日子”,还不如换个环境,好好干一番事业。

“另外一个原因是我国的证券行业已经走完了成长期,而进入了成熟期,像过去那样突飞猛进的发展已经不复存在了,既然如此,在这个行业干,虽然风险不大,但也很‘鸡肋’。”这位人士说。

在他看来,做PE虽然有压力,但也让人学到更多的东西。这个行业的竞争激烈,也更能锻炼人。近年来大量资金从二级市场向一级市场转移的现象就可以看出,PE行业在我国还是一个值得干下去的行业。

“在外人看来,分析师是个金饭碗,仿佛个个年薪百万。”经常接受记者采访的一位从业多年的证券分析师说,年薪上百万的分析师不是没有,但那只有明星分析师才有这个可能,而绝大部分人只能做到资深分析师或普通分析师。“不付出万份勤奋一定成不了明星分析师,但光靠勤奋同样成不了明星分析师。”



也有因为卖方研究压力过大而离职的。“一般人都以为,证券分析行业是一个轻松的行业,而事实上并不轻松,深更半夜写报告是常事,每天要打无数个电话反复向客户‘推销’自己的报告,手机保持24小时开机。”这位已经离职的证券分析师深有感触地说。

延伸视窗

“离职潮”并非偶然来袭

正是这种长年累月的疲劳感,让许多分析师选择了“弃卖投买”。买方队伍急速扩容也是证券分析师掀起“离职潮”的又一个原因。去年以来买方机构扩容很快,基金公司不断发行

新产品,私募基金、资产管理公司也如雨春笋般冒出。“他们都要从券商研究所挖人,这让原本就不宽裕的券商分析师人才库更加紧张,所以今年研究所普遍闹‘人荒’。”

北京技能人才缺口达60万

职业培训将实现终身制

北京市将对技能人员建立贯穿全职业生涯的终身培训制度,引导用人单位组织所有技能人才参加职业培训。日前,北京市政府发布《关于进一步加强职业培训工作的意见》,明确提出,要大力开展就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训,努力实现“培训一人、就业一人”和“就业一人、培训一人”的目标。同时,鼓励企业对有突出贡献的蓝领工人提高待遇水平,包括实行股权和期权激励、在聘技师可享工程师待遇等。

据悉,今后两三年中,北京市技能人才缺口总量达60万人,其中高级技工、技师、高级技师的缺口约为13万。为了建立健全终身职业培训制度,该市将重点实施推进职业培训五项行动计划,其中包括实施岗位技能全员培训计划,积极推进企业全员培训制度;实施高技能人才“百千万”带动计划,“十二五”期间,提升完善100个首席技师工作室,并对30个重点技师工作室给予30-50万元的资助;强化家政服务员、养老护理员、医疗护理员等从业人员的职业技能培训,推行持证上岗等等。

下一步北京还将通过提高技能人才待遇,加大高技能人才引进力度等多种措施进一步加强职业培训。“十二五”期间,力争使新进入人力资源市场的劳动者都有机会接受相应的职业培训,使企业技能岗位的职工得到至少一次技能提升培训,使每个有培训愿望的创业者都参加一次创业培训。未来5年该市职业培训工作将实现培训人群全覆盖、职业生涯全覆盖。

高技能人才也有望与其他相应专业技术人才在工资福利方面享受同等待遇。企业在聘的高级工、技师、高级技师可与本单位助理工程师、工程师、高级工程师享受同等待遇。技工院校高级工班毕业生试用期、见习期工资待遇及定级工资,均参照大专毕业生待遇确定。为了吸引高技能人才,北京将建立高技能人才引进制度,企业、职业院校根据生产和教学需要引进、聘用国外专家和留学生可以享受北京有关人才的优惠政策。

(代丽丽)

在80后董秘中,女性竟占了一大半,与上市公司董秘整体情况迥异。而对于投资者来说,这些80后董秘带给他们的,一半是质疑一半是希望。

80后董秘女性占半数 一半质疑一半希望

2009年创业板开通后,80后董秘成批出现,他们中有的曾经是电视台记者,有的则是毕业就当上董秘。年薪方面,较好的有20多万,较低的则8万左右。

时代科技 应届生当董秘

“之所以被关注,说白了是年龄问题。”这是董宋萍对自己成为“明星董秘”的理解。

2009年7月28日,时代科技公告,董宋萍出任公司新一届董秘。董宋萍,1985年12月出生,2009年才毕业于嘉兴学院金融专业。

时代科技位于内蒙古呼和浩特。董宋萍成为时代科技董秘,或许与绍兴老板濮黎明成为时代科技的实际控制人有关。濮黎明系绍兴安昌镇人,其入主时代科技后,时代科技的高管几乎都变成了绍兴人,而董宋萍的老家在浙江省上虞市汤浦镇,不过和濮黎明没有任何亲属关系。

虽然贵为董秘,但董宋萍的待遇极低,2010年年薪仅172万元。这或许与时代科技高管集体低薪有关,32岁的财务总监罗守伟,年薪亦只有15万元。

浙江广厦 两任女董秘都不到30岁

今年2月21日,浙江广厦聘任包宇芬为公司第六届董事会秘书。包宇芬,女,1984年出生,浙江杭州人,2007年6月毕业于浙大新闻传播学专业;曾任职于浙江广厦母公司广厦控股总裁办公室。在担任董秘之前,包担任的是董秘助理一职。

事实上,包宇芬并不是浙江广厦第一个年轻董秘。公司前董秘张霞担任这一职务时,比包宇芬还年轻2岁。1979年出生的张霞,2004年5月担任浙江广厦董事、董秘,当时只有25岁。次年12月,张霞还升任浙江广厦副董事长。

张霞曾在广厦控股的金华广福医院、广厦建设集团董事局秘书办、战略发展部工作。出任董秘前的2002年11月,23岁的张霞即已出任浙江广厦职工监事。

天龙集团 女董秘曾为电视台记者

有两位80后董秘,早在公司上市



前,即已出任董秘职务。2010年3月,位于广东肇庆的天龙集团在创业板上市,25岁的万可此时已经在公司担任董秘多年。

万可,女,1985年出生,毕业于暨南大学,2006年曾任湖南卫视新闻中心记者。2007年后,22岁的万可出任天龙集团董秘及行政总监。目前,万可与时代科技的董宋萍并列国内上市公司最年轻董秘。

据知情人士介绍,万可与天龙集团实际控制人冯毅为湖南衡阳老乡,经人介绍到天龙集团工作。目前,万可的年薪为124万元,为董宋萍的7倍多。

与万可一样,新宁物流的董秘张瑜虽然年轻,却已是公司元老。张瑜,女,1982年出生,大专学历。2005年起,张瑜就进入公司,目前年薪12万元。

2000年6月即已上市的浪潮信息,也涌现了80后董秘的身影。2009年12月,公司聘任李丰为董事会秘书。此时,1981年出生的李丰刚28岁。

创业板80后董秘云集

包括天龙集团董秘万可在内,在高管团队普遍比较年轻的创业板公司中,80后董秘所占比例明显比非创业板公司要高。

青岛创业板上市公司特锐德董秘刘甲坤,是80后董秘中待遇较高的一位,其年薪为246万元。1980年9月出生的刘甲坤,2002年毕业于西安交大。在加盟特锐德前,刘曾任青岛海尔证券代表。另一家创业板上市公司宝通带业的董秘陈希情况与刘甲坤有些相似。1981年10月出生的陈希,毕业于苏州大学广告系,2006年加盟位于无锡的宝通带业,2008年7月任宝通带业董秘,全程参与了公司的上市工作。

而像刘甲坤、陈希这样的80后创业板董秘,还有不少,如万顺股份的韩啸、数字政通的陈睿、盛运股份的刘玉斌、腾邦国际的周小凤(女)4位董秘,都出生于1982年。

(《时代周报》)

康奈集团关爱农民工报道之五

“情感交流站”建设平安和谐康奈

□本报记者 何沙洲 特约记者 王滨

2007年初,温州鞋业相继出现一些不和谐的事件,面对这些现实,康奈集团领导层认识到:现在的员工基本是80、90后青年,感情上比较脆弱,看问题比较直接,一旦有事情发生,就不知道如何处理。心理问题如不及时疏导,企业就可能出现安全事故。为此,当年4月,由康奈党委、工会出面成立了“新温州人情感交流站”。

实际上,康奈多年来坚持创建和谐劳动关系,努力满足员工政治需求、生活需求、文化需求,取得了优异的成绩。在此基础上,康奈“新温州人情感交流站”成立后,通过深入细致的政治思想工作,为在日常工作和生活中产生思想“疙瘩”的员工减压疏导、调理心态,取得了明显成效,得到了中央与各级领导、上级工会及全体康奈员工一致好评。

情感交流站的具体做法

1.建立组织结构。康奈情感交流站是党委、工会开展政治思想工作的平台,情感交流站最初由25位同志组

成,成员包括康奈党委委员、工会委员、生产一线车间主任。后来,情感交流站扩大组织网络,成员增加到86位,新吸收的人员主要来自生产一线的大组长和2位职工宿舍管理员。

2.制订工作计划。情感交流站每年初制订工作计划,如每个月召开一次工作会议(并入工会例会),交流工作情况和经验教训;一年中邀请著名心理医师或心理学专家1至2次来公司,举行心理知识讲座;年底进行年度工作总结,并对优秀的成员予以精神与物质奖励。

3.活动形式。根据情感交流站制订的工作计划,从以下三个方面开展工作:一是公司党委书记办公室、公司党群办、企业文化中心等处挂挂情感交流站牌子,并在这三个部门设立“阳光热线”,随时接受员工心理咨询与求助电话,及时帮助解决员工工作和生活中碰到思想疑惑、心理障碍与生活困难。二是通过党的组织网络、组织生活、工会例会与生产会议了解员工思想动态,特别强调各基层干部要随时随地细心观察青年员工思想动态,力争把事故隐患消灭在萌芽之中。三是交流站邀请心理医师、情感交流站负



康奈情感交流

责人给员工授课,针对员工普遍存在的各种心理问题,传授教育、疏导员工心理困惑的技巧与方法。

力促平安和谐企业建设

据了解,康奈情感交流站自开展工作以来,累计已接待上门咨询与电话联系员工多达500人,反映的主

要问题共五类:劳动工资问题;个人诉求,包括提干、晋级;个别管理人员作风问题;个别员工在恋爱,情感问题出现危机;员工家庭或本人生活中出现困难等。针对上述问题,情感交流站及时向公司行政、党委、工会通报协商,根据不同情况予以应对与安抚。属于正确的意见,正当的要求,帮助转递,负责落实;属于过分的要求与一时不能办,由情感交流站做解释;属于员工确实遇到生活困难的,情感交流站建议工会给予帮助解决;属于情感问题,对症下药,作疏导安抚工作。

这样做,取得了明显成效。其中200多位员工的心理困惑问题解决了,50多位生活出现暂时困难的员工得到了工会生活补助,在调节员工心理、改善劳资关系、维护劳动权益等方面发挥了重要的作用,促进了平安和谐企业建设。

“情感交流站”获好评

康奈集团因为像对待孩子一样关爱新生代农民工,受到社会和媒体关注,继《浙江工人报》、《温州晚报》、《温州日报》、《浙江日报》重版连续报道披

应对跳槽热 基金业 离任审计细则落地

自2004年9月颁布的《证券投资基金行业高级管理人员任职管理办法》确立基金行业高级管理人员、基金经理离任审计、审查制度以来,真正针对这种离任审计审查详细细则终于出台。

日前,证监会有关部门负责人表示,为进一步规范基金管理公司、基金托管银行、基金销售机构相关人员离任审计和审查报告内容,中国证监会近期出台了《基金行业人员离任审计及审查报告内容准则》(以下简称《准则》),并将于今年10月1日正式实施。

据上述负责人介绍,2004年颁布的《证券投资基金行业高级管理人员任职管理办法》已经确立了证券投资基金行业高级管理人员、基金经理离任审计、审查制度,但该办法规定较为原则,没有对离任审计、审查报告的内容作具体规定,实践中会计师事务所、基金管理公司等机构出具的离任审计、审查报告格式多样、内容简单,缺乏针对性,难以客观、全面地反映离任审计、审查对象的工作情况。

“考虑到监管工作需要和行业规范发展的要求,有必要专门制定《准则》,以统一、细化离任审计、审查报告的基本内容,加强对有关基金从业人员诚信、合规行为的持续跟踪与监管。”

据了解,《准则》共19条,主要包括要求相关机构建立离任审计和离任审查制度,规定了应当接受离任审计和离任审查的人员范围,包括基金管理公司高级管理人员、基金经理、投资经理以及基金托管银行基金托管部门高管。

值得注意的是,相关第三方机构的高管人员也被列入这个范围。独立基金销售机构高管或执行事务合伙人、证券投资咨询机构负责基金销售业务的高管,以及其他基金销售机构负责基金销售业务的部门负责人。

此外,《准则》对离任审计和审查报告的内容提出了具体要求,对每类人员的报告内容都有具体规定,包括任职期内个人的履职情况、考核情况,机构以及个人的合规情况以及个人应承担的责任、发现的问题、审计审查结论等。

而审计审查将会有后续的影响力,据了解证监会对《准则》规定的行为规定了相应的法律责任和惩处措施。

“《准则》的实施将为基金行业人员离任审计、审查工作提供基本指导,有利于督促上述人员依法合规履行职责、加强审计监督,有利于保护基金持有人的合法权益。”上述负责人最后表示。

(朱宝琛)