企业维稳责任重于泰山

□ 张修东

胡锦涛在总结治党经验时说，稳定是硬任务。这是我们党第一次阐述稳定的重要性，并强调指出，没有稳定，什么事情也办不成，已经取得的成果也会失去。同时，胡锦涛还告诫说，这个道理，不仅全党同志要牢记在心，还要引导全体人民牢记在心。作为国家经济支柱的企业，尤为重要的是摆正各方面的关系，理顺各方面的头绪，梳理来自企业发展过程中各方面的矛盾，高度重视企业维稳工作，为经济的发展夯实根基，为改革的深入铺平道路。

维护企业稳定 重点在人

人是生产力诸要素中最活跃、最有发展潜力的因素，胡锦涛在纪念建党90周年的重要讲话中明确指出，要“牢固树立人人皆可成才的观念”，而对于维稳来讲，人是主体，是砥柱，是基础。要维护企业员工的政治地位，使当家作主的理念成为现实；保证他们的经济收入不断攀升，不断培植物质基础；把守好精神活动，最大限度地减少不和谐的因素，沟通思想，活跃经络，化解矛盾，由此减少上访的几率和频率，进而把主要精力投入到生产经营、改革建设之中。一是精神追求有目标。除了企业的双文明目标，每个员工都应有自己的精神追求，包括政治进步、岗位层次、职称标准以及学历要求。二是经济利益有保证。在企业实现效益增长、员工工作效率提高的前提下，个人利益的价值实现，是企业员工的共同愿望。同时，经济利益的保证，更是企业留人、拴人、用人的法宝。很难想象，一个发展前景黯淡，效益极差，拖欠工资数月，员工怨声载道的企业，能成就一个有活力、能打胜仗的队伍。三是精神生活有层次。学习气氛浓厚、工余时间笑声朗朗、社区邻里互帮互助、企业用人所长等，都是无形的企业资产，生活在这样的大家庭，维稳自然而然是大家的共识。四是团队意识有共鸣。大局意识、利益命运共同体意识、团结共事的意识等，正是呈现了企业的整体凝聚力，团结向上，共谋发展，便是人心所向，民心所向，同时也就营造了健康的氛围，最大限度地增加了和谐的团队意识。

维护企业稳定 关键在队伍

对企业的发展前景有信心，对企业的发展思路有认同感，对自身的价值实现有底气，无疑会增加队伍的正向合力，从而增添为企业改革发展尽力的勇气，进一步增强维护企业稳定、确保自身利益免受损失。一是注重共同愿景的吸引。从长远发展的高度，企业要由计划转入规划，制定共同的、员工群众认同的发展、安全、人才队伍建设、科技进步、企业文化等愿景，成为员工工作的有效激励。二是把握共同目标的凝聚。及时确立年度、季度、月度的物质文明、精神文明建设目标，使全体员工紧紧围绕既定的目标奋争，进而步步实现目标，对队伍的稳定意义重大而实际。三是重视共赢精神的支撑。企业与员工，是不同的价值层面，但是有共赢的成分在维系和支撑，必须加以重视。四是加强共和氛围的烘托。要注重企业“和”文化的建设，众人拾柴火焰高，人和家和事业兴，在一个“和”的氛围里，人人都会希望维护一个安定稳定的局面。

维护企业稳定 维系基础在企业

胡锦涛在庆祝建党90周年大会上关于人民利益的论述掷地有声：“只有我们把群众放在心上，群众才会把我们放在心上；只有我们把群众当亲人，群众才会把我们当亲人。”领会、学习、贯彻好这些要求，一是要想为群众想，办实事。二是要坚持利为群众谋，保收入。三是要时刻做到急为群众急，解难题，惟民重。

积极实践企业维稳重于泰山，就要实实在在分析，踏踏实实做事，认认真真落实。一要建立维稳评估机制。不论干什么事情，首先考虑是否触及和损害大多数人的利益，是否背离人民的愿望，是否存在大量的不稳定因素，由此进行积极的评估，事前采取适合的规避措施，之后决定决策的实施。二是建立科学的预警机制。方案实施前，措施制定前，制定详尽、科学的预警机制，把该考虑进去的问题考虑全，把该采取的措施研究细，先开渠后放水，先行春风后下小雨。三是形成联动考核机制。把维稳当做与生产经营、安全生产一样重要的工作任务来安排，同等重要的指标来考核，实行一票否决评先、晋职等，增强工作人员搜集信息、整理归档、处置及时的自觉性，将有苗头的维稳问题消灭在萌芽状态。四是密切干群关系，发挥干部和各类骨干在维稳中的重要作用。各级干部最知民情，由于天天与群众打交道、最了解群众在想什么想干什么，摸清脉搏，对症采取积极措施，是维稳工作的必须。同时，各级管理人员要坚持廉洁自律，管好自己的言行，关注自己的手、脚、身、嘴，自觉做到不贪不占，不为一己之利损害群众利益，也是维稳工作的重要抓手。

总之，企业维稳工作，是一项长期、持久的工作，必须持久重视，始终以履冰临渊的姿态，始终以维稳无小事、小事也要当大事的理念，抓紧、抓细、抓苗头，维稳工作的责任的落实，企业的发展才会顺理成章。

对特种水产养殖行业涉诉风险的几点思考

□ 卞文婷　蒋凤高

近年来，在长江中下游地区以罗氏沼虾为主的特种水产养殖行业发展迅速，随着产业规模急剧扩大，在土地、资金、原料、市场等环节存在纠纷隐患，部分矛盾已经转化为诉讼案件。

案件常见类型

1、养殖水域承包流转纠纷　由于行业利润丰厚、市场前景较好，导致养殖水域供不应求，承包费用逐年提升。部分基层组织或村民认为早期签订的长期承包合同价格较低，有失公平，要求修订或重新发包。

2、供电合同或损害赔偿纠纷　特殊水产对养殖环境要求较高，夏季必须依赖电力驱动进行增氧作业，而由于自然灾害等因素影响导致的停电事故，将使养殖农户遭受巨大损失，并直接引发合同或损害赔偿纠纷。

3、饲料质量、欠款纠纷　特种水产饲料流通环节普遍存在赊购、赊销现象，虾农通常在销售获利后才结算支付饲料款，而一旦发生虾农亏损现象，将引发大量饲料质量、欠款纠纷。

有关对策建议

1、强化行业指导，充分发挥行业协会职能作用，开展技术培训，规范营销秩序，组织优质种苗，提升品牌价值，提供市场、气象信息，帮助虾农规避经营风险，提高养殖效益。

2、优化产业结构，进一步加大政策扶持力度，产业上游不断提升种苗培育、专门饲料供给规模，下游大力发掘深产品加工空间，以此调控供求，稳定价格，提高行业整体抗风险能力。

3、加强矛盾预判和调处，进一步深入调研相关涉诉矛盾纠纷特点和成因，研究制定针对性的矛盾排查和预判措施，及时启动稳控机制，积极探索多方参与的利益协调机制。

共产党员在创先争优中要做好“五种人”

□ 顾 波

创先争优活动是深入学习实践科学发展观的延伸和深化，是加强党的建设，推动党的发展，提升党的形象，实现党的目标任务的重要举措。作为一名共产党员，应如何在创先争优活动中发挥积极作用，这应该是每名党员深思的问题。笔者认为，共产党员要始终树立良好形象，树立一身正气，以创先争优活动为契机，做创先争优“五种人”，发挥示范、引领和带动作用，提高职工群众工作积极性，激发干事创业热情，为实现“十二五”宏伟蓝图建功立业。

一要做政治上的明白人。崇高的理想信念是共产党人保持先进性的精神动力，是每一名共产党员的立身之本。面对信息多元化、发展全球化、反华势力不断渗透带来的挑战，每一名共产党员，特别是党员领导干部必须具有较高的政治鉴别能力，具有坚定的理想信念，坚持正确的政治方向、政治立场，保持清醒的头脑，努力践行“三个代表”重要思想，牢固树立和认真落实科学发展观，旗帜鲜明地与党中央和上级组织保持高度一致，明辨是非，拒腐防变。必须不折不扣地执行党的路线、方针、政策，做到大事讲原则，小事不马虎，富有创造力，提高战斗力，强化执行力，增强凝聚力。要强化政治理论学习，通过深入学习党的十七大和十七届三中、四中、五中全会精神，认真查找思想观念、精神状态上的差距，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题。真正把思想统一到中央精神上来，把力量凝聚到干事创业上来。

二要做勤奋工作的“带头人”。勤奋工作是每一名共产党员应尽的义务。党章规定，共产党员要在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。这其中最基本的就是要勤奋工作。党员要在群众中有威望，最关键的是要立足本职岗位，扎实工作，创造出辉煌的业绩。党员要忠诚于党的事业，坚持把理想追求与工作实践结合起来，始终保持高度的事业心和责任感，以只争朝夕、时不我待的精神，兢兢业业，勤勤恳恳、恪尽职守，做到不敷衍，不偷懒，不应付，既雷厉风行，快速反应，又讲究工作方法，注重实际效果，把新时期共产党员的先进性落实到团结群众、引领群众、促进工作、加快发展的实际行动中。

三要做遵章守纪的自觉人。国无法不治，党无法不立。人人守法纪，则社会安定、和谐。党员遵章守纪，则政党充满生机和希望。党的纪律是党的生命，严明的纪律是我们党的政治优势，是维护党的团结统一的重要保证。党员要自觉遵守党的政治纪律，要像爱护自己的眼睛一样爱护班子的团结，像珍惜自己的生命一样珍惜班子的团结，自觉做到识大体、顾大局，用高尚的人格增进团结，用坚强的党性保证团结，用共同的事业维护团结。班子成员之间要多谅解、多配合、多支持、多补台，做到思想同心、目标同向、行动同步、事业同干。党员要自觉遵守党的组织纪律，按照个人服从组织、下级服从上级的要求，坚决服从党的决议、决定，服从党的组织领导和组织分配，真正做到是干党的事业、听党的安排。党员要模范遵守法纪法规，党员首先是一名优秀公民，要以身作则，在遵守法纪法规上为广大群众做好榜样、带好头，激发群众遵章守纪的自觉性。

四要做良好形象的塑造人。一个单位形象好、风气好，可以鼓励人们争先创优、唯旗是夺；形象差、风气坏，就会人心涣散、正不压邪。作为党员要倍加顾全大局、珍视团结、维护稳定，牢固树立“一家人、一盘棋、一条心”的思想，努力塑造“团结紧张、严肃活泼、进取向上”的良好形象。广大党员要全面升华境界，优化道德操守，提升气质魅力，强化廉洁形象，始终保持共产党员的高风亮节。要自觉践行“八荣八耻”社会主义荣辱观，自觉加强党风建设，树立正确的金钱观、权力观和地位观，努力营造“风正纪严、人和心齐”小气候，建立一个相互关心、相互爱护、和睦相处的大家庭式的、兄弟般的情感，体现一种永不满足、敢为人先、干则必成的昂扬锐气，保持一种攻坚克难、爱岗敬业、无私奉献的创业激情，全面推进各项工作健康发展。要明辨是非荣辱，成为廉洁奉公的楷模，守住和把牢思想道德底线，树立职业理想，培养职业道德，遵守职业纪律，要用好“四面镜子”，清清白白处事，诚诚实实做人，兢兢业业工作。一是时刻以党纪法律为镜，看自己廉洁自律硬不硬；二是以群众疾苦为镜，看自己为民服务宗旨牢不牢；三是以身边的党员为镜，看自己的成绩大不大；四是以群众的需要为镜，看自己的作风实不实。要塑造阳光心态，培育积极、知足、感恩、达观的心智模式，努力打造团结务实、勇于争先，具有凝聚力和战斗力的和谐团队。

五要做群众前进的引路人。力量源于团结，智慧源于勤奋，成就源于奉献！共产党员是平安和谐建设的中坚力量，是改革发展稳定的中流砥柱，要坚持立党为公、执政为民，发挥好团结群众、凝聚力量的作用，聚众智、举众力，推动各项事业又好又快发展。一是以人为本暖人心。党员要了解群众，理解群众，和职工群众心连心，要尽心竭力地为职工群众办好事，满腔热情地为职工群众解难事，努力成为群众的知心人、贴心人。要不断深化扶贫送温暖活动，串百家门，知万人心，和职工群众交朋友，用好救助基金，实现扶贫送温暖工作的制度化、经常化，增强党员的感召力、凝聚力和向心力。二是无私奉献得人心。党员就是要先公后私，就是要把事业的发展放在第一位，就是要吃苦在前，享乐在后，就是要甘当孺子牛、勤务员，鞠躬尽瘁，以先天下之忧而忧，后天下之乐而乐的高尚情操，践行党的先进性要求，形成与职工群众的鱼水深情，成为职工群众信服的引路人。三是团结群众聚人心。团结出凝聚力、出战斗力、出生产力。党员要切实增强全局意识、责任意识、合作意识和宽容意识，认真落实党员联系群众制度，团结带领全矿职工群众，心往一处想、劲往一处使，各司其职，各尽其责，找准位置，负起责任，全力维护和谐局面，积极营造上下一个目标一条心、一个声音一股劲、一门心思干事业的浓厚氛围。

坚持制度抓学习 依托平台提素质

——大江工业公司党委中心组学习的实践与探索

□ 王晓彦　何家云

党委中心组学习是公司领导班子和领导干部在职学习理论，加强思想政治建设的重要形式；是运用理论指导实践，提高科学决策水平的有效途径。近年来，大江工业公司坚持党委中心组学习制度，依托党委中心组学习平台，不断强化对领导干部政治理论、科学实践知识的学习及教育，为公司两级领导干部更好地适应发展注入了源动力，为大江实现超越领先注入了源动力。

一、建机构，定制度，在组织领导上动真格

加强理论学习，是提高领导班子和领导干部政治素质、领导水平和决策水平的需要，是建立学习型企业、培育核心团队的需要。为进一步加强党委中心组学习，使中心组学习为各级领导干部所重视，切实达到学习效果，公司建机构，定制度，严考核，以保证中心组学习有序管理和组织实施，并形成长效机制。

二、年规划，月安排，在内容策划上下功夫

大江工业公司党委结合企业生产经营、改革发展、和谐稳定的大局，在每年度《党委工作要点》、《宣传部工作要点》中统筹规划全年中心组学习工作，提出目标、任务及工作要求。在学习过程中，中心组成员主动查找思想观念和精神状态上的差距，认真研究解决影响干部思想解放、更新观念的主要问题，主动查找影响公司经济发展的主要矛盾和问题，主动研究解决改革发展稳定中的重大问题，主动查找员工所忧所难所想所思，认真研究解放员工生产和生活中的主要问题，认真分析和研究公司改革和发展中遇到的新情况、新问题，有力地牵引了公司全面协调持续地发展。

三、转观念，拓思路，在方式方法上做文章

如何让党委中心组学习丰富多彩，让学习更贴近企业、贴近实际，大江工业公司党委对此认真思索，在学习的形式和方法上做文章，通过采取广泛学习、专题研讨、大型讲座、干部自学等形式，提升中心组学习的效果。

1、坚持广泛学习，保持常规“动作”。按照党和国家、重庆市委市府及行业的要求，每个月的党委中心组确定1-3个规定的内容进行深入学习，对大政方针政策及重点会议精神通读、通学原文，并在此基础上进一步解读，确保党的路线、方针、政策在企业的贯彻和落实。

2、坚持专题研讨，明确教育主题。结合公司的发展实际，在不同的时期确定不同的专题组织学习。如，在每年年初，公司专题学习国家及重庆市“两会”精神，学习兵器装备集团公司年度工作会议精神及公司职代会精神；在每年的三月份，公司党委中心组固定安排纪律检查委员会向公司党政汇报工作情况，并进行党风廉政建设警示教育等等。

3、坚持扩大范围，拓展辐射广度。为使中心组学习教育辐射更为广泛，公司党委适时采取中心组学习扩大会的形式组织学习，吸收公司所有中级管理人员参与学习活动。

4、坚持成员自习，增加学习效果。在坚持月度中心组集中学习的基础上，公司党委对公司两级领导干部提出了自学的要求。党委组织部为每一位中级管理人员发放了盖有公章的统一学习记录本，在规定时间内要求领导干部认真学习《赢在执行》、《中层危机》、《读点经典》等书，并做好记录，定期接受公司党委组织部的检查。

5、坚持超前准备，追求更佳效果。多年来，公司党委中心组每年至少坚持9-10次的集中学习，且学习做到了有计划、有内容、有专题、有辅导、有简报、有效果。

四、重研究，抓成果，在学习实践上求实效

在公司党委中心组的牵引下，公司两级领导干部的思想观念有了更为深刻的变化，思想更为解放，工作更为认真，行动更为迅速，效果更为明显。

效果之一：学习研究成果辐射全国。公司党委中心组始终把调查研究贯穿于党委中心组学习的全过程，围绕公司全局性、战略性、前瞻性问题开展调查研究和学习讨论。尤其是在深入开展学习实践科学发展观活动中，公司党委书记江信亚就《党建思想政治工作转化为生产力的方法与路径研究》课题，带领课题组走工厂、进社区，分别对《党建思想政治工作如何为本单位发展提供组织保证》、《党建思想政治工作创新的途径、方法研究》、《企业党组织如何在生产经营中发挥作用》、《在新的历史条件下，党员如何在社区开展党建工作》四个子课题进行了调研。在调查研究的基础上，江书记撰写的《关于“党建思想政治工作转化为生产力”的作用途径与思考》一文分别发表在《人民文摘》、《经理日报》等媒体上，各大网络也相继转载。江书记撰写的《论“四讲”文化与“211战略”辩证关系》一文分别发表在《企业文明》、《中国兵器报》等媒体上。

效果之二：精神引领成果异彩纷呈。在党委中心组学习的引领下，公司两级领导在完成生产经营工作的同时，积极参与“五个重庆”建设活动，在大江地区掀起了“唱红歌，诵经典、讲故事、传箴言”活动热潮，举办了“红色经典歌曲”歌咏会、“五月飞歌”红五月大合唱、“大江飞歌”经典诗赋朗诵晚会等活动。在新中国成立60周年之际，参加了重庆市国防科工办举办的重庆市工信系统“激情飞扬”迎国庆红歌竞唱文艺汇演及巴南区激情广场万人红歌会，唱出了大江人的豪迈和建设“五个重庆”的豪情壮志。

效果之三：各类成果运用效果凸显。近年来，公司党委中心组的课题调研及实践被广泛应用在了公司生产经营、改革管理及党的建设上来，总经理杨川等行政领导承担的《大江组织绩效管理》、《制约公司专用车发展的原因分析与思考》、《基于大江多种制造模式的精益生产实施对策》等课题及公司各事业部分党委承担的“党建转化生产力”项目取得了实质性成效。公司人员结构调整、薪酬绩效改革工作平稳推进，公司经营规模不断壮大，经济运行质量不断提高，特种车辆、重车桥、液压支架三大产品形成了竞争优势，经济步入了持续协调健康发展的轨道，企业真正实现了由求生存向求发展的战略转变。2010年，实现营业收入41.16亿元，实现利润6097万元，企业发展又迈上了一个新台阶。

（作者单位：重庆大江工业有限责任公司宣传部）