

王庄煤矿 扎实开展 安全生产季活动

为确保全矿安全生产形势的持续稳定发展,三季度,王庄煤矿将在全矿范围内开展“落实安全责任,从源头上预防事故,规范岗标作业,实现安全‘三个百分之百’动态达标”安全生产季活动。

该矿成立了活动领导小组,下设活动办公室,确定了活动目标,即一是坚决杜绝较大及以上事故,有效控制零打碎敲事故,力争实现事故为零;二是实现均衡有序生产,正规循环作业率达95%以上;三是安全质量标准化和安全“三个百分之百”活动实现动态达标。

为使活动目标顺利实现,该矿将扎实开展六项活动。一是在全矿特别是各级管理人员中开展以安全管理再反思、安全事故再教育、应急救援再落实为主的安全形势教育活动,实现干部、职工安全意识的再提升。二是开展查思想、查隐患、查责任、查执行、查措施,反松懈、反“三违”、反事故的“五查三反”活动,查出问题产生的根源,从根本上制定纠正的措施,从而确保业务保安、现场跟班、责任落实、现场督查、监察考核、责任追究“六个到位”。三是开展“一通三防”会战、地质预测预报、顶板管理、严格设备日常检修制度、落实矿井运输“五特殊”管理、严格正规循环作业、坚持均衡生产等业务保安源头治理隐患活动,切实抓好事故超前预控,确保稳定的安全生产秩序。四是开展“以矿带矿,以专业带专业,以队带队”争先创优活动,严格落实领导下井带班,“三走到三必到”、安全红线管理等规定,全面提升整合煤矿安全管理水平。五是开展安全“三个百分之百”动态达标活动,强化安全基础管理,真正规范职工的作业行为,营造安全的作业环境,推进矿井安全生产。六是开展安全管理比、学、超活动,加大安全检查力度,落实安全奖惩激励机制,抓好安监队伍建设,全面提高矿井的安全监察执行力。

(王红斌)

人尽其才 岗尽其能

平庄煤业铁路运输公司 人才流动流出强烈的事业心

走进铁路运输公司办公大楼,新组建的各科室紧张忙碌,工作节奏清晰明快,浓厚的氛围让人感到:人员与组织机构调整不是表象,工作作风及企业精神的深层次变革,正在铁路运输公司自上而下快速展开。

公司机关是发展战略的决策中心。铁路运输公司新班子组建后,决定对公司机关机构进行调整,实

现内部人力资源的优化配置。一直以来,公司机关是铁路运输各行业精英的聚集地,而多年的人才不“流动”,造成了人才这块金字塔尖的由“聚”到“淤”,最终导致职能作用与工作任务匹配的不协调,造成了部分优秀的人才资源闲置。

这次机构调整,是按“小机关——大段”的原则进行规划,从公司机关抽出“强将”到基层任职,

把公司机关先进的管理方法带到基层,提升其精细化管理水平。同时,将基层拔尖的“精兵”选拔到公司机关任职,为机关人才储备上增添新鲜血液。这次“上”与“下”的互动,尽显优秀人才优先培养、重点人才重点培养的育人新方略,激活了铁路运输公司尘封已久的人才大通道,实现了人尽其才,岗尽其能,铁路运输公司人才的培育和

使用步入了一个良性循环。

公司迎面而来的新作风,震动了干部员工思想深处:工作标准提高了,我们怎么办?调整带来的新变化,我们怎样把压力转为工作动力?每位干部员工都展示出了强烈的事业心与责任感,各个层面重新焕发了活力。在平庄段,副段长当起了授课老师,把自己多年的管理精要亲自传授给基层班组长,共同

破解班组管理难题。在机车检修段,段长“荣辱”与机车检修质量捆绑,检修车间就是办公室。公司机关各科室也加强了部门之间沟通和联系,互相学习,取长补短。员工之间也在工作的快节奏中,感到了差距与不足,积极参加业务技能培训,拿起了专业书籍自学,力求成为铁路运输各领域的内行和技师。

(李春荣)

昊华鸿鹤技术创新培育经济增长点

□ 本报记者 何沙洲

通讯员 吴玲 罗永富

“鸿鹤科协‘四个始终坚持服务’值得自贡市各企业科协学习借鉴。”自贡市科协副主席贺平日前在昊华鸿鹤公司召开的科协第四次会员代表大会上,对该公司科协工作给予了高度赞扬。

实施科技兴企战略,重视科技投入

据介绍,昊华鸿鹤科协成立25年来,深入贯彻科学发展观,始终坚持“三服务一加强”工作定位,按照“科协组织要服从于公司生产发展和技术进步的全局,服务于广大科技人员,围绕企业生产经营这个中心,促进科技与经济的结合”要求,积极组织带领广大科技工作者开展以技术创新为主要内容:“讲理想、比贡献、创新业、立新功”活动,技术创新、技术攻关、技术咨询、技术服务等方面取得了丰硕的成果,多次被评为省市和全国企业科协先进集体,鸿鹤科协工作走到了自贡市企事业科协的前列。

昊华鸿鹤大力实施科技兴企战略,重视科技投入,充分发挥科协和科技人员的作用。近年来,鸿鹤科协始终坚持科协会员首先应做好本职工作作为己任,在会员中倡导“献身、创新、求实”的职业道德,引导科协会员把精力放到科技进步、技术创新、技术攻关、技术革新上来,每年科协会员完成的企业技术革新成果均有百余项。目前,鸿鹤科协有高级工程师

124名,技术骨干177名,科技人员为公司创造了良好的经济效益;也为企业的生产经营、发展建设奠定了良好基础。

“金桥工程”,实现科技成果向生产力转化

“金桥工程”是中国科协坚持“科技是第一生产力”的思想,实施科教兴国战略,发挥科技人员作用,实现智力引进和对接的一项实践活动,在科技与经济之间架起一座桥梁,实现科技成果向现实生产力的转化。鸿鹤科协坚持以“金桥工程”为载体,组织科协会员为昊华鸿鹤公司引进先进技术运用于公司技术改造、节能减排和循环经济的课题中。鸿鹤科协完成有“烟道气回收CO₂攻关”等20项“金桥工程”项目,突出的有:“合成氨

增产节能技改工程”、“药用盐精制盐水技术应用开发”、“破坏臭氧层物质四氯化碳转产四氯乙烯应用”等成效显著,其中“合成氨增产节能技改工程”在2005年四川省科协召开的四川省金桥工程第六次表彰大会上,被评为四川省金桥工程优秀项目一等奖。

2010年,在昊华鸿鹤公司PCE一期优化技术改造项目和热电联产扩容工程建设安装、试车过程中,鸿鹤科协组织科技人员奋战在工程上努力创新业、立新功,开展技术攻关,每天和工人一道加班加点努力工作,不断钻研技术,为工程建设试车调试当好参谋。科技人员为确保PCE技改项目一次化工投料试车成功并生产出合格产品以及热电联产扩容工程打通流程成功并网发电做出了突出贡献。

由于鸿鹤科协人才济济,专业齐

全,信用良好,制度健全,在国内同行中有一定的知名度。鸿鹤科协组建的科技型实体——自贡市鸿鹤技术开发公司,目前签署对外技术咨询服务合同40余项,合同总金额达到800多万元。该公司曾多次荣获自贡市、四川省科技咨询工作先进单位;鸿鹤科协也多次荣获自贡市、四川省科协先进单位和全国企业科协先进集体称号。一批科技人员被省市、全国科协评为先进个人,一批“金桥工程”项目被省市、全国科协评为优秀工程。

实现“百年鸿鹤、百亿鸿鹤”愿景

在成绩面前,昊华鸿鹤公司董事长、总经理、科协名誉主席谢学端希望广大科技工作者要再接再厉,在实现“百年鸿鹤、百亿鸿鹤”愿景目标过

程中要“讲理想、比贡献,创新业、立新功”。为鸿鹤的发展建设默默无闻的努力工作。年轻科技工作者要虚心向老一辈科技工作者学习,学习他们爱岗敬业,不断钻研,尊重科学的精神,在为鸿鹤整体搬迁工作中当好参谋,为鸿鹤的发展建设作出新的贡献。

自贡市政府与中国昊华(集团)总公司今年6月17日在成都签订了昊华鸿鹤整体迁建框架协议,投入100亿元用5年时间新建一个全新的昊华鸿鹤。对此,昊华鸿鹤科协围绕制定了2011至2012年科协十大工作要点,把科协工作紧密地与企业大局有机结合起来,倡导科技人员把自己的聪明才智融入企业大发展的实践中,并在其中“创新业、立新功”,这一工作特色,得到昊华鸿鹤公司董事长、总经理谢学端以及自贡市科协的高度肯定和支持。



临涣煤矿 给职工送清凉送关爱

安徽淮北矿业临涣煤矿女工向职工发放防暑降温物品。该矿入伏以来,矿工会开展了“送清凉、送关爱、保安全、保健康”活动,把花露水、清凉油等发放到采掘职工手中,为高温季节奋战在一线的干部职工送去清凉和关爱。

邵宏田 周莉莉 摄影报道

越来越好看的白矿

□ 周军

沐浴着改革开放的春风,白庄煤矿走过了30余个春秋,从一个无名的小矿发展到山东知名煤矿,从年产不到30万吨到年产销量140万吨,从单一的煤炭产业到多业并举的发展新格局,白庄煤矿发生了翻天覆地的历史巨变,企业实力突飞猛进,矿区面貌日新月异,员工生活节节攀高,这一切都在印证着一句话:“党的政策好,改革开放好”。在这里,笔者带着大家到白庄煤矿走走、看看、听听……

企业发展壮大了

“现在的白庄矿变得这么好,和过去可真是没法比了!”如今,凡来白庄矿走亲访友的人都会情不自禁地赞叹!1979年,白庄煤矿建成投产,年设计生产能力30万吨,可以说是名副其实的“小字辈”。当时的矿区只有灰色的办公楼、简陋的厂房、光秃秃的井架和狭窄的井下巷道,宿舍区也只有几排单调的平房,一切的记忆都是灰蒙蒙的。1991年,白庄煤矿进行了矿井改扩建,之后企业不断加强技术革新,实现了跨越式发展。如今年产原煤已达140万吨,精煤洗选能力100余万吨,拥有职工4600余人,成为集团公司骨干矿井之一。积极探索增上新装备,新

设备,成功试验了综采综掘在薄煤层的使用,率先打破了肥城老区无综采的历史,目前已形成两综采三综掘的生产格局。积极实施外部扩能战略,积极组织精干力量外出寻找新资源,在河北蔚县、阳原两地成功收购了两县的12个煤矿,占有煤炭资源达4600万吨,奠定了企业可持续发展的坚实基础。不断加强企业文化建设,敢于创新、大胆实践,高境界、高起点,创建了具有本矿特色的“百安文化”,为白庄煤矿的发展注入了新的强大活力。30年艰苦创业,30年成就辉煌,建矿30年来,白庄煤矿不断发展壮大,企业实力不断攀升,企业形象大幅提升,全省一通三防工作现场会、鲁中辖区煤矿安全科技周活动现场会、集团公司掘进高效现场会先后在白庄煤矿召开,企业先后荣获“全国文明煤矿”,“全国煤炭工业企业企业文化示范矿”,“全国安全宣传教育先进单位”,“全国煤炭工业科技创新示范矿”,“全国安全高效矿井”,“山东省先进基层党组织”等多项荣誉称号。

产业格局优化了

在经济全球化、竞争国际化的今天,没有什么比市场风险更可怕。1997年到2000年上半年,一场突如其来的冲击让白庄矿经历了前所未有的考

验。煤炭市场严重供大于求,生产经营难以维系,职工生活非常困难,企业生存发展举步维艰,单一的煤炭产业使白庄煤矿的干部员工只能拿到70%的工资。痛定思痛,白矿人深刻认识到,只有大力实施“以煤为主,多业并举”这一举措,加快重建扩源步伐,大力推进产业优化升级,由单一煤炭企业逐步向综合能源发展跨越,才能不断提升企业的经济实力和抗风险能力。他们果断实施改革,将原多种经营公司进行改制,新成立的腾达公司。现拥有焊条厂、被服厂、建安公司等10余家下属企业,固定资产1000万元。腾达公司敢做市场弄潮儿,内强管理,外树形象,曾获得山东省“守合同、重信用”单位荣誉称号,“银龙”牌焊条荣获山东省名牌产品、驰名商标等荣誉称号,有力促进了白庄煤矿的发展壮大。

科技水平提高了

多年来,白矿人高度重视科技在煤炭安全生产的作用,大力实施“科技兴企,人才强企”战略,通过重大技术与装备的开发和应用,矿井生产技术、装备的科技含量得到全面提升,已基本实现综合机械化采煤。建成了“以千兆单环工业以太环网为平台,以无线通讯、人员定位、语音广播、监测监控、远程控制、自动化办公六大模块为主

体,数字、视频、语音三网合一、无缝对接”的“煤矿综合智能自动化系统”,引进了综采综掘机组、水仓清控机、单轨吊车空中运输系统等新型机电装备,建立了区队班前会电子监控系统、治安监控系统、语音广播系统,打造了数字化、信息化、智能化矿井。加强科技创新力度,研究的“高位承压动水帷幕截流技术”填补国内空白、达到国际先进水平,解放受水威胁煤炭储量400多万吨。近几年先后有21项科研成果获得省部级科技奖励,9项科研成果达到国际先进水平,产生直接经济效益4亿多元,矿井先后荣获“全国煤炭工业科技创新示范矿”、“山东省煤炭工业优秀科技矿井”等荣誉称号。

矿区环境更美了

蓝天白云,绿树成荫,鲜花盛开,宽广干净的白庄煤矿,被前来参观的人们称为“花园式单位”,这里不像一个企业,更不像一个年产煤炭上百万吨的煤矿,而是一片绿洲,一个完完全全的现代化煤都。走在这里,看不到一点煤灰、煤渣,员工身着统一的矿服上下班,你难以想象这里是远离市区之地、煤炭生产之地。过去,矿上天天煤灰飞扬,家家户户的窗户常年都关着,很少有人穿浅色衣服。“天晴一身灰,下雨两腿泥,天天刮大风,到处尘土

扬”就是当时矿区的真实写照。为了彻底改变矿区环境面貌,改善员工生活条件,白庄煤矿不断加强环境治理和保护,加大环境治理资金投入,下大力气改变矿区脏、乱、差的局面,致力于为员工群众营造一个蓝天碧水的生活环境,努力建设环境友好型企业。按照“矿在园中、路在林中、人在绿中”的总体规划,通过“拆墙透绿、拆建建绿、破硬还绿、垒池补绿、见缝插绿、立体挂绿”等手段,构建以道路绿化为网络,庭院和住宅区绿化为依托,工业广场、园林景区、公共绿地建设为亮点的绿化格局,在矿职工宿舍区投资兴建了休闲广场,假山瀑布、亭台楼阁、300英寸的数字电视等应有尽有,更可喜的是为员工家属建造了健身娱乐的好去处:塑胶篮球场、羽毛球球、乒乓球球、老年门球场等等。在这里,常年举办员工广场文化活动,拔河比赛、象棋比赛、员工篮球赛、女工健身操大赛……吸引了员工群众驻足观看,丰富了员工群众的文化生活。

员工生活富裕了

刚建矿时,员工家属没工作,孩子多,全家老小就指望下井的那点微薄工资糊口度日,能填饱肚子就是好光景了。如今,这一切早已成为历史,白庄矿的员工们过上了幸福的新生活,

员工家属彻底告别低矮、简陋的平房区,住进宽敞明亮的新楼房。2009年,宿舍区9排住宅楼竣工,100余户员工家属喜迁新居,走进告别平房的李大爷家,款式新潮的家具高档气派,电视机、电冰箱、洗衣机、微波炉……现代化的家电一应俱全。李大爷高兴地说:“30年前是有啥吃啥,现在是吃啥有啥,以前我们三代人挤在一间不够10平米的小房子里,下雨天屋外下大雨,屋里下小雨,没想到现在能住上100多平米新楼房。”特别是近几年来,随着企业的创收能力和盈利水平不断提升,广大职工人均年收入也大幅提高。手里有钱了,也敢消费了,以前每天骑自行车上班的职工,现在很多都换成了汽车,这在以前连做梦都不敢想!“以前业余时间也就是坐在楼下聊聊天,打打牌,现在不一样了,咱也敢去做美容了,也照顾照顾咱这张老脸!”王大姐爽朗的笑声在回荡,幸福之情溢于言表。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。回首过去,白庄煤矿这座和改革开放同龄的现代化矿井,在改革春风沐浴下一步一步走向辉煌。展望未来,国家“十二五”规划的号角已经吹响,山东能源集团的大幕徐徐拉开,勤劳智慧、开拓奋进的白矿人必将在党的领导下,按照“外部扩能、内涵挖潜、做强做优、科学发展”的战略方针奋勇前进,创造出更加绚丽多彩的明天!