

近日,在北京刚刚闭幕的全国机械工业第30次(质量信得过班组、质量管理小组)代表大会暨全国机械工业优秀质量管理小组活动成果发表会上传来喜讯:东风德纳车桥十堰部件厂“质量提升 你我同行”QC小组发表的《提升轮毂生产线产能》QC课题荣获2011年度全国机械工业优秀质量管理小组活动成果一等奖。

本届大会共有来自全国机械工业行业的近千名代表参加,吸纳了全国20多个省、市的340项优秀质量管理小组成果进行展示发表。十堰部件厂“质量提升 你我同行”QC小组针对该厂5T轮毂线产能严重不足的现状,选定提升轮毂生产线产能进行课题攻关。通过实施快换工装、工艺优化、生产线布局改善等6项措施,最终将5T轮毂生产线的产能由5000件/月提高到8763件/月,产能提升率达75%。据专家论证,此项QC成果一年可为工厂创造经济效益200余万元。(计德锐)

太重获国家技术创新示范企业

今年7月上旬,国家工业和信息化部与财政部联合下发了《关于公布2011年国家技术创新示范企业名单的通知》,共在全国范围内批准了55家企业为2011年国家技术创新示范企业,太重集团公司榜上有名,与太钢集团一道成为山西省唯一入选的两家获此殊荣的企业。

2010年,公司成为国家首批103家创新型之一和国家首批重点高新技术企业;今年再度获全国创新型企业20强,排名第10位。太重如今已建立起具有太重特色的创新体系和创新文化,自主创新能力迅速增强,2007年国家认定企业技术中心太重排名提升至第29位,2008年荣获全国专利先进集体称号,并进入了全国首批91家创新型名单;2009年技术中心排名提升到13位,荣获了国家五部委颁发的“国家认定企业技术中心建设成就奖”。在“十一五”期间,太重申请专利207项,新产品开发也取得丰硕成果,新产品产值率达到了50%以上。(曹克顺)

春兰表彰2010年度先进党组织 优秀共产党员和优秀党务工作者



为纪念中国共产党成立90周年,进一步推进“创先争优”和主题教育实践活动深入开展,日前,春兰(集团)公司召开纪念建党90周年暨党建工作会。

刘勇要求全体党员,增强党性,牢记使命,保持本色,牢固树立正确的人生观、价值观,坚定不移地保持正确的政治方向,在集团党委的坚强领导下,深化“创先争优”活动,进一步推动党建、经营和科技工作的创新,为春兰经济的新一轮发展作出更大的贡献。(众企)

白庄矿“三个监督” 拒腐防变

山东能源肥矿集团白庄矿建立“三个监督”机制,提高广大党员的廉洁自律意识,增强拒腐防变能力,取得了显著成效。

党内监督。该矿建立领导干部任前、任中、任后“三个机制”,即任职前进行廉政谈话、廉政宣誓、廉政承诺;任中进行廉政培训、廉政述职、廉政评议;任后进行廉政审计、廉政总结、廉政考核,实现全过程监督。

舆论监督。一是利用廉政网站、电视、报纸、广播等宣传媒体开设廉政专题,设立廉政专栏进行监督。二是建立工作过错责任追究制度。该矿对职责内、工作中,责任心不强、办事拖拉、互相推诿、失时误事,及利用职权“吃、拿、卡、要、报”的行为,严肃处理,追究责任。三是突出监督重点。在监督对象上,该矿重点加强了对掌管人、财、物的实权单位和部门工作人员,特别是副科级以上领导干部的监督,以防止其滥用权力,以权谋私。在监督内容上,该矿加强了对党员干部贯彻执行党的路线、方针、政策和党政组织决议、决定及遵守和维护党的政治纪律的监督,加强了对党员干部特别是副科级以上领导干部正确运用和行使权力的监督,加强了党员干部遵守和维护民主集中制原则的监督,努力做到权力行使到哪里,监督就跟踪到哪里,真正把监督落到实处。(吕燕)

民主监督。该矿着力改进民主生活会的方式方法,增强党内政治生活的原则性,积极开展批评与自我批评,加强领导班子成员之间相互监督。执行党员领导干部报告个人有关事项的规定,落实领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度。推进党务公开,尊重党员主体地位,

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

双星:营造和谐大家庭

□本报记者 何沙洲
特约记者 王开良

当今各行各业间的竞争日趋激烈,社会的发展、时代的进步,都迫使企业拿出可持续发展的战略规划。欲成为百年老店,也必须将可持续发展作为企业的战略规划。而将这一战略构想成为可能的,就是人才的合理配置和利用。

“企”,离开“人”就是“止”,这个拆字说明已一语道破了企业持续发展的经营管理最本质的内容。

正因为如此,在竞争激烈、人员流动和流失日趋严重的当代商业环境中,每家企业都想知道:怎样才能吸引优秀员工、有效地留住人才,保持最强的竞争力?

按管理大师赫茨伯格在他的经典文章《再想一次:你如何激励员工》所说,每一个人都会在工作中寻求满足自己特定的基本需要,但不光是金钱,各种需求中,金钱不过排老六。

留住人才是一门管理学问

留住人才已经成为企业面临的重要课题。在这方面国内一些知名企业已进行了一些有益探索,希望他们的成功实践能给其他企业有所启迪。

长期以来,中外企业过多地看重中国的廉价劳动力优势,将企业员工视为打工者和有生命的机器,忽略了对员工技术上的培养和生活中的关心,导致当前全国经济发达地区一线技工空前“奇缺”。

然而,拥有6万员工的双星集团,走进市场30多年就一直把员工当作企业财富的第一创造者,让员工真正做主人,使双星在目前企业普遍出现招工难的形势下人心所向,形成了可喜的聚合效应,促进了企业生产、经营、技术等各方面的协调发展,成为企业立于市场不败之地的基础和动力。

双星集团总裁汪海认为,得人心者才能得天下,企业真正做到为员工着想,才能得到那些具备丰富知识、能力和积极性的员工,由他们来促成企业发展、持续改

进和经营成功。因此,汪海宣布:“在双星,没有‘打工仔’和‘打工妹’,更没有新职工和元老之说,所有的人都是‘双星人’,都是平等的,都是双星的‘驻外大使’和‘形象代言人’,大家的一言一行、一举一动代表的是名牌标准和双星形象”。

把企业办成员工的“家”

早在20多年前,汪海就提出“人是兴厂之本,管理以人为本”等以人为本的管理理念,将人力资源管理上升到企业核心管理之一,将人事、后勤管理工作摆到与生产、质量同等重要的位置。并在青岛企业中第一个推出元宵节、中秋节、职工生日三个“特别假”,等等。汪海说,在企业人力、物力、财力、信息四大资源中,人力资源是第一资源,只有不断做好亲情化管理,抓好人事、后勤工作,做到工作中都能让员工感到舒心,才能使企业人力资源得到保证,使企业永续发展。

把企业办成员工的“家”,是双星自始至终的努力方向。现在夫妻、全家投奔双星的家庭已经不在少数,双星各单位涌现出了众多“家庭工”、“夫妻工”、“姊妹工”、“兄弟工”;双星也从住宿照顾安排、学习培训、工作生活等各方面格外关心和重视他们,比如双星鞋业工业园等单位为解决双职工孩子上幼儿园难的后顾之忧,建起双星幼儿园,一系列措施使经营管理中更多地融合了人的亲情成分,更大地发挥了人的潜能,并达到了“双星发展、家族兴旺、个人发财”的目的。

放水“养鱼” 营造了和谐大家庭氛围

为调动员工参与企业管理的积极性,真正使每一名员工都成为参与企业管理的主体,2004年底开始,双星将邓小平同志提出的农村土地承包责任制做法“移植”到企业管理中,创造性地推行了市场化承包的管理办法,把岗位变成每个人的“责任田”,“冒”出众多“小老板”,使该集



双星新东风乐队

团各单位发生了一场新的管理革命,从体制和机制上为员工做主人提供了条件,通过合理的制度,使员工“当家作主”真正变成了现实。

为了让“作主”的员工更好地“当家”,双星每年还集中在“双星教育学院”,举办培养复合型管理骨干培训班,不断加大技术工人的培养力度,不但有效缓解了技能人才紧缺的不利局面,而且在培训中发现了人才,培养了一批忠于企业、热爱企业的“忠臣良将”。

记者在双星集团总部大楼三楼看到一个长达六七米的巨型鱼缸,不同颜色、不同种类的鱼儿在鱼缸内或翩翩畅游,或甩尾跃起。双星为何放置如此大的鱼缸?汪海总裁告诉记者,这是体现双星“快乐鱼”工作法。

企业如水,员工如鱼,员工和企业鱼水相依。为了让水中鱼活得快乐,双星集团创造了三种养鱼技巧:为员工创造良好工作环境,让“鱼身”跃起来;为员工创造发展提高的机会,让“鱼头”抬起来;给员工提供参与机会,让“鱼尾”甩起来。放水“养鱼”,营造了和谐大家庭氛围,激发了员工热情,又大大增强了双星的凝聚力和向心力,有力地推动了双星大发展。

积极进取 开拓创新 红豆集团表彰 创先争优 优秀共产党员

随着红豆集团党建通过ISO9001:2008质量管理体系认证、《红豆集团党建标准》书新鲜出炉这两个好消息的发布,集团党建已经跃上一个新台阶,开启了一个新时代。在这个双喜临门的时刻,集团又添一喜。近来,集团在会议中心开展了关于创先争优优秀共产党员的表彰大会。大会上共表彰优秀党员48名,涉及行政、国际公司、股份公司等16个党支部,他们在集团新一轮的发展中起了先锋模范作用,扩大了影响力。红豆集团董事长周耀庭,红豆集团党委书记、总裁周海江等领导为他们颁发了荣誉证书。

自去年下半年以来,集团各级党组织和广大党员紧紧围绕“铸就红色品格,打造绿色企业,建设幸福红豆”的工作理念,严格按照中组部提出的“五个好”要求和集团制定的“九个好”条件的标准在集团内轰轰烈烈开展创先争优活动,掀起一股争当企业先进、提升个人能力的热潮,从中涌现出一大批奋发有为、成绩卓著的优秀共产党员,为集团的发展做出了积极的贡献。而“五个好”就是指带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。“九个好”指业绩方面要为企业典范、为条线明星、为业绩冠军;学习能力方面要爱好学习、善于学习、持续学习;廉洁自律方面要遵纪守法好、清正廉洁好、道德情操好。

那么何谓“创先争优”?创先争优就是指创先争优基层党组织争当优秀共产党员。而这个优秀不是嘴上说书上写别人评的,而是要从实践出发,以实际行动证明谱写的。红豆集团是这样理解的也是这么履行的,它要求每个共产党员要以此为标准,在自己的本职岗位上干出成绩,拿出业绩,勇争第一。

会上,集团希望受到表彰的同志能够珍惜荣誉,再接再厉,以取得更大的成绩,以红豆人强烈的责任感、使命感,积极进取,勤奋工作,为集团事业做出更大的贡献。通过此次表彰,能够更好履行优秀共产党员的义务,为大家树立榜样,引领广大党员互帮互助,共同努力,共同进步,共同创造美好的未来。(顾悦)

亚宝药业生物药研发开局良好

“生物药具有高科技含量和靶向效应,作用机理特别明确,副作用又很小,因此,具有十分广阔的发展前景。”亚宝药业生物药研发总监、山西省引进海外高层次人才“百人计划”入选者、留美生物药博士焦进安说。目前,生物药这一国家新兴产业项目的科技开发正在亚宝药业得到实施,在生物药研发方面他们已有多项举措,各项工作已经全面有序开展,走在了山西省的前列,可谓开局良好。

为了切实实现转型与跨越发展,切实助推晋药战略的实施,亚宝药业全面发力科技开发和自主创新。“十一五”期间,他

们吸纳了近百名高科技研发人才,开展了中药现代化和西药创新的研究,取得了30项发明专利,极大地提升了企业的经营业绩和发展水平。为了进一步加大科研开发力度,加快产品优化升级,自去年以来,亚宝药业在太原组建了亚宝生物药研发中心,专门开展生物药这一新兴产业项目的研究开发。但由于该药的生产技术要求特别高,研发周期比较长,研究开发的投入也比较大,因此,其研发的难度也相对较大。作为全省的领军企业,亚宝药业不畏艰难,志存高远,在充分调研论证的基础上,决定开发生物药,以谋求更好地发展。到目前,亚宝已经在太原组建

了由高层次专业研发人员组成的生物药研发团队,建立起了研发机构和平台。亚宝的生物药研发主要聚焦糖尿病、心脑血管病和肿瘤等慢性病、疑难病、多发病领域,目前各个项目的研究开发正在实施之中,并已呈现出良好的发展态势。亚宝首期投资2000多万元的生物药中试车间也即将在太原开工建设。

山西省工商联副主席、亚宝药业董事长任武贤说:“亚宝的生物药研发将开启山西实施晋药战略的新里程,为企业实现跨越式发展和振兴我国医药产业带来新的期待。”

(索玉祥)

民营企业积极参与 司法部门大力支持 电影《警戒线》在北京举行首映式

□本报记者 李代广 通讯员 左明星

7月22日上午,由河南省司法厅、河南省监狱管理局和河南省任期影视文化有限公司、河南省岳氏精忠科技有限公司联合拍摄的我国第一部直接反映监狱人民警察生活的电影《警戒线》,在北京钓鱼台国宾馆隆重举行了首映式。

国家司法部副部长张苏军,河南省司法厅党委书记、厅长王文海,河南省司法厅副厅长、监狱管理局局长王有仁,河南省司法厅副厅长黄庚侯等领导,以及《警戒线》导演石磊,《中国影市场》杂志社社长姜忠亚,河南省任期影视文化有限公司总经理李建民、河南省岳氏精忠科技有限公司董事长岳占州、部分干警和黄牛家属出席了首映式。

电影《警戒线》是根据河南省平原监狱黄中文警官的原型故事创作的,反映的是中原某监狱生活区指导员雷振刚以



图为司法部副部长张苏军在首映式上致辞。

“爱我所恨”的博大情怀教育、感化、挽救几名服刑人员的故事,著名演员郭凯敏、沈丹萍分别担任男、女一号。

司法部副部长张苏军在首映式上指出,电影《警戒线》是在建党90周年之际,

司法行政系统推出的一部优秀作品,是反映时代主旋律的优秀影片。全国司法行政机关要积极支持和配合做好影片的宣传和发行放映工作,认真组织全系统广大干部职工观看学习、讨论座谈。