

“慈善是一种生活方式,把它融入到事业发展当中,去帮助那些最需要帮助的人。”对着镜头,高体文用质朴的语言道出了对慈善的真切感悟。

高体文 做快乐的商界奔跑者

李钱钱

在商会活动中,和高体文打过几次照面,感觉他精明中透着真诚,用通俗的话讲,“长得很福建”。真正接触他是在商会拍摄慈善宣传片时,他对慈善的独到见解和诠释让我产生了采访他的念头。“慈善是一种生活方式,把它融入到事业发展当中,去帮助那些最需要帮助的人。”对着镜头,他用质朴的语言道出了对慈善的真切感悟。如果不是一个有故事的人,不可能把慈善诠释得如此深刻。

采访高体文时,他刚从山西飞回北京。由于公务缠身,他总是全国各地奔跑。他笑称,自己就是一个奔跑者,不只是身体,内心也永不止步。

执著 永不止步

1971年,高体文出生在平潭岛的一个贫困家庭,16岁开始走向社会,当过钢模工,做过跑船员,开过渔网店,7年间,吃过很多苦,受过许多累,庆幸的是练就了一身的胆量和魄力。也正是这两点,让他在日后的创业生涯中能够想他人不敢想、做他人不敢做之事。

1994年,年仅23岁的高体文带着借来的18万元资金只身前往贵州,参与南昆铁路隧道工程的施工。第一次举全家之财,挑起生活的大梁,他对未来充满了期待。然而高体文没有料到的是,2000多公里的路程过后等待他的却是未卜的前途,环境的恶劣、地势的险峻让他的贵州之行充满了挑战。

他所承包的南昆铁路隧道工程位于广西和贵州交界处层峦叠嶂的深山中,地势险恶,只有一条崎岖的山道通往外界,且他所承包的隧道工程属于大包工头下的二包工程,经常拖欠工程款,合伙人见势很快离开了。高体文坚持了下来,他的18万元资金在购买了设备后勉强维系开工,但却无法发放工资。整整7个月,情况依旧没有好转,工人们纷纷离开。是继续还是退出?高体文陷入了深深的思考。前进,前方困难重重;退出,借来的18万怎么办?最终,执着的高体文选择了继续前进,他一个人挑起了多个职务,在他的不断努力下,工程得以持续,但资金的短缺却始终是一个致命的难题。思来想去,高体文在一个十字路口拦下了大包工头。双方对峙之下,对方掏出了手枪。然而高体文并没有惧怕,他出人意料地撕开上衣,用胸膛直面枪口。



北京福建企业总商会副会长高体文

对方愣住了,也害怕了,开始和高体文公平对话。一年后,高体文征服了包工头,对方带着他找到隧道局,直接与隧道局南昆指挥部签订了施工合同。就这样,高体文用执着和胆量成功地挖掘了他人生中的第一桶金。

之后,高体文依然没有停下前进的脚步,在全国各地的奔跑中,他先后组建了8支具有专业化施工管理水平的隧道工程建设施工管理团队。1994年至2007年间,他成功完成了12个国家级重点隧道工程项目,带领团队坚持技术研发战略,致力于隧道与地下工程领域新技术、新工艺的研究、开发与运用。2007年5月,在各方面条件都较成熟的情况下,高体文注册成立了北京中遂路锋建筑有限公司,开始在北京扎根。

2007年8月,北京中遂路锋建筑有限公司正式加入中铁隧道集团,并更名为中隧隧道工程有限公司,成功地实现了质的飞跃。签下协议的那一刻,高体文激动得流下了眼泪,他不仅找到了事业发展的平台,更得到了社会各界的认可。之后,他的事业开始风生水起。

在隧道领域取得了不错的成绩后,高体文并不满足。2009年,他转战投资行业,注资5000万成立了中高弘投资有限公司,向着另一领域开始奔跑。

让每个员工都幸福起来

事业发展的同时,高体文一刻也没有忘记和他一起奋斗的伙伴。很多员工义无反顾地跟了他十几年,不因为他的人格魅力,还因为他真正把员工的利益摆在第一位。创立之初,他便给公司定下宗旨:让每个员工的生活都幸福起来,大力推行人性化管理。高体文认为,只有让员工的生活都幸福起来,才能促进公司和谐健康发展。

在制度规范的前提下,高体文组织设立了“公司员工基金”,规定拿出公司利润的15%建立员工幸福保障金。凡是工作三年以上、忠于公司的员工都可以申请这笔基金,用于临时困难和深造费用等,同时拿出基金的30%资助社会贫困群体。遇到员工父母过生日,子女上学等,公司都送上礼

金表示慰问与祝贺。对于有突出贡献的员工,公司还赠送股份予以奖励。这些细节让中遂的员工流动率成为同行业最低。一位员工这样描述高体文:“他更像我们的兄长,带着我们一起成长,无论从生活上,还是工作上,都给予我们很大的帮助。”

员工小陆对此感触颇深。作为股份的受赠者之一。他告诉笔者:“员工基金会的设立是一个很好的激励员工的办法,不但可以提高员工深造的积极性,让员工在公司的业务上得到提升,还可以减轻员工的负担,让员工有更强的归属感。目前,公司有不少同事都享用过这笔基金。感受最深的是,在员工父母生日之际,公司能献上祝福,送上礼金,家长们深受感动的同时,也切实体会到公司对于员工的用心。”

孟子云:“君之视臣如手足,则臣视君如腹心;君之视臣如犬马,则臣视君如国人;君之视臣如土芥,则臣视君如寇仇。”高体文在努力让员工都幸福起来的同时,也赢得了他人的尊重。他,一直在快乐地奔跑着。

有一种生活方式叫“慈善”

企业做大的同时,承担的社会责任也越来越多,高体文便是这样一个承担者。“把慈善融入到生活中,让它成为一种生活方式。”对慈善的深刻领悟让高体文的人生多了一层不一样的精彩,也让他的奔跑生活有了更多的意义和欢乐。

爱因斯坦说过,生命的意义在于设身处地替别人着想,忧他人之忧,乐他人之乐。如今,慈善似乎已经成为一种“时尚”,但如何保持慈善最原始的意义,却是许多爱心人士积极探讨的话题。与多数捐助者不同的是,高体文很少在受助者处留下姓名。年底采访福州籍白血病患者时,一位病人家属告诉笔者,福州籍的高总捐助过她,但却连名字也没留下,让她深受感动。后来问及高体文,他表示,真情捐助,不求回报,受助者的康复便是他最大的快乐。

细数高体文的慈善事迹,从一笔笔的捐赠中可以看出,他没有豪捐,但却细水长流。他将慈善一点一滴地融入到生活中,帮助一些最需要帮助的人,让受助者切身体会到温暖。或许,只有真正把慈善当做一种生活方式,才能体会到慈善的真谛。

这一点,高体文做到了。

布商金辉的公益支书之路

陶晓宇

他是浙江省绍兴县中国轻纺城市场里一名普普通通的商人,和轻纺城市场里近2万名布商一样,从事着纺织品贸易;他又是极不普通的布商,每年无偿献血1至2次,每次献血400毫升,连续15个年头,累计献血逾万毫升。而今年,他和他的妻子则计划捐献干细胞。他就是中国轻纺城瑞安商会党支部书记、联合市场“唯佳布业”掌门人金辉。

15载献血逾万毫升

在金辉的眼里,献血是一件有意义的事情。今年48岁的他,已经连续献血15年,既无碍自身健康,却能帮助到他人,这样的好事何乐而不为呢?

最早献血,还是在瑞安老家的時候。1997年,瑞安城里首次募集志愿者献血。偶然获知这一消息的金辉,很快找到离家不远处的献血点,一次献出了400毫升鲜血。就这样,金辉成了瑞安的首批献血志愿者。

此后每年,金辉都会定期献血,每年两次,每次400毫升。光自己献了血还不够,他还拉上爱人一起献。血站对献血者要求蛮高,并不是每个人献的血都能用于临床,很多血都会被检出不合格,令金辉感到高兴的是,多年来,他的血都能用于临床。每年,他都可以收到血站发来的祝福短信,称他的血已被用于临床,这也是金辉最高兴的时候,他说,这意味着又一条生命得到了救助,再没有比能减轻他人病痛、救人生命最让人感到开心的事了!

商会里的“种子选手”

2005年,轻纺城瑞安商会成立,金辉作为商会会员不多的党员之一,很快被大家所认识。当时商会中仅3名党员,另两名虽说在柯桥经商,却经常不在当地,金辉作为常驻柯桥的新柯桥人,在第二年商会党支部成立后,被推荐为党支部书记,金辉也因此成为瑞安商会党员队伍的“种子选手”,他不但培育起一支有15名党员组成的后备队伍,还为轻纺城培育起了一支献血志愿者的队伍。



商会党支部成立第一年,支部就组织商会中的年轻人,参与无偿献血。许多商会会员,在金辉的带动下,都成了献血志愿者。每年,商会都两次组织会员前往柯桥中心医院或绍兴城市广场的献血车献血。这支党员队伍,不但经常义务献血,还经常参加各种公益活动。大到玉树地震,小到会员家中闹矛盾,以金辉为首的瑞安商会党支部,该出手时总出手,跑前跑后,有时募集善款,有时充当老娘舅,而在轻纺城里开着门市部的金辉,则更是弃小家顾大家,成了大家眼里的公益支书。

献血达人要捐干细胞

“作为一名党支部书记,我的任务是把事情做好,没有别的想法。”今年,中国轻纺城党员经营户中评选示范经营户,由于金辉在商会及其他集体公益活动中的所作所为,组织上有目共睹,相关工作人员一致提出,金辉的“唯佳布业”理应当作为“党员示范经营户”上报。然而,作为党支部书记的金辉,却对自己投了反对票,一票否决了自己的这个名额,把这一荣誉让给了商会的另一位经营户。

金辉不但让贤,还不忘从善。这个每年连续献了15年血的“献血支书”,这次提出,要捐献干细胞。事情缘于他近期看到的一则新闻。新闻说,近年来,白血病人每年都有递增,而通过移植造血干细胞,却可以救治白血病人。金辉说,作为轻纺城的一名布商,自己很普通,并无特别的长处,但是自己身体尚好,希望能有机会用自己的造血干细胞救治白血病人。



郭建勋

“我觉得公司的每一个成员都是来帮助我的!”

1982年,苏洪根在香港创立了“恒星”电子国际集团并在美国成功上市。与此同时,隔岸相望的中国内地正掀起一场改革开放的浪潮,独具慧眼的他在别人还犹豫不决的时候就果敢地投资2500万元在深圳黄贝岭办事处合作经营深圳恒星电子有限公司。成立之初,公司举步维艰,但苏洪根以他满腔

的热情和信心告诉员工们说:“精诚所至,金石为开,我们大家合成一股力,没有技术,我们自己开拓。我相信我们能成功!”靠这种信念,所有员工团结一致拿下一场场“硬仗”,终于将产品打入了美国市场并赢得了客户的信任。到1985年,公司已初具规模,主要生产各种电子衡器、压力传感器、电话机、对讲机、温度计、跑步器、磅秤等电子产品。并制定了“品质至上,质量代表了我们的业务!”的承诺。

1992年,邓小平同志再次南巡的画面、传唱大江南北的《春天的故事》让苏洪根激动不已,他坚定了要实施

长风破浪会有时 直挂云帆济沧海 ——邦深电子(深圳)有限公司董事长苏洪根创业、慈善经历

酝酿已久的发展大计,此后他四处进行考察,并于1994年果断地选择在福永大洋购地自建厂房。那年,他带着集团成员规划建筑区域,戴着安全帽亲自土为新厂举行奠基仪式,邦深公司的雏形逐渐呈现:全厂占地面积3万多平方米,主厂房四幢,配有办公楼、食堂、员工宿舍及康乐中心。1996年,苏洪根站在正式竣工的厂房前思绪万千:这是他人生的另一个起点,他仿佛看到了浪潮般的员工,不停运转的机器里吐出一个又一个产品……海纳百川有容乃大,他怀着一颗虚怀若谷的心将公司更名为邦深电子(深圳)有限公司,他说:“取谐音邦苏,我觉得公司的每一个成员都是来帮助我的!”

1997年1月,公司正式迁入投产,独资经营。1999年,邦深完成了一次大的飞跃,职员工人突破2000余人,各个部门的配备、结构日臻完善,公司产品由最初的一年设计几款到50余款,订单量突飞猛进。

“天助,人助,必先自助!”

“富则兼济天下,穷则独善其身!”事业有成的苏洪根一直不忘回报社

会,历年来不仅帮助公司内部困难员工解决工作、生活难题,还向中国残联等各种慈善基金会和关爱行动捐款捐物。

2003年,苏洪根以其独特的人格魅力先后被推举为福永商会常务副会长、深圳市宝安区第二届政协委员。一直以来,公司以人为本,公司领导认真听取工人的意见并酌情采纳,如通过开展劳动竞赛提高产量和工作热情、建立膳食委员会将关心员工的食宿问题落到实处、不定期地举行文艺节目丰富员工业余生活等。

2008年,金融危机席卷了全球,不少企业都受到了不同程度的影响,邦深公司因国外订单减少而导致生产力的闲置。面对危机,身为企业领导人与政协委员的苏洪根在政协会议上说:“天助、人助、必先自助!”在他自强不息以人为本的号召下,公司上下团结一致拿出比以往更多的坚毅和热情投入“自救”。首先,公司主动拜访客户,创造双赢条件,以实际行动配合政府提倡高科技的政策,吸纳国外科研专才参与研发新的项目,并将原来只外销的产品策略更改为内外兼销,从而扩大市场,打响品牌。在经济低迷期紧跟生产管理,落实到每一道工序。

对以往的工作进行审核和总结,将所发现的问题及时地更正并作出适当的调整。利用空闲时间将员工们集中培训技能知识,从而保证以后快速精准的生产力,同时积极组织员工们利用空余时间到阅览室读书,向全体员工开放乒乓球室、台球室、象棋室、卡拉OK室,并在每周三邀请擅长舞蹈的老师来教学,举办舞会。公司还特意添置了跑步机和运动单车,这样既让员工锻炼了身体,又活跃了全厂气氛,一片欣欣向荣的景象。而真正的用心却是分担员工们的压力,让员工们尽量减少外出的开支,保证口袋里的现金。

爱心广播,厚德载物

近年来,公司不断发展壮大,在行业中逐渐站稳了脚跟,苏洪根开始以实际行动回报社会,发展家乡的经济。经过各方面的努力,2009年9月24日,邦深公司在广东新兴县新成工业园投资的新厂正式奠基,公司占地15万平方米,准备进行分期投资,首期建两万平方米的标准工业厂房、仓库及配套写字楼、宿舍、饭堂等。

苏洪根一直弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的慈善精神,为了进一步帮

助弱势群体,为社会贡献更多力量,他于2010年在公司发起了“以助人为乐为格言,追求人生价值”的活动。在他的带领下,更多的员工走出家门帮助他人。2010年4月,在福永街道团工委的关心指导下,邦深公司组建成立了“宝安福永邦深义工队”,更好地为员工们搭建了一个参与社会和谐、服务他人的平台。苏洪根百忙中仍抽出时间参与义工活动,年近七旬的他身着火红的义工服在清洁大洋社区时丝毫没有董事长的架子,拿起铁锹、铲子、扫帚认真地和一群年轻人热火朝天地做起清洁工作。目前义工队已展开了一系列的义工服务,如参加街道的“福永是我家环境靠大家”的环境提升活动、利用休息日清理中心区的乱张贴、“五一”劳动节到街道老干中心联欢演出等。同时,义工队更加注重公司环境提升,为配合明年的全国的禁烟活动,已开始在公司内部公共场所吸烟的员工进行劝导工作,提前实行无烟工厂。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海,苏洪根以做实事做好事为目的,以他的大爱、儒雅、谦虚、包容处处为对方着想的精神经营企业,让今天的邦深电子(深圳)有限公司独具魅力。