

兴隆庄矿：安全文化铺就平安路

走进山东兖矿集团兴隆庄煤矿，马上就会被一种昂扬向上的精神所感染：矿区处处呈现出全员奋战，决战安全生产十周年，向建矿30周年献礼的勃勃生机。这安全氛围，是兴隆庄矿全体员工在学习宣贯安全文化理念中形成的，这安全氛围，为兴隆庄矿决战安全生产十周年铺平了道路。

安全思想教育 是安全文化的灵魂

“安全文化是塑造企业良好安全形象，实现企业安全生产的重要动力。搞好安全生产首先要搞好职工安全思想教育，安全教育的对象是普通职工。朴实真挚的思想教育，在抓安全生产时会起到很好的效果。”矿党委书记李昭贵经常这样说。基于这种认识，该矿将安全思想教育作为安全文化的灵魂。

随着矿井安全生产周期的不断延长，部分职工出现了安全麻痹思想。为充分发挥安全文化的思想引领作用，这个矿首先加强安全法律法规教育，让职工懂得怎么做是对的，怎么做是

错的，怎么干是合法的，怎么干是违法的，用法律法规约束职工的行为。深入开展事故危害性教育，让职工充分认识做好安全工作的重要性，搞不好安全工作的严重危害性。同时，加强职工安全道德教育，让职工理解安全道德是职业道德的重要表现，搞好安全直接关系到工友的生命和父母妻子的幸福，搞不好安全，不仅会伤害自己，还会伤害工友，甚至造成妻离子散的严重后果。真情最能打动人，也最能感化人，经常性的思想教育唤起了职工群众对矿井安全管理的理解和支持，他们上下一心，攻破破难，目前，该矿已实现安全生产3600多天，正以昂扬的态度向安全生产十周年进军。

安全技术培训 是安全文化的智力基础

问起兴隆庄矿的职工群众，他们无不对矿上的技能人才啧啧称赞。“除了有集团公司第一个享受政府津贴的“煤机大师”高兴亮，我们矿的安全技能人才层出不穷，30多名专家型人才赴澳大利亚进行煤炭开发只是冰山一

角。”这是矿组织的安全文化演讲比赛中青工小郑引以为豪的一番话。

搞好安全工作，只有强烈地自主保安意识是不够的，还必须有自主保安的过硬本领。培养更多的安全技能人才是矿井抓好安全工作的基础和保障。该矿持续开展“学练树”、岗位练兵、技术比武和名师带高徒等活动，通过技术培训，让职工了解掌握本职工作中的安全、操作规程及技术质量要求，怎样干工作才能得心应手，才能应对突发事件，及时消除隐患。对中高层管理人员实行分批分期外出培训，对区队班组长则把有关专家请进来，进行轮训，对普通职工则健全考试制度，实行持证上岗。目前，该矿有73人被集团公司评为第三届优秀技术技能人才，有山东省岗位技术能手9人、山东省首席技师3人、集团公司首席技师3人。全矿在岗技术工人已达7066人，占在册职工总数的80%。

职工参与 是安全文化的重要特征

“安全文化建设如果没有职工参

与，那便是纸上谈兵”，矿生产准备队的辛书记告诉笔者。

安全工作只有全员参与，提高整体素质，矿井安全才有群众基础和可靠保证，而要吸引职工自觉参与就必须找到职工喜闻乐见的形式。这个矿有计划地组织安全知识竞赛、安全歌曲比赛、安全文艺汇演、安全专题演讲等活动，积极鼓励职工创作编演身边的先进事迹和好人好事，使安全文化理念深入人心。

各基层单位也积极组织开展形式多样的安全教育活动。生产准备队组织开展的职工互动式教学活动，让职工轮番上台授课，每季对职工素质提升情况进行评选排名，名次靠前的表彰奖励，靠后的批评降薪，让全队的安全生产稳步推进，职工干劲十足。综采一队的岗前三分钟安全行为自律、综采二队的“惊险一刻”安全案例警示，运搬队、皮带队“一帮一”、“四心”安全教育载体，都取得良好成效，进一步夯实了思想基础，浓厚了安全氛围，保证了全矿的安全生产。

(史淑英)

由近期三起矿难事故想到的

吕燕

安全是煤矿的天，天“塌”下来，就没有矿区的安全稳定，就没有煤矿的安全发展。近期，相继发生了枣庄防务煤矿火灾事故、潍坊正东矿透水事故和广西合山煤矿坍塌事故，事故的发生，扰乱了矿井正常工作秩序，给干部员工造成了巨大心理压力，也给死者家庭带来顷刻间的破碎，造成了不可想象、不可挽回的后果。事故发生后，我们该怎么办？当务之急，我们最需要做的就是吸取事故教训，把心理压力转换成执行工作的动力，抓好煤矿安全生产。

要将“安全第一，预防为主”的理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控和行为，时刻如履薄冰，时刻如临深渊，在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

要做好各种隐患的排查，防患于未然。安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，要无中找有，小题大做，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，建立全面细致排查隐患的长效机制。

制。

要抓好质量标准化的落实。抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范，切实做到干标准活，高标准干活，规范操作。

要重点工程重点抓。矿、专业、区队、班组、现场都有不同的重点，这就要求各自的管理重点首先自己要重视起来，做到自己的事情自己办，保证重点工程管控到位。

要关键人物关键抓。首先是班组长，班组长与现场工作结合最紧密，抓住了这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范，对班组长要使用更要培养，要有工作标准，要有培养标准，通过班组长将管理有效地辐射放大。再者新工人安全意识和操作技能低，存在冒险意识，要重点加大安全教育和现场管理。

总之，我们要唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，做到警钟长鸣，把兄弟单位的事故教训当成我们的日常教材，做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。



送清凉保安全

“工人师傅们，你们辛苦啦！天气炎热，请保重身体。”7月14日，淮北矿业青东煤业公司协安员在井口为上下井的职工送上一杯杯清凉的绿豆汤。针对近期高温炎热天气，该公司工会开展了日常化的井口“送清凉、送关爱”协安活动，筑牢夏日安全防线。

单勇 摄影报道

桃园煤矿：“刷新提升”安全文化

淮北矿业桃园煤矿深入推进安全生产体系建设，自下半年起每月一个重点，分阶段对安全文化要素持续刷新，构建具有桃园特色的安全文化建设新模式，为矿井生产提供理念引领、行为保证和动力支撑。

该矿安全文化体系由安全理念文化、安全行为文化、安全制度文化、安全班组文化、安全宣教文化、安全质量文化六大要素构成。

刷新安全理念文化，巩固“安全生产月”活动成果。开展“导航筑魂”理念宣灌工程，对井上井下安全展板进行刷新，将在全矿职工中征集到的安全格言印制成册，送到职工手中。开展安全警示教育，针对发生过的安全事故“血的教训”教育职工摆正安全与生产、安全与金钱、安全与生命、安全与效益的关系。通过安全演讲、典型示范、理念故事化等活

动，不断延伸、丰富安全理念内容，强化理念宣灌渗透，使先进的安全理念内化于心、外化于行、固化于制。

刷新安全行为文化，开展“素质养成”和“技能提速”行动。通过系统培训、模拟演练、示范引领、行为纠偏、选树标杆等，激励全体职工积极参与行为养成训练，使职工的安全行为从随意到规范，从被动到主动，从不自觉到自觉，从不习惯到习惯成自然，竭力打造一支懂安全、会安全、能安全、要安全的新型职工队伍。

刷新安全制度文化，对现有有效果突出的安全管理方法和制度进行梳理、归纳和提炼，强化落实“手指口述”安全确认法、风险预控管理法、安全管理循环法，精细安全管理流程，筑牢安全管理防线。

刷新安全班组文化，该矿在强化

“三级班组竞赛”、班组写实制度、班组长活动日等各项制度落实的基础上，还在班组中开展岗前三分钟安全自律和岗后二分钟安全自查活动。职工到达现场工作前3分钟，仔细查看现场是否有不安全因素或不安全隐患，回忆班前会的内容或有无被遗忘的安全注意事项，默诵本岗位的操作要领。工作结束后，职工要认真反思自己是否按预知要求进行落实，检查作业结果是否符合安全要求，是否给自己和别人留下安全隐患和危险，并及时整改落实。

刷新安全宣教文化，发挥党群部门“安全八条线”重要作用，坚持党政工团齐抓共管，共同筑牢安全生产思想保证大堤。深入实施以培养、教育、熏陶等为主题的安全宣教“十六法”，使职工在情感上产生共鸣。构建矿、科区、班组三级预警网络，第

一时间了解和掌握职工的思想状况。召开思想政治工作预警网络会，汇报思想政治工作情况，分析当前职工思想有无新的思想矛盾和问题，研究部署防范措施，把问题消灭在萌芽状态。

刷新安全质量文化，开展安全质量标准化“回头看、再提升”活动，回顾创建得失，拾遗补缺，理清职责，完善机制，提升水平。按照“分类指导、典型引路、示范带动”的思路，大力开展争创标准工程和示范矿井活动。积极发挥专业督导和安全监察作用，坚持自查、日常动态检查和定期考核相结合的原则，促进安全质量标准化有效落实。坚持安全质量标准化向生产技术装备、生产环境和人的操作行为延伸，实现安全质量标准化动态达标、过程达标。

(石启元)

东滩矿“三大阵地” 培育特色安全文化

进入今年以来，山东兖矿集团东滩矿充分利用各种有效载体和文化阵地，积极营造安全氛围，强化安全意识，培育具有本矿特色的安全文化，促进安全思想全面渗透到各个方面、各个层次、各个环节，从而保障矿井安全生产。截止到7月14日，该矿实现连续安全生产1918天。

网络阵地。该矿充分发挥网络媒体反应速度快、信息量大、浏览人数多等优势，充分发挥OA办公系统、东滩煤矿局域网等网络作用，安监处安排专人积极上传基层单位在安全生产上的好做法、好建议，并由宣传科、办公室进行收集、汇总、整理，利用《东滩通讯》、《兖矿东滩》报纸、俱乐部和上井口大屏幕、食堂数字电视等平台，把各单位的优秀做法、先进经验在全矿进行推广，实现信息资源的共享，产生共同学习、相互借鉴、促进提高的效果，大力培育亮点，打造特色，使安全文化网络越织越密，有力地促进了文化网络建设。

板报阵地。该矿在主要道路两侧、厂区、家属区等处建立了20多个板报、宣传栏，每月由工会、家属委员会等单位，紧密结合当前安全动态、两级公司重要

文件精神、矿安全生产先进做法，不断刷新板报内容，根据不同时期宣传重点，更换职工喜闻乐见的宣讲材料，在保持了视觉冲击持久力同时，增强安全宣传的影响力，增加了职工了解集团公司、煤业公司及矿各种信息途径，提高职工学习文件精神、踊跃性、参与性，丰富职工的知识面，从而形成了全视角、全方位的板报文化。

标语阵地。该矿在井口、候车室、大巷、工作面等地点设置了包括安全理念、安全提示语、安全警句、技术要领提示语等安全文化牌板百余块，每一块牌板做到主题鲜明，内容丰富，图文并茂，使职工在潜移默化中将这些安全理念、警示句融入自己的心中，运用到现场实际操作中，真正形成下井看、坐车听、干活想的良好习惯，充分发挥了安全文化在安全管理中的主导地位，使职工从“强制性遵章作业”向“自觉性遵章作业”的思想转变，从而最大程度发挥安全文化在思想渗透、亲情感召、典型示范、行为引导的作用，增强了教育的冲击力和宣传内容的感召力，提升了标语文化建设的重要性。

(盛玉强)

共同创造 共享未来 钱营孜矿 全面构建和谐发展环境

皖北煤电集团钱营孜矿牢记企业发展使命，着力实践“共同创造，共享未来”的企业宗旨，从多方面关心员工，建设有利于员工成长进步、和谐幸福的“阳光家园”。

该矿两委从实际出发，竭心尽力为员工多办实事，尽最大努力实现员工共享企业发展成果的美好愿望。建矿4年来，员工工资随着企业的发展逐年呈快速递增的态势，同时，不断改善员工的工作生活条件，先后投入使用了岩巷机械化装置、斜巷乘人装置、国际一流的齿轨卡轨车等先进的矿用设备，大幅减轻了员工的劳动强度；为员工公寓配备空调、饮水机、建立员工活动中心，开设了健身房、图书室、台球室，进一步满足了员工在矿的物质文化需求；员工下井服统一，班中餐发放等制度执行到位；今年6月份，该矿投入3万元统一为全矿员工缴纳了大病医疗保险，矿二届一次职代会向员工承诺的“面向一、二线小班组增加免费班车；在员工宿舍开通数字电视；增开工作面乘人车；为全体员工量身定做夏季矿服”等5件实事，在上半年已经落实5件，这些惠民措施的实施，让员工充分感受到了企业的关爱。

在全矿广泛开展了“以人为本、执政为民”主题教育活动，活动期间，每名管理干部向员工承诺至少办一件实事，同时，劳动用工调研、两堂一舍调研、劳

动保护调研等一系列涉及员工切身利益的问题在活动中通过细致摸底和寻找对策，均得到较好解决。结合主题教育活动，为增强“宗旨意识、民主意识、责任意识、廉政意识、法治意识”5种意识，该矿党员干部已成为工作中的“五大员”，即为服务员、信访代理员、民情信息员、党建协理员和调查研究员。主题教育活动已经成为促进矿区和谐、推动科学发展的“直通车”。活动开展以来，全矿党员义务献血56个，提合理化建议165条，参与技术攻关、小改小革创值达233万元，参与回收节约创值达78.5万元，充分发挥了党员的先锋模范带头作用。全矿党员安全监督员始终站在党的先进性的高度抓安全、保安全、促生产，制止“三违”23人次，发现并处理事故隐患220余条。主题教育活动成为联系员工、服务员工的“连心桥”。截至目前，矿科级以上领导共走访员工80余人次，召开各类座谈会20多次。

为进一步融洽地矿关系，该矿开展了阳光助学行动，该矿设立了专项助学基金，解决了失地困难村民孩子上学难的问题，并适当投入资金改善周边村镇办学条件；每逢春节、中秋等传统佳节，走访慰问当地困难农民，送上米、面、油及慰问金，改善农民生活状况，为矿井发展创造了和谐的外部环境。

(吴琼)

李子垭煤矿：“安全家书”为安全生产超3000天护航

“老公，你是家里的天！注意安全，谨慎操作是我对你一切甜言蜜语的代言……”“老公，你的安全是全家的幸福，孩子，父母不求你能挣多少钱，只要你平平安安就好，在井下作业时一定要按章操作……”7月5日，川煤集团广能公司李子垭煤矿工会开

展了安全家书进连队活动，矿工家属们用自己书写的“安全家书”在亲人工作的连队进行宣讲，表达了矿工家属对矿工的关爱、牵挂和祝福。

进入二季度以来，李子垭煤矿为拓展和延伸安全教育渠道，进一步提高广大职工的安全防范意识，助推安

全措施，实现安全目标。

自开展“安全家书”活动以来，该矿已收到矿工的父母、妻子和子女书写的“安全家书”55封。一张小小的信纸记载着父母浓浓的期盼、妻子深深的关爱和儿女所有的梦想；一句句真挚朴实的话语，流露出亲人们对家庭

幸福

的渴望，对亲人的深深牵挂，让全矿职工深切地感受到安全对于家庭的重要，更加坚定了他们搞好安全生产的决心、信心和勇气。通过开展“一封安全家书”征集活动，增强了全矿职工的“一人安危系全家，全家幸福在一人”的安全重任，时刻提醒着矿工们牢

记“安全警钟长鸣，安全伴我同行！”的安全使命。目前，该矿安全家书征集活动收到积极效果，职工落实安全生产的主动性和积极性显著增强，全矿各项工作开展正规有序，全体职工正以铿锵的脚步向安全生产超3000天迈进。

(何新艳 游云川 贺全明)