

鹤煤九矿： 钻孔新工艺提高瓦斯抽放

近日，河南煤化集团鹤煤九矿抽放队对钻孔打钻工艺进行了改进，改进的新工艺避免了卡钻现象出现，同时增大了钻孔内的空间，提高了单孔瓦斯浓度和抽放效果，消除了瓦斯隐患，保证了安全生产。

该矿瓦斯抽放主要以本煤层为主，其他抽放方法为辅的方式，随着开采深度的不断延伸，地应力与瓦斯应力现象明显增大，煤层瓦斯含量不断增加，原打钻工艺在施工过程中经常出现塌孔、喷孔卡孔的现象。

针对这一情况，该队积极摸索了一套新的钻孔工艺。根据钻孔行程在原平钻杆上加装螺纹，增加螺高20mm、螺距80mm的螺纹，采用螺旋与压风、压力水综合的排渣方法进行施工。只因钻杆上增加螺纹，钻杆直径随之增大，原有的液压夹持器已无法满足需要，该队根据现场实际操作设计加工改造了轻便的人工夹持器，符合了实际打钻要求。改进的新工艺，不仅避免了打钻过程中卡钻的现象，而且增大了钻孔内的空间，提高了瓦斯的抽放效果。（冯宝鹤）

泗河矿： 放炮“闭合管理”保安全

为遏制现场放炮过程中职工可能出现的违章行为，山东微山湖矿业集团泗河矿结合工作面放炮情况，制定出台了采掘区队放炮过程控制闭合验收制度，实行放炮过程全闭合，对确保放炮过程安全起到积极地推动作用。

在打眼装药过程验收、通风、防尘设施验收、放炮警戒、放炮设施验收三个阶段中的各个环节由安全员全程监控，打眼装药环节有干打眼、违章做炮头、不使用水炮泥等行为的及时制止并定严重三违；通风、防尘设施验收阶段发现违章行为及时制止，责令必须整改落实合格；放炮警戒、放炮设施验收阶段，逐条排查验收，不合格的必须立即全部整改合格。三个阶段全部排查验收合格后，由班组长、放炮员、瓦检员、警戒员在验收单上签字，最后由安全员向放炮员签署放炮闭合验收单，放炮员接到放炮闭合验收单后方可放炮。各个环节紧紧相扣。

通过实行放炮过程控制闭合验收，在放炮过程上从打眼到最后炮响，层层把关，层层落实责任，相应减少了过程违章行为的发生，降低了因人为失误、疏忽或违章等原因造成事故发生。同时也分解减轻了放炮员的工作压力和责任，保障了放炮安全。（韩福华）

祁南矿： 重奖22名“安全标兵”

近日，淮北矿业祁南矿隆重表彰了22名“安全标兵”，每人获得1000元奖金，受到矿电视台专访，成为矿区最耀眼的“安全明星”。为营造懂安全、重安全、会安全的浓厚氛围，今年，该矿从6月初开始，经过职工、班组、区队层层推荐，专业科室审核把关，共评选出22名具有较强创新意识、丰富管理经验和安全效果好、工作成绩突出的“安全标兵”，进行表彰奖励。同时把他们的先进事迹作为专题在电视中播出，在网站、牌板上展出，让“安全明星”名利双收。（张超峰）

袁庄矿： 三招让设备“干燥过夏”

安徽淮北矿业袁庄矿针对夏季井下潮湿、电气设备易诱发安全事故情况，采取三招加以防范，让井下300余台大小电气设备“干燥过夏”。该矿定期对井下电气设备进行“体检”，并采取及时在电气设备腔内放置防潮剂、涂擦凡士林防锈、防爆面和更换锈蚀零部件等措施，保证电气设备“内脏”完好；对电气设备外壳喷刷防锈漆、加盖防水材料等，并进行对地绝缘电阻的测量，使接地保护始终处于可靠、有效状态，让电气设备“面容”整洁完美；在做好内外防护的基础上，制定电气设备夏季防潮故障应急处理预案，划分责任区，责任人，确保出现问题快速处置。截至目前，该矿已有30多年未发生井下电气设备安全事故。（陈贤云 宋晓良）

运输线上洒汗水 换来安全笑开颜

——龙潭矿女工智勇“伏长龙”保运输小记

6000米，是目前全国井下最长皮带运输线的长度，有这样一群女工，每天将这条长长的巨龙如小孩手中的“溜溜球”一般游刃有余地操作着；她们每天及时地将井下采煤工作面生产的原煤运送到地面，从未发生过一起因运输皮带故障而导致井下煤仓堵塞影响采煤工作面生产的情况发生；她们用勤劳和智慧耕耘在20平方米的操作控制室，无怨无悔地抒写着现代女工的人生豪情，她们就是川煤集团广能公司龙滩煤矿运输队主运皮带班的女工们。

“6000米主运皮带担负着全矿井下所有的煤炭运输任务。皮带每小时运载能力可达400余吨，每天运输原

煤总量在5000吨以上，全年运输能力超过100万吨，皮带班责任重、压力大、要求高是全矿职工都人人皆知的事，皮带班的4位女工勇敢地承担起全矿的运煤重任。”

运输队党支部书记罗亚军告诉笔者，主运皮带班现有女工4人，人人都是技术能手，个个都是学习楷模。在工作中，她们必须精通PLC操作技术，熟练掌握各种监控设施的正确运用方法，定期对主运皮带设施进行润滑和检修。特别是皮带在运行时每隔1小时就必须及时检查电机轴承和减速器温度，检查撕带保护装置运行情况，检查皮带自动张紧装置是否处于正常运行状态，检查电机及

齿轮是否有异响存在等，发现故障就及时排除，绝不会有任何的拖延。

“我们主运皮带班的每个姐妹都是好样的，她们都是过五关斩六将才调进皮带班。矿井主运皮带自建成投入使用以来已经安全行驶609天，未发生过一起安全生产事故。作为皮带运输班中的每一员工都必须熟悉理论、掌握维修关、精通操纵关和把握协调关，哪一关掌握不牢都会造成工作上的被动，不仅影响井下煤炭运输任务，而且还会造成井下工作面停产给企业带来严重的经济损失。”每当提到皮带班女工的点点滴滴，班长苏琴的自豪之感就溢于言表。

今年5月，由于矿井综采工作面

条件好，灾害控制得当，日原煤产量已突破8000吨，皮带班每天的煤炭运输时间都在20小时以上，巨大的运输压力给皮带班的女工们带来严峻的考验。她们主动放弃休息时间参与值班，由平常1人值班变为2人配合值班，不仅加大对皮带设备巡视、检查、维修力度，同时也及时地协调和处理好各要素的配合关系，确保庞大的运输体系时刻处于良好状态，确保各运输环节不出任何问题。一个月下来，皮带班的4位女工没有把一粒煤炭丢在井下，没有耽搁工作面一分钟的生产进度，让每一粒宝贵的煤炭都颗粒归仓，有效配合了矿井综采队顺利实现高产高效月，并以优异的成

绩打破西南地区煤矿行业月进单产新的水平。

面对过去的成绩她们总是谦和低调，面对以后的工作她们总是信心百倍，作为西南一流现代化矿井中的一员，她们身感责任重大，“逆水行舟不进则退”是皮带班女工们为人做事的座右铭。6000米上抒豪情，无悔人生续忠诚，洒尽汗水运输线，换来矿井笑开颜……

新的征程，沿着新的目标，面对6000米皮带运输线，姑娘们依然沉着坚定。

（游云川 贺全明）

钱营孜矿：安监员“双人联锁”保安全

7月8日早班6:45分，在皖北煤电集团钱营孜矿井下东翼总回巷，交班安监员黄伟向接班安监员乔良交待他这个班监督检查安全情况，乔良确认后，拿起电话向井上安监部信息办值班人员汇报。这是钱营孜矿实行安监员现场“双人联锁”交接班制度的一个场景。

该矿现有安监员50余人，每天井下一个小班就有安监员10余人，要跑遍10多个掘进迎头、工作面。为规范安监人员现场交接班行为，有效地杜绝安监员不进行交接班或

进行虚拟交接班行为，防止安监员早升井、晚下井或中途升井。该矿从去年10月份开始，实行了安监人员现场“双人联锁”交接班制度。

接班安监员在到达交接班地点后，首先实施安全检查后，与交班安监员一起同时使用现场岗点电话，向井上安监部信息办值班人员进行汇报。在向信息中心汇报时，交班安监员为主汇报人，具体汇报现场检查情况，如，现场遇有的重大安全隐患、沿途零星工程、分散作业地点等内容；接班安监员为次汇报人，仅需

汇报姓名，确认到达了交接班现场。交班确认时，还用接班安监员带来的钥匙，打开交接班箱，填写《交接班记录》。升井后的安监员带着共同填写的《交接班记录》，升井复确认本班安全。

为了使“双人联锁”精细化，该矿对交、接班时间进行规定，安监员无特殊情况，必须按时到达交接班地点，进行现场交接班。因故未能按时交接班的，扣除当月全部奖金；出现两次违规者，除扣除当月全部奖金外，进“三违”学习班；出现三次违

规者，被确认为不适应现有岗位工作人员，并调离安监部。安监部每班开展电话查岗，发现班中脱岗的，直接送培训中心待岗。

通过“双人联锁”实施，杜绝了现场的“真空状态”，现场24小时监控。安监员蹲点管理也提升了责任心，上半年，安监员每班发现的安全隐患较去年同期提高了11个百分点，合理化建议也提高了9个百分点，树立了敢抓敢为的安监员形象，安监员真正成了矿工的“保险档”。（李继峰）



赵坡矿： 加强干部跟班盯岗除隐患

入夏以来，山东丰源煤业赵坡煤矿认真执行领导干部下井带班、管理人员跟值班、区长班组长跟班盯岗等制度，着力消除生产过程中出现的各种安全隐患，确保安全生产。右图为该矿一名跟班安全员与班组长在检查绞车钢丝绳。（任伟 摄影报道）

高温下的突击抢修

6月21日，淮北矿业工程建设公司安创项目部职工冒着高温，24小时连续作业，突击更换许疃煤矿主井提升箕斗，确保矿井停产检修任务的按时完成。新箕斗将使主井提升能力达20吨，也是皖北地区最大的箕斗，为矿井安全高效生产奠定了基础。（张峰 摄影报道）



梁宝寺能源公司“三到位”确保汛期安全生产

进入雨季以来，山东肥矿集团梁宝寺能源公司始终将防汛工作当做安全生产首要任务抓紧抓好，力求达到思想认识、防范举措、安全管理“三到位”，确保矿井安全度汛。

确保思想认识到位。该公司从强化安全管理、抓好安全培训、提升职工自主保安意识和抗灾应变能力等方面入手，大力开展“反骄傲满防麻痹”活动，结合管理工作实际认真自

查，进行多层次、多环节剖析，严管理、严制度、严考核、严流程、严小事，强化超前防控，确保矿井安全形势持续稳定。

确保防范举措到位。认真吸取国内矿井水灾事故教训，以“大雨不减产、特大暴雨不淹井”为目标，对汛期矿井安全生产工作进行全面部署。在工作措施上，详细制定雨季“三防”意见、应急预案和汛期停电、特大暴雨

处置方案，逐一落实责任单位和责任人；在物资供应上，备齐备足防洪物资，并做到分类单独存放、专人管理、列表登记，确保各类物资拿得出、用得上；在隐患排查上，抽调专业人员，对矿井、采区、工作面的排水系统、探放水地点、防治水监控系统、避灾路线等进行全面检查，确保井下防治水系统及各地点的通讯、监控设施完好、灵敏可靠。

确保安全管理到位。要求各级管理人员牢固树立“安全第一、生产第二”的思想，严格落实安全生产责任制和安全包保制度，对井下施工现场、技术管理、设备设施、不正规操作行为，以及各施工环节存在可能导致事故发生的危险源进行细致排查。同时，严格事故隐患处理，做到分析处理不过天，全力确保汛期安全生产。（魏俊泉 李岩）

保安全 促生产 为建设一流强企做贡献

安全先进巡回报告在郭二庄矿引起强烈反响

连日来，全国煤矿班组安全建设先进事迹巡回报告在邯矿集团郭二庄矿引起强烈反响，广大干部职工纷纷表示，要以他们为学习榜样，保安全，促生产，为邯矿集团建设冀中能源一流强企做出积极贡献。

全国煤矿优秀班组长、综采一区采煤一班班长郝彦明说：“上次见到白国周是在人民大会堂，同是全国煤矿优秀班组长，但我和他的差距还很

大，白国周是我们全矿班组长学习的典范。通过这次报告，我们班组长要真正认识到加强班组建设是筑牢煤矿安全生产的第一道防线。班组长只有保证现场每个人的人身安全，每个班组的安全，才能保证企业的的生产安全。”

安检科科长李用生说：“白国周等6人抓安全保生产的感人事迹，从不同侧面反映了近年来全国煤矿班组安全建设取得的丰硕成果，使

我们深受教育。郭二庄作为一个建企64年的老矿，生产战线长，地质条件差，安全管理难度大，我们要以此为契机，关口前移抓现场，重心下放抓班组，充分发挥班组第一道防线的作用，强化安全意识，远离‘三违’，实现全员、全方位、全过程的安全。”

集团公司党委常委、该矿党委书记、矿长郝彦彦说：“班组安全建设是

企业建设的重要方面，他们的先进事迹充分展现了新时代煤矿工人的形象，也为我们做好班组建设工作，促进企业更好更快发展提供了宝贵经验。我们要学习推广他们的好经验、好做法，查找自身班组建设的不足，着力发现和培养优秀班组长，在全矿迅速形成班组建设的良好氛围，推动矿井长治久安。”（程矿生）

走动管理“自动化”促使带班最优化

走动管理能否实现自动化？近日，笔者在山东淄川集团埠村煤矿找到了答案，他们通过创新走动管理软件系统，实现了对管理人员全过程自动监督，从而促使“带班”效果达到最优化。

“7:45分立井底，8:09分刚缆皮带机头，8:39分负390大巷……9:17分4417上出口……11:10分到达地面。”6月30日，笔者在该矿东区井口待了一个上午，盯住下井的通防科副科长刘海波，发现他从下井至上井所到每处地点的轨迹，均清晰显示在LED屏幕上。笔者还看到，显示屏除显示行动轨迹外，还自动显示各单位（部门）管理人员名单、工种、施工地点。

“为了准确定位各级管理人员的行动轨迹，实时监督和管控工作不扎实的人，我们通过深入研究创新，将各级管理人员列为监督人，使系统记录监督人下井所到达的地点、时间、累计次数，在井口大屏、矿区内网均可实时显示，便于领导及公众的监督。”该矿信息中心主任齐玉建对创新的自动化走动管理技术充满自信。

据了解，该矿自动化走动管理技术，是由矿信息中心负责攻关完成。他们借助应用过的K1269人员管理系统，通过研究创新，在井口安设屏幕，将每名管理人员的单位、职务、施工地点输入“技术”系统，还设置了输有每个人名字与技术系统相认的“带班考勤点”。管理人员在下井时，只需在带班考勤点点击一下自己的名字，系统即确认其带班身份，并将其井下行动轨迹在屏幕上显示。整个系统可将信息保存1年，便于日后查询。

“以前的人员定位系统，想核查管理人员在井下活动情况，是通过电脑人工查对，而且一次只能查1人，不便于监督他们的工作。”该矿调度室主任王秋峰介绍，有了自动化走动管理技术后，全矿每一班、每一名管理人员的走动情况，都在第一时间准确记录，被web服务器接收后在矿局域网和LED电子屏幕显示，很直观见效。整套技术实施后，促进了各级安全生产管理人员职责的扎实落实。

该矿的自动化走动管理监控技术，使各级管理人员下井由监督人变身被监督人，促使带班责任得到最优化落实。据自动化走动管理监控技术记录，自2010年初至现在，全矿带班人员与职工同下井同升井率、班中检查盯靠重点地段和查处动态生产过程隐患绿均为100%。良好的带班管理促进了安全生产发展，截止到6月底，该矿已连续实现安全生产1912天。

“自动化走动管理技术，使各级带班管理人员完全处于公众监督之下，其实绩可一目了然。就目前来说，走动管理自动化软件系统不失为提升带班人员管理质效的重要手段。”埠村煤矿党委书记郭恒斌如是评价。（刘连盛）