

国有煤炭企业如何推行清洁生产的思考

□ 曲修术

“十二五”期间,煤炭企业如何贯彻落实国家“转方式、调结构”和“低碳经济”的决策,走绿色高效、科学发展的新型工业化之路,是当前战略性的任务。清洁生产技术作为将综合预防的环保策略持续应用于生产过程和产品之中,追求社会经济效益最大化的生产模式,是当前煤炭企业实施战略性调整的最佳选择。

一、推行清洁生产是煤炭企业深入实践科学发展观的战略决策

1、推行清洁生产是国家科学发展决策的内在要求。在全面落实科学发展观、发展循环经济、建立环境友好型企业成为发展主题的今天,国家环保法规越来越严,公众对环境质量的要求越来越高。在这样的大环境下,煤炭企业必须按照国家法律法规和政策要求,深入实践科学发展观,以推行清洁生产为切入点,积极在推行清洁生产战略中寻求自身科学发展的新突破。否则,就会面临被淘汰出局的危险。

2、推行清洁生产是煤炭企业可持续发展的必然选择。清洁生产的实质,是实施全过程控制,从生产源头减少资源的浪费,促进资源的循环利用,实现经济效益和环境效益的统一。煤炭是不可再生资源,随着矿井开采的不断进行,煤炭资源越来越少,产能越来越低,战线越来越长,电力、钢材等能源或能源衍生品的消耗却是越来越高,效率日渐下降。实施清洁生产,控制好能源消耗和资源综合利用率两项指标,促进企业低碳生产、循环发展,带动新的经济增长点,延长产业链,延长矿井的服务年限,追求经济发展与环境保护的“双赢”,实现企业的可持续发展。

3、推行清洁生产是煤炭企业打破传统发展模式、提升发展质量的有效举措。煤矿传统发展模式存在着管理和开采方式相对粗放、资源综合利用率低、矿区环境污染和生态破坏严重等弊端,这与科学发展观是不相符的。推行清洁生产,为解决上述问题提供了机遇。面对“十二五”发展的较高目标,煤炭企业必须借力清洁生产,助推发展转型,练好发展内功,提升发展质量,逐步走上科技含量高、经济效益好、安全有保障、资源消耗低、环境污染小的新型工业化的快车道。

道。

二、推行清洁生产要在实现“三个转变”上下功夫

1、积极解放思想,实现生产发展理念的转变。坚持以科学发展观为指导,以循环经济理论、规模经济理论、低碳经济理论、产业价值链理论为支撑,牢固树立“黑色煤炭、绿色开采”、“循环经济、吃干榨尽”、“高碳产业、低碳技术”等新理念。要树立“大资源观”,除煤炭以外,煤矸石、粉煤灰、污水等同样是宝贵的资源,同样要加以利用,实现价值最大化,努力做到煤炭生产加工地质环境扰动最少、矿产资源开发最优、资源综合利用效果最好、生态环境影响最小。

2、突出节能减排,推动煤矿发展模式向生态文明低碳模式转变。要建立清洁生产管理体系,引入能源合同管理新方式,积极开展环保节能对标竞赛,降低各类能耗指标。发展循环经济,按照“减量化、再利用、资源化”原则,综合开发利用煤矸石、矿井水、煤泥、粉煤灰等煤矿废弃物,实现煤矿固体、气体、液体废弃物零排放。加大工业废水、生活污水无害化处理,

提高废水综合利用率。开展矿区太阳能、风能、地热等新能源开发利用,积极引进新型节能设备设施,降低能源消耗。

3、加快新技术应用,推动煤矿生产模式向清洁生产模式转变。煤炭企业要结合企业自己的技术实力,针对煤炭开采环境污染产生的根源,积极引进先进的清洁生产技术,通过技术进步提高清洁生产能力。洁净煤技术已成为推行清洁生产的首选,要根据各矿矿床的煤质特性,采用洁净煤技术,包括煤炭的洗选与加工、型煤、配煤和煤炭的液化、汽化及水浆煤等技术。通过采用这些技术减少或除去原煤中的水分、矸石和硫分之类的有害物质,生产出不同品质的煤炭,满足不同用户的需求,同时还可以降低煤的灰分、硫分,降低SO₂的排放量,提高煤炭的燃烧效率。

三、推行清洁生产要在构建“三个体系”上求突破

1、建立科技保障体系。要大力实施科技兴矿战略,建立与清洁生产有关的科技创新组织体系和激励机制,围绕制约清洁生产实施的难题,设立

专门课题,加大资金投入,加大技术攻关和自主创新力度,促进成果转化,为实施清洁生产提供科技支撑。

2、健全人才支持体系。由于种种原因,煤炭企业主体专业人才相对较为缺乏。近年来,随着人才强企战略的实施,人才队伍建设水平有了一定提升,采矿、机电、地质等专业人才得到了充实。但是,由于对清洁生产认识不够,清洁生产技术人才储备不足。要坚持培养和引进相结合,加快清洁生产专业技术人员队伍建设,培育推广应用清洁生产新技术的专业技术人才,为清洁生产的实施奠定坚实的基础。

3、建立科学的指标考核体系。科学实用的指标考核体系是保证工作落实的关键。从政策到企业自身都要建立配套的考核指标体系,促进煤炭企业贯彻落实清洁生产要求,转变发展方式,由原来的重产量、重经济效益,向重发展质量、重节能减排低碳环保、重和谐发展转变,真正实现经济效益、社会效益、环境效益的有机统一,为国家“十二五”发展目标的实现,做出煤炭企业应有的贡献。

(作者为山东肥城矿业集团白庄煤矿矿长)

共产党员应注重“一言一行”树榜样

□ 程学平

胡锦涛同志指出,先进性是马克思主义政党的本质属性,是马克思主义政党的生命所系、力量所在。加强党的先进性建设,是加强和改进党的建设长期任务和永恒课题。共产党员如何在基层岗位上发挥作用、起到模范带头作用,每名党员都有各具自身特色的方式。我作为芸芸众生中沧海一粟,一名普通的学生,在组织的培养下,成长为一名基层党支部书记。在我成长经历中,我体会到,共产党员要发挥好先锋模范作用,必须从身边事做起,从本岗位做起,从一点一滴做起,以“一言一行”树榜样。

“一言”就是自己平时讲的话,它表达了你的思想、观点、意识甚至是灵魂,作为一名党员,这“一言”更是

影响着广大群众。我记得刚刚毕业那几年,和几名老党员在一起工作,他们是退伍军人,参加过卫国战斗和国防建设,我们几名学生对他们很崇拜和尊敬,无论工作和学习都以他们为榜样。他们在工作和学习过程中也确实起到了榜样作用,但在矿上干了一辈子,也只是个普通工人,面临退休牢骚满腹,对改革开放政策不理解,对一些新事物看不惯,特别是每到交党费的时候,更是讲了一些不该讲的话,我们青年学生对他们都看不惯了,所以参加工作很多年都没有写入党申请书,更别说入党了。现在回想起来,那几名老党员平时没有注意自己的“一言”,结果影响了我们几个人,现在想想都后怕。

自从我加入党组织,成为一名党员以后,我十分注意自己的“一言”,

平时说话很注意,做到“三不讲”,影响团结的话不讲,影响稳定的话不讲,影响工作的话不讲,平时多注意学习党的方针政策,多了解国家大事,认真实践科学发展观,不断提高自己的思想政治觉悟,提高自己的政治敏锐性和自觉性,当好年轻人的榜样。

“一行”就是自己平时的行动,也就是平时的工作和生活,它体现出你人生价值观的真实内涵。老百姓有句话“群众看党员、党员看干部,干部带了头、群众有劲头”,你的每一个动作,都影响到周边的人。我们变配电工区担负着整个矿区生产和生活用电,有两站一所42名职工,他们常年在站上值班,生活单调、工作压力很大,对站上的一些现象也看惯了习惯了,近期出现了对测温制度执行不

好,不注意环境卫生等小毛病。发现这一现象后,我们党支部高度重视,到站上指导改进工作,当时我看到国庄站杂草很多,就主动拔了起来,满身是汗也顾不得擦汗,直到把站上的草拔光为止,在我的带动下,站上的同志说:书记以后我们自己会把站上的卫生搞好的,您不用亲自拔草。我说光卫生搞好还不行,还要认真测温,每一个供电制度都是用血的教训换来的,一定要认真执行。国庄站的同志当时就表态一定要认真测温,认真执行巡检制度,确保雨季安全供电。

我在机关三支部工作期间,提前上班带头打扫卫生区的卫生,有工作抢着干从不推三阻四,至今保持7点前到公司来的良好习惯。因为我深深

地知道:作为一名党员干部,必须时刻牢记自己是一名党员,注意自己的“一行”,养成良好的行为习惯,带动群众干好工作,营造良好的社会和谐氛围。

“一言一行”树榜样,共产党员的“一言一行”,体现了一名党员的先进性,让群众对党的先进性有直观的体会,时时处处感到党的引领作用,才会更加相信党,积极向组织靠拢。如果党员领导干部台上一套台下一套,言行不一,平时不注意自己的“一言一行”,有些言语、做法比群众还落后,他的危害会更大。让我们党员一起努力永葆党的先进性,做好“一言一行”,为年轻人做出榜样吧!

(作者为山东肥矿集团电力公司变配电工区党支部书记)

“心态调适”法在企业思想政治工作中的运用初探

□ 李世平

新形势下企业思想政治工作面临着新的挑战:贫富差距扩大导致人们心理失衡,岗位竞争激烈导致员工心理压力增大,工作压力过重导致员工心理负担增大……采用人文关怀和心理疏导的方法帮助和引导员工营造一个舒适愉悦的生活工作环境、友爱和谐的人际关系;帮助员工掌握自我维持心理平衡的基本知识和方法,随时随地都能够用正确的态度看待事物、认识自我、消除烦恼,快乐地活在当下。我们称这样的工作方法为“心态调适”法。

胡锦涛同志在党的十七大报告中指出,“加强和改进思想政治工作,要注重人文关怀和心理疏导,用正确方式处理人际关系”。把“心理疏导”首次写入党的全国代表大会工作报告,不仅进一步丰富了新形势下党的思想政治工作的内涵,而且还说明了运用人文关怀和心理疏导方法调适人们的心态,对构建和谐社会、促进中国经济又好又快发展的极端重要性。东风德纳车桥有限公司十堰部件厂(以下简称“车桥部件厂”)在贯彻落实十七大精神以及学习实践科学发展观过程中,结合新形势下企业思想政治工作实际,把塑造“自尊自信、理性平和、乐观豁达、积极向上”的社会心态”,使员工实现“在快乐中工作、在工作中快乐”,作为工厂思想政治工作创新的突破点和切入点,将“心态调适”法作为工厂党委的主题实践课题,通过几年的努

力,现已取得一些初步成果,有效破解了因各种因素导致的员工心理失衡问题,企业内部呈现出一派和谐稳定、奋发向上的良好氛围,实现了员工单独或集体越级上访为“零”的目标。

一、“心态调适”法在企业工作中的运用

1、帮助员工掌握心理调适方法,让员工成为自己的“心理保健医生”。工厂党委责成党务工作室经过精心策划、反复研讨,撰写出了《和谐心态修炼讲座之一:阳光心态》培训课件,分期分批进行全员培训,员工参加培训率达到100%。使每一名员工都能明白心态对人的影响有多大,让员工掌握做自我“心理保健”的方法,学会自己给自己做思想政治工作,真正做到“在工作中快乐,在快乐中工作”。在为人处事上,引导员工用和谐的方法、和谐的思维方式认识事物、处理问题,培育乐观、豁达、宽容、感恩的心理,培养自尊自信、理性平和、健康向上的社会心态,以开阔的心胸和积极的心境看待一切。引导员工树立合理竞争、共同发展的理念,提倡包容和协作的精神。同时在全厂范围内组织开展了“和谐心态修炼大讨论”活动,工厂有线广播、局域网开辟了“和谐心态修炼大家谈”专栏,对深入推进此项活动起到推波助澜的作用。

2、坚持以人为本,营造和谐的

人文环境。工厂树立“员工不是工作的机器,而是财富的创造者,是我们的兄弟姐妹”的理念,坚持开展人性化管理。工厂两级干部不过多追究和指责下属的过错和失误,给人以更大的包容;把引导、帮助员工进步和提升作为管理的重心,给每位员工最大的自我发挥空间。同时高度重视员工最关心、最现实、最直接的利益问题,特别是员工反映的热点、难点、焦点问题,通过深入的调查研究,制定切实可行的、有针对性的措施,统筹、兼顾、协调好工厂的各种矛盾,排除和避免一切不利于和谐的冲突及波动,保障员工合法权益,大力营造“尊重人格、张扬个性、相互尊重、团结协作、和睦相处”的人文环境。人性化管理的有效开展,使干部依法管理,员工服从管理、自我管理的意识逐渐增强。

3、注重环境对员工心理的影响,努力打造优美舒适的工作环境。一是加强对厂区外环境的改造升级。除对原有的花坛、绿地进行改造外,培育、购置大型树桩盆景数百盆,对厂区主干道、文化广场、办公楼、员工食堂餐厅、车间现场等进行美化装点。二是对厂区内环境进行改造升级。将厂区内公共场所过去陈旧的、不规范的各类标识牌全部清除,按照东风公司VI标准统一制作并悬挂;把各车间员工活动室统一装修后更换新的桌椅并安装空调,地面摆上花卉盆景,墙上悬挂通过装裱的山水画或书法作品;将员工食堂餐厅

粉刷一新后安装规范漂亮的餐桌椅,使员工置身在清新高雅、富有文化气息的环境中,感觉心灵得到了净化和升华。三是把人文关怀融入到QCQ改善之中。车桥部件厂设备自动化程度不高,加工的零件较重,过去许多生产线在加工过程中都要靠人工搬上搬下。工厂就把减轻员工劳动强度、为员工创造舒适的工作环境作为重中之重来抓,以彻底消除搬运、弯腰及大幅度转身等增加劳动负荷的动作。据统计,2007年以来,工厂每年完成QCQ改善项目近2000项,其中70%以上的项目都与降低员工劳动强度有关。

4、创造条件,为员工提供释放及舒缓压力的平台。一是在工厂局域网上建立了《部件论坛》,设置“有一说一”、“车桥观点”、“灌水茶楼”等栏目,员工可以畅所欲言地在论坛上指点江山、激扬文字、释放自己的内心情感。对于员工群众提出的批评性意见、有价值的建议及合理诉求,工厂党委均给予及时采纳、处理或答复。对于员工的一些误解或不正确的观点,及时回帖,采用心理疏导方式进行引导和纠偏。对于员工的投诉,则按照问题的性质和职能部门的分工、门类别,根据不同情况,及时转交相关职能部门处理,处理结果及时反馈给当事人或在网上公布。二是完善体育设施及户外健身器材,员工们在紧张的工作之余可以选择自己喜欢的项目一展身手,既起到释放因工作紧张带来的心理压力,又锻炼

了身体。目前,全厂爱好羽毛球及篮球运动的员工越来越多。

二、“心理调适”法运用取得的课题效果

1、提高了员工对企业改革的心理承受能力。近几年东风德纳车桥有限公司先后进行了两次员工结构优化工作,在推进过程中,无论是岗位竞争的优胜劣汰,还是薪级薪档的确定,都不可避免进行公开招聘上岗,对员工的心理压力极大,思想政治工作的难度是可想而知的。在推进过程中,厂党委一方面采用多种形式、多种途径进行宣传、引导,让员工理解政策、吃透精神。一方面通过“和谐心态修炼”讲座及一对一座谈交流,帮助和引导员工调适心态,以积极、乐观的态度面对现实,支持和参与改革。在这两次员工结构优化过程中,工厂没有发生员工越级上访及其他不良行为。

2、提高了员工战胜困难、实现目标的毅力。去年,工厂生产任务持续高开高走,部分产品已突破产能极限;加上供应商供货不及时等因素,造成员工加班连班。但是,全厂干部员工都能够站在企业持续发展的战略高度来面对工作中的压力和困难,及时主动调整好自己的心态,千方百计排除障碍、克服困难,同心协力保证生产任务完成。

3、使和谐文化在车桥部件厂悄然形成。自从在全厂举办“和谐心态修

抓好班组建设是实现安全生产的关键

班组,是煤矿企业一切安全管理工作的最基层组织,是直接关系到矿井安全经营指标和质量标准化动态达标的重要因素,因此抓好班组建设,是实现矿井安全生产的关键环节。而班组长作为兵头将尾,所处的地位和担负的责任,将直接影响企业基层安全质量标准化工作。事实证明基层各项工作的好与坏,在很大因素上取决于班组长对专业技术知识的掌握和组织管理的能力。因此在实际工作中,必须要加强对班组长综合素质的培养。

明确班组安全生产建设的重点,一个重要前提是提高这个班组员工对制度和要求的执行能力。要激发出员工的积极性与创造性,提高整个班组成员遵章守纪,联保互保意识。教育员工在工作中做到有法必依、按章作业,杜绝“三违”,夯实安全生产的基础。

在安全生产中鼓励员工要有自主创新意识。组织员工学习先进的工作方法,创新专业技术,开展多岗位的创新创效和技术攻关活动,培养一批“创新型”和“专家型”技术员工,切实增强班组的实战能力。

完善班组的安全岗位责任制。班组长作为班组安全生产第一责任者,负责安全制度在整个班组的贯彻和执行,要针对工种的不同制定出各工种的安全岗位责任制度。明确考核目标,规范职责范围和工作要求,加大奖罚力度,使各项工作均做到有章可循,有责必究。

调动集体的力量,做好班组安全文化建设,构建和谐班组。充分发挥集体力量对安全生产的促进作用,树立正确的安全理念,养成良好的安全习惯,激活班组的每一个“细胞”,夯实班组安全生产基础,规范集体行为,增强班组的凝聚力和战斗力,只有这样才能保障各项生产任务的顺利完成。

(宋志达)