

经理日报

2011年7月19日 星期二
辛卯年 六月十九
第189期 总第6961期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)68230696
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:邓梅 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

王健林:创新让豪言才有底气

最近,万达集团董事长王健林面对上海各大媒体发出豪言,“保守估计,我们再过四年就可以在经营规模、租金收入等方面做到全球第一。”

[详见 A2 版《主题策划》]



王玉锁: 50岁前忙挣钱 退休后“忙花钱”

对于退休后30年“花钱”的问题,已经拥有巨额财富的王玉锁认为,“花钱”比“挣钱”难。因为,让赚得的财富发挥出最大的效益不容易。所以,后30年他要集中精力干“花钱”的事情,投身于社会慈善和公益事业,并且用一部分精力去支持文化事业,传承中国文化!

企业论坛 | Qiye Luntan

中国副总裁的全球意义

刘丽娜

国际货币基金组织总裁克里斯蒂娜·拉加德12日宣布提议任命现任总裁特别顾问朱民担任该组织副总裁。尽管还有待该组织执董会批准,但根据经验,朱民于7月26日履新无甚悬念,其所要出任的职务是国际货币基金组织增设的第四个副总裁。

这是国际货币基金组织历史上首次选择来自中国的副总裁。业界认为,此举体现了国际经济治理民主化演进的进步,同时也表明以中国为代表的新兴经济体在世界经济舞台的影响力日益上升。

选择朱民,与其杰出的个人才能有着直接关系,并且也是“遵循公开、透明、择优的原则基础上,通过民主协商作出的决定”。朱民兼具政府、市场与学界背景,拥有美国约翰·霍普金斯大学博士与普林斯顿大学硕士学位,并曾在世界银行担任经济学家。他自2010年2月担任国际货币基金组织总裁特别顾问以来,对这一组织了解和改善与新兴经济体的关系发挥了至关重要的作用。

对于这位中国同事的专业技能、经验、管理才能以及沟通力,拉加德给予高度评价。她说,作为副总裁,朱民将与国际货币基金组织管理层其他人,共同应对成员国未来面临的挑战,并在这一组织加强对亚洲和新兴市场更广泛了解方面发挥重要作用。

当今,世界经济格局已经并且正在发生深刻变化,新兴和发展中经济体在世界经济中的权重和贡献度不断扩大,参与国际经济决策的影响力日益提高,加强全球经济治理成为广泛呼声。朱民此前接受新华社记者专访时曾说,去年新兴经济体首次成为全球经济增长的主引擎,贡献了全球GDP增量的70%。

由此可见,提名朱民出任国际货币基金组织副总裁,如果超越国别色彩,这更应看做是世界经济现实变化的体现,也是改进国际货币基金组织合法性和有效性的重要举措,还是推动这一组织“多元化”的步骤之一。

不过,管理层人员的遴选只是国际金融机构治理结构改革的一个组成部分,国际经济治理民主化改革还有很长一段路要走。

冉永平

新奥集团董事局主席王玉锁无疑是中国极富传奇色彩的民营企业家。他被称作中国的“燃气大王”,头顶上的光环可以说达到了耀眼的程度。就是这样一位从各方面看都非常成功的民营企业家,最近却流露出退休的想法。他在多个场合表示,2014年,也就是50岁的时候,他将“光荣退休”。

年富力强且正值事业巅峰的王玉锁为什么想到退休?最近,记者带着诸多疑问来到位于河北廊坊的新奥集团总部,和王玉锁深谈。

人性的弱点往往让企业走向家族治理

中国民营企业过去几十年里取得的成功,多是个英雄式的成功。王玉锁认为,辩证地看,这也恰恰是民营企业的隐患之所在。新奥的每一个发展节点都和王玉锁的决策有关。事实上,许多民营企业在发展壮大过程中,创始企业家都起到了最关键的并且是不可替代的作用。甚至可以说,一个人有多大的力量、有怎样的性格、有怎样的知识结构甚至兴趣爱好,往往也就能造就一个什么样的企业。

王玉锁说,“由于企业是我们这些人缔造的,因此,民营企业的治理结构就很容易畸形化——只靠企业家一个支点来支撑企业。因为企业是你的,别人是为你打工,人家当然要听你的。第二,以往的战绩也说明,你总是对的。甚至在别人心目中你就是无所不能的英雄,人家自然也更加信服你。这个时候,其实危机已经出现。因为,过去你经营一个几十人上百人的企业,个人的力量完全可以掌控。后来发展到上千人,也勉强可以靠个人的力量掌控。当企业发展



◎新奥集团董事局主席王玉锁

【人物内存】

他的企业资产规模已达数百亿,业务不仅遍布国内,而且已经进入亚洲、欧洲、北美洲。作为民营企业家,他38岁就担任全国工商联副主席、44岁担任全国政协常委。光环耀眼!

到上万人,机构也开始辐射到全国甚至全世界,业务门类也开始不再仅仅是起家时熟悉的领域,依然靠一个人掌控,企业也就危险了。”

由靠个人到靠团队,这是任何一个公司做大的前提。但是,很多民营企业做大之后,首先想到的是借助家族力量,毕竟家里人最容易信任,团队变成家族。那么新奥会不会也走向家族化治理?

面对这个敏感问题,王玉锁斩钉截铁地给出答案:“不会。”王玉锁说,“人性的一大弱点就是怀疑别人,特别是当积累的财富越多,就越怕别人来惦记。于是,最简单的办法就是找自己人来帮助看管。但是新奥现在是近3万人,管理团队有上千人,中国以及海外的分公司子公司有上百个,而且今后还要发展。如果我只信任家族的力量,肯定会捉襟见肘。”

另外,如果只信任家族势力,就会让3万人觉得不舒服,觉得没有了机会和希望。“更重要的是,我想要打造一个事业平台,与一群志同道合的人共同实现企业愿景,而家族成员也未必和我有同样的理想或能力。所以新奥不走家族治理的道路。”

建立满足长远发展需要的公司治理结构

王玉锁说:“关于2014年退休,今天我告诉你最核心的两条原因。第一,我一定要在尚保持足够清醒的时候,给企业安排好‘后事’。第二,前30年我证明了自己能挣钱,退休以后的30年,我要证明自己还会花钱。”关于第一点,是王玉锁思考最成熟、最深入的部分。

其实早在事业起步阶段的1995年,王玉锁就意识到,经营大企业和经营小企业的不同。

(下转 A2 版)

本期导读 | 企业家

REVIEW | ENTREPRENEURS

经营企业 | ENTERPRISE

A3
融资压力,逼中小企业转型升级

A3
食品饮料跨境并购频发
上游产业投资价值凸显

理通商道 | COMMERCIAL

A4
3个EMBA同学
“壹亩田”种出500亩有机菜

B2
寻找“消失”的弄潮企业家

财智人生 | LIFE

B2
两个民营企业家的经营感悟:
思路决定出路

B3
海信闯关 周厚健谋局“智造革命”

富在市場 | MARKET

B3
张亚玲:放下成功 轻装上路

C1
亚宝药业
在履行社会责任中彰显企业价值

陈光标拟开个唱 弘扬慈善



行事一向高调的“中国首善”陈光标,最近又有了新的创意。他准备学唱十首歌,开一场个人慈善演唱会,进而弘扬慈善,让更多的人参与到慈善事业之中。

2011年7月15日,在第六届“中华慈善奖”报告会上,第六次获得中华慈善楷模奖的陈光标,透露了自己的最新想法。

陈光标开场首先表示,慈善需要鼓励,需要包容。在其五分钟的发言中,他先向杨澜表达了敬意和感谢,“许多公益慈善活动的台前幕后,都有她在默默工作”。

接着他解释了自己奔赴抗震前线救灾、广发红包、在“巴比晚宴”上裸捐等做法的初衷。他认为,自己这样做是一种慈善的形式创新。“慈善只有不断创新,才能吸引、感染更多的人加入。”

陈光标表示,每次只要他一号召,就有数百企业家参与慈善捐赠。因而,他这次想要开一场个唱,邀请贫困地区的特困户、困难户参加,也邀请地方企业家参与筹款。他认为这样的方式将比以前发红包更有意义和价值,也希望公众为他的这个创新提些建议和意见。

(蓝方)