

“文化铸魂”聚人心

——南屯矿加强企业文化建设

近年来，山东兖矿集团南屯矿先后荣获国家级安全质量标准化煤矿、中华环境友好单位、山东省安全文化建设示范企业、山东省思想政治工作优秀企业、山东省最具幸福感企业、山东省首届“职工口碑最佳劳模单位”等多项荣誉称号。各项荣誉的取得和全矿职工之所以有着强烈的创业劲头和信心，重要的支撑就是企业与职工共同发展，有一种“亮剑”精神，激活了大家工作的内在动力和潜力。

文化，注入源头活水

安全工作只有探索，只有起点，没有终点……南屯煤矿对安全文化的探索从未止步，矿井坚持以提升职工安全意识为切入点，倾力营造“软环境”，让职工逐步提高对企业安全理念的认可度和执行力。

该矿利用大屏幕滚动播放“天地人和”责任文化理念，下发责任文化手册 7000 余册，组织人员到兄弟单位参观学习 2 次，邀请集团公司专家举办视觉识别系统(VI)专题讲座，举办责任文化广场文化活动 13 场次，促进了集团责任文化落地生根。按照一季一

个主题，今年以来先后开展“转型提效、科学发展”、“提升境界、强严管理、确保矿井安全生产”、“三抓三严”安全主题教育活动，组织职工深算细算安全“五笔账”、事故案例警示教育、现身说法等活动，切实夯实安全思想基础。组织开展《生命第一》、《为自己工作到最好》和《领导的方与圆》“三本书”的学习以及《安全文化手册》、《我身边的安全故事》，让身边的人讲述身边的事，用身边的事教育身边的人。此外突出情感尊重、人文关怀，实现制度规范和文化引导的有机融合。充分发挥文化管理的导向、激励、凝聚、规范作用，凝聚自动自发、共识共为的安全合力，增强干部职工依法管理、按章作业的自觉性，推进安全工作由“被动要求”向“自我需求”转变。

培训，提供人才支撑

一直从事综采电气设备安装和维修工作的赵磊创造了独具特色的综机维修应急故事“一问；二闻；三看；四量”工作法，该方法为矿节省了大量维修时间。通过多年技术培训和努力，他个人先后荣获山东省首席技师、连续

三届集团公司优秀技能人才，多次获得公司、矿技术比武第一名。

该矿深入开展“学习杰出员工，苦练内功绝活，树立名优品牌”活动，通过学习日、培训班、技术创新等活动载体，积极为广大职工学习新知识、掌握新技能，提供条件，创造环境，搭建平台。每年召开班组长年会和科技大会，命名优秀岗位能手、实名操作法、“工人先锋号”和创新示范岗。专门编制实名操作法图册，下发至各单位组织学习，激发广大职工以先进为榜样，促进岗位创新创效。围绕创建“工人先锋号”、“职工科技创新年”、“争创先进班组、争当优秀班组长”等活动，推动车间班组创先争优。在车间班组和关键岗位或技术攻关中培养一批技术能手，充分发挥其掌握高超技术、绝技绝活、职工带头人的作用，调动广大职工钻研业务、岗位成才，创业、创新、创优，以党工共建带动全矿形成了崇尚先进、学习先进、争当先进的良好风气。

管理，筑牢安全根基

该矿牢固树立“以预为主、以防为

先、以控为要”安全理念，深化完善“六预”预控管理流程，每月由矿主要负责人主持，对全矿安全形势的可控性、对策措施的有效性、系统装备设施的可靠性以及重大危险源监控、重点隐患治理等关键环节至少进行一次风险分析评估，对存在问题及时制定落实整改措施。推广应用隐患排查治理信息管理系统，加强隐患排查治理考核奖惩，严格执行“三位一体”安全确认和安监员班中动态评估制度，执行岗位风险辨识和“手指口述”现场安全确认制度，健全各级管理人员抓“三违”制度和现场隐患排查治理奖惩制度，鼓励基层区队班组自查“三违”、主动排查治理隐患。加强现场“限员挂牌”管理，严格控制作业人数，严禁超定员生产，严禁两班交叉作业。严格执行领导干部下井（下现场）带班盯岗等制度，加大对重点工程、要害部位、关键工序、特殊作业等现场检查巡视力度。执行入井人员班前、班中、班后人员清点、集中上下井和电子考勤制度，确保职工上岗人身安全，为矿井安全生产筑起了一道坚实的“绿色屏障”。

(陈倩)

钱营孜矿精烹“安全三餐”

皖北煤电集团公司钱营孜矿在打造矿自控、科（区）自保、班（组）自管和岗位自律的管理新体系时，创新员工安全教育方法，以强“三基”工作为主线，为员工精心制作了“安全三餐”。截至 5 月 24 日，该矿已实现安全生产 782 天。

“安全早餐”班班送。一日之计在于晨。根据生产实际，该矿制定出严细的“安全早会”制度，保证 23 个班组不开早会不开工。为防止制度流于形式，该矿把各工种“手指口述”、安全技术措施等作为学习的“规定动作”；把现场情况、操作流程和隐患信息等作为学习的“自选动作”，学习有记录，周末有考核。该矿通过组织动态检查，对安全早会实行质量评定，成绩纳入季度安全考核，优胜者给予嘉奖。

“安全套餐”月月新。整天吃鸡鱼肉蛋，也有吃腻的时候。针对员工接受安全知识的新需要，该矿组织人力资源、技术科、安监处和宣传部等部门，调配出安全教育“套餐”，以适应员工的不同“口味”。其内容涵盖：煤矿安全规程、质量标准化细则、事故案例分析、

安全文化元素和“皖煤人标准”等内容。按照“一月一更新，季季不重样”为目标，让安全知识像润物春雨，被员工消化吸收。

“安全大餐”重实绩。该矿安全教育注重点面结合，在不同季节、不同时段推出安全教育重点。去年是这个矿由基建向生产转型之年，该矿结合矿井转型，举办了一系列安全活动，培养员工安全管理夺锦标意识，通过开展查隐患竞赛，全年事故隐患下降 70%以上；今年是建党 90 周年，该矿策划开展系列活动，引导员工抓好安全向建党 90 周年献礼。由于员工抓安全有崇高的荣誉感和自豪感，抓安全更是自动自觉。同时该矿及时对安全做得好的员工进行多次奖励，让员工真切地感到“安全就是效益”。

据分管安全的副矿长王飞介绍，“安全三餐”可谓“营养”均衡，改变了枯燥的说教和宣传的单一模式，员工安全“三保”意识显著增强。截至 2 月中旬，全矿连续 4 个月杜绝微伤事故，“三违”同比下降 21%。

(李继峰)



安全文化进班组

在全国安全生产月活动中，淮北石台矿业关工委创新安全活动方式，开展了安全文化进学校、进社区、进广场、进井口、进班组活动，以安全快板、安全故事、安全戏曲等形式，宣传安全法律法规和安全理念，达到引人入胜，寓教于乐，讲求实效的良好效果。

图为 6 月 20 日关工委“五老”在基建四区班前进行安全宣讲。

王笑蕴 摄影报道

安全与文化

用责任撑起安全的天空

□ 钟芳

最近读到这么一个故事：在美丽的印尼苏门答腊岛上，时值阳春三月，学校组织师生去岛上踏青。突然，一条鳄鱼咬住了一位女孩的右腿，女孩痛苦地挣扎着，岸上的人惊慌失措。在这紧急的关头，女老师优莉安蒂迅速跳入湖中，用双脚猛踢鳄鱼的脑袋，但鳄鱼仍紧紧咬住女孩不放，情急之下，她又扑到鳄鱼的身上，用双手抓住鳄鱼的上下颌，使劲地掰扯……鳄鱼终于松开血盆大口。当鳄鱼仓惶退却时，这位老师已鲜血淋漓，她用最后一丝力气把小女孩推向岸边后，昏了过去。

事后她对记者说：“班里的每个学生都是我的孩子，我不允许她们任何一人受到伤害，保证孩子们的安全是我的责任……”这位老师的壮举，让我感动之余，也让我对责任有了更深的认识。生命与责任同在，责任出勇气，出力量，出智慧，当一个人意识到自己的责任并愿意承担时，责任可以让人战胜一切困难与挫折。

每个人都是社会的一份子，都有自己的使命和责任。我们是公司的一员，就要履行公司的各项职责，我们是企业的员工，就要肩负企业的安全生产责任。在各自的工作岗位上，无论是领导干部，还是普通员工，都应有一丝不苟的工作态度，一份高度的

主人翁责任感。只有保证安全，企业才能长久地可持续发展，因此工作中应该那时时把安全当作“天”字号工程，不要认为“我要安全”是个人的小事，恰恰相反，它是重于泰山的大事，是成就事业的保障，是每位职工应尽的责任。

每一起安全事故的发生，每一个血的教训都告诉我们，正是由于责任心不到位而付出的代价太惨痛了。你是否扪心自问：“我尽到责任了吗？”如果我们对每一项工作都认真负责，忠于职守，那么，我们的人生就会少一些遗憾，多一些快乐。

每年年初，我们都要与上级签订一份安全生产责任书，岗位作业“我

有责任”。从那一刻起，责任是一句庄严的承诺，是前进的路标，是安全的盾牌，更是一种和谐、一种文化。如果我们每个人都能像那位女老师那样，还有什么工作不能干好、什么安全质量不能保障的呢？让我们行动起来，牢固树立“以人为本，安全第一”的思想，培养良好的安全生产习惯，从我做起，用责任的音符谱写企业安全生产最美妙的乐章，在心中种下责任的种子，让它一路发芽开花，长成为激励、监督、鞭策自己的强大力量。为了家庭的幸福，为了企业的健康，为了社会的和谐，用我们所肩负的责任去撑起一片安全的天空！

时佩戴防护口罩和防护耳塞，收到了较好效果。同时，建立健全了《工作场所职业病危害因素检测及评价制度》，配有专职测尘员 2 名，全部经过专业培训并持证上岗，对作业场所按规定周期检测，并指导设备的调整和更新，及时维护、定期检测防护设施，确保设备时刻处于有效的工作状态，有力保护了员工的身体健康。

(董元涛)

感受文化的力量

——百善矿企业文化建塑侧记

“文化牌板让巷道生机勃勃，不再冰冷；成果冠名让职工昂首挺胸，信心倍增；三三整理，让人感受到的不止是规则，还有企业布局和谐的用心……”在皖北煤电百善矿，无论是地面，还是井下，让你无时无刻不感觉到文化的存在：这份感觉可能体现在一个班前会的场景上，可能是行走在温馨四溢的巷道中，也可能从一名职工微笑的脸庞上读出。

“办公走廊，廉政牌板占据主流；会议室内，亲情文化氛围浓厚；井口候罐，能感受矿山艺术家的山水风范；大巷行走，安全叮嘱清风拂面。”如今，各类牌板已成为百善矿一道新景观。为真正发挥“小牌板、大教化”的文化育人功能，该矿从查找不和谐入手建和谐，让企业文化检查成为发现问题、提炼精品的过程，由矿主要领导亲自带队，既查“规定动作”，又看“自选项目”。制定统一标准进行规范指导，并将牌板文化向井下延伸，因地制宜、分类细致、各具特色，与生产施工现场互为表里，为职工营造出舒适安全的工作环境。职工小王说：“看到会议室里的职工全家福，精神就特别愉悦；看到井下牌板上有单位性质的警句，就知道到了哪个单位的施工区域；行人侧的提示几十米就有一个，绝对哪里路宽哪里走；编码定置牌，让咱处理问题一找一个准……”

每次来到井下，看到以自己名字命名的创新成果在实际工作中发挥作用，采煤二区技术员杨振宇心里就美滋滋的。像小杨这样因为创新成绩突出，被以个人名字冠名成果的在该矿越来越

多，这让很多爱好小改小革的职工找到了展示的舞台。为让创新冠名活动起到树标杆、带全员的作用，该矿除对重大创新成果研发人给予重奖，各基层单位还在地面显要位置设立了创新展示橱窗，并在井下实际应用处再次挂牌冠名，对创新成果进行介绍。在冠名活动推动下，该矿已先后建立多家创新工作室，或以单位命名，或以个人命名，针对本单位生产技术难点进行攻关，成为引领该矿科技创新的新亮点。冠名活动不但提振了创新职工的精气神，而且成为了交流共享的平台，按图索骥地在创新牌板前揣摩一番，让不少单位和个人，不经意间，就学了一手。

“点名，带领职工诵员工训导词，分析当班安全注意事项……”做起这些，掘进二区班长小周，一招一式，有板有眼。一年前，刚担任班长的小周还为如何管理发愁，现在的小周，对于班组管理已经驾轻就熟了，这都得益于三三整理。三三整理实行以来，让该矿很多班组定准了位，找准了窍门。修护区副队长侯枫说：“三三整理看似繁琐，实则就是帮助班队长履行职责，班级管理除了多干、多做、多说，没有任何窍门，最重要的一点，通过三三整理，班组职工互动多了，通过点评，将问题摆在桌面，避免藏着掖着，反倒促进了班组团结。”

营造舒适的工作环境，让职工找到家的感觉；提供创新的平台，为企业和员工自信加分；一份文化的感召，缔造着不变的和谐。

(孙兰军 胡云峰)

梁宝寺能源公司念好“加减乘除”法

刚刚进入 7 月份，山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司根据矿井自身实际情况，扬长避短，做实加减乘除四则运算，确保矿井安全生产。

“加”，即加大安全教育、培训以及安全惩处力度。该公司借助广播、牌板、安全文艺演出等多种渠道，以先进经验介绍、近期各类事故案例分析等为主要内容，向员工全面诠释安全生产的重要性，着力筑牢员工安全思想防线。

“减”，即最大限度地减少人的不安全行为和物的不安全状态。该公司充分利用每周一安全例会、生产技术部门现场指导、青安岗“零点”行动、群监员 24 小时巡查等形式，加大对矿井重点区域、特殊地段以及“安全隐患人”的现场监管力度，全力减少各类危险因素对安全生产的不利影响。

“乘”，即通过各级管理人员用心做事和各类先进典型的引

导，形成安全效果的倍增效应。该公司坚持凡事领导干部先行一步，无论安全培训、措施落实、遵章守纪，都要率先落实到位，以领导干部的良好形象和作风，影响带动广大员工。同时，该公司持续开展先进人物、先进集体评选表彰活动，在员工中唱响“向先进看齐，找自身差距”的主旋律，使安全先进集体、先进人物不断涌现，形成了强大的人人保安全的合力。

“除”，即全力消除员工思想上、生活中的顾虑，保证能够轻装上阵安全生产。该公司积极组织各级管理人员通过开展多项活动为员工解决思想上的疑惑，紧紧围绕员工日常吃、穿、住、行、用等需要，建立起了多条后勤保障线，着力为员工解决好生活上的难题，确保员工急有所救、困有所帮，生活处处有着落，投入安全生产无后顾之忧，使安全生产具备了良好的基础。

(魏俊泉 梁梓山)



“贴身安全智囊”随身携带

日前，安徽淮北矿业枣庄矿采煤一区将自编的 13 厘米×8.5 厘米“内培手册”发给全区 187 名矿工人手一本。该手册不仅综合了历年来全区 4 个班组安全生产经验及井下必知安全知识等，而且小巧玲珑方便随身携带，被矿工称为“贴身安全智囊”。

图为一名矿工在展示“内培手册”。

陈贤云 摄影报道