

榜样班组 | Bangyang Banzu

□ 杨涛

川煤集团达竹公司小河嘴煤矿运输队矿修班班长韩勇有两句有名的口头禅:说到不如做到,要做就做最好。如今这两句口头禅不仅改变了全班职工的精神面貌,还成为了矿修班里最时髦的流行语言。

今年5月12日,小河嘴煤矿全长1100米、倾角达25度的运输斜皮带运输机牙箱和滚筒在运行中发生异常抖动,操作人员不知如何处理,情况十分危急。电话找到运输队矿修班班长韩勇,他二话没说迅速赶到现场。经过观察,果断采取了停机措施,并指挥现场人员迅速撤离。然后他一头扎进现场,由于现场空间狭窄,滚筒不能走人行道,只能从皮带上用葫芦慢慢往下放,维修难度很大。就在这种不利条件下,韩勇带领6名电钳工一气干了13个小时,终于完成抢修任务,避免了这起因牙箱和滚筒损坏而造成矿井运输系统停运的重大事故。

矿修班主要担负矿井运输系统设备检修以及矿车大修等工作任务。

杨村矿倾力打造班组建设安全体系

□ 赵伟

山东兖矿集团杨村矿以加强班组建设为抓手,优化班组考评制度、创新培训机制、推进班组文化建设,打造出了富有特色的班组建设安全体系,有效提升了矿井安全管理水平。

该矿把班组建设作为加强矿井安全生产的重要途径,建立了班组长津贴制,按照按劳分配的原则,执行不同的分配标准,有效激发了班组长的工作积极性,建立健全班组长业绩考核办法,开展“五好班组”和“优秀班组长”的评比活动。制定完善班组长培训计划,坚持“走出去,引进来”的原则,加强思想教育,拓展班组长管理思路,按采、掘、机、运、通等专业举办技能培训班,极力提升各班组“兵头将尾”的技能水平。为班组长成才搭建舞台,提高班组长待遇,把班组长纳入干部管理体系,出台了班组长选拔机制及班组长岗位竞聘标准,有效调动了班组长学习的积极性,形成了你追我赶的良好学习氛围。进一步加强了班组安全文化建设,定期开展内容丰富、形式多样的安全文化建设活动,不断增强班组成员安全意识,逐步实现了从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”的转变,使“安全重于泰山”的理念深入人心,确保了班组安全生产。

芦岭矿首聘“安全区长”

□ 刘燕 王盟

近日,淮北矿业芦岭矿召开“安全区长”第一次会议,标志着该矿首聘“安全区长”制正式实施。

为进一步推进安全自主管理,强化现场监督,促进矿井安全发展。该矿从采掘及井下辅助各单位选出一位安全责任心强,对违章的人和事敢抓、敢管、敢问,同时有能力、有经验、善管理的副区长聘为该单位的“安全区长”,代表矿行使监督、监察权力。要求“安全区长”要做好本单位职工安全培训、“三违”人员的帮教、“手指口述”安全确认及风险预控的推广工作。重点负责对本单位安全生产法律、法规和矿上各项安全管理政策的落实,每天的安全提醒公布,井下危险预知的实施,安全信息平台录入的安全隐患及隐患整改、落实、反馈等情况进行监督。协助区长、书记组织召开每周安全办公会、职工安全例会并积极参与研究解决本单位安全生产存在的问题。

班长韩勇:说到不如做到



2008年以来,随着矿井煤炭产量的逐年攀升,井下运输系统高效运行带来的故障隐患也逐年递增,矿修班遇到了前所未有的压力。为此,韩勇给自己定了3条铁的纪律:带头确保完成设

备检修任务,带头做到无私奉献,带头为班组成员做力所能及的事。去年3月,班组一名职工因家中有急事,急需回家处理,韩勇得知后,主动承担了该职工负责的井下北大巷运输线设备检

修维护任务,消除了那名职工的思想顾虑。3年多来,韩勇从不计较个人得失,累计加班加点800多个小时。

为不影响日常工作和确保运输线时刻保持通畅,韩勇经常放弃休息时间,对矿修车间的各类设备进行维护修理,确保设备都能正常使用。同时,韩勇带领全班职工积极开展小改小革:大地滚轮是易损部件,由于密封性差,不能防尘,更换频率高,他将大地滚轮的密封部位进行改进,改良后的滚轮可有效防止煤粒、灰尘等杂质进入,延长使用寿命;钳工用的锤头以前需要全部购买,全矿一年要用70余只,经过摸索学习,他自己进行加工制作,如今他制作的锤头不仅坚固耐用,成本还不到过去的40%;他还参与了对机车电瓶箱、阻车器、简易道岔等设备的创新改良,并多次获得矿上的“小改小革奖”,创直接经济效益70余万元。

作为一班之长,韩勇始终将掌握职工的思想动态摆在工作的重要位

置。在去年5月矿运输系统升级改造中,矿修班有两名新职工,面对改造工程量大、作业时间长产生了怕苦怕累的思想波动,韩勇多次找这两名职工谈话,从矿的发展到个人的得失,细致入微地为他们分析:你们参与改造工程虽然苦一点累一点,但是可以从中学到很多技术和知识,为将来的个人发展打下基础。真诚的话语很快消除了他们的顾虑,让他们愉快投入工作中去,双双成为了改造工程中敢打敢拼的骨干职工。

韩勇常说:“说到不如做到,要做就做最好。”在他的带领下,矿修班不仅安全搞得好,各项经济技术指标均位居全矿70个班组的前列,班组先后被达竹公司授予优秀班组,被小河嘴煤矿评为安全明星班组、十佳班组。而他本人也先后获得了达竹公司十佳技能型人才、优秀共产党员和小河嘴煤矿十佳班组长、安全明星员工等荣誉称号。



7月8日,安徽淮北矿业朱庄煤矿举行“地面系统手指口述安全确认大赛”。该矿在企业管理中强力推行精细化管理,要求职工对工作流程中的每道工序,进行精准化、自主化、仪式化的“手指口述”安全确认,使其掌握岗位工作要点,规范操作行为,确保安全生产。 韩亚春 摄影报道

机电班的“设备违章故事会”

□ 任伟

“枣庄地区防备煤矿‘76’火灾事故是因为井下一台空气压缩机着火引发的,是因设备而引发的事故。今天我们就围绕设备违章操作举办一场故事会,希望大家各自讲一下自己以及身边人在设备违章操作方面的经历及感受。”7月9日中班班前会上,在山东丰源煤业公司赵坡煤矿运搬工区机电维修班的会议室里,伴随着机电班班长李华军的一段开场白,一场特殊的“设备违章故事会”开始了。

“我先说!有一次,我因为不熟悉设备装置,当班长安排我给中间巷打点发信号时,慌忙中把溜子开关按钮当作了信号铃按钮,正对着

溜头的我便错启动了正在检修中的工作面溜子,当时溜子链子已被检修人员掐开,这时溜子机头就像一匹脱了缰绳的野马向我‘直扑’而来,幸亏当时超前棚的钢梁偶然中挤断了射出的机头接线盒上的电缆,导致断电跳闸,往前直扑的机头这才停了下来,一场设备事故就这样被我万幸地躲过了。”王培元先站起来发言。

“我也说一下。”坐在王培元身边的张昊接过了话茬,“刚进入机电班工作不久,班长安排我去给一台馈电涂抹凡士林防潮,为了图省事,我没有去执行‘停电挂牌’制度,就打开了馈电上盖,当时认为不会有事,结果还是不小心,尖嘴钳子碰到了带电的裸露的线头,顿时一道电

火花把我猛击一下,吓得我直冒虚汗,从那以后,违章的事我再也没干过。”

“有一次,我在井下维修液压泵时,没有事先关掉阀门,就开始拆卸泵体上的压力阀,结果高达25MPa的压力水柱向我喷射过来,幸亏躲闪及时,要不然我的面部就会被击伤……”一个个违章故事讲完,现场沉寂了很长时间。

“通过开办‘设备违章故事会’,让职工把自己或者别人曾经在设备操作方面有过的违章行为讲出来,不仅使职工达到了深刻反思的效果,还大大提高了职工对设备的安全巡检以及安全操作意识,起到了很好的警示效果。”机电班班长李华军会后深有感触地说道。

安全为天,当好班组“带头人”

□ 王道玉

自从感动中国“十大杰出矿工”、全国“五一”劳动奖章获得者、全国煤炭工业劳动模范倪龙担任班长以来,不仅将安徽淮北矿业朱仙庄矿掘进二区四队二班,这个昔日“三违”工伤不断的班组打造成安全信得过班组,他自己也在去年被评为市“金牌”班组长。倪龙是如何将一个后进班带成一个先进班的呢?笔者近日来到该班,采访了这位“金牌”班长。

担任班长之初,如何从一名职工尽快实现转型,当好兵头将尾成为倪龙常常思考的问题。“我是2008年8月份担任掘进二区四队二班班长的,班长虽然不算什么‘官儿’,但一个班十几个弟兄,不仅要顺顺利利地把他们带下井,更要平平安安地把他们带上井,自感责任重大,为此,我不断提醒自己必须带好这个班。”倪龙说。

这个二班以前可是一个月月完不成任务、“三违”隐患一大把的后进班组。为做好班组安全管理工作,倪

龙找来《怎样当好班队长》、《煤矿班组安全工作指南》、《掘进班组长应知应会》等书籍,边学习边应用,遇到不懂处主动向身边职工请教。倪龙认为“谦虚的向职工请教,一方面可以与班组成员进行沟通,另一方面从他们身上也让我学到了很多。”慢慢地,倪龙通过学习找到这个落后班组的“病根”——出勤低,因职工出勤低让正常施工工序容易被打乱,更是造成事故的主要根源。

抓好出勤,安全生产才能有保障,系统管理才能进入良性循环。为此,倪龙一有空就找班组成员谈心、家访,了解每名职工的性格、爱好、家庭情况等,针对发现的问题,倪龙为每名职工量身制定了教育计划,并很快让那些曾“三天打鱼两天晒网”的职工安下心工作了。通过一段时间的摸索,倪龙还总结出“三四三”班组工作法,“三清”即:家庭情况要摸清,脾气性格要摸清,身体状况要摸清;“四心”:抓安全要有恒心,抓质量要有信心,整改隐患要有决心,对待职工要

有爱心;“三法”,劳动组织要合理,班中巡查要及时,工作过程严细实。

为细致了解倪龙如何搞好班组安全管理,笔者跟随倪龙参加了他们的班前会。倪龙首先按照程序强调了近期安全工作重点,详细排查了隐患人,对班组可能出现的隐患进行了预想,并提出了预防措施。在安排工作环节,笔者发现,倪龙把身材高大、技术过硬的职工安排到迎头架棚,把技术弱且力气足的职工安排到后面干装运物料,把身材小动作灵活的职工安排去开绞车、跟车,把年龄较大责任心强职工安排看泵、看局扇……安排完工作后,倪龙又让每名职工复述一遍自己岗位的危险源以及预防措施。倪龙告诉笔者:“作为一名班长,不仅要做到业务熟悉,还要了解班里职工每个人的基本情况。虽然都是小细节,但对井下安全生产很重要。这对抓好班组现场安全管理作用很有用,能够轻松地做到‘知人善用’,避免在工作安排上出现差错。”

在倪龙班上,笔者看到有不少年

轻面孔,这些青工基本上都是今年分来的新工人。为此,倪龙为新工人制定了多项安全防范措施:首先安排经验丰富的老工人带新工人,要求这些师傅们只要下井,安全注意事项就必须多讲、多说,要有“婆婆嘴”。即使在休息时,师傅也要给徒弟找安全的地方休息,以防掉浆皮或矸石伤到他们;二是常提醒新工人多学习安全知识和作业规程,提高业务技能,只有掌握了安全知识和过硬本领,安全才能有根本的保障;三是在工作中经常纠正出现的各种不规范行为,给青工讲述事故案例,让他们从事故中吸取教训,提高安全意识,只要有空,倪龙还手把手地教青工如何干活,让他们更快地掌握操作技能和安全防范能力,养成良好的安全习惯。

“煤矿的未来是青年人的,如果让青工从上班的第一天就养成良好的安全习惯,只要我们每个人养成良好的安全习惯,我坚信有那么一天,我们煤矿不再有‘三违’、不再有事故。”说起安全工作,倪龙是信心满满。

执着坚守安全阵地

——记淮北工程建设公司安监组长王进

□ 纵宁

在安徽淮北工程建设公司煤二项目部,一提到安监组长王进,大家都会对他赞叹不已,山年如一日执着坚守矿山安全阵地,工作敬业认真,低调做人,做事严谨,诠释了一名基层安全员的高尚道德情操,人们都地称他为“安全的守护神”。

“一丝的马虎带给人的可能是一生的伤害”

王进于1990年10月份招工在工程建设公司当一名掘进工人,从此与煤矿结缘。曾先后在矿建一工区、祁南、袁一、煤二综掘项目部工作,担任过掘进班长、通风组长、安全员,2010年10月调入煤二项目部当安监组长。十余年的掘进工经历,一幕幕不该发生的血淋淋的事故,给了他深深的震动,使他深知安全生产管理要“勤、严、细”。

煤二项目部正在扩建,项目部招收了大批新工人,王进担心新工人因技术不熟练不能及时排除隐患,为保证新工人的安全工作,他每次跟班都在10个小时以上,在所分管的4个掘进头之间来回检查。

“抓安全不能马虎,要仔细。”王进抓安全管理从不马虎走过场,一次,他到二队728腰巷工作面跟班检查时,发现工作面迎头出来3米处两块破碎顶板已脱层,两处伪顶如不补柱支护,就有脱落危险,要求当班工人马上补柱。工人和他商量说:“上掘进工作面时没带木料,等下一班再补,行吗?”王进斩钉截铁道:“不行,马上补。走,我和你们一起拉木头去。”于是他同当班工人一起运送支护材料到迎头,并在现场一起架好支护后,才满意离开。

“我的心愿是让矿工永远安全”

王进在担任安监组长的同时,还要专门处理安全信息工作,但他丝毫没有怨言,安全信息处理总是做到认真细致、及时准确地登记、收集、筛选、分类、反馈、督促整改。

不管是刮风、下雨,还是冬天天寒地冻,他总是每天早上5:30分准时到项目部,收集、筛选隐患,组织召开班前会。为了让工作面隐患能够及时整改,王进常常顾不上自己吃饭,利用中餐时间,人较集中的时段奔波在井口,找到当事人将隐患整改通知单送上。特别对项目部影响大的安全隐患,王进更是绷紧了一根弦,不敢有一点疏忽,及时跟踪掘进头整改情况,对隐患整改情况当班未能及时反馈的,王进总要自己亲自或通知其他安全员及时下井复查、督促整改。

王进业务上精益求精,为了确保安全隐患得到及时、有效整改,他还摸索出一套“三保险”的做法:及时把安全隐患整改通知单送到整改人手中,遇到文化程度不高的工人或新工人时,他还要当面讲解要求,进行技术指导,直到工人清楚明白;利用中国移动飞信平台,将项目部班组长加为好友,把当天各班的安全隐患以短信的方式发送到整改人或负责人的手机上;利用安全信息曝光台,将重大隐患或隐患整改不力的班组和责任人连同队负责人一起在曝光台上进行曝光,以警示教育。

王进,一名项目部安监队伍中的普通员工,却在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,先后多次被工程建设公司授予先进个人等称号。面对荣誉,他说:“这是我应该做的,这也是我的工作职责,我的心愿就是让矿工们永远安全。”