

兖矿集团实现安全生产 5 周年

安全产煤 2.2 亿吨

截至 6 月 29 日,山东兖矿集团公司实现安全生产 5 周年,安全产煤 2.2 亿吨,杜绝重伤以上人身事故及重大非人身机电事故,创全国同类型矿业集团安全生产最好水平。这标志着集团公司的安全生产和安全管理水平迈上世界煤炭行业的领先地位。

本着“安全是煤矿工人最大的福利”的认识,集团公司坚持“以预防为主”安全理念,以完善“理念引导、制度规范、机制保障、科技支撑、素质提升”五个体系为核心,以构建全员、全方位、全过程安全风险预控模式为手段,推动安全管理由传统制

度规范向更高层次的系统管理转变,连续五年被评为全国“安康杯”竞赛优胜企业。

强化安全教育培训。大力实施“五个一”安全教育工程,在各生产矿井,用图片、音像、牌板等方式,精心构筑并形成从井口到井下运输大巷为主的安全教育“一条龙”,以地面工业广场、生活区街道为主的安全生产教育“一条街”,以广播、电视、板报为主的安全教育“一阵地”,以采掘头面为主的安全教育“一条线”,以区队活动室和会议室为主的“一园地”,营造了安全生产的浓厚氛围。强化职工安全技能和业务培训,

每年开展安全培训 6 万人次以上,提升职工安全素质。

精心打造安全文化。形成具有兖矿特色的“三为六预”安全理念和安全文化内涵。全面推行三位一体、手指口述安全确认制度。建立起覆盖安全生产全过程的各岗位、工种的管理行为规范和作业行为规范,做到岗岗有标准、人人有规范、处处有监督、事事有考核,把安全理念渗透到安全生产的全过程和全要素,使职工切实从“要我安全”转向“我要安全”。

健全安全规章制度。健全领导安全生产责任制、部门业务保安责任制、工人岗位责任制,将安全生产

责任制落实到基层、现场和每一名干部职工。严格实行安全目标管理,逐级分解量化安全责任,开展安全承诺,实施安全绩效动态考核。从集团公司、专业公司、矿处到区队,逐级下达安全考核指标,形成纵向到底、横向到边、量化考核、严格奖惩的安全目标责任体系。

加大监督检查力度。坚持“三不定”全动态检查方式,精心策划检查内容,严格落实检查责任,采取各专业交叉联合方式,充分发挥群监员、青安岗、民兵哨、女工委、协管员的作用,经常性开展各级各类各种形式的互检、抽检、巡检等安全检查,

有力消除了事故隐患。围绕重点和关键环节抓整治,仅 2010 年,治理 B 级以上安全隐患 228 项,治理监控率达到 100%。

实施科技兴安工程。坚持吨煤提取 8 元用于安全技措投入,提高技术装备水平,安全生产的“硬件”保障进一步强化。仅 2010 年,集团公司就投资 5.53 亿元,完成生产安全费用工程 2766 项。本部矿井全部达到国家安全质量标准化建设一级标准。2011 年,兖矿集团将进一步深化生产安全费用工程建设,安排资金 607 亿元,计划实施生产安全费用工程 2827 项。

(陈伟)

安全论坛 | Anquan Luntan

让月月都是安全月

□王朋

火热、紧张、安全氛围浓厚的安全月活动已经过去,各单位的安全生产工作也在活动月里取得了丰硕的成果。

但笔者认为,安全月活动虽然结束了,但安全生产却不是一天两天、一月两月甚至一两年的事情。安全的隐患也不会因为一个月的活动而彻底消除,安全的效果更不会因为一个月的活动而长期持久。因此,抓安全生产必须持之以恒,要坚持天天抓、长期抓、常抓不懈,让天天都是安全日,月月都是安全月,才能实现年年都安全。

为什么安全月能够做到零事故?依笔者浅陋之见,是因为安全月里安全的活动搞得多、安全的考核力度大、安全的氛围浓厚、安全的规章制度贯彻落实得好,干部员工人人都绷紧了安全弦,人人都向着安全的目标迈进,安全的效果自然也就得到了保障。

看来,要想实现月月都安全的目标,就需要把安全月里的好经验、好做法推广到每一个月份,把安全月活动制度化、规范化,形成长效机制,让月月都是安全活动月,才能实现矿井长治久安。那种活动一结束,就要松口气、歇歇脚,认为安全牢固的思想是万万不能有的,只有把安全来的理念、规章制度长久的坚持下来,落实下来,不断增强员工的安全意识和安全能力,让正规操作、按章作业成为干部员工的自觉行动,树立“时时刻刻抓安全,分分秒秒要安全”的观念,才能把那些不该出现、危害员工生命、损害家庭企业利益的事故隐患彻底消除。

安全生产是一项长期的工作,要想实现月月都是安全月就必须对安全生产工作的艰巨性和长期性有一个全面认识,充分调动各方面的力量,党政工团齐抓共管,用月月都是“安全生产月”的认识、行动、部署和落实来抓安全生产工作,充分发扬好安全活动月里那种安全的活动天天有,安全的教育班班讲,安全的隐患时时查,安全的检查不断线,安全的考核不留情,把每天都当成新的起点,把每个月都当成安全月,把安全的制度丝毫不走样地贯彻到工作中、毫厘不差地落实到生产现场,营造出“时时讲安全,处处讲安全,事事讲安全”的良好氛围;才能真正实现“在岗 1 分钟、安全 60 秒”,不断推动安全生产工作迈上新的台阶。

活动虽然结束了,安全工作却不能结束,但愿每个单位都能以“安全月”为起点,吹响安全的冲锋号,实现月月都安全、年年都平安、家家户户都幸福的美好愿望。



淮北矿业：党员勇挑安全重担

安徽淮北矿业“围绕中心抓党建,创新党建促发展”,紧紧围绕安全生产中心工作,深入开展党支部安全示范区、党员安全示范岗活动,各级党员干部敢于公开身份,勇于承担安全职责,查隐患,堵漏洞,促进企业科学发展。

图为 7 月 4 日,淮北矿业桃园煤矿党员在井下排查设备安全隐患。

宋贤芹 摄影报道

沟通无距离 共奏和谐曲

——许厂煤矿开展全员大沟通侧记

从小事入手,从职工最关心的问题做起,开展全员大沟通,职工心气顺了,干劲足了。去年以来,山东淄矿集团许厂煤矿把开展全员大沟通作为和谐矿区建设的有效形式,搭建平台,解决矛盾,维护了职工利益,推动了各项工作发展,奏响了一曲和谐新乐章。

干部下访解难题

5 月 16 日凌晨 1 点,许厂煤矿综采一队支架工张建新刚开完班后会径直向职工食堂走去。就着热气腾腾的土豆炖牛肉,喝一口热辣辣的“店小二”酒,顿感疲劳消失了大半。“过去下晚班、中班到食堂吃饭,全是大锅菜‘开会’。自从在沟通会上提意见后,矿上很快就给解决了。”张建新刚说。

张建新刚所说的沟通会,是该矿每月一次召开的全员沟通交流会。在 4 月的沟通会上,张建新提出了晚中班上井后吃不到“小炒”的问题,矿长侯宇刚当场给予答复,问题次日就得到了解决。

进入 2011 年,该矿建立了领导班子与职工面对面交流、领导班子到区队探访和调度室接访、职工思想状况月度分析上报、网上留言和职工信箱信息回复、党支部与职工谈心交流日 5 项沟通交流制度,全面开展全员大沟通。召开全员沟通

会,是领导班子与职工面对面交流的主要形式之一。沟通会前,该矿都要组织相关人员到区队进行调查了解,确立职工关注的议题。召开沟通会时,每个党支部组织 3~5 名职工参加,矿长和党委书记面对面与职工沟通,在平等交流中解疑释惑,听取职工的意见和建议。

为掌握职工关心的热点、难点问题,从去年 2 月份开始,该矿规定,每位矿领导在值班期间每天两次到基层调查了解情况,掌握第一手资料,并及时解答职工提出的各种问题。截至目前,该矿领导班子共到区队探访 800 余次,与职工谈心近 3000 人次。

让“虚拟世界”解决“现实问题”

“在井下吃工作餐,渴了只能喝几口凉水,冬天也如此,时间一长,部分职工患上了不同程度的胃病。矿上是否可以想办法让职工在井下喝上热水。留言人——采煤工”。去年 5 月,该矿局域网留言簿上的这条留言引起了矿领导的注意。经多方调研,该矿投资近 70 万元,于去年 6 月在井下各采区安装了 11 台矿用隔爆饮水机。该设备由地面储水罐直接供水到各直饮机内,经过二次净化后达到直饮水标准,还可以自动加热保温。职工只

需轻轻一按,就有直饮水流出来。

这位署名“采煤工”的网友就是综掘二队支护工王德木。这段时间,王德木的工友们发现,每次吃班中餐前,患老胃病的王德木不再吃“胃舒平”了,干活的劲头也格外足了。

“沟通是形式,解决问题是目的。职工提出的合理诉求,我们就要想方设法去解决,这样沟通才能有生命力。”侯宇刚对沟通有自己的理解。

为形成多渠道、多途径沟通的局面,该矿在局域网设立了留言专栏,让职工通过网络平台反映诉求;对职工反映问题的处理结果,在职工食堂、区队楼前及矿内网上予以公示,便于职工掌握和监督;将矿领导班子成员手机号和电子邮箱在矿网站上公布,职工可通过短信或电邮与矿领导进行实时交流。自去年以来,通过网络信息交流,该矿先后为职工办理实事 70 余件。

“战斗堡垒”更温馨

“干同样的活,都是 24 个班,为什么 4 月份我的工资比同组的刘建华少 200 元钱?”5 月 10 日,是综掘一队确定的党支部书记谈心日,职工刘爱民向党支部书记于学森。“4 月 11 日夜班,刘爱民迎头左帮两根锚杆打设角度不符合施工

标准,经验收员检验后需补打,扣除材料费 48 元,扣当班工分 4 分。4 月 15 日夜班班前会,刘爱民‘岗位描述’有 5 项内容描述不全面……”于学森一边翻着值班记录,一边向刘爱民讲述扣分的原因。“平时质量意识差,‘岗位描述’应付凑合,吃亏的还不是你自己?”于学森一边回答一边鼓励:“下一步能不能加把劲,把丢掉的钱挣回来?”刘爱民没了脾气,用力地点点头。

为探索将传统的“一人一事”的思想教育工作与大沟通有机结合的有效途径,切实发挥党支部的“战斗堡垒”作用,今年以来,该矿在 21 个党支部建立了与职工谈心交流日制度。每月 3 次由党支部书记或支部委员,对情绪不稳定的职工、安全薄弱人物、精力不集中、有思想疙瘩等人员进行单独交流,了解职工的想法,并及时做好疏导,提供帮助。“通过与职工交流,密切了干群关系。过去干工作安排了还得天天过问,现在只要安排了,职工都积极主动地去干,不用过问就能听到回音。”谈到开展党支部谈心日活动以来的变化,于学森深有体会。4 月份,该队在现场过断层,地质条件差的情况下,完成掘进进尺 176 米,超额完成任务 17%。

(乐民 崔龙)

广西：

严打非法采矿

7 月 7 日,记者从广西壮族自治区国土资源厅获悉,为防止煤矿和非煤矿山生产安全事故的发生,保护国家矿产资源和人民群众生命安全,国土部门将开展打击煤矿和非煤矿山非法违法生产专项行动,行动持续到 7 月底。

据介绍,针对煤矿开采,国土部门将针对违反国家相关规定的 15 类重大安全生产隐患和行为,以及 16 种应关闭而未关闭、关闭不彻底、有关地市关闭计划不落实的煤矿进行整治。

在非煤矿山方面,将对非法盗采、超层越界开采矿产资源的,以及未依法履行有关审批程序,擅自勘探、建设和生产的,以及假借整合技改之名逃避关闭、擅自开采矿产资源的矿山进行整治。同时,露天矿山存在“伞檐”开采、“一面坡”开采的,地下矿山未实现机械通风、矿井安全出口不符合规程要求的都会被列入整治名单。

7 月底自治区国土资源厅将组织由有关部门参加的联合督查组对各地开展“打非”专项行动情况进行督促检查。

(雷倩倩 李欣松)

海洋局：

排查海洋石油开发溢油风险

7 月 8 日,国家海洋局向中国海洋石油总公司等 10 多家在我国海域内开展海洋石油勘探开发的生产作业者发出通知,要求这些企业吸取康菲石油中国有限公司蓬莱 19-3 油田溢油事故教训,开展海洋石油勘探开发溢油风险排查与整改。

通知要求,一是各石油公司要立即组织对本公司所有海上生产作业设施开展一次全面彻底的溢油风险排查,重点对由于回注作业可能导致海底地层压力异常变化进而造成海底溢油的风险进行分析与排查。同时,要继续深入开展对钻井作业、管道泄漏等关键敏感部位和流程的溢油风险排查。

二是各石油公司组织对本公司所有溢油应急计划进行修编,修编后的应急计划应涵盖所有生产作业环节和生产运输设施可能引发的溢油防范措施,并充分考虑人为和自然因素导致溢油的应急管理。同时,各石油公司所属不同区域和层级的应急计划之间要保持密切衔接,在发生较大规模溢油时确保能够相互协作处置。

三是各石油公司要对照已经核准的环境影响评价报告书,对现有生产规模、作业方式、设施等进行一次自查,对与环境影响评价报告书存在不相符的情况,要进行全面核对,依法进行整改。

四是各石油公司要对海洋石油勘探开发作业的重点环节、设施的溢油风险防范与整治,重点要对老旧腐蚀的海底管道和生产设施进行彻底更新。对于曾经发生过溢油事故的企业,要进一步强化溢油风险管理措施,充分吸取教训,坚决杜绝此类事故再次发生。

(钟石)

贵州广西

两起重大煤矿水害事故被通报

国家安监总局和国家煤监局近日通报了发生在贵州和广西的两起重大煤矿水害事故。

7 月 2 日 9 时 30 分,贵州省黔南州平塘县牛棚煤矿井下发生透水事故,事故当班下井 31 人,事故发生后 8 人安全升井,23 人被困井下。事发矿属私营企业、新建矿井。事故原因是时值丰水季节,地下水位上升及水量增大,采矿活动破坏了煤层隔水层,导致强含水层与采空区连通,矿井二级排水水泵损坏,不能继续排水,矿方组织人员下井堵水和维修排水设备时,原采空区挡水墙突然溃水,造成正在井下作业的人员被困。

7 月 2 日 12 时 30 分,广西壮族自治区来宾市合山煤业公司八矿樟村井发生采空区垮冒溃浆事故。事发矿为港资企业。截至 10 日中午,已造成 8 人死亡,仍有 12 人被困井下。事故原因是事发矿采用倾斜长孔爆破法开采急倾斜煤层,造成井下留下大量采空区;保护煤柱裂缝与地面连通,雨水泥浆渗入;事故前出现强降雨,地面地势低洼处雨水汇集和渗漏,导致凹陷区域压力增大,采空区垮冒,地表大面积塌陷、泥浆溃入井下巷道。

为严防类似事故再次发生,国家安监总局和国家煤监局要求各地高度重视汛期煤矿防治水工作,立即开展水害防治大检查,进一步加强煤矿防治水安全监管监察,从重从快查处事故。国务院安全生产委员会将对贵州、广西上述两起重大事故的查处实行挂牌督办。

(朱立勋)