

加强“四项”修炼 做到廉洁从业

——学习《给领导干部提个醒》的一点体会

□ 李世平

在今年的党风廉政建设宣传教育月,笔者利用业余时间对《给领导干部提个醒》一书部分章节进行了研读,结合参加工厂党委举办的廉洁从业教育专题党课一级党委中心组集中学习教育,使之对新形势下企业如何贯彻落实党风廉政建设责任制、实现廉洁从业的目标有了更深刻的认识。笔者认为,作为一名企业党员干部特别是党员领导干部要做到廉洁从业,必须加强以下四个方面的修炼:

一、加强思想道德修炼,树立正确的世界观、人生观、价值观。

加强政治理论学习,是加强企业党员干部思想修炼的根本措施。因此,要把学习作为一种政治责任和精神追求,要不断学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想和科学发展观理论,努力掌握其精神实质和基本立场、观点和方法,不断提高自己的学习能力和水平。在新世纪、新形势下,要不断加强

对社会主义市场经济、法律、现代科技等知识的学习,努力拓宽的知识和视野,不断提高自己的工作水平以及判断是非、抵御不正之风的能力。同时,还要不断加强对共产主义理想、社会主义信念以及对社会主义建设科学规律的学习和认识,在思想上树立坚不可摧的精神支柱,要以党的宗旨为根本准则,在为人民服务、为党的事业奋斗的过程中,实现自身的人生价值。

加强政治理论学习,是加强企业党员干部思想修炼的基础和前提。作为一名党员领导干部就必须系统地学习和掌握党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验,主动接受廉洁从业教育、党的优良传统和作风教育,党纪党规和国家法律法规教育,不断提高学习的自觉性、主动性,打牢思想基础,筑牢思想防线,努力加强思想素质和道德品质修炼,常思贪欲之害、常怀律己之心,切实做到廉洁从业。

二、加强行为素养修炼,自觉遵守党纪党规和国家法律法规。

静下心来,认真学习党纪党规及国家法律法规,是企业党员领导干部加强行为素养修炼的基础和前提。从近几年查处的企业党员领导干部违纪违规案件可以看出,那些出了问题的党员干部或党员领导干部在起初都是循规蹈矩,重视对党纪国法的学习的。但当他们走上了干部的岗位、坐上高官的“宝座”后,就渐渐忽视了对党的方针政策以及党纪党规和国家法律法规的学习,逐步脱离了纪律、制度和法律的约束,以至于在错误的道路上渐行渐远,直至坠入深渊。作为党员领导干部特别是对党纪党规及国家法律法规的学习,要从思想上做到警钟长鸣、防微杜渐,在行动中不断提高拒腐防变的能力,只有这样才能得到群众的尊敬、拥护和爱戴。

三、加强自制能力修炼,淡泊名利,甘于清贫。

从众多贪腐案例中可以看出,许多铸成大错最终身陷囹圄的企业党员领导干部,在反省自己一步步走向

堕落罪恶深渊的过程时都有一个共同点,就是缺乏对个人欲望的自制能力,不拘小节,从一些不起眼的小便宜、小动作、小利益开始,集腋成裘,积沙成塔,使他们的私欲不断膨胀,在犯罪的道路上越走越远,逐步陷入不可自拔的境地,造成对国家、对社会、对群众、对家庭无法弥补的巨大损失。千里之堤溃于蚁穴,作为企业的党员干部特别是党员领导干部务必要注重小节、从小事做起,勿以善小而不为,勿以恶小而为之;务必要经常对照党纪党规及国家法律法规三省吾身,经常反省自己的言行;务必要经常教育自己、亲属及身边的人牢牢记住党的艰苦奋斗的优良传统,甘于清平、乐于奉献,在诱惑面前要挺得直腰杆、耐得住寂寞,在私欲面前要具备较强的抑制能力,千万不要成为私欲的奴隶。

四、加强民主意识修炼,自觉接受员工群众监督。

从众多案例分析,很大一部分走向堕落的党员领导干部,在犯罪前期都不同程度地存在着作风不民主、一

言堂、个人说了算甚至独断专行等问题,将自己置身于监督的真空状态。因此,作为企业党员领导干部必须加强自身的民主意识修炼,严格执行民主制度,善于听取不同意见甚至是批评意见;要广开言路,认真开展批评与自我批评,针对自身存在的突出问题进行认真整改和完善;要广辟民主渠道,坚持员工代表大会制度、总经理与工会主席定期会晤制度,落实司务公开、厂务公开、科务公开及班务公开制度,真正实现企业的民主管理;要从学习《党内监督条例》开始,认真执行条例的各项规定,严格要求自己,认真汲取反面教训,进一步增强自觉接受监督的意识。

总之,企业党员干部特别是党员领导干部,只有持续地进行上述“四项”修炼,不断提高和完善自己,努力做到自重、自省、自警、自勉,才会真正耐得住寂寞、抗得住诱惑、顶得住歪风、经得住考验,才能把权力用得好、用得正。

(作者系东风德纳车桥十堰部件厂纪委副书记)

对电子数据库法律保护的思考

□ 高 阳

数据库按照载体的不同可分为传统数据库和电子数据库,传统数据库诸如大百科全书,此类数据库一般以有形的纸张为载体,若符合著作权法的条件则作为作品受到著作权法的保护。电子数据库产业是我国的新兴产业,其在社会的各行各业被广泛使用。比如《中国报纸全文数据库》等,在商业领域内,包括电话簿、企业名录等。

在我国,《著作权法》的保护范围过于狭小,保护条件过于严格,不利于保护数据库制作人的劳动和投资,因而在司法实践中,法院一般会根据实际情况运用各种手段对非独创性电子数据库侵权案件加以解决。目前有采用民事财产权利制度解决此类纠纷,比如“创造利益者享受该利益”,“合法的民事权益受法律保护”,这一做法等于将著作权这一特殊民事权利当作普通民事权利来处理,明显不当,如果重新构架著作权法,也不现实,成本太大。

笔者认为由国务院这样的职能机构制定《电子数据库保护条例》权威高效,是首选的方法。对比著作权法对于有独创性的电子数据库的保护(汇编作品)而言,笔者认为相对于前者而言,对非独创性的电子数据库制作者的保护可以概括为:“权利上不大于前者,程序上严格于前者”。

“权利上不大于前者”是指非独创性的电子数据库制作者原则上不享有类似于汇编作品一样的全部著作权,这类电子数据库不具备独创性要求,在对其保护时,其法律地位当然不能高于独创性电子数据库的地位,其制作者的权利也势必不能大于独创性电子数据库制作者所享有的著作权。

“程序上严格于前者”则体现为登记制度在其中的作用,传统著作权理论认为作品的著作权自创作完成之日起产生,当然在电子数据库的保护中并不否认这点,登记制度并不是权利产生的起点,登记制度的好处在于一旦在发生权利纠纷,法院在具体操作时,首先认定争议的侵权或者被侵权电子数据库是否具有独创性,如果都被认定具有独创性,则都作为著作权法上的汇编作品处理,著作权产生于创作完成之时,两者的纠纷在著作权范围内解决;如果争议的电子数据库有的符合独创性要求,而有的不符合独创性要求,在内容高度一致的情况下,那么应当认定为非独创性数据库侵权;如果争议的电子数据库都不具有独创性,那么它们只是一些信息的集合体,但毕竟具有一定的商业价值,在内容高度一致的情况下,此时权利人的认定可遵循“登记在先”原则,谁是侵权人谁是受害人以申请登记与否及登记时间先后作为标准,基于这一标准,更便于法院认定权利人。

现实中,有些侵权行为程度严重,超出了著作权法以及上述讨论的《电子数据库保护条例》容忍范围。权利人可以寻求刑法上的保护。一为侵犯商业秘密罪。二为盗窃罪,此种情况是被侵权的电子数据库不含有商业秘密,但毕竟也具有重大的商业价值,侵权人则构成刑法第二百六十四条的盗窃罪。

总之,我国的电子数据库的保护还是初级阶段,我们需要随着电子数据库的不断发展来完善对电子数据库的法律保护。

新形势下如何做好煤矿企业职工思想政治宣传工作

□ 陈仁春

思想政治工作既是党和国家工作大局的重要组成部分,更是搞好企业改革、发展、稳定的有力保障。当今时代是咨询大爆炸,思想大活跃的时代,思想政治工作的客观环境、工作对象的状况发生了变化,对思想政治工作提出了新的任务和要求。近年来,随着煤炭系统整合重组、资源优化的逐步实施,广大煤矿职工的思想状况受到了很大程度的冲击,企业的思想政治工作出现了许多新情况、新特点、新问题和新矛盾。我们应该根据形势任务的变化,总结推广以往积累的成功经验,积极研究探索新的途径和方法。现就煤矿企业的思想政治宣传 works 说几点浅显的意见。

一、明白煤炭企业宣传工作面临的新问题

(一)理想信念有待于进一步坚定。部分干部、职工认为,在煤炭企业加快改制的情况下,只要自己具备过硬的业务技能,就能为企业创造较好的经济效益,使部分职工热衷于“钱图”,认为“有钱”好办事,而对政治学习漠不关心,对党的理论知识更是漠然处之。认为搞好安全生产、经营管理,靠的是业务技能,缺乏应有的上

进心,具体表现为轻视政治学习,重视业务技能的提高。

(二)认识不足。认识是行动的指南。在煤炭企业的发展步入快车道之时,部分人认为搞市场经济不需要思想政治工作,认为业务技能是硬的,物质激励是硬的,思想政治工作软的,对思想政治工作是一切工作的“生命线”的重要性认识有欠缺,认为十次的教育不如一次的处罚,从而对在职工中存在的思想问题、错误行为不能够及时的引导、疏通、教育,使职工的工作积极性没有得到最大的发挥。

(三)针对性不够强。近几年来,随着煤炭系统的改制改革,重组整合战略的推进实施,管理层和职工更多的是重视人员的有机搭配、调剂,专兼职工工人员同基层和生产一线职工的接触并以个人言行来影响和带动职工的机会逐渐减少,各基层的党支部也更多的是协助行政工作,发挥思想政治工作的潜移默化作用显得不够,某种程度上出现了以管代教、以管代学现象,认为只要完成了工作任务,就是一好百好,同时,政治学习流于读文件、念报纸,做工作小结等形式,学习显得陈旧、枯燥,实质上导致职工将政治学习当作完任务,而不

是充实和提高自己、职工心中挖磨并没有因参加了学习而解开,学习没有针对性,职工是不关心、没兴趣,学不进去,也就谈不上学习的效果了。

思想政治工作是我们党的优良传统和政治优势,任何情况下,思想政治工作只能加强改进,不能忽视削弱。我们煤炭企业职工属于重体力劳动,工作场所和环境对每一名职工良好心理的要求很高。有了良好的工作情绪和良好的心理素质,职工才能创造性地进行工作,也才能有每天的安全生产。为此煤矿企业的思想政治工作一刻都不能放松。

二、如何创新煤矿企业宣传工作的方式方法

(一)选好侧重点。分层次开展思想政治工作。煤矿企业担负着安全生产这一天字号工程,确保安全生产便成了煤矿宣传工作的立命之本。俗话说,皮之不存 毛将焉附,煤矿企业的思想政治宣传工作的首要任务就是为安全生产保驾护航,营造良好的安全生产氛围。这一切都是因为人的生命是最宝贵的,中国是社会主义国家,发展不能以牺牲精神文明为代价,不能以牺牲生态环境为代价,更不能以牺牲人的生命为代价。在具体的操作上要考虑到每个职工由于所

处环境、文化程度、工作岗位、年龄的不同,因此在职工队伍群体中形成不同的层次,思想状况、精神需求也具有层次性,同时,思想政治工作是党的中心工作服务的,而党的中心任务每个时期又有所不同。所以,思想政治工作不能一个模式,千篇一律,固定不变,要根据不同的层次、不同的时期,有侧重地提出不同的内容和要求。只有这样,才能使思想政治工作切合实际,具有很强的针对性。

(二)改善宣传教育手段。充分利用大众传播媒介和载体开展煤矿企业思想政治的宣传工作。人们接受的大量信息是依靠报刊、广播、电视等媒介传播的。因此,企业的思想政治工作不能只靠开会、上课、办学习班等形式,要利用报刊、电视等现代化传播手段,对职工进行形象生动的思想教育,让职工通过阅读报刊、收听收看广播电视获得精神食粮。同时,要建设和完善文化体育设施和场所,不断满足群众日益增长的文化生活需要,积极组织引导职工开展各种类型的文艺体育活动,丰富职工的业余生活。

(三)建立激励机制。通过树立先进典型开展思想政治工作。树典型学先进是党的思想政治工作的优良传

统,雷锋、焦裕禄同志的先进事迹,曾激励鼓舞着一代人茁壮成长。当前应该继承发扬这一优良传统,及时发现各个方面涌现出来的先进模范人物,总结推广他们的先进事迹,在广大职工中深入持久地开展学先进活动,充分发挥榜样的力量。并且要建立表彰先进制度,对先进模范不仅要给荣誉奖励,而且要给物质奖励,使他们得到应得的报酬,形成当先进光荣、当先进有功的社会风气。

(四)把煤矿企业思想政治宣传工作同解决职工的实际问题结合起来。形成“企业给予一片情,职工献出一颗心”良性循环。职工思想上产生的问题,绝大多数是因工作、生活中的问题而引发的,要解决职工的思想问题,必须关心职工,对他们的合理要求要真心实意地去落实,不断改善职工的工作、生活条件,减少思想问题。如果我们只讲道理,不办实事,就会失信于民,削弱思想政治工作功能,也就不可能产生应有的效果。

思想政治工作是庞大的社会系统工作,我们要在实践勇于探索,不断总结完善新经验,努力开创思想政治工作的新局面。

(作者系大同煤矿集团朔州煤电公司小峪煤矿党委宣传部部长)

推进煤矿企业文化建设的思考

□ 李 静

近年来,企业文化建设在煤矿企业中的地位和作用越来越突出,文化竞争已经成为煤矿企业发展壮大的核心竞争力的重要内容。如何在企业文化建设的实践中,通过切实有效的措施和途径,推进企业文化的整体深入发展,本文谈几点认识和看法。

一、突出行业特点,不断培育安全文化

煤矿企业的特点,决定了煤矿企业安全文化的核心是安全生产、维护稳定。因此,我们必须从更大范畴来认识安全文化。具体讲,煤矿安全文化的范畴可划分为三个方面:一是安全文化的形态体系。从安全文化的形态来看,其范畴包括安全观念文化、安全行为文化、安全管理文化和安全物态文化。安全观念文化是安全文化的精神层,安全行为文化和安全管理文化是安全文化的制度层,安全物态文化是安全文化的物质层。三者之间相互作用、相辅相成,缺一不可。二是安全文化的对象体系。其对象是各级安全文化或企业决策者、企业生产组织者、企业安全专职人员、企业员工、员工家属。因此,对于不同的对象所要求的安全文化内涵、层次、水平也是不同的。例如,一个企业决策者应该树立安全观念文化有:安全第一的

哲学观;尊重人的生命与健康的情感观;安全就是效益的经济观;安全是最大政治的政治观;预防为主的安全观等。三是安全文化的领域体系。就企业安全文化建设而言,安全文化所涉及的领域体系可分为企业外部社会领域的安全文化和企业内部领域的安全文化,即:区队、车间、岗位等领域的安全文化。为此,在明确煤矿安全文化建设的范畴基础上,要坚持重在建设的原则。首先,要重视企业决策者的建设。从某种意义上讲,企业决策者是企业安全文化的第一设计者、第一宣传者、第一执行者。因此,企业决策者或企业法人代表是企业安全文化建设的最重要对象。企业决策者的安全素质,决定并反映了企业的安全生产状况和安全管理水平。这种素质包括对安全生产的重视、态度和认识,具体表现在决策者的安全管理能力、安全决策能力和安全指挥能力等。一个企业的决策者只有具备了正确安全生产组织和管理行为,才能最终实现安全生产的目标。其次,要重视主题思想的建设。任何一个企业都是具有各自企业特色的安全文化形象,但不一定每个企业都开展了安全文化建设活动。这首先取决于对企业

安全文化的内容、意义、实现条件和工作方式的认识,关键在领导者的自觉建设和员工的参与意识。

二、体现以人为本,不断培育人本文化

企业文化是人本文化。煤炭企业员工是企业文化建设的主体。企业利益、企业前途如果不联系到具体的人,那就是空中楼阁;企业精神、企业制度如果不落实到具体的人,那就是纸上谈兵。坚持以人为本,树立企业为人、企业靠人的以人为本理念,发挥企业文化凝聚、导向、激励和转化等功能,用美好的企业愿景鼓舞人,用鲜亮的企业精神凝聚人,用高效的管理机制激励人,用宜人的文化环境熏陶人,是企业的立足之基、力量之源、胜利之本。为此,在煤炭企业文化建设中,要突出和依靠人这个主体,注意吸收员工长期以来在实践中创造的特色文化原料,注意发现和升华员工在工作中创造的闪光点,不断充实企业文化的内容,从而使企业文化的内涵在反映企业发展方向与反映员工的意志和根本利益两个方面有机结合起来。在企业文化诸多要件都按程序正确确立起来以后,通过反复深入的宣传教育和思想工作达到全员认同,变为全体员工的自觉行动,推动企业文化建设不断上台阶和员工全面发展的有机统一。

三、管理领先,不断培育企业文化

煤炭企业领导是全体员工的代表,是企业发展的责任者,是企业经营理念的开拓者;是员工成长成才的培育者,是规划制度的创立执行者。因此,每一位领导干部,尤其是高层领导干部是否把握自我并实现自我的超越,将关系到企业文化建设的成败,企业领导人在企业文化建设中的地位将会更加显得突出。企业家的思想、理念不能成为空中楼阁、曲高和寡,最重要的是要靠企业员工来传播、实践和执行,如果说没有了员工这个主体,也就没有了优秀的企业文化,优秀的企业管理者创造了优秀的企业文化,而优秀的企业文化更需要有企业全体员工的聪明才智、积极参与、共同遵守和自觉贯彻,否则,建设优秀企业文化就无从谈起。同时,企业员工之中蕴藏着极为丰富的企业文化建设的素材,特别是他们中间的先进模范人物在企业生产经营实践中所表现出来的思想、观念和思维方式等,集中地反映了工人阶级的阶级特征,是先进的企业价值观,而这些先进的思想和主体意识,正是提炼总结优秀企业文化的源泉。因此,必须充分发挥全体员工的积极性和创造力,使企业的目标、信念等深深扎根于每个员工的心目中,形成他们的共

识,变成他们的共同信仰,这样就会使他们产生强烈的使命感、荣誉感和责任感,从而自觉地把自身利益、工作职责和企业的整体利益联结在一起,尽心尽力的做好本职工作。

四、突出发展主线,不断培育企业战略文化

加强企业文化建设,是企业发展的战略选择,是增强企业核心竞争力,确保基业长青的必然要求,煤炭企业要实现可持续发展,必须要有一个长远的发展目标和规划,并在企业内部得到广泛的认同,使全体员工朝着一个共同的方向做出不懈的努力。

要找准企业定位。企业定位是实施战略文化的基础,没有一个准确的定位,企业发展就会迷失前进方向,员工队伍就会失去奋斗目标。为了找准企业定位,可聘请国内知名经济专家、学者,对企业进行全面诊断,通过反复的调研论证,制定好企业的发展战略。在企业发展战略的实施时,要积极宣传、贯彻、稳步实施。发展战略需要企业全体员工认同,才能发挥其应有的激励作用。在实施战略文化中,要注重利用多种形式,搞好战略的宣传、贯彻。利用广播、电视、企业网站等宣传工具,加大宣传力度,这样才能成为大家的思想和行动的纲领。

(作者单位:肥城矿业集团党委宣传部)