

念活“三字经” 打造安全亲情文化

近年来,山东兖矿集团南屯煤矿女工家属协管会围绕“构筑温馨港湾、创建和谐久安矿井”的协管工作目标,强化“春风化雨 牢筑防线”的协管工作理念,不断创新探索安全协管工作的新方法、新途径,把安全宣传教育阵地延伸到区队、班组、家庭,形成浓郁的安全亲情文化,牢固筑起坚强的安全亲情防线。

日前,该协管会被授予“山东省煤矿工会先进协管会”、“集团公司先进协管会”等多项荣誉。

安全教育“暖”人心

矿女工家属协管会深知煤矿工人的辛苦,用父母爱、夫妻情、儿女心去做工作,为广大矿工打造温馨环境,解除后顾之忧,以亲情引起共鸣,在潜移默化中教育职工。在全矿女职工家属中开展“安全和谐家庭”创建、争当“安全贤内助”、“亲人在大干,女工家属怎么办”大讨论、“三让三不让、三个一比”、争当“好矿嫂”竞赛等活动,常吹安全枕边风,常敲安全警示钟。组织举办“亲情联手帮教恳谈会”,邀请职工家

属共同分析违章原因,制定整改措施;在居民区开展“安全帮教进社区”活动,进家入户与一线职工签订《夫妻安全公约》4000份,《母子安全公约》1000份。

深入区队细算安全“五笔账”。协管会进区队、下班组、到井口,引导一线职工在算清安全经济账、安全家庭账、安全生命账、安全社会账、安全法律账“五笔账”的基础上精算细算再算“企业、社会、家庭、个人、妻儿”五笔账大讨论活动,想一想事故给父母、妻子、儿女带来的家庭痛苦、生命价值的打折、对区队、个人造成的经济损失、给企业产生的负面社会影响,增强责任感,使他们牢固树立安全重于泰山的思想。

“情”注矿工传温情

该矿女工们在了解到矿井现场条件复杂、接续紧张、职工工作强度大的实际后,在职工公寓设立便民服务站,为职工缝补、洗涤、熨烫衣服、钉纽扣,为患病职工提水、买饭。开展与采掘一线、井下辅助单位结对子活动,定期进行包保协管联谊。矿领导和女工协

员们一起来到区队和井口,把一封封写满平安祝福的安全贺卡和“节日小礼包”送到一线职工手中。进区队慰问一线工人师傅们,给综采、掘进等9个井下一线单位的全体职工送去了1888条幸福毛巾和1888副安全鞋垫。端午节和中秋节之际,为一线职工送粽子、鸡蛋、发放月饼,用温馨的祝福叮嘱广大矿工牢记安全生产。

矿区青年职工由于工作繁忙,生活圈范围窄,无暇顾及个人终身大事。帮助他们解决个人问题,建立一个温馨的家,成为女工协管工作的一个重要问题。在广泛动员,集思广益下,矿工会女工家属协管会为矿山单身男女职工量身定做了“搭鹊桥、牵红线”活动。矿处单位的120名单身女职工参加了联谊会,为矿区单身男女提供尽情展现个人风采,结交优秀朋友的平台,受到了一线职工的广泛欢迎,在矿区引起很大反响。

“帮”字文章绷紧弦

说服帮教是思想政治工作的一项重要内容,也是煤矿遏制“三违”的一个重要环节。矿女工家属协管员与

职工签订安全包保合同,每月根据安监科提供的“三违”人员情况,除下发“三违”帮教通知书外,积极开展“一帮一”活动,登门走访,了解“三违”人员的思想状况,探明诱发“三违”的原因,对症下药,有针对性的做好“三违”人员的思想转化工作。她们重点做好“四种人”的安全教育,即:家庭拖累的疲惫人,盲目蛮干的粗鲁人,婚丧事后的动情人,家庭不和的烦躁人。通过对他们的适时疏通、帮助、引导,从而时刻紧绷安全这根弦。同时女工家属协管会创新实施了安检、群监、协管“三网”互动工作方法,对严重“三违”人员,凡单身住矿的职工由职工公寓服务队的协管员深入到单身宿舍做帮教工作,凡在家属区或在邻近村庄居住的职工由家属协管会协管员深入到职工家庭做帮教工作,把好亲情帮教关。女工家属协管员们还注意收集辖区内职工的不安全信息,并将收集的不安全信息及时反馈给安监处和群监站,相互配合消除安全隐患,使“三违”现象从根本上得到了有效遏制。

(陈倩)

白庄矿筑牢亲情安全防线

今年以来,山东肥矿集团白庄矿以深入开展“三基”建设为抓手,以关爱职工生命、守护职工幸福为出发点,着力探索和实践亲情安全文化,营造积极向上的安全文化氛围,提升了全员安全意识,促进了矿井安全发展。

该矿始终把安全教育工作视为实现安全生产的重要保证,以亲情激励为安全教育的立足点,用真挚的热情、火热的心肠去温暖、教育、感化全体职工,教育职工正确处理好安全与家庭幸福、安全与金钱的关系,在全矿建立起了立体化安全教育模式,促进了企业长治久安。他们将征集的亲情安全寄语,制作成牌板悬挂在醒目位置,并汇集成册组织职工学习。充分发挥工团组织优势,组织团员青年开展为职工送安全卡、送暖心茶等活动,用亲情感化教育他们,使他们牢记安全生产,搞好自主保安。女工协管会采取日常抓宣传、井口搞服务、协管结对子、帮教入家庭等多种亲情化、人性化安全服务活动,定期、不定期地组织女工和职工家属为井下职工赠送绣有“平安幸福”、“安全生产”等寄语的毛巾,让职工时时感受到女工及家属的关心和期望。精心设计活动方案,亲情报告会、母子恳谈会、安全演讲会、小手拉大手、夫妻语安全等活动接连不断,始终把握“父母的嘱托、妻子的希望和儿女的期盼”这条主线,用亲情为安全生产筑起了一道坚实的屏障,让职工时刻感受到浓厚的安全文化氛围,促进了安全生产。

(周军)

济二矿多种形式深化安全宣传教育

安全教育是安全生产管理工作 中一项十分重要的内容,它是提高全体职工安全生产素质的一项重要手段。山东兖矿集团济二矿高度重视安全生产的宣传和教育工作,多种形式深化安全宣传教育,提高职工安全素质,着力为加强安全生产提供思想保证和智力支持,矿被授予全国“企业培训示范基地”荣誉称号。

今年以来,该矿认真落实集团公司安全工作会议精神,严格执行“九个一律”特别问责措施,坚持以整风精神层层召开安全专题民主生活会,深入开展“五个一”专项行动和集中整治活动,消除麻痹思想,堵塞管理漏洞。集中一周时间开展

“反思工作、对标找差”活动,巩固了安全思想作风大整顿活动的成效。扎实开展“安全生产月”系列活动,制作安全宣传彩页,举办安全知识竞赛、安全警示教育、安全板报展等系列活动,营造了“安全责任、重在落实”的浓厚氛围。认真开展安全教育方法、警示、实践篇“三本书”学习活动,进一步强化了安全宣传教育的针对性和实效性。针对安全管理中存在的盲点和死角,启动开展思想、作风、纪律整顿活动,专门制定下发活动意见,明确活动目标和要求,确保了大整顿活动的高效深入开展。分专业、按工种,坚持办班培训与区队自主培训相结合的方式,全面加强岗位

“必知必会”教育培训,突出抓好48名入矿新工人的岗前培训,组织开展自救器示范演练等活动,提高了职工岗位必知必会能力。矿工会女工委围绕矿井安全生产这一中心,突出爱心抓协管、亲情嘱安全,以寓教于乐的方式将安全祝福送井口进区队,把安全知识撒播到一线职工心田。该矿强力推进全员安全培训,严格执行持证上岗、培训合格上岗制度,继续实施班组长安全培训工程,全面推广“白国周班组管理法”等班组安全管理先进经验,在每个季度都要表彰先进班组和优秀工班长、安全质量验收员、安监员,激发他们抓好安全工作的热情。

(吴长芝)



“快板大师” 献艺安全月

6月22日,安徽淮北矿业袁庄矿退休职工刘冠群在表演曾获全国优秀奖的单口快板《爬电车》。当日,该集团袁庄矿邀请孙陞矿合演的安全文艺节目将“安全生产月”活动推上高潮。

安全月期间,袁庄矿推出了讲、演、培、查、盯等系列安全活动,大力营造“安全责任,重在落实”氛围。

陈贤云 摄影报道

文明之花桃园开——淮北矿业桃园煤矿文明创建纪实

淮北矿业桃园煤矿以构建安全高效、和谐文明矿山为抓手,紧扣安全主线,突出经济效益,扎实开展文明创建活动。企业先后荣获原部级“质量标准化矿井”、“全国‘双十佳’矿井”、“安徽省百家最佳经济效益单位”、“安徽省 ISO9002 质量认证企业”、“全煤系统文明矿”、“省级花园式矿井”、“全煤系统文体工作先进集体”、“安徽省文明单位”等多项荣誉称号。

实施环境工程,优化职工生活质量。矿上千方百计筹措资金,先后实施了集资建房、安装工人村暖气、天然气、供水污水管道、两堂一舍一房、生产楼和单身宿舍改造、闭路电视安装维修、进矿公路大修、工人村大排档整治、休闲广场改造、小区安保监控系统安装、职工浴池改造、发放工装、工作服管、运行空调通勤车、风机噪音治理等一系列造福职工群众的“民心工程”、“惠民工程”。

实施素质工程,强化职工文明素质。该矿以提升职工群众文明素质为着力点,狠抓教育、注重宣传,在全矿

范围内营造了浓厚的创建氛围。以“讲科学生活,建文明小区”为主题,开展行之有效的科教活动。利用青年节、儿童节等节日,在工人村组织“科学在你身边”、“科普宣传”等活动,在工人村广场开展了天文、气象、地质、生物、能源等知识交流咨询和科普“进楼群、入家庭”活动。组建球类、棋类、钓鱼、集邮、摄影等文体协会,充分利用俱乐部、活动中心、路径器材场地等文体场所和设施,开展文艺汇演、各类体育竞赛等群众性活动。每逢重大节日,都举办大型文化活动。今年该矿还成功举办了第二届职工文化艺术节和第三届“桃园杯”世界华语诗歌大奖赛,提高了该矿的知名度和美誉度。同时,创办了文明创建信息月报《创建之声》,丰富了创建宣传形式,强化职工文明创建意识。文明创建办公室每月开展两次“安全、文明创建宣传进科区、进社区”活动,活动以文艺演出、有奖问答等形式,将安全、文明创建有关知识送到基层单位和工人村社区,在普及创建知识的同时,调动了职工群众的文

明创建热情。

开展“争创”活动,提高创建效果。广泛开展“岗位职业道德标兵”、“文明楼栋”、“文明家庭”、“好媳妇”等“精神文明百佳”评选活动,大力弘扬文明风尚。在全矿范围内开展争创“文明科区、文明班组”、争当“文明职工、文明居民”活动。在活动中,发掘创建活动中先进模范单位、职工的典型事迹,推广优秀经验及做法,推动文明创建工作深入开展。

开展“废弃物”整治活动,消除创建难点。为进一步提升创建水平,该矿针对部分死角长期存在闲置设备、建筑垃圾等废旧、废弃物,影响矿容矿貌的情况,开展了“废弃物”集中整治活动。对地面废旧、闲置物资进行彻底清理,使矿井面貌得到较大改观。

开展夏季专项整治活动,提升后勤服务质量。对矿内办公、生产场所、工人村社区进行全面的卫生清理,清理疏通下水管道,彻底清除污染源、废弃物、杂草、堆积物,对有碍观瞻、影响环境的各种临时设施进行了清理整

治。加强工人村大排档、矿内食堂、矿内、工人村公厕、各垃圾点的卫生监督管理,加大工人村禁止饲养的家禽、家畜查处、夏季灭蚊灭蝇等工作亮度,确保了环境卫生、食品安全,有效地预防了夏季传染病发生。

开展“三废”科学治理,节能减排保护环境。净化水厂和生活污水处理站,每年对近80万m³的生产、生活污水进行深度处理,并将处理过的净化水再用于井下巷道、地面皮带机防尘、绿化洒水及炮泥厂、各种液压设备清洗使用。对于锅炉房、压风机房隔声、风井风道等设备产生的噪声和工业“三废”,矿上定期投入资金,通过安装水膜除尘设备和消音器等对其进行除尘和消音处理,保证各项指标低于国家规定标准。为进一步做好风井附近新建居民区的降噪工作,矿上对与之毗邻的瓦斯分解站、锅炉房、抽风机房等工业噪声源进行综合治理,为职工家属营造一个舒适环保的居住环境。

(石启元)

安全与文化

安全生产与扁鹊哥仁

□ 王继峰

据《鸱冠子》载,魏文侯曾问扁鹊:“你们三兄弟中谁的医术最好?”扁鹊答:“长兄医术最好,二兄次之,自己最差。”文侯说:“可以说出来听一听吗?”扁鹊说:“长兄治病,是治于病情未发作之前,由于一般人不知道他事先能铲除病因,所以他的名气无法传出去。二兄治病,是治于病情初起之时,一般人以为他只能治轻微的小病,所以他的名气只及于乡里。而我是治于病情严重之时,在经脉上穿针管来放血,在皮肤上敷药,所以都以为我的医术最高明,名气因此响遍天下。”这便是为后人所津津乐道的扁鹊哥仁的故事。

读罢故事,笔者惊叹扁鹊的大哥高超的医术,联想到当前的安全生产工作,不禁感慨系之:抓安全生产,当学扁鹊长兄。尔后几次研读,反复揣摩,愈发觉得意味深长:抓好安全生产工作岂止仅学大哥,他哥仁都是我们学习的榜样!

学长兄治病于未发之术:“防”为主

安全生产的经验教训告诉我们:隐患险于明火,防范胜于救灾。任何一起事故都是因为存在的各种安全隐患没有得到及时消除而酿成的,加之隐患具有很强的隐蔽性、扩散性和破坏性,比“明火更危险”,因此,我们要学习扁鹊长兄敏锐的洞察力,苦练其治病于未发之术,即坚持“预防为主”——这是抓好安全生产工作的治本之策。

“防”的两大法宝是整治和消除。事故隐患并不可怕,怕就怕查不出来,怕就怕大伙不重视。因此,要树立“安全无小事、无事当有事、小事当大事”的观念,铁心硬抓整治,严抓细管除隐患,方能预防和杜绝各种生产安全事故的发生。“防”还要做到“居安思危”,制定事故应急救援预案。孔子云“安者危之所伏,危者安之所系”,事故应急救援预案是预防安全事故的一项重要措施,一旦发生事故,预案在胸,未雨绸缪,临危不乱,亦可把事故损失降到最低点。

学次兄治病于初发所用之药方:“管”为重

唯物辩证法告诉我们:任何

一个事物都有它产生、发展和消亡的过程,有它存在的必然性。事故的发生也有其必然性,有效遏止和减少这种必然性存在的几率,需要我们有像扁鹊次兄一样药到病除的药方,这个药方就是“健全制度、强化管理”。欧阳修有言:“祸患常积于忽微,而智勇多困于所溺。”小节不拘,蚁穴不堵,往往是酿成大祸的前兆。实践证明,事故也正是由于制度缺失、管理不到位而造成的。

因此,抓好安全生产工作,其重点是健全规章制度、强化安全生产管理。我们必须要明确各级的安全生产职责,建立健全安全生产责任制度、隐患排查整治制度、安全事故责任追究制度、一票否决制度等工作制度,坚持“谁主管,谁负责”、“谁发证,谁负责”、“谁审批,谁负责”和“管生产必须管安全”的原则,建立市、乡镇、村、企业主要负责人为第一责任人的安全生产目标管理体系,将安全生产责任层层落实到各乡镇、各部门、各村、各企业、各班组和每个从业人员身上,使广大干部职工从规则上不能有不安全行为,从监督上不易有不安全行为,配一剂“上下齐抓共管、安全人人有责”的良方。

学扁鹊敢于动刀子之医术:“严”为要

安全生产,事关人民群众的生命财产安全,事关社会的和谐稳定,我们要像扁鹊一样敢于下猛药,从“严”抓起。如何严厉?即要做到安全管理严在干部,现场管理严在规程,行为管理严在细节。在执法过程中,“宁听骂声,不听哭声”、“宁为安全憔悴,不为事故流泪”。对于事故的查处,要像扁鹊一样敢于动刀子,剜“毒瘤”,从“严”追究。即要按照“四不放过”的原则一查到底,追究有关责任人的责任,并把责任追究落实到位,教育使其不愿,严惩使其不敢。

身为医者,扁鹊哥仁高尚的医德、精湛的医术值得我们认真学习,其“救死扶伤”的天职与我们保护广大人民群众的生命财产安全的目标完全一致;其行医“预防为主、标本兼治”的方法与我们安全生产工作坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针如出一辙。既如此,就让我们在抓安全生产工作的道路上,拜扁鹊哥仁为师,为构建和谐、安康的社会环境做出不懈努力!

常村矿:精心烹制 班组安全文化“特色菜”

河南义煤集团常村矿以五精管理为载体,以企业文化建设为引领,不断强化班组安全文化建设,精心烹制具有“常村特色”的班组安全文化,让文化在班组“落地生根”,促进班组自主管理和谐发展。

该矿坚持“以人为本”理念,将亲情化管理融入到班组管理中,通过在区队会议室张贴“全家福”牌板,把每个家庭对自己亲人的安全期盼都写在照片下面,并设计制作了温馨的生日看板,开展了区队长、班组长、工友为职工过生日、送安全祝福语活动,利用“父母爱、夫妻情、儿女心”的特殊力量,教育职工时刻绷紧安全弦。

充分发挥班组学习园地的“小黑板”重要作用,并让班组成员参与讨论和制定班组理念、奋斗目标等内容,同时利用班前会时间进行朗诵,激发了班组成员自主管理的积极性;长期开展“三无”班组竞赛活动、班组“星级”攀

升竞赛活动和技术比武活动,并加大奖励力度,在班组中营造了比安全、练技能的浓厚氛围。

巧用班组桌椅文化,将职工以班组为单位进行分开,用红色及时贴打印制作成一个个小标签,注上姓名和工种粘贴在会议室椅子靠的背面,职工们对号入座,不仅让队领导进班会上能一目了然掌握职工当班的出勤情况,还可以随时抽查职工安全应知应会知识及每一个岗位的“两述两化”执行情况,提高了职工加强学习的积极性。

该矿还以职工为核心,创新安全教育载体,把区队班组提炼出的具有个性化的安全理念和职工个人的安全格言、警句、座右铭装裱在安全文化长廊里,让职工家属看到,使安全文化融入班组、贴近职工,提高职工的安全意识,规范职工的操作行为,实现了由“要我安全”到“我要安全”的根本性转变。

(吴美莲)