

榜样班组 | Bangyang Banzu

□ 蔡玉峰

山东淄博矿业集团许厂煤矿综掘二队刘昌平班现有职工 31 人,35 岁以下青工占 70%,今年以来从未出现过一例擦皮伤,工程质量达到了动态达标,安全生产任务实现了“双赢”。

“安全小家是怎样筑造的呢?”面对笔者疑问,“今年我们班将推行‘手指口述、岗位描述’导入班组安全管理,严格要求,强力推进,提升了班组自主管理水平,开创了班组安全形势好、工程质量高的良好局面,为实现安全生产提供了有力保障。”班长刘昌平细细道出原委。

“论”出安全意识

“在多年工作中,我耳闻目睹了许多掘进机操作不当发生的事故案例,最大的感悟就是始终要把安全放在第一位。同时我也认为‘手指口述’与‘安全作业自我岗位描述’对于保证每名职工在现场安全操作,实现安全生产

朱仙庄矿 班组安全建设 彰显“特色”

□ 李文婷

今年以来,安徽淮北矿业朱仙庄矿充分发挥班组在安全生产中的第一道防线作用,关口前移抓现场,重心下移保安全,全面实施班组规范化管理,夯实了矿井安全生产基础。

该矿制定了矿副总以上领导联系基层班队工作制度,联系点领导每周参加所在科区安全办公会或群众安全例会,适时参加班组班前班后会,加强对班队工作的指导,督促抓好安全培训、隐患排查整改等工作,帮助解决生产中存在的问题和矛盾,确保安全生产。

注重发挥优势,该矿实行“1+3+1”安全管理模式。“1”即开好一个班前会,要求基层各班组将班前会的每个议程都作为一项制度,认真落实。“3”即认真落实“三项核心制度”。一是将风险预控管理、现场巡查有机结合起来,先确认、后开工。二是跟班干部在生产现场进行走动式巡查,按照“定时间、定区域、定责任”的原则,层级责任追究,考核兑现。三是班后进行质量验收和安全评估,实施“三级”质量验收,确保工程质量达标。“1”即每班班后对当班生产中存在的问题进行闭合处理,建立安全隐患整改台账,落实“谁检查、谁负责”的连带责任制,每天由科区主要领导对前一个圆班安全生产中存在的问题进行责任追究,使班组现场安全管理水平显著提升。

在基层单位开展“标准化班组”“标杆班组”竞赛评比活动。从基础建设、安全效果、民主管理等方面,按月对班组建设工作进行检查考核。班组考核得分低于 85 分的为不合格班组,科区党政主要领导各罚款 300 元,半年内班组创建率低于 70%的,科区党政主要领导各罚款 500 元。半年内班组考核达标标准化的为“标准化班组”,给予 3000-1000 元的奖励,年度内班组考核得分在系统前两名的为“标杆班组”,给予 6000-2000 元的奖励。

与此同时,该矿不断强化班组长的培训力度,制定详细的培训计划,坚持月度例会制度,每月召开一次班组长会议,沟通交流好的安全管理经验,使班组之间相互学习、借鉴,找差补缺,共同提高。不定期抽调有潜力、工作积极性高的班组长外出培训,调动了班组长工作的积极性,提升班组长的综合素质。

“一岗双述”筑造“安全小家”

有极大的推动作用。”在班组“一岗双述最终为了谁”讨论中,掘进机司机张现成认真地说。

认识是行动的先导。为正确引导职工加深对“一岗双述”的理解和认识,不断提升班组职工的思想境界,班长刘昌平利用班后会召开“一岗双述如何深化”、“一岗双述最终为了谁”、“如何持之以恒抓好一岗双述”会议,要求每名职工结合实际及存在的问题积极发言,深挖问题根源。在深度汇谈基础上,组织职工学习矿上编印的《手指口述工作法与形象化工艺流程》、《赢在历练——许厂煤矿井下岗位描述选编》。通过深度汇谈和重新学习让大家深刻认识到,大多数事故就是因为标准掌握不牢、错误判断、错误操作,没有相互呼应好而引发的,如果持之以恒地按照手指口述的要求去做,规范操作,很多事故完全能够避免。

认识的提升,促进了观念的转变、

作业行为的改善,在推行手指口述工作法之前班中每月违章人数在 5 人次左右,现在下降到了 2 人次左右,违章率下降了近 60%,职工执行手指口述工作法意识和安全意识普遍增强。

“述”出保安能力

“当时我看到班长不在现场,认为偶尔一次不执行手指口述不要紧,没想到被组长发现了。从上到下要求这么严,以后可不能心存侥幸了。”3 月 8 日中班,锚杆支护工徐永军在班后会上自我剖析到。

抓好“一岗双述”班前、班中、班后演练,是“一岗双述”融入到现场工作实践中的有力保障。刘昌平针对上一班在执行手指口述工作法方面出现的问题进行深入分析解剖,并公布结果,奖优罚错,并让责任人讲明执行不好的原因,以此让全班人员引以为戒。

为避免班组职工对长时间班前演

练失去兴趣,刘昌平制定了班前演练激励机制,对在演练过程中积极主动并且按照标准演练岗位描述的人员加 1 分,声音洪亮、精神饱满的加 1 分,对执行手指口述有创新、有新意的加 1 分。每次班前演练首先由 3 个组长带头示范,然后由本组成员依次演练,最后根据演练效果各组之间排定名次。

职工吕传志不善言谈,每次在进行手指口述演练时声音很小,通过鼓励他大声演练,对于他每次进步由全班人员掌声鼓励,在后来的演练中他还因为表现出色受到了加分鼓励。鼓励让他在日常工作中更加积极主动了,自主保安与相互保安能力也有了大幅提高。

“抓”出行为养成

“皮带司机张培平在开动皮带时执行‘手指口述’边说边做不认真,按照‘四三三’结构工资规定将其比重占

到 40%的安全项分值予以扣除。”5 月 12 日,刘昌平在班后会上通报着职工日工分原始记录单核算情况。

现场执行是“一岗双述”工作的最终落脚点,刘昌平作为本班安全工作的第一责任人,在强调高标定位、严格执行的同时,勤跑现场,对安全生产进行全方位监督检查。

4 月 9 日,皮带司机杨传林在没有进行手指口述时就开动了皮带,刘昌平问他缘由时,他竟回答:“班长,你看不用手指口述不也一样没事吗,再说跟班队长又不在现场,还用那么认真啊!”刘昌平耐心地对他解释说,“虽然这次没有出现安全问题,但不能保证以后不出现事故。”立即对他举例讲述了一起断链伤人事故,杨传林听了班长的解说感慨道:“手指口述工作法是保障人身安全及设备安全的法宝,我今后一定要学习好、执行好,做好自保互保。”



淮北临涣煤矿 举行手指口述大演练

日前,淮北矿业临涣煤矿在职工体育场举行手指口述大演练,全体矿领导班子成员,各专业的副总工程师以及采掘、辅助单位班队长以上管理人员统一着工装,穿戴整齐,集体进行了演练。

PAR“手指口述”安全确认

管理法是运用心想、眼看、手指、口述等一系列行为,对工作过程中的每一道工序进行确认,使人的注意力和物的可靠性高效统一,从而达到避免违章,消除隐患,杜绝事故的目的。

邵宏田 刘辉 摄影报道

□ 盛玉强

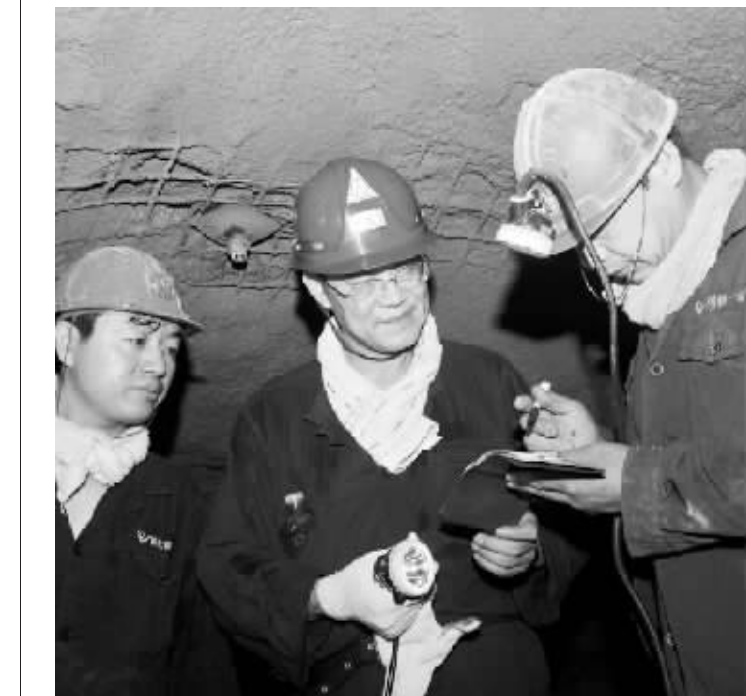
据报载,日本有家著名企业,每年都要召开一个“教训交流会”,由企业管理人员坦率真诚地讲出自己因为判断、决策失误等造成企业损失的种种教训,让与会者引以为戒。通过召开“教训交流会”,企业的管理水平不断得到提高,企业少走许多弯路,从而不断发展壮大。这确实是一条经得起时间和实践检验的好经验,尤其值得各级安全管理者学习仿效。

作为煤炭企业,每次发生事故留下的哭声令人心寒、洒下的鲜血让人悲哀、付出的代价让人难忘。可现实中很多事故重复出现更是令

要把教训当财富

人痛心疾首。这些重复事故发生的原因,细究起来也是重复的,要么重复违章指挥、违章作业、违章操作;要么重复有措施不执行、有制度不遵循、有标准不落实,等等。这些现象表明,我们还不善于向事故教训学习,没有把事故教训当作财富,没有真正从事故中吸取教训。对这些重复的事故和事故原因,如果不认真加以剖析、归纳和总结,并制定有针对性的措施加以预防,那么事故可能还会重复下去。

俗话说,“吃一堑,长一智。”其



矿长跟班 班长监管

日前,安徽皖北煤电刘桥一矿一名班长正在为下井跟班的矿党委书记朱亚北(中)签字确认。

今年以来,该矿进一步规范矿领导下井跟带班制度。明确规

定矿领导跟带班时间、路线、质量、查处安全隐患情况须经现场班队长、安监员签字确认后才能作为考核的依据。

吴辉 摄影报道

原则,不断思考,转换角度,总结出规律性的东西,让干部职工知道,造成事故的原因是什么,如何来预防,如何来落实采取的措施。更为关键的是要建立一套学习机制,尤其要建立向吸取事故教训的学习制度。通过学习,要由浅入深、由表及里,透过事故表面抓住主要矛盾,找到事故发生的根本原因,然后采取有效措施,从源头上加以预防。只有这样才能提高人们的安全意识和自我保护能力,形成一张无形的预防事故网,避免重复事故的发生。

谢兴春:顶呱呱的好班长

□ 张雯

安徽淮北矿业孙疃矿“首席技师”、保运一区机修班班长谢兴春凭借练就的一身“绝技绝活”,连续夺得矿第一、二届职工技术比武“状元”头衔,多次获矿“优秀班队长”荣誉称号,其所在班组还多次被矿、淮北矿业评为“五好班组”。在这个看似平凡的岗位上,谢兴春用实际行动绽放出别样的精彩。

挑战自我成就大拿

“只有不断地学习,掌握更多的新知识、新技术,才能在工作得到认可,才能更好实现自己的人生价值。”这是谢兴春常挂在嘴边的一句话。2007 年 1 月,年过 30 岁的谢兴春调入孙疃矿保运一区,从事井下抽、压、排、绞四大固定设备的日常检修和维护工作。熟悉煤矿的都知道,井下“四大件”是矿井安全运转的“枢纽”,是技术含量最高的岗位之一。人常说:年过三十,不学艺。电工出身的谢兴

春要想胜任新的工作岗位,却不得不接受这个挑战。

生性好强的谢兴春偏不信这个邪,一有机会,他就像一名执拗的学生一样缠着老师傅问这问那,直到完全弄懂;他还向虚心向比自己年轻的技术人员学习,在工作中养成写工作笔记的好习惯。为提高自己的理论水平,他还买来一大摞专业书籍,一有时间就一头扎进书堆里。功夫不负有心人,短短几年间,他记录了厚厚好几本工作笔记,并熟练掌握了各种常用设备的维修维护原理,现场判断处理问题的能力得到显著提高。通过考评,他获得了矿“首席技师”的称号,成为单位公认的“技术大拿”。

关键时刻显身手

因技术突出,谢兴春担任了机修班班长一职。为不负领导重托、工友信任,谢兴春工作起来更积极努力了。6 月 18 日夜班,主井气动柜气动阀堵塞,闸门打不开,直接影响了主井提煤,造成生产中断。机修工赶忙拿出一

个新的气动阀更换,一阵紧张忙活后,紧闭的闸门仍然打不开。束手无策的机修工急得满头大汗,立即向上汇报情况,让人通知谢兴春速到现场支援。熟睡的谢兴春得知情况后二话没说,急忙赶赴井下。到了现场,谢兴春并不着急下结论,而是仔细观察琢磨,只片刻工夫,他立刻做出是新气动阀与旧气动阀阀芯方向不一致的判断,然后果断拆开气动阀阀芯,改变气动阀芯的方向,重新组装、调试后,闸门立刻打开,生产又恢复了正常。

在长期的设备维修中,细心的谢兴春发现,由于水质影响,矿压风机油冷却器在运行过程容易堵塞,造成主机温度超高,给安全生产带来极大的安全隐患。以前的做法是把油冷却器卸掉,用电钻将堵塞的冷却器里的冷却管直接打通,完成整套工序至少需要两天时间,且作业时,稍有不慎,很容易将冷却管打碎,造成冷却器报废,无形中增加了生产成本。谢兴春悉心研究,反复实践后,采用化学酸碱中和原理,用管道泵和废油桶制成

了一套循环系统,直接对压风机进行除碱处理就可解决这一难题,整套工序下来只需半天时间,每年还可为企业节省资金数十万元。

热心传帮带新人

谢兴春把个人和班组的关系形象地比喻成“一个指头和一个拳头”的关系,在他看来,一个人只有和集体紧密结合,才能产生最大的合力。由于他所在的班组青工多,且大多是 80、90 后的技校毕业生,为尽快提高他们的操作技能,谢兴春率先与两名青工签订“师徒合同”,“手把手”地教他们如何发现问题、判断问题和解决问题。对个别青工的不懈疑问,谢兴春总是不厌其烦地解释,直到他们真正明白为止。

有工友不解:“谢师傅,你这么辛苦积累的宝贵经验,就这么大方地把技术传给徒弟,也不知你图个啥?”“你伸手拉他们一把,让他们在成长的道路上少走弯路,这也是我当师傅应该做的。”谢兴春憨厚地回答道。

乔班长的 “安全三句话”

□ 任伟

山东丰源煤业公司赵坡煤矿采煤三工区采煤一班班长乔秀国在采煤工作面当了 8 年的班长,每次带班时,他对职工必说的“三句话”成了他带班 8 年无事故的安全法宝。

“下井前,劳保穿戴一定要合格!”

乔班长认为,下井工从事的是一项高危工作,这就要求每一名下井工劳保穿戴要合格,这样才会首先确保下井工的人身安全。乔班长在班前会上每次都提醒职工“下井前,劳保穿戴一定要合格!”

乔班长有一次在井下发现班中一名职工的胶靴后跟裂了一道口子,而那名职工还似乎全然不知地在那里干活,乔班长立即要求那名职工停止作业,让其上井更换胶靴再下井。那名职工向乔班长求情,想凑乎干完班中的活儿,乔班长坚决不同意,他向那名职工耐心解释道:“我们煤矿工人穿着胶靴下井就是要保护我们的脚部不受伤害。我们在井下干活,工作面内经常会遗落一些锋利的矸石块、铁丝头、旧道钉等,如果一不小心刮到了后脚跟,后果很严重。如果我们穿的劳保保护不了我们的安全,那还怎么进行安全生产?”说得那位职工心服口服,立即上井更换了一双新胶靴。

“攏煤时,一定要打好临时支柱!”

在职工进入工作面攏煤前,乔班长总是要用他那洪亮的嗓门发警报:“进入工作面内攏煤时,一定要先打好临时支柱!”

乔班长认为,工作面顶板有时容易松动脱落,攏煤工进入工作面内攏煤,要确保人身安全,最有效的办法就是认真按照规定,打好临时支柱,这一点千万不能省,临时支柱从某种意义上讲要比正规支柱还重要。一次,一名职工为了赶工作进度,没有及时打临时支柱就蹲在了煤帮内攏煤,乔班长发现后,立即让那名职工撤到安全地点,责令他以最快的速度打好临时支柱,并指出其错误的严重性:“临时支柱没打就开始攏煤,万一顶板冒落……自身的安全都确保不了,产再多的煤又有什么用!”那名职工当场认识到了错误,上井后,乔班长还是对那名职工进行了较为严厉的处罚。

“离面前,检查好顶板支护情况!”

职工干完班中活,准备离开工作面时,乔班长总会挨个儿唠叨:“离开工作面之前,一定要检查好各自地顶板支护情况。”

一次,一名职工着急想上井坐班车歇工休,靠近煤帮的一棵支柱忘记支设,乔班长发现后将其从几十米远处追回,责令其打好支柱,并要求其认真检查当班自身工段内的顶板支护情况。他对那名职工语重心长地说:“你知道我们采煤班在离开工作面之前做的顶板支护是多么重要吗?这支护必须要经得住爆破班的爆破落煤,以及确保下一个采煤班出煤之前的顶板安全。万一因缺少支护造成顶板冒落,会给整个工作面的安全生产带来严重危害的!”最后,经他验收确认支护合格后才准许那名职工离开工作面。

2011 年 7 月 1 日,赵坡煤矿已顺利实现安全生产九周年。骄人成绩的取得,既是该矿干部职工共同努力的结果,更是该矿各基层 160 余名像乔秀国一样的班组长扑下身子抓安全、恪守规程、严于管理的结果。乔秀国用他那朴实的“安全三句话”维护了职工生命,确保了班组安全。