



阿塔迪斯公司副总裁到访川渝中烟长城雪茄厂

近日，阿塔迪斯美国公司副总裁鹏程先生携公司全球雪茄烟叶经理本杰明、多米尼加雪茄工厂质管经理维克托组成专业团队，到访川渝中烟工业公司长城雪茄烟厂，就推进双方于 2011 年 4 月签订的产品改造合作协议、原料技术合作协议的履行相关工作等，进行了商谈交流。

川渝中烟党组成员、副总经理吴钢会见了鹏程先生一行。他希望通过阿塔迪斯美国公司专业人员的参与，双方在产品、原料合作上能取得积极成果。

阿塔迪斯美国公司专业团队来访期间，对长城雪茄烟厂手工雪茄烟叶原料仓储、发酵、手工卷制、包装、养护、储存等生产流程进行了全面考察，并同该厂进行了技术交流，为合作改造产品生产打下基础。双方还对该厂手工雪茄产品和合作改造产品试制样品进行了感官质量评价，对雪茄烟原料基地建设相关问题交换了意见，并就 2011 年下半年合作工作进行了交流。

黄光俊 摄影报道

安徽中烟体制改革 更名改制更增活力

近日，安徽中烟工业公司改制更名为安徽中烟工业有限责任公司，安徽烟草体制改革再次迈出坚实的步伐。副省长黄海嵩、国家烟草专卖局副局长张辉出席揭牌仪式并讲话。

近年来，安徽烟草人不断推进体制改革，取得显著成效。2003 年，安徽烟草率先实现工商分设，成立行业内首家省级中烟工业公司。2006 年，安徽中烟工业公司在行业内率先实现一账式整合、一体化运作。“十一五”期间，安徽中烟通过发挥企业重组优势，大力实施品牌发展战略，实现了跨越式发展，累计上缴税收 476 亿元，为全省经济社会发展做出积极贡献。

黄海嵩在讲话中指出，安徽中烟工业有限责任公司的成立，既体现了国家烟草专卖局“烟草行业要抓紧理顺资产管

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:叶友平 校对:阳红
2011 年 7 月 6 日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

广东中烟公开竞争 开创选人用人新局面

□熊颖艳

日前，广东中烟对副处级拟任人选进行公示。至此，公司中层干部选拔工作基本结束。在 2 个多月的时间里，来自各部门，各卷烟厂的 40 名科级干部在这个舞台上精彩献演。

改革：摆擂台竞争论英雄

3 月 18 日，广东中烟干部选拔史上的一场改革拉开帷幕，广东中烟成立以来第一次面向公司各单位公开选拔副处级干部，也是第一次采用竞争上岗形式选拔公司中层干部。在动员会议上，方案一公布，会场马上出现了不小的“骚动”，尤其是参加视频会议的各卷烟厂中层干部，个个精神为之一振。

“机会难得，无论如何都要试一试！”不少符合条件的科长当时就已暗下决心。“志在参与，就当锻炼一下。”一些科长打算将这作为职业生涯的一次演练。

这不仅仅是一次改革，更是一场高水平、高规格的竞争。首先是岗位多，竞聘的岗位达 10 个；其次是参与者众，共有 40 名符合条件的人员参加竞聘；再次是涉及面广，参与竞争的人员来自公司本部及六个生产厂共 20 多个部门；最后是竞争形式新，采用电脑答题、申论等形式进行考察。

较量集中到几个环节：撰写业绩材料、笔试、面试和考察，这些都成为竞聘者充分展示自身业绩和才能的舞台，尤其是面试，更是将竞争的白热化、展示的精彩化上演到了极致。

“面试堪称一场攻坚战。”说起整个过程印象最深刻的地方，公司人力资源部部长张赤兵不假思索。在紧张的 30 分钟内，竞聘人员通过竞聘演讲和回答问题两种形式，要集中展现自己的领导指挥能力、决策能力和综合分析能力等。“当时好紧张，手心都冒汗了。”一位竞聘者说。“有舞台，就要好好

表演。尤其是我们刚从工厂上来，平时难得与这么多群众，这么多领导沟通。”

25 名竞聘者各施其才，从不同层面展示了自己最精彩的一面。“那绝对是一场精彩的才能展演。”说起“观战”面试，一位群众评议员还十分兴奋。“看了才知道他那么优秀。”一位群众表示对将来的领导充满了信心。对于更多人来说，这更是一堂难得的观摩课，又为个人职业生涯成长增添了一笔宝贵的财富。

笔试也不轻松。由于抛弃了传统用笔答卷的方式，采用电脑答题和申论的题型，两个半钟头内要答完三道材料题，还要写一篇论文，让不少竞聘者备感压力。“新选拔的领导干部如果连现代的办公工具都不会用，很难说能够适应将来的管理要求。”面对电脑答题的“创新”，张赤兵解释。笔试集中考查了文字组织的综合分析等能力。而撰写业绩材料考查的则是竞聘人员的工作业绩，以及文字表达能力。

德才兼备、以德为先是干部选拔的一大原则。笔试、面试和业绩材料评价的是竞聘人员的业绩和能力。“才”量度了，“德”如何考察？在这次选拔过程中，特别突出了“德”的考察内容，主要围绕着考察对象的党性、品行、作风、状态，从履行岗位职责、完成急难险重任务、关键时刻表现、对待个人名利等方面重点考察干部的“德”。

成功者毕竟少数，对于其他 30 名参与者来说，他们收获的何尝不是另一种成功？“虽然我很渴望成功，但我更注重参与的过程，这次竞聘将我的潜能充分调动起来，个人素质得到了很大的提升。”一位竞聘者在面试结束时诚恳地说。

赛场：定程序严密保公平

“4 月 14 日下午和 15 日一天，我们都被‘软禁’了。”张赤兵笑着说起评卷的经历。14 日上午笔试结束，下午评卷人员就被“关”进了酒店，手机“缴械”，

统一上交，房间外线电话切断，完全与外界隔绝。“试卷统一用编号标识，我们根本不知道改的卷子是谁的。”企业管理部部长麦健说。笔试前 3 道题答案较标准，由专业公司负责评分，最后 1 题由专业公司的专家评委和公司评委共同评价。评卷前先进行培训和试评，然后各评委阅卷和初评，再由专家评委点评，各评委根据点评交流后独立评分，去掉最高最低分后再计算平均得分。

由此，公开竞争选拔程序的严密可见一斑。能否真正将德才兼备的人才选拔出来，选一杆好“秤”固然重要，“称”的过程也要严格把关。

整个选拔过程共分为三个阶段，第一阶段为公布方案、宣传动员、自荐报名、材料公示与评议、笔试，第二阶段为公布第一阶段成绩、调整报名志愿、民主测评和面试，第三阶段为公布考察对象、考察、公示拟任职人选、任命。三个阶段根据不同的工作性质制定了严密的工作方案，包括每一项工作的时间、内容和要求。尤其是业绩材料评议、笔试、面试、考察等几大关键环节，更是重重把关力保公平。

4 月 26 日至 27 日，一群人再次被“软禁”；这是整个选拔过程最为紧张的面试环节。面试两天共分 4 场，每一场面试题目不同，共分行政人事党群、营销、专业技术、管理等 4 个类别 5 套题；为避免题目泄露，每场面试人员集中报到，面试顺序由抽签确定；面试时所有进入面试的工作人员、群众评议人员和考生均将手机关机后放置场外，并现场屏蔽无线信号，确保现场不受干扰；公司各部门和卷烟厂（生产部）派出一名员工代表现场观摩，并参与群众评议；面试分数统计去除最高分和最低分。

为保证选拔的专业性，专门聘请第三方公司指导参与整个选拔过程，面试环节还专门聘请国家人事部考评室副主任，中国人事科学院董志超教授担任主面试官。

“整个选拔过程完全符合规定，严

格按方案操作，没有发现任何违纪违规的问题。”参与整个选拔过程的公司纪检监察部部长刘远望说，选拔程序和组织都非常严密，树立起广东中烟选人用人的正气“招牌”。

导向：创业绩蓄能赢未来

“实行公开选拔、竞争上岗，就是要让德才兼备、想干事、真干事、干成事的干部有出路、有发展，不让老实人吃亏，不让专心干事的人吃亏，不让长期在基层工作的人吃亏。”在公开竞争选拔副处级干部工作动员会上，李根基总经理强调，要引导广大干部职工全身心投入到事业中，形成崇尚实干、鼓励创新、追求奉献的良好氛围。

“这次公开竞争选拔改变了人们心目中国有的凭关系、凭印象升职思维模式。”韶关卷烟厂李桂华说。烟机零配件中心梁军认为，通过这次公开选拔，一定能够提高年轻干部的工作热情，他们看到，不管身处哪个部门，只要坚持学习，不断积累，就有奔头。

导向已经形成。“要提升员工素质，一次竞争往往比培训来得更给力。”评委、物资供应部部长陈炯伟说。一次竞争，使“让我干”变成了“我要干”。“很明显，要想进步，就必须多干事、干成事，不断提升自我的综合素质，在工作中‘混’和‘等’都没有前途，没有机会。”许多干部职工深深感受到竞争激烈的同时，也清晰了自己今后努力的方向。

“今后公司和四大中心的中层干部选拔主要都会走这条路。”李根基说，“人才是企业最宝贵的资源，只有将人的潜能，人的积极性充分调动起来，我们的目标才能如期实现，我们的事业才能兴旺发达。”

领导干部任职后如何保持持续进取状态？据介绍，下一步公司将加强聘期考核，全方位、多维度细致考核干部任期内的德能勤绩廉，实行能上能下的干部任用机制。

安阳卷烟厂“四注重” 促纪检监察干部队伍建设上台阶

近期，河南中烟工业有限责任公司安阳卷烟厂以“四个注重”为抓手，大力推进纪检监察干部队伍建设，形成了“思路清、干劲足、作风实、成效优”的良好局面，有力地推动了反腐倡廉建设各项工作的深入开展。

一是注重岗位实践锻炼。把抓好业务学习、加强岗位锻炼作为提高综合素质和业务能力的重要手段，大力推进学习型、创新型干部队伍建设。开展“读书思廉颂清风”活动，拓视野、增知识、强能力、重廉行，实现由“个人学”向“集体学”、由“被动学”向“主动学”的转变。

二是注重锤炼思想作风。深入生产一线劳动调研，开展走访座谈活动，发放调查问卷，征集意见和建议。针对查找出来的问题逐一进行梳理，积极制定整改措施。积极谋划发展思路，协调解决难题，撰写自查

报告，探索新方法、新手段、新途径。

三是注重完善工作机制。制定《厂务公开民主管理问责制度》等系列制度，努力做到以制度管人、管物、管事，不断提高规范化水平。围绕党风廉政建设和反腐败工作任务，按照职责分工实行目标管理，将任务分解落实到部门和个人，并做好落实检查和考核，进一步激发干部工作热情。

四是注重联系生产实际。认真学习实践活动要求的必学篇目，认真撰写学习笔记，增强执行党的路线、方针、政策的自觉性和主动性。加强协调与沟通，发挥主观能动性，大力营造凝心聚力、团结进取、高效务实的工作氛围。自觉接受组织和群众的监督，努力塑造“可亲、可信、可敬”的纪检干部良好形象。

（尚利军）

广丰卷烟厂 组织党员接受革命传统教育

为庆祝中国共产党建党 90 周年，大力弘扬革命先烈的精神，进一步激励广大党员的深入开展创先争优活动，近日，江西中烟广丰卷烟厂组织中层以上干部和 9 名预备党员前往弋阳县方志敏纪念馆、横峰县葛源苏维埃旧址等地，缅怀革命先烈，接受革命传统教育。

在弋阳县方志敏纪念馆，9 名预备党员在方志敏烈士雕塑前列队进行了庄严的入党宣誓。大家怀着敬仰和肃穆的心情参观了纪念馆，观看了方志敏的生平事迹图片和有关实物，聆听了讲解员讲解。闽浙赣革命根据地是全国重要的革命根据地之一，被毛

泽东同志高度赞誉为“方志敏式的根据地”和“苏维埃模范省”。在葛源苏维埃旧址，大家参观了红军操场址、闽浙赣省军区司令部、中共闽浙赣省委机关、闽浙赣省苏维埃政府和中国工农红军学校第五分校等旧址，了解了方志敏等老一辈无产阶级革命家和无数革命烈士舍生忘死、浴血奋战的事迹。

通过一日的参观，大家深受“爱国、创造、清贫、奉献”的方志敏精神的感染，纷纷表示要以更加积极的态度和饱满的热情投入到工作当中去，为企业改革发展作出应有的贡献。

（周坤强）

办事公开民主管理 国家局领导到淮阴卷烟厂调研

为深入贯彻全国烟草行业“两项工作”综合试点现场会精神，更好地指导和规范烟草行业办事公开民主管理工作，加快推进烟草行业民主管理进程，打造阳光烟草，根据《国家烟草专卖局关于进一步推进烟草企业办事公开民主管理的意见》，结合当前行业开展办事公开民主管理工作实际，国家烟草专卖局整顿办起草了《烟草行业办事公开民主管理规定（讨论稿）》。为了保证《烟草行业办事公开民主管理规定》切实可行、行之有效，近日，国家烟草专卖局整顿办副主任张国宾一行，在江苏中烟工业有限责任公司人力资源部部长戴戈、法律与改革部整顿办部长徐哲学等陪同下，就办事公开民主管理工作到淮阴烟厂进行调研，同时征求对《烟草行业

办事公开民主管理规定（讨论稿）》的意见和建议。

在淮阴卷烟厂，调研组成员在淮烟工会主席孔维应等领导陪同下，首先对对淮阴卷烟厂办事公开民主管理试点工作展牌和办事公开民主管理公示栏进行了观摩，并认真查看了企业办事公开民主管理相关台账。孔维应代表淮烟汇报了淮阴卷烟厂办事公开工作开展情况。淮阴卷烟厂工作人员作了办事公开民主管理厂内局域网办公公开情况介绍。接着，调研组又对厂里工程项目、物资采购等台账进行察看并询问。还对《烟草行业办事公开民主管理规定（讨论稿）》进行座谈并广泛征求意见和建议。通过听汇报、观摩展牌、公示栏，查看相关台账后，调研组对淮阴卷烟厂办

事公开民主管理给予较好的评价和肯定。

淮阴卷烟厂历来十分重视“办事公开民主管理工作”，早在 2007 年，淮烟就被全国总工会授予首批“全国厂务公开民主管理工作先进单位”称号。去年年初，江苏中烟公司根据国家局有关文件精神，将淮阴卷烟厂列为全系统“办事公开民主管理”试点单位，国家局和省公司也多次就“办事公开民主管理”工作到淮烟进行指导和调研，淮阴卷烟厂在国家局和省公司的关心下，在公司牵头部门的直接指导下，在“全国厂务公开民主管理先进单位”的基础上，广泛开展调研、不断总结经验、积极创新模式、分段有序推进。在推进过程中，淮烟高度重视。一是从构建“规范淮烟”的

高度推进“办事公开民主管理”工作，进一步健全管理制度、充实公开内容、规范公开流程；二是从构建“活力淮烟”的高度推进“办事公开民主管理”工作，进一步引导广大干部职工自觉参与企业管理；三是从构建“和谐淮烟”的高度推进“办事公开民主管理”工作，进一步正视和妥善解决职工的正当利益诉求。搭建了厂民主管理渠道，办事公开内容、形式、层级框架图，并形成厂、部门、班组三级“办事公开民主管理”流程图和工作联络图；完善并出台了预审、监督、评议、问责等四项制度。在学习借鉴淮安市烟草公司、南京卷烟厂、成都市烟草公司等单位先进经验的基础上，最终提炼总结出富有淮烟特色的“1+345”运行模式。

（张晓兆）

唱响红歌迎七一 创先争优展风采 曲烟隆重纪念建党 90 周年

为了更好地重温中国共产党的丰功伟绩，歌唱集团蓬勃发展的美好明天，近日，红云红河集团曲靖卷烟厂隆重举行“唱响红歌迎七一 创先争优展风采”歌咏会。厂长黄木忠、党委书记马珍等厂领导参加了歌咏会。

此次活动共有包括集团驻厂科室联合代表队在内的 14 支队伍参加了比赛。赛前，各参赛单位积极筹备、精心排练，选取了《走向复兴》、《地道战》、《红旗红》等十多首不同时代的红色经典歌曲，表达了对伟大的中国共产党 90 岁生日的深切祝福。比赛开始前，厂领导班子集体登台演唱了《没有共产党就没有新中国》、《团结就是力量》两首歌曲，

展现了曲烟领导班子团结务实、积极进取的精神风貌。在阵阵掌声中，党委书记马珍上台为新党员配发了党徽并赠送了《做最好的党员》和《历史的轨迹——中国共产党为什么能》两本书籍。副厂长、党委副书记李林带领全场新、老党员面对鲜红的党旗庄严宣誓，一句句铿锵有力的誓言发出了新老党员忠诚于党的事业、发挥党员模范先锋作用、积极工作的共同心声，也表达了大家要“知悉党的历史、铭记党的恩情、坚定跟党走”的信念与决心。

离退休管理党总支一首婉转动人的《丰收歌》拉开了整场比赛的序幕，《中国中国鲜红的太阳永不落》、《五星

红旗》、《歌唱祖国》……一首首耳熟能详的红色经典歌曲，让大家重温了那段激情燃烧的岁月，同时也抒发了对党和祖国的无比热爱，《十唱红歌献给党》、《红旗红》等全新演绎的经典老歌，也展现了曲烟人感恩共产党的领导和对企业的深情祝福与对美好生活的热情赞美。

此次歌咏比赛的开展，既坚定了曲烟各级党组织和全体党员充分发挥党组织的政治核心及战斗堡垒作用的信心，也强化了大家以共产党员的先锋模范作用团结和带领广大职工推动集团又好又快发展的决心。

（张媛 徐维义）

