

流汗不留“愧”——埠村煤矿矸石热电厂基层党员向建党 90 周年献礼镜头集锦

“是党员的,跟我上!”……6月以来,山东淄矿集团埠村煤矿矸石热电厂通过在党员中开展“流汗不留‘愧’”活动,激发了广大党员立足岗位、扎实奉献、争做佳绩献礼 90 周年的积极性,他们用真情与汗水奏响一曲曲红色乐章。这不,笔者来到该厂,信手就拈到几组党员“流汗不留愧”的生动事例。

“是党员的,跟我上!”

随着天气渐热,该厂 2# 汽轮发电机的真空有所下降,不同程度地影响带电负荷,为使机组保持满负荷运行,达到安全经济运行的目的,最佳办法是加大凉水塔冷却效率,提高机组真空。自 6 月 18 日起,汽机专业组人员在高温、高空等的恶劣环境中,将沉淀在塔内顶层填料中影响散热的积灰、杂物等做了彻底清理。专业组人员站在凉水塔的入口,低头看看浮在半空中布满积灰的真

料,仰头看看只露出塔顶口大的天空,已明显感到脏、险、热的困境。“是党员的,跟我上!”党员司志富高喊一声,随之系好安全带,戴好防尘口罩纵身一跃第一个跳上了塔顶口,党员张德军、夏乃波紧跟其后…… 1 小时,2 小时……整整一上午,他们没喝上一口水,工作服湿得跟泡在水里一样。“这么累的活不能让职工干,咱们是党员,一定咬咬牙坚持到底,不能被困难吓趴了,让职工看不起。”“对,这正是考验的机会!”第 2 天,车间领导考虑到塔内环境差温度高、劳动强度大,提出“换人”,被党员张德军第一个否决了。不仅党员们坚持接力干了下来,就连刚被列为入党积极分子的职工夏乃波也积极表态。

整整 5 天,汽机车间专业组的党员们把沉积在所有塔内物体上的灰尘、杂物、循环水污垢仔细做了完好清理,并将物件一一放置到原位。党员们每次从塔内出来都是黑乎乎的

“面目全非”,只看见雪白的牙齿,根本认不出谁是谁。尽管这么艰苦,党员们谁也没有牢骚和抱怨一句,表现出了党员的吃苦耐劳和先锋作用。

“党员,就该干!”

6 月 22 日晚上 22:30 左右,4# 机组锅炉省煤器一处泄漏,需要采取停机紧急抢修。锅炉车间主任李光玉查看泄漏点及焊接难度后,立马打电话把刚刚睡下的检修班长李波叫醒。“故障就是命令!”李波二话不说赶往现场。

来到现场,李波麻利地拿起早已准备好的电焊机焊枪,找准泄漏点“磁,磁”仔细焊接起来。1 小时后,李光玉看着李波被汗水浸透的工作服,关切地要求停下来歇歇,而他只是摇了摇头继续焊着。又 1 个小时过去了,李波还在焊。李光玉实在不忍心便伸手按下了电源。一向温顺的李波猛地站起,发现是人为断电瞪着眼冷

着脸子大声说:“马上完事了,焊点一冷却,耽误功夫还多费焊条。”“再急也不能不要命,休息 10 分钟再干!”李波无奈只好暂时停下,直起身子双手握拳直捶打酸疼的腰部。凌晨 1:10 分,李波将泄漏点全焊接好,保证了当夜锅炉恢复开机。

“说实话,每次都不愿叫他,可有些故障焊接别人处理不了,而他干起来就不要命。”李光玉说起此事心疼地说,“去年,李波的腰椎盘突出就是累的,一些重活不让他干,他就跟你急,我是党员,就该干!”李光玉赞扬中带着疼惜。

“出点力,心里感觉舒坦!”

6 月 24 日,该厂输煤专业发现燃煤颗粒大燃烧不充分,为防造成煤成本超标,急需更换破碎机齿板。为赶时间,输煤车间主任张晓文亲自带领几名检修工进行更换。

“成大,慢点,小心手,还是我来

吧。”只见两手油乎乎的张晓文正小心翼翼地用力挪动着破碎机上的齿板。每块齿板足有 30 斤左右,不知是怕累着他人,还是不放心别人的技术,他忙前忙后地拆下、调试、安装,围着破碎机跳上摸下转个不停,上衣湿得能攥出水来,脸上的汗一个劲地往下滴,“换齿板很难吗?你们几个换不好?”笔者实在于心不忍,以责问的口气问打下手的检修工范示标,他委屈地说:“是主任嫌太沉,怕我们碰着手,不放心我们干。”

20 多分钟后,终于等到张晓文干完停手,他一下坐在了地上,脸上写满劳累。“张主任,有检修工,你怎么啥活都得亲自干?”笔者看张晓文休息得差不多了,便凑上前问:“煤车间既是技术活也是体力活,得下力才能干好。”张晓文抬起两根胳膊甩着小臂笑着回答,“我是主任,我多干点,职工就少干点。不就是出点汗,这样干心里感觉舒坦!”

(刘连聪 陈琴)

有事儿,找心理帮扶中心

“这下心气儿可顺了。以前有了烦心事只能一个人喝闷酒,结果越喝越闷。现在好了,矿上建立了心理咨询帮扶机制,心里有疙瘩,或有什么想不通的都可以找他们帮助解答。我就是违章被连队逮了一个现行,但我认为罚款太重,本想找他们说情,看能不能少罚点。结果邓书记给我上了一课,从今年矿上加大违章处罚的初衷到违章与事故的因果关系,再到六月安全生产月的主题,耐心细致地给我讲违章操作引发事故给国家、企业和个人及家庭带来的种种灾难性影响,说得我频频点头。想通之后,为自

己此行的初衷羞愧不已。”6 月 26 日早上 9 点钟,刚才还怒气冲冲的川煤集团李子垭南煤矿掘进二队职工小蔡心平气和地从连队办公室走了出来。

李子垭南煤矿经过广泛走访调研,了解到在涉及工资待遇差、为人处事难、家庭困扰多、婚姻危机重等问题常常成为困扰普通职工的一道心理难题,亟须有人随时对他们进行心理开导和帮扶。就由党委牵头,工会具体落实,在全矿建立了心理帮扶机制,成立了职工安全心理健康教育中心和职工安全心理健康辅导中心,建立三级职工安全

心理健康教育机制,即矿、队、班组职工安全心理健康教育机制。矿工会购回《煤矿职工安全心理健康实用手册》等有关煤矿职工心理辅导的书籍 30 套,发放到各连队书记、有关领导和机关政工部门人员手中,要求他们先自己学习,掌握有关知识后,利用职工安全整学习时间,采取上大课的形式对员工进行集体心理辅导;连队再个别对副班长、班长等骨干集中培训学习的方式进行沟通辅导;班组采取业余时间、班中交心谈心的方式进行疏导。通过加强职工安全心理健康知识的学习,使广大职工初步掌握

和运用心理学相关专业知识解决自主保安和心理健康的方法和技能,解决安全管理方面的困惑和难题,提高职工自身安全心理健康素质,减少煤矿人为因素所致的各类事故的发生。

机制建立后,在连队、部门常有不少前来咨询的矿工,心理辅导人员为闹别扭的小夫妻调解劝和,为对安全处罚存有异议的职工讲授全矿安全管理新办法、新思路,为因工作压力大前来求援的职工谈心交心,缓解压力,为在工资分配、劳动安排等方面在心里形成意见一时半会儿想不开的职工讲清形式,

梳理情绪……

“周主任,你要给我撑腰!”党办主任周敏一早刚刚打开办公室门,一位职工就挤了进来。作为职工安全心理帮扶的老师的周敏已经不是第一次遇到这样的情景了,他耐心听完职工的倾诉后,对症下药,很快就让这名职工满意地离开了,临走还腼腆地说:“我为这点小事,耽搁你的时间真不好意思!”

“那可不是小事。职工的事,再小如果不及时掌握,及时疏导,都有可能酿成大事,危及矿山安全。”面对采访,周敏神色凝重地说。

(李晓波)

“安全服务车”开到职工身边

为开展好安全宣传教育活动,河南义煤集团常村矿以六月份“安全生产月”活动为契机,结合矿井生产实际,创新载体抓安全,营造氛围保平安,把这辆服务安全生产的“快车”开到了职工身边,成为有影响、有声势、有效果的特色化活动。

送安全服务进井口。该矿女工委组织家属协管员把“安全服务车”开到了井口,家属协管员们为井下一线职工送安全鸡蛋、清凉茶水等,并义务开展缝衣、补胶鞋、宣讲安全知识等服务活动。

送安全知识进区队。在该矿通风区会议室,安全宣讲团通过安全知识有奖竞答、安全事故案例教育宣讲、安全生产形势分析等,采取与职工互动讨论、有奖竞答等寓教于乐的形式,既缓解了职工的紧张情绪,又达到了安全宣传教育的目的,受到职工的一致好评。

送安全生产快讯鸣警钟。该矿以中国移动 MAS 业务技术为依托,以矿局域网开通的手机短信群发业务平台为载体,创新安全文化,开展“安全生产快讯”手机短信群发活动,向全矿中层以上领导干部发送手机安全快讯,并对违章违纪者给予“曝光”,让违章违纪者“丢面子”,引导干部员工自觉树立“以遵章守纪为荣,以违章违纪为耻”的安全荣辱观。

(闫乐乐)

安全“剪报”保安全

6 月以来,川煤集团达竹公司金刚煤矿工会在全矿各班组中开展了征集“创新安全管理”为主题的活动,各班组将本班的创新安全管理中的优秀经验报送矿工会,其中采煤二队综采二班连续两年保住了班组无轻伤及以上事故。

他们是如何连续两年保住无轻伤及以上事故的呢?6 月 21 日,笔者来到该队办公室对综采二班班长李旭进行了采访。

李旭谦虚地介绍说,他每次看见对工作有帮助的文章就会剪下来贴在自己的工作笔记本上,然后带到班前会上组织员工学习,以提高大家的安全素质和自我保护能力。以前班组三天两头就有一个轻伤,

职工们思想情绪很大,有的还想脱离班组。可现在的综采二班成了一个“香饽饽”,想到我们班组来上班的职工多得数不清。我们的安全剪报内容很丰富,包括:事故分析、班组安全管理、安全培训、安全常识、现身说法等,班组成员将报刊杂志上有关安全的报道进行收集,汇编而成的安全剪报,在班组安全会上作为学习资料进行学习。

员工李东升说:“剪报这种形式改变了我们以往的被动学习,现在我们是主动去学习接受。不仅从中找到剪报的乐趣,同时,也加强了自己在安全生产各个方面的理论学习。”

(李宇凌)

安全责任,你落实了吗?

今年,山东兖矿集团杨村矿提出了要实现全员零“三违”、现场零隐患、矿井零事故的“三零”目标,这既为安全生产提出了更高的目标,也给安全管理提出了更高的要求。笔者认为,只要管理人员尽好管理责,广大职工尽好执行责,监督部门尽好监管责,“三零”目标一定能够实现。

管理人员尽好管理责

某电视台做一期人物访谈,嘉宾是娃哈哈集团总裁宗庆后。主持人从身后拿出一瓶普通的娃哈哈矿泉水,考了宗庆后 3 个问题。“这瓶娃哈哈矿泉水的瓶口有几圈螺纹?”“四圈。”宗庆后想都没想,回答道。主持人人数了数,果然是四圈。主持人不甘心,又提出一个问题,“你能告诉我们,这个瓶盖上有几个齿吗?”宗庆后微笑着看着主持人说:“你观察得很仔细,问题很刁钻。我告诉你,

一个普通的矿泉水瓶盖上一般有 18 个齿。”演播厅里顿时响起热烈的掌声。

一个拥有 170 多亿元身家的企业家,管理着几十家公司和两万多人的团队,每日需要处理的事务何其繁杂?可是,他连他的矿泉水瓶盖上有几个齿都了如指掌。

作为我们煤矿企业的管理人员,您的管理关系着成百上千名职工的生命安全和矿井的安危。因此,您应对自己管辖范围内的一切人和事了如指掌,这样管理起来才能做到心中有数。

管理就意味着责任,管理人员心中要时刻装着责任。管理人员不仅对工作结果负责,还要对整个工作过程负责,没有高质量的过程,何谈高质量的结果。各级管理人员还要真抓实干,重心下移,要树立办公室就在井下、在生产现场的观念。管理人员既要抓全面,又要抓细节。作为一名管



红歌声声颂党恩

6 月 24 日,国投新集公司举行《颂歌献给党——纪念建党 90 周年“红色歌咏”大会》,近 3000 名职工演唱了《没有共产党就没有新中国》、《我们走在大路上》、《中国进行曲》等一首首经典红歌,抒发了煤矿职工爱国、爱党、爱矿、爱家的豪迈情怀。

胡锋 摄影报道

安全与文化

这个“面子”不能给

□ 魏俊泉 房泽龙

“领导,这次违章真的不是故意的,给我个面子,别罚款了,上去我请你……”

这是笔者下井检查时,经常能听到的一句话。

中国是礼仪之邦,自古以来君子之间以礼相待,而这种礼节在漫长的时间里慢慢就衍生出了一种叫做“面子”的东西。在当今社会,败给“面子”的人不胜枚举,但是其他都好说,煤矿的安全工作是容不得半点马虎的,更不能仅看“面子”就得过且过,所以说,在安全管理上,就决不能给“面子”。

仔细想想,所谓的“面子”无非就是两个方面,一个是关系,一个是利益。

比如今天我在这里有了违章,安监员与我认识的一个好朋友关系密切,那我就会说,看在我朋友的面子上,放我一马吧。而如果安监员给了这个“面子”,那无疑就是纵容了我的这种违章行为,也会使我在思想里不再重视安全,毕竟有“面子”在这里摆着,没几个人能奈我何。但如果安监员秉公处理,不给这个“面子”,那我不仅仅当时挨了罚,而且在以后的工作中,我都得小心翼翼,毕竟后面有双眼睛在盯着我,而我在这里辛辛苦苦地工作就因为一点小事,就把我这一天的收入全罚光了,这很不值得,那就会促使我在现场正规操作,按章作业,久而久之就养成了正确的工作习惯。

在利益方面,有的单位为了抢产量、抢进尺,经常违章蛮干,这样一来他们也会成为安全考核的众矢之的,他们为了逃避考核,减少罚款,就会以各种方式去贿赂检查人员,比如拉他们一起出去吃饭,送烟、送酒甚至送钱等等,并与他们称兄道弟,以此来赚得所谓的“面子”。俗话说吃人嘴软、拿人手短,这些人再去现场检查,发现了问题也不敢处理,出现了违章也不敢考核,从而彻底地败在了“面子”上。如此违章蛮干,不出事还好,一旦出事必然是大事,这样一来,别说你的“面子”,就连你的位子也保不住。如此害人害己之事,希望各位聪明人要想清楚,人家送来的东西,拿还是不拿完全取决于你自己,而你的这一决定也会对你今后的人生轨迹产生深远影响。

面子,应当给,人生立世,不可能独立存在,必须要与人沟通,与人交流,就必然要给面子。但面子并不是什么事情都可以给的,尤其是在安全上,表面上看,不给违章者面子,对他们进行处罚教育显得很近人情,但仔细想想,与自己的安全、生命比起来,“面子”又有多少分量?所以说,安全的“面子”,不能给!