

榜样班组 | Bangyang Banzu

□ 杨涛

他先后3次带头攻克了公司级掘进啃骨头工程,其中两项获矿级月度掘进纪录奖,两次登上矿十佳班组长的领奖台,分别被授予达竹公司和达州市级优秀团青干部称号,他还带领自己的班组获得第七届全国青年安全生产示范岗殊荣……翻开川煤集团达竹公司小河嘴煤矿掘进一队5班班长王鑫培的工作履历,你会发现他简单经历的背后有一串令人敬佩的数字。

记恩情,独担安全重任

今年28岁的王鑫培,是个很干练很爱笑的人,言语间还有些腼腆。透过串荣誉,笔者试图探寻他成绩背后的秘密时,掘进一队党支部书记江玉洪一语道破了关键:“对王鑫培来说,最大的动力源于感恩,最强的能力来自责任。他知恩图报,党组织和企业给予他的关怀与支持,在他的身上化作

实打实的党员班长

责任,被成倍地传递出去。”王鑫培说:“我对党组织和企业有着深厚的感情。工作的第3年,我就加入了中国共产党,身边的领导和工友就像兄弟姐妹那样真心地关怀、帮助我,6年患难与共、悲喜同当。”

2009年3月,在达竹公司重点工程-121延深贯通工程中,小河嘴煤矿掘进一队组建了以5班为核心的青工突击队,王鑫培请缨担任突击队队长。在工程最艰苦的攻坚阶段,很多队员因湿热身上长了红疮,加之破头倾角达38度,人在上面站都站不稳,打眼时顶板的淋水和钻机的防尘水顺着钻机流到身上,一个班下来,突击队员个个都像落汤鸡。尽管条件这样艰苦,但是在王鑫培鼓励和带动下,突击队里没人当逃兵,经过16个月苦战,硬是啃下了这块硬骨头。

王鑫培不但是掘进线上的好手,

还练就了一双捕捉安全隐患的“火眼金睛”。2010年9月7日中班,5班的几名职工在进行锚网支护作业时为图快省事,有几根锚杆打歪了,锚网的搭头也没接好。即使这么细心的隐患也没逃过王鑫培的眼睛,他马上要求改过来,有人认为这是小题大做,王鑫培坚持道:“不行,没有规矩就不成方圆,今天可以偏一分,那明天就可以松一寸,那还谈什么干标准活,干放心活,必须改!”说完,王鑫培就带头干起来,工友们一看也跟着干起来。结果,一个班不仅少打了进尺,反而比正常下班时间晚了两个小时。

传帮带,共享安全经

“人在年轻的时候,能加入党组织和遇到一个好团队是幸运的,饮水思源,我就想把自己的技术传给新职工。”乐于传经送宝的王鑫培当班长和

老师尽心竭力。

5班今年新进了2名年轻职工,王鑫培从入井安全须知开始教他们,逐渐深入到安全掘进技术和作业规程学习方面。疑难问题,他会一遍一遍地讲解;技术分析 with 结论他会逐字逐句地检查;整理好的资料他会与全班资源共享;工友们遇到技术难题,他会放下手里的工作,帮他们一起解决。他教会年轻人的不只是技术,还有不畏困难的精神和认真负责、严谨求实的态度。

今年6月15日,正值5班402煤仓掘进面设备搬迁。为了早日开掘新的2016(24)掘进面,王鑫培把5班分成两个小组,一个小组在402煤仓掘进面拆卸设备,一组在2016(24)掘进面清理现场。安装耙矸机时,王鑫培发现正在挂钩的徒弟赵新海没有进行安全确认就起吊,王鑫培赶紧让他改正,事后对他进行了批评和处罚。王鑫培

说:“你是我徒弟,我对你要求更严。安全工作来不得半点马虎,出了事故你到哪儿去买后悔药?”

有人说,在矿工这个团队里,是块生铁也会被捂热了。王鑫培用自己对党组织、对企业、对身边职工的一片真心和诚心不仅捂热了自己,也捂热了一个团队。今年1到5月,5班每月都完成了当月掘进任务的120%以上,全班职工月人均收入达6500元以上,这让其他班组都“眼红”不已。

今年6月25日,站在达竹公司优秀班组长演讲大赛的演讲台上的王鑫培,用发自内心的、情真意切的演讲深深地打动了现场200余名听众,热烈的掌声再一次为他响起。从一开始的探寻,到后来的感动。捧出一颗心,担起一身责,这就是笔者对王鑫培的理解。这颗心就是感恩党组织和企业的心,这份责就是对工作的尽心尽责。

北徐楼矿：“三字诀”强化班组建设

山东丰源煤电北徐楼煤矿一直把强化班组建设,发挥班组在安全生产中的第一关口作用,作为一项重要工作来抓。今年,结合矿井各项工作安排,创新思维,以“提、促、树”“三字诀”进一步加大班组建设力度。

打造高素质班组,念响“提”字诀。围绕班组素质提升,今年,该矿从井下到地面,对班组设立和班组长配备实施了统筹,合并、撤销了一部分班组和班组长,使班组和班组长编制更加合理精干高效。定期举办班组长培训班,对班组长的安全技能和管理知识进行更新和充实,确保班组长能够担当好现场第一管理者的重要角色。坚持每季度选定10个工种,开展全员职工技术大比武活动,以比促学,提升职工的安全操作技能和业务保安能力。

搭建交流平台,常念“促”字诀。着眼于班组管理水平的整体提升,定期举办班组成果发布和班队长论坛活动,对全矿所有班组创新管理的成果和方法进行征集评选,将其中具有典型性和推广价值的管理方法,通过集体成果发布和班队长论坛的方式进行全面交流和推广,供各班组学习借鉴。

评选表彰典型,善念“树”字诀。每月以班组安全管理成效为一票否决依据,对班队长和班组职工的工作成效进行检验,从中选拔出优秀班队长、优秀职工进行表彰奖励,确保各班组学有榜样、赶有目标。

该矿还在矿领导与班组、党群部门与班组、区队领导与班组之间建立立体型的包保体系,包保责任人不定期地参与班组会议和活动,深入到班组作业现场,对包保班组的工作实施现场指导和考核,共同提升班组工作质量,强化班组建设。

(颜廷新)

海孜矿：班队长“谈经论道”秀风采

□ 丁杰

日前,在安徽淮北矿业海孜矿举办的班队长安全论坛上,几名管理出色的班组长是侃侃而谈,给全矿班组长“传经布道”,秀出“兵头将尾”们在安全管理中的风采。

班队长必须注重细节管理

综采一区班队长李伟在管理上严把班前礼仪关、入井宣誓关、工前确认关、现场控制关、质量验收关“五个关口”,对当班的重点地段、重点岗位和零散人员,做到了解熟记于心,不断进行走动式安全巡查,对安全工作勤查、细查,决不忽视任何疑点,决不放过任何隐患,及时准确地发现问题,及时制止各类不安全行为,落实联保互保,进行安全警醒,促成人人保安全的氛围。他感慨地说:“只有做到每个点、每个位的安全规范,才能从根本上保证安全生产。”

只抓生产不抓安全,决不是称职的班队长

掘进三区刘波认为:“不怕活多,就怕活急,活急易出事故。”这要求班队长平时要多留意、多观察、多记录、多积累,遇到应急施工时,安排工作就能得心应手,确保生产上的安全接替。今年1月份,井下工作面断层多、落差大,威胁着职工生命安全,他仔细分析现场,拿出安全措施,带头打眼、支护、出矸,干干就是十几小时,同职工们一起控制住破碎顶板,安全通过了顶板破碎带的施工。他还注重上班看脸色、干活看动作、说话看表情,抓住职工细微的思想情绪变化,在班前班后会上进行“感情互动”,缓解职工压力,增强班组的亲和力,营造出团结温馨的班组环境。

群羊走得快,全靠头羊带

作为职工的“领头羊”,不仅要自身硬,还要带好队伍,只有班组整体素质高了,才能树起班组品牌。运输区电工班班长邵敏对技术培训很“上心”,抓住平时学、干时练、名师带徒,利用班内小黑板,经常和职工一起交流工作心得;给每名新工人指定师傅,手把手地传授技术;每当有重点工程施工的时候,师傅就带着徒弟干,边干边教,使8名新工人进矿半年后,都能够“出师”独立作业。在民主管理上,班组内的奖金是大家算,材料是大家管,评先是大家选,热点是大家看,“家”暖起来了,“金点子”多起来了,2011年初该班捧回淮北矿业“四无班组”的金牌。



青工班安全月添殊荣

6月份,安徽淮北矿业许疃煤矿综采二区机电班荣获“省青年安全生产示范岗”荣誉称号。

该班组以“安全生产、青年当先”为主题,加强青工素质培养、技能培训,连续两年实现“零失误、零伤害、零事故”的目标。

王军 摄影报道

老模范的新贡献 ——记淮北矿业“标杆区队”岱河矿业采煤二区

岱河矿业采煤二区称得上是老模范了,曾以累计炮采原煤上千万吨的成绩,为淮北矿区实现跨越式发展做出了重要贡献,先后获得“全国青年安全生产示范岗”、“全国煤炭工业先进集体”等荣誉称号,并入围首届全国“工人先锋号”队伍。

今年初,采煤二区调整充实了标杆区队创建活动领导小组,对班子成员进行了责任分工。区车间工会、团支部通过橱窗、板报等多种形式把创建活动精神传达到每一名职工。同时,每个月根据不同的工作重点,确定活动目标。如:春节期间重点抓干部跟班、职工出勤。通过对干部跟班的考核,对职工出勤实行日报制度,对安全实行责任连带,堵塞了安全管理漏洞和薄弱环节;针对回采工作面的实际情况,适时开展以“我要安全,我为安全”为主题的安全形势任务教育,人人写出保证书;充分利用班前、星期五安全例会,组织职工学习安全生产法规和现场生产技术,提高了职工自主保安意识和互保联保能力。

该区在创建活动中坚持软件、硬件一起抓,实现了各项工作同步

提高。以职工代表大会、区务公开、班组建设和维护职工合法权益为重点,建立健全了公开、公正、公平的奖惩机制,做到“七通过”、“八公开”;全年对职工进行法制宣传和思想教育总计达29个课时;车间工会经常性地开展“送温暖”活动,极大地调动了职工群众的生产工作积极性;区建立完善了职工思想动态分析调研工作机制和思想政治工作制度化机制,大力实施人性化“五个一”工程,开展多种形式的思想教育活动,努力把思想工作做深、做细、做实,进一步密切了党群干群关系。

该区严把原材料投入关,建立健全了材料使用管理制度,领料实行定额定量定人,并由专人负责对各类回收物资进行筛选、加工,二次利用。自制加工了电缆钩、开关架、栅栏等。由于采取了强管理措施,全年净回收老塘煤达到总产量的1/3。从老塘捡拾旧料,致使坑木节约139立方米,塘材节约35841块,大笆节约10640片。

2010年,采煤二区回采两个工作面,Ⅳ432工作面全面受火成岩

侵蚀严重,断层多,班组长以上管技

人员与职工同上同下同劳动,极大地鼓舞了士气,确保了特殊时期的安全生产任务的完成。Ⅲ425工作面地质条件更为复杂,工作面分为里段和外段,分别回采的四煤和三煤,在从四煤向三煤挑顶的穿层回采期间,因三煤受火成岩的侵蚀较严重,局部天然焦较厚,给挑顶带来了极大的困难,挑顶工作一度陷入困境,区领导班子深入现场,根据现场条件的变化及时调整挑顶方案,即顺利完成了生产任务顺利完成,也实现了安全生产。

该区在创建标杆区队活动中坚持突出重点,讲求实效,狠抓落实,再度续写了安全与生产工作和谐共赢新篇章。2010年,实现原煤生产363560吨,完成计划110%;在淮北矿业年度工程质量大检查中,优良品率达100%;轻伤及以上事故率为零,实现了安全生产。连续8个月被岱河矿业评为精装工作面,连续4个月被评为采煤系统安全质量第一名;先后荣获岱河矿业“红旗党支部”、“标杆区队”、“安全示范区”、“党风廉政建设先进单位”、“优秀团支部”等荣誉称号。

(黄世鹏)

眼“明”脸“黑”的安全特派员

□ 陈开霞 贺全明

今年以来,川煤集团广能绿水洞煤矿23名安全监察人员因被分派到各基层单位负责包片安全管理,而被职工们誉为“安全特派员”。矿规定“特派员”每月工作开展情况直接与工资挂钩,“特派员”所包片的单位或工作检查区域发生重大未遂事故或人员受伤事故,当班扣10分,并按相关条款承担经济处罚……

为了整个矿井和2000余名职工的安危,身为“安全特派员”深感“责”更大于“权”,工作中他们始终坚持做到眼“明”脸“黑”,不负众望赢得大家肯定。

查隐患,明察秋毫

今年3月份,该矿掘进二队正在施工的3212风巷皮带突然跑偏,导致浮煤增多,皮带与皮带架之间摩擦

发热,如不及时处理,极会造成安全事故发生。当班安监处副处长兼“特派员”蒋权发现后,及时下令马上停止作业。并与工人们一道认真查找分析发生皮带跑偏的原因,据此蒋权提出现场整改方案:首先把皮带机架垫平,调整皮带机的平整度;然后处理皮带清扫器,安装机尾架的跑偏托滚;最后清收浮煤。因措施得力,蒋权等人当班与当班职工通过一个小班的共同努力,顺利查排了隐患,为确保掘进二队下一班安全生产打下了坚实基础。

该矿坚持每周必须一次的隐患排查会,会上主持人通报当天排查出的隐患及处理情况。尽管这样的排查会周周进行,但安监人员每次都会认真听取隐情,且对件件隐患都监督整改直至复查验收合格才能罢休。安监部门负责人滕旭阳说:“为了矿井安全和职工生命安危,安监人员工作

重心必须下移,解决现场安全实际问题,否则就是失职。”

反“三违”:脸黑敢为

2月17日中班,采煤一队正在施工的5114工作面突然出现机尾吃上帮200毫米左右,造成煤炭片帮,160电机被上落煤淹埋,工作面空顶超宽,如不及时支护,极易造成顶板垮塌伤人。当班“安全特派员”杨胜全立即要求跟班队长马上先做顶板支护。因做顶板支护会影响采煤量,费工费时。当班机尾工作人员冯小平对此极为不满,当即表示强烈抗议,并大声恐吓杨胜全:“我今天就不做支护,你不要仗势不饶人,信不信,出井我就会打你。”面对冯某的威胁,杨胜全坚持“要求你先做支护是为大家的安全负责,你有怨气,出井再说,现在必须先支护后生产。”当班人员完成了顶板支护之后才正常生产。出

井后,杨胜全亲自将冯小平找到办公室,并对他说:“你现在想打我尽管打,但你得对现场违章行为负责,按照相关安全奖惩条件必须承担200元处罚。”通过队领导、安监、工会人员的帮教,冯小平终于意识到自己蛮干的错误,不但接受了处罚,还向杨胜全道了歉,并保证以后不再违章作业。

为让安监人员牢固树立“抓获‘三违’就是杜绝重大事故的防范安全理念”。矿给各级相关管理人员均下达了抓“三违”指标。但有人认为安监人员抓“三违”不过就是为了不被扣工资,曾获安全标兵的“安全特派员”杨胜全这样诠释道:“抓‘三违’虽是我们‘特派员’的重要职责之一,但抓‘三违’的目的决不是例行公事,而是为了整个矿井和2000余名职工的安危,所以,抵制‘三违’就得脸黑敢为。”

白庄矿：“三大工程”培养班组“领头雁”

山东能源肥矿集团白庄矿坚持以科学发展观为统领,紧紧围绕矿井安全生产中心工作,大力实施了基础工程、素质工程和先锋工程,促进了企业的快速稳定健康发展。

大力实施基础工程,不断加强班组建设。该矿注重激发班组的工作活力,在班组内推行了竞争上岗制度,形成了“量才而用,合理竞争,能上能下,共同提高”的工作氛围。狠抓新工人的教育管理,要求班组对其进行工种考核,帮助其选择合适的工种并选择责任心强、技术出色的师傅,做好“传、帮、带”工作,保证了班组骨干力量的新旧接替。狠抓工程质量建设,牢固树立“以质量保安全,向质量要效益”的质量理念,职工人手一册《采煤工作面质量标准化标准》,对照自己的工作岗位进行自检。要求班班立足“高标准、严要求”,严格执行矿和区队关于加强质量标准化的各项规定、办法和措施,及时解决工作现场中存在的困难和问题,做到了工程质量时时达标。

大力实施素质工程,提高干部职工整体素质。以“创建学习型企业、争做知识型员工”活动为载体,充分利用班前班后会、安全活动、技术学习日等时间组织干部职工集中学习,建立了业务学习管理制度和职工学习配档,对重点知识专门印发了学习手册,干部职工人手一本,利用业余时间强化学习。加大考核奖惩力度,采取了月底检查与随时抽查相结合的办法进行考核,对于学习成绩优异的职工大张旗鼓的表扬奖励,对于达不到要求的严格考核,确保了学习效果。重点狠抓了“手指口述”操作法的学习与推行,设计制作了“手指口述”操作法袖珍书和牌板,袖珍书人手一本,利用业余时间强化学习;在工作面现场、上下两头、各部机头悬挂牌板,营造了良好的学习环境,有效提高了职工的安全素质。

大力实施先锋工程,充分发挥党员的先锋模范作用。该矿在不断加强党员教育的基础上,引导全体党员在工作中充分发挥自身优势和作用,始终保持党的先进性。大力开展了“党员承诺制”活动,广大党员紧密结合自身岗位特点和个人专长、能力做出承诺,量力而行,务求实效。在承诺过程中,该矿要求广大党员信守承诺,一诺千金,坚持承诺事项备案督促制度,对党员承诺事项建档立卡,实行台账式的动态管理,建立了“月度考核、季度讲评、半年评议、年终总评”的运行制度,促进了党员先锋模范作用发挥。深入开展了党员“一区一岗”活动,全体党员立足本岗,拼搏奉献,义务献轮休,多出勤,多奉献,先后涌现出了刘广文、马保庆、杜允臣等党员“一区一岗”先进个人,有力地促进了各项工作的顺利开展。(吕燕)

梁宝寺能源公司开展“标杆班组”评选活动

为进一步加强安全文化建设,提高班组安全管理水平,近日,山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司开展了“标杆班组”评选活动。

他们将公司井下区队划分为采煤组、掘进组、辅助组三个组,每月分别评出1至2个“标杆班组”,凡被评为公司“标杆班组”的奖励3000元,班组长每人奖励200至300元,班组成员每人奖励100元。连续2个月及以上被评为“标杆”班组的奖励6000元,班组长每人奖励400至600元,班组成员每人奖励200至300元。(刘辉 肖云峰)