

在平淡中感受快乐

——访红豆股份公司衬衫厂一线员工王桂莲

人生如水,有激越,就有舒缓;有高亢,必有低沉;一个人的一生,有轰轰烈烈的辉煌,但更多的是平平淡淡。人需要一种平淡,这种平淡无声无息,但又无处不在。

在股份公司衬衫厂有这样一位普通员工,一个喜欢安静但性格开朗的人,一个默默无闻但又与服装有着深刻感情的人,一双清澈明亮的眼睛让人感觉很舒服,一脸的腼腆让人猜不到她已经有12年的工龄。流露着一种安静、平淡生活态度的她,让人觉得踏实——她叫王桂莲。

大家夸她“热心肠”

衬衫,是现代入必备的服装之一,它可穿着着用途、领式、衣身和袖头、质地来分类,不管是内销还是外贸,每一次的任务要求都不一样,衬衫的挑选会随着场合不同,风格不同,爱好不同,让人眼花缭乱,制作的工艺更是层出不穷。每次新的订单下来,组长就立马组织开会,每周的一三五,组长还会因衬衫的规格和要求,进行讨论并指导。所以作为一名熟练的缝纫工,自然要适应不断变化的制作需求。王桂莲初进厂就负责订口袋和加门襟,别小看这两个工序。新手加一条门襟,需要2-3分钟,而王桂莲只需要半分钟的时间。在红豆,一线员工都是计件制,数量才是工作的最终目标。尽管后来因为厂里需求,王桂莲去做了5年的成衣组检,但王桂莲始终没忘“老本行”。现在,王桂莲又回到了订口袋和加门襟的位置上,操作起来仍然得心应手,月工资时常达4900元,给了许多新人加紧工作,争取新突破树立了信心和榜样。今年,衬衫厂又注入了许多新鲜的“血液”,对于新手的指导,组长郑满枝一点都不急,因为她有王桂莲这样的一个帮手。王桂莲只要看到新手做得不正确的地方,主动上去纠正,她亲切、热心的态度大家都夸她是“热心肠”。

拥有那种安静带来的无穷力量

“打工者们想要的生活什么样?——生活更加丰富多彩,不做赚钱机器。”这是所有打工者的心声。人文关怀不仅是员工们的正常需要,更是一种企业文化,员工作为企业的“个体”,其潜能与企业的命运是紧密相连的,所带来的精神力量是无穷的。在股份衬衫厂有这样—个规定,每个月厂里会统计当月的生日人数,选择某一天为员工们集体过生日。那场景是几十桌的饭菜,生日的蛋糕,还送上为员工们准备的礼品。生日晚宴上,一张张笑脸、一声声祝福,把温暖撒播给了每一个人。“长大了就不想吃蛋糕了,要不是厂里的惦记,我们都不会想到要过生日了。”王桂莲动情地说。给员工集体过生日,既能感受到生日的热闹氛围,同时也会对企业产生一种责任感。

王桂莲常说,孝顺父母并非要等到自己家财万贯时才去报恩。更重要的是在行动上和精神上以及心理上给予他们无形的温暖。每个月王桂莲都把生活费寄给家里的老人,想家的时候给爸妈打个电话,说说话。“我们是普通人,习惯了柴米油盐的生活,尽管偶尔会有点烦躁,但在红豆我们还是感到非常快乐。”王桂莲意味深长地说。

总裁周海江说过,员工要耐得住寂寞。一个人只有耐得住寂寞,才能有大局意识,才能不计较个人一时得失,才能尽心尽力的做好工作;反之,只想讨巧,不能吃亏,只能上,不能下,心浮气躁,敷衍了事,这样的人,经不起风浪,受不了挫折,难成大事。王桂莲心里时常记住总裁周海江的话,所以王桂莲能守住这份平平淡淡的快乐。

相比而言,我们都太随波逐流,一味地追求所谓的刺激,从而忘却了安静带给我们的愉悦,很多时候,我们只能是在安静乃至夜深人静的时候才能激荡出往日那些耐人寻味的片段,才能拥有那种安静带来的无穷力量。我们从王桂莲身上感受到了这一份力量,这份力量形象地展现在王桂莲对工作的认真,对家庭的负责,对企业的忠心上。

(张 洁)

迎接建党 90 周年

亚宝集团优秀党员红色之旅接受红色教育

为了迎接建党90周年,6月12日,亚宝集团党委组织优秀党员40余人,赴革命圣地、全国爱国主义教育基地——西柏坡,接受红色革命传统教育。

党员们首先参观了中共中央旧址。在这个由十余座农家小院组成的中共中央旧址里,大家瞻仰了毛泽东、刘少奇、周恩来等老一辈无产阶级革命家的旧居,了解和领略了解放战争时期革命领袖运筹帷幄、决胜千里、指挥三大战役的丰功伟绩和英雄气概。在这里,留给大家印象最深的是七届二中全会会址,毛泽东同志就是在此提出了被称之为西柏坡精神的“两个务必”：“务必使同志们继续保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风,务必使同志们继续保



亚宝集团优秀党员在西柏坡纪念馆前合影

持艰苦奋斗的作风。”这两个务必凝

结着深刻的历史经验,体现了共产

羚锐制药网络论坛:开启员工心灵之门

如何及时听到公司的声音?有意见怎么向组织反映?工作上有困难如何获取别人的帮助?寂寞的时候该向谁倾诉?国内知名医药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司广大一线的员工在公司局域网络论坛中找到了答案。

羚锐制药公司局域网络论坛“羚锐论坛”于2003年6月创建,历经多次改版,目前已形成《工作动态》、《员工生活》、《企业文化》、《培训在线》、《企业党建》5大专栏10余个板块的员工网络交流平台。由于论坛贴近员工群众,具有开放性和包容性,逐渐赢得广大员工的喜爱。注册会员达到上千个,最多时候,同时在线人数数百人。目前,论坛已成为羚锐制药加强内部沟通、为基层解决实际问题、员工交流学习的重要通道和平台。

一个帖子

改善了员工工作午餐

“建议对铺张浪费等违纪违规行为进行举报。”“自查最好也能和个人绩效考核一样有个明确的考核细则。”5月20日,羚锐制药员工网络“羚锐论坛”转发了销售系统查铺

张浪费、违纪违规行为、不和谐因素等“三查”活动通知,吸引了不少员工参与讨论。大家你一言我一语,纷纷发表看法。在论坛里,员工可以大胆发言、倾诉心声,为公司发展提建议,间接参与企业管理。

今年2月,有网友在员工论坛发布题为“公司员工食堂何时实施自助餐——员工自己打菜,想吃多少、想吃什么就吃什么,既体现了以人为本,又做到减少浪费”的帖子,反映员工食堂需要改善员工工作午餐的问题。该公司领导得知后,及时安排办公室和食堂进行可行性研究,在员工食堂实施自助餐式服务。此举既为公司减少了不必要的浪费,也方便了员工,深受员工欢迎。

2005年,“羚锐论坛”还开辟了《领导访谈》栏目,定期安排公司高层管理人员与广大生产、科研、销售一线员工在线交流,答疑解惑,在员工中产生良好反响。论坛成了信息沟通的桥梁,集思广益的平台。

“论坛大侠帮我渡难关”

“感谢论坛里大侠的鼓励,感谢各位未曾谋面朋友的帮忙,感谢公

司。我和家人在最困难的时候得到帮助和温暖,这辈子都会铭记……”这是羚锐制药新县公司一名员工发出的肺腑之言。2010年,该员工非工作时间遭遇车祸,急需治疗,因家境贫困,车祸事主司机又拿不出钱,非常苦恼。有同事在论坛上发帖,希望好心人帮助这名员工。这一情况经版主上报后,公司领导高度重视,不仅到医院看望了员工,而且送上慰问金;集团公司及相关企业的员工在论坛上看到这一消息后,纷纷用汇款等形式给这位员工和他的家人送上了爱心。论坛在很长一段时间里充满爱心和感动。

“倾听员工的心声,解决他们的实际困难”,这是羚锐制药员工论坛的宗旨之一。对员工在“羚锐论坛”中反映的问题,公司都非常重视,及时给予解决和反馈。从2003年6月开始,论坛还实行版主紧急事件日报和平常事件周报制度,对重要和紧急事件,公司领导亲自过问督办,实实在在地为基层解决实际困难。据了解,该公司通过论坛平均年处理员工工作生活中的各类问题200余件,促进了企业和谐建设,凝聚了员工人心。

药品销售经验吸引粉丝

基层员工的精神家园

“打印机重新安装后,零管系统里的账表都不能打印了!调整了打印驱动方式也没用,急!急!!急!!!”一位网友在工作中遇到了麻烦,立即上网求援。帖子发出后,马上就有网友回应,详细介绍打印的步骤。在网友的帮助下,该员工的问题很快得到解决。论坛自诞生以来,就具备了知识交流的功能,GMP认证、药品等各个专业线的员工经常在论坛上发表工作求助信息,往往能够得到快速、及时地反馈。

在论坛里,员工不仅可以看到版主发布的大量知识性、激励性的帖子,而且能分享其他员工上传的工作经验,促进大家一起成长。如有网友将“防伪币指引——图片学习资料”上传到网上,受到不少员工的青睐:“挺好”,“非常实用”!还有的员工将自己销售羚锐通络祛痛膏(骨质增生一贴灵)等药品的经验发在论坛上与大家共享,引来不少学习的“粉丝”。许多专业线的兼职讲师也将自己授课的视频、照片和资料上传到论坛上,让大家一起分享。论坛成了员工学习交流的天地。

“打印机重新安装后,零管系统里的账表都不能打印了!调整了打印驱动方式也没用,急!急!!急!!!”一位网友在工作中遇到了麻烦,立即上网求援。帖子发出后,马上就有网友回应,详细介绍打印的步骤。在网友的帮助下,该员工的问题很快得到解决。论坛自诞生以来,就具备了知识交流的功能,GMP认证、药品等各个专业线的员工经常在论坛上发表工作求助信息,往往能够得到快速、及时地反馈。

一方面,企业文化是思想政治工作渗透到企业经营管理的极好载体,可以使思想政治工作更具针对性、实效性和时代感。另一方面,思想政治工作多年来积累的丰富经验,可以为企业文化建设的健康发展提供思想动力和政策导向。

1、借助企业文化,实现思想政治工作与经营生产的融合。企业的目标、精神、理念、使命和宗旨是企业文化的核心,它们反映了企业的基本价值取向和目标追求。企业文化建设的根本目的是为了企业的发展,决定了企业文化建设更接近于企业经营生产。具体而现实的企业目标,能够有效地激发员工的积极性和创造性,使员工感到只有企业的价值实现了,才能实现自身价值。因此通过企业文化建设,可以将思想政治工作的任务落实到企业的具体工作中去。

2、借助企业文化,增强思想政治工作的时代感。企业文化建设具有鲜明的时代特征,有利于提高思想政

继续发扬艰苦奋斗的工作作风,为亚宝的美好明天做出自己新的贡献。亚宝集团工会副主席、模范党员干部杜改变勉励大家说:“希望大家能够珍惜这次学习机会,认真学习老一辈无产阶级革命家艰苦奋斗、不畏艰险、勇往直前的大无畏精神,不断提高我们党员的自身素质,加强党性修养,起好模范带头作用,为我们亚宝的事业努力工作。”优秀党员李金胜说:“参观完西柏坡,我内心无比激动和自豪,我们要把这种激动和自豪融入到我们的日常工作中,时刻严格要求自己,勤奋努力工作,不负企业的期望,为实现我们的奋斗目标贡献自己的青春。”

(薛富军)

一位年轻而有才华的站长工作不顺心,于是给版主“帅哥”发悄悄话诉说苦闷。“帅哥”细心开导,耐心劝说,最终使这位站长走出了阴影。有名女员工和丈夫在感情上出了问题,情绪低落,她向版主发来悄悄话诉苦,经过“帅哥”和其他版主几次耐心劝说和鼓励,这名员工的心情渐渐好起来,自信心也增强了。还有名年轻员工,感觉在羚锐制药行管后勤工作枯燥,想离开羚锐制药,又觉得外面工作难找,很矛盾。踌躇徘徊中,他向论坛寻求帮助。版主及其他网友结合个人成长经历,从锻炼学习的角度进行鼓励,最后他决定留在企业踏实工作。

“高兴的时候,想到论坛发帖与同事分享;消沉的时候,想到论坛发帖向大家诉说;迷茫的时候,想到论坛向版主、网友发悄悄话求助解惑。”这是许多论坛网友的心声。论坛为他们提供了一个良好的交流空间,很多素昧平生的员工相互结识,成为朋友知己,有不少还走到了一起。一位即将结婚的网友发帖感慨:“我们两颗完全陌生的心灵能碰撞在一起,只因有了我们的羚锐论坛……”

(汤兴)

企业文化与思想政治工作关系探析

□ 莫绍婷

随着经济全球化的进程,企业之间的竞争越来越表现为文化的竞争,企业文化对企业的生存和发展的作用越来越大,企业文化建设越来越受到人们的关注和重视,它已成为现代企业最具战略性的管理思想和管理文化,是企业增强核心竞争力,实现可持续发展的重要方面。正如党的十六大报告指出:“当今世界,文化与经济和政治相互交融,在综合国力竞争中的地位和作用越来越突出。文化的力量,深深熔铸在民族的生命力、创造力和凝聚力之中。全党同志要深刻认识文化建设的战略意义,推动社会主义文化的发展繁荣。”思想政治工作和企业文化建设是意识形态的两种表现方式,是企业建设和发展的重要内容 and 组成部分。为了有效地促进企业整体实力的快速发展,必须将两者有机地结合起来,推进企业的发展。

企业文化是指在一定的社会文化环境影响下,经过企业领导者的长期倡导和全体员工的积极创造、认可所形成的整体价值观念、信仰、追求、道德规范、行为准则、风格和传统和习惯的总和,是企业及其成员的价值准则、经营哲学、行为规范、共同信念和凝聚力的体现。而思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线,是我们党和国家的

重要政治优势,因而也是企业的重要政治优势。思想政治工作是企业改革和发展的强大精神动力和思想保证,党的十一届三中全会以来,思想政治工作在为经济建设服务,保证党和国家的路线、方针、政策的贯彻执行,推动企业深化改革,促进企业全面发展等方面发挥了不可替代的重要作用。

思想政治工作与企业文化建设目的相同,所属范畴有别。思想政治工作与企业文化建设都是“以人为本”,以尊重、理解、关爱员工,充分调动员工积极性和创造性,使其增强责任感和使命感为目的,推进企业发展。思想政治工作是重视党的路线、方针和政策在企业的贯彻执行,教育和引导员工改造世界观,明确思想观点和树立政治立场,属于政治范畴。企业文化建设是运用文化特点,以人的管理为中心内容,以文化培养为基本方法,以提高企业“四个文明”建设为目的的管理理论、思想和模式,属于管理范畴。

思想政治工作与企业文化建设目标相同,表现方式有别。思想政治工作与企业文化建设的目标都是为了培养有理想、有道德、有文化、有纪律的员工,树立为人民服务思想,构建企业和谐。思想政治工作主要表现为以宣传、教育和贯彻为手段,通过组织学习、促膝谈心、协调统一等,把宣传理想信念作为核心,引导员工树立正确的人生观、价值观和

世界观;引导员工在思想上、政治上同党中央保持一致,把行动落实到工作中。企业文化建设的表现方式主要是营造文化氛围,提高文化涵养,通过精神、物质和制度文化来渗透,使员工在潜移默化中接受企业共同的基本信念、价值标准和行为规范,自觉地把个人的前途和理想与企业的发展和目标紧密相连。

思想政治工作与企业文化建设形式相同,适用范围有别。思想政治工作与企业文化建设都是以先进的、科学的理念,用宣传、引导、感染等形式提高人们的政治修养和文化素质,提升企业形象。思想政治工作是广义的,企业文化建设是狭义的。党的思想政治工作适用于任何单位,是我党在长期的革命工作中形成的优良传统,是社会主义建设的重要保证。企业文化建设是企业长期的发展中形成的企业文化,具有企业独特的风格,只适用于这个企业,不一定能在其他企业适用。

企业文化与思想政治工作这种内在的关联性,决定了在发展社会主义市场经济的新形势下,要达到强化企业管理、提高员工素质、增强企业凝聚力和竞争力的目的,必须有效地把企业文化建设同企业思想政治工作紧密地结合起来,通过两者的相互影响、相互渗透、相互结合、相互促进、相互结合,彼此互补,达到共同发展。通过不同渠道、不同方式最大限度地调动职工的积极性,促进企业的发

展和经济效益的提高。

企业文化作为一种具有企业个性的文化现象,它在更广泛的领域、更深层次的范围要开掘人的潜能,培养职工的群体意识,塑造企业形象。建设社会主义新文化,必然要求思想政治工作要在改进和加强中继承和发展那些传统的、行之有效的思想政治工作方式方法,并在企业文化建设中加以运用和为之拓宽渠道。

一方面,企业文化是思想政治工作渗透到企业经营管理的极好载体,可以使思想政治工作更具针对性、实效性和时代感。另一方面,思想政治工作多年来积累的丰富经验,可以为企业文化建设的健康发展提供思想动力和政策导向。

1、借助企业文化,实现思想政治工作与经营生产的融合。企业的目标、精神、理念、使命和宗旨是企业文化的核心,它们反映了企业的基本价值取向和目标追求。企业文化建设的根本目的是为了企业的发展,决定了企业文化建设更接近于企业经营生产。具体而现实的企业目标,能够有效地激发员工的积极性和创造性,使员工感到只有企业的价值实现了,才能实现自身价值。因此通过企业文化建设,可以将思想政治工作的任务落实到企业的具体工作中去。

2、借助企业文化,增强思想政治工作的时代感。企业文化建设具有鲜明的时代特征,有利于提高思想政

治工作的吸引力和感染力。企业文化精神、经营理念一旦形成并成为全体员工的群体意识,就会转化成员工的自觉性、主动性和创造性,形成推动企业发展的强大动力和无尽资源。

3、借助企业文化,拓展思想政治工作的内涵和外延。企业文化建设倡导的企业精神、构筑的发展目标,使员工看到了企业发展的希望,不仅给思想政治工作增添了新的活力,为思想政治工作提供了更广阔的活动舞台,同时也为思想政治工作改革旧观念、旧模式、旧方法,实现思想政治工作的创新发展提出了要求,创造了条件。

4、借助企业文化,增强思想政治工作的群众性。企业文化建设的过程,是一个对全体员工宣传教育、广泛发动的过程。广大员工变以往教育中的被动接受为主动参与、自觉实践。许多企业的成功经验证明,企业文化建设是启发员工热爱企业、关心企业、支持企业发展的重要途径和有效手段。

总之,企业文化是企业思想政治工作的有效载体,企业文化代表着企业的目标追求和发展方向,只要我们在思想政治工作中加强企业文化建设,努力解放思想、更新观念、大胆探索,就一定能够找出更多的、富有时代感、针对性强、行之有效的思想政治工作新方法、新途径,思想政治工作的水平就会有一个新的提高。