

黄沙瀚漫掩日月,天地苍茫无古今。千万年来,这里一直是一片荒漠。如果没有他们,千万年后,这里也许还是一片荒漠……8年时间,他们用青春滋养着、用汗水浇灌着这里,荒漠中挺起一座拥有世界一流水平、中国单套最大煤制甲醇生产装置的化工基地。

陕北春来晚,沙漠春更迟。5月下旬,齐鲁大地已是繁花迷人眼、春天新老的光景,位于陕北毛乌素沙漠南端的榆林能化公司甲醇厂内的柳树上,却还没有褪去鹅黄的柳芽。厂里的植树活动也才结束。正是这里一年中最好的时光。记者走进这片荒漠中挺立的钢铁城市,走进榆林能化公司干部职工的工作和生活,感受着他们栉风沐雨、战天斗地的创业艰辛,感动于他们与苦为荣、拼搏奉献的精神风貌。

“一年一场风,从春刮到冬。”在海拔1300多米的毛乌素沙漠,风沙肆虐是正常的。“一日三餐,沙子拌饭。”职工们诙谐的自我调侃,正是对创业初期艰苦条件的形象描述。而今,风沙依旧,位于毛乌素南端这片占地1070亩地的地方却彻底改变了模样。一期年产60万吨甲醇的厂区内,铁塔林立,管道如织,太阳下闪着银光,硬化的水

泥路平坦清洁,机器轰鸣中,正以每天接近2000吨的产量生产着。生活区内,桃红柳绿,草木繁茂,职工宿舍窗明几净,整洁舒适,篮球场、羽毛球场、健身器旁,笑声不断。从2003年3月14日,包括集团公司副总经理何烨在内的5名采矿人第一次踏上这片沙漠,到今天甲醇厂拥有812名职工。8年时间,他们不仅创造了数亿元的经济效益,更把这片“生命的禁区”打造成了创业的热土、生活的乐园。

甲醇厂职工平均年龄不到30岁,来自采矿及当地的职工各占一半,近百对青工在这里结婚成家。部分来自集团本部的职工,也把自己的“另一半”调来,夫妇一起投身到甲醇厂的生产经营当中。如今,他们已经把这里当成了他们的家,把根扎在这里、情洒在这里……

“元老”夫妇创业情

今年56岁的甲醇厂党委书记杨廷文,是全员职工中年龄最大的。同时,他还是与何烨同志一起最早踏上这片沙漠的人。

他的妻子,气化车间支部书记刘香,54岁,是全员女工的“大姐大”——用她的话说,“许多职工的年龄比我女儿还要小不少呢。”

他们是甲醇厂的缔造者和创业发展的见证者,是当之无愧的“元老”夫妇。

讲杨廷文的“创业”艰辛,两个故事就够了。一个是“皮鞋的故事”。2003

年初春,杨廷文与四名同志最早踏进这片沙漠,进行建厂勘测和选址时,穿着从老家来时新买的皮鞋。“谁知道沙漠这么难走啊,一天下来,沙丘没翻过几个,脚趾头就从前头露出来了。”

另一个是“狼和狗的故事”。建厂初期,由于厂区距城里50公里,交通不便,他和几个同事晚上常常住在沙漠里临时搭建的板房里。有一天黄昏,他们发现,从东北方向的沙丘上下来一个像狗一样的黑影,走近一看,竟然是只狼,吓了他们一跳。后来发现是只受了伤的母狼,不凶,就拿了吃食喂它。狼却叼起来向着北方跑。他们跟过去两三百公里远,发现在那条沙沟里有一大一小两只死去的狼。他们都很感慨。回去后,他们就把这只狼放在笼子里喂养起来。不久,老狼竟然死了。狗的故事相对简单。当时,基建队伍去打前站的人很少,工人从老家带了条大狼狗,来壮胆。开始时,狗显得很凶,叫得很响亮。一个冬天过去,这狗竟然不会叫了。大家猜测,这是由于长时间见不到主人的缘故。杨廷文说:“这里的冬天特别冷,去年还达到零下37度呢。8年前,更冷。”话当年,他说得很轻松。

讲刘香用“情”关爱职工,只讲青工们送给她的那个特殊称谓:“书记妈妈”,就够了。2006年7月,孩子上大学走了,她从集团公司租赁站调来甲醇厂。2007年底,青工姚宝强、赵丽在厂里举行婚礼,请求刘香为他们主持仪式。从来没干过这差事的她,挑起了这副担子。她从网上学习了主持程序,

精心布置了典礼仪式,把一对新人的婚礼办得既热闹又风光。由于新人父母都不在身边,喜宴上,她还代表男方母亲给来宾敬酒,让这个荒漠中的婚礼充满了亲情的温馨和喜庆,给一对新人留下了终身难忘的美好回忆,也给她自己带来了母爱的动情。喜宴结束后,天已经很晚了,新人的父母千里之外打来电话,诚挚地表达了对她的感激之情。这是她主持操办的第一场婚礼。从那以来,她主持的婚礼接近30场。而她,也被青工们亲切地称呼为“书记妈妈”。

嫁个关中汉子

段绍娟,甲醇厂综合部机要员,父母是鲍店矿职工,2006年招聘来厂。2009年5月,她与同事雷甲结为夫妇。雷甲是陕西渭南人,标准的“关中汉子”。

集团公司本部去的职工与当地职工结合的,段绍娟夫妇算是代表。

他们是2006年同一批招聘进厂的,并一起在国泰公司培训一年,初相识就在那时。谈起从恋爱到结婚5年以来的经过,段绍娟用了雷甲的话作总结:“第一年认识,第二年谈恋爱,第三年订婚,第四年结婚……本打算2010年,也就是第五年,生宝宝的,可是因为工作,一直拖到现在……只能今年添个兔宝宝了。”看了看自己隆起的腹部,已经是准妈妈的段绍娟脸上露出幸福的笑容。

对今天的工作和生活状态,段绍

娟是满意的。工作虽然忙碌,但是大家相处融洽,倒也其乐融融。在这片四周尽是沙漠的厂区内,艰苦的环境,反倒让人和人之间多了理解和支持。结婚后,厂里分给他们一间宿舍,接近20个平方,不大,却是他们自己的一片温馨天地。

雷甲业务上的进步,更让她引以为傲。目前,厂里成功使用的超级克劳斯硫回收装置,由荷兰荷丰公司引进,国内首套。作为这套装置安装调试以来的技术主管,雷甲在这套装置的使用维护上积累了丰富的经验,被荷兰荷丰公司称为中国“克劳斯硫回收第一人”。“雷甲已经连续收到荷兰荷丰公司两封邀请函,邀请他务必参加6月23日荷丰公司在北京召开的年会。他将作为中国唯一代表,在会上作主题发言呢。厂里已经同意了。”从段绍娟满脸的笑意不难看出,她对自己选的老公相当满意。

“儿子今天刚好满月”

“对了,你不提醒,还真忘了,今天正好是我儿子满月。”看了一下表,他又说:“而且,巧了,正好是这个时辰。”

5月23日下午4点,采访甲醇厂机电仪表车间的班长、2010年度“感动宪矿”人物当选者伊永臣,这个不善言谈的“80后”,正让记者追问得一头汗的时候,陪同采访的甲醇厂政工部副部长王传敦的一句提醒,让伊永臣突然说出了上面的话。

真是巧了!记者兴奋不已,感慨万

千,赶紧表示祝贺。

4月23日凌晨1点,春节后还没有回家的伊永臣接到家人电话,知道临产的妻子已经住进集团公司总医院。安排好班里的工作,中午,他坐班车返回宪矿。下午4点,汽车刚刚进入绥德地区,伊永臣手机响了:家人报喜,儿子出生。伊永臣喜悦之情难以言表。回到家中,照顾妻子10余天,兴奋的心情还没有平复,假还没有休完,工作需要,伊永臣又返回工作岗位。记者采访的时候,他正在岗位上忙碌着,差点忘了儿子满月。

伊永臣,1985年生。仅有中专学历的他,成长为甲醇厂电气仪表维护方面的技术能手的经历,使他成为甲醇厂岗位成才的青工中的杰出代表。

“梅花香自苦寒来”是他的座右铭。2006年夏天,刚刚在技校结束定向培训的伊永臣,到鲁化接受为期半年的现场实习。刚去鲁化的时候,他从师傅那里借了一本专业书,拿过来一看就傻眼了,书里的东西见都没有见过!他没有气馁,反而激起了学习的斗志。当时他实习的岗位是三班倒,实习生只跟着上白班,但伊永臣不放过任何一个学习的机会,跟着白班的师傅没学够,下午吃过饭紧接着又跟着中班的师傅继续学习。师傅看着他求知若渴的样子,无奈地摇摇头,又肯定地点点头,默许了他的做法。这样,半年实习期结束,他不但可以把自己从书本上学到的东西运用到实际工作中去,还学会了看图纸,能够独立处理一些简单的故障。鲁化实习结束了,他又去陕西省神木化工公司进行3个月的岗位实习培训。这期间,凭借着过硬的业务水平,他担任起了实习班班长。

无需多言,正是凭着这种永不服输的劲头,伊永臣一路走来。记者相信,保持这种劲头,他将会走得更远。

(陈伟)

在对外学习中交流 在创新中走向超越

——新疆第一窖古城酒业公司员工走进河北、山东“取经”

□本报记者 李长清 通讯员 徐延华 王娟 文/图

“一个发展中的酿酒企业,能够连续多年组织公司管理人员和优秀员工赴内地名优企业参观、学习、取经,当今看来还是很少耳闻目睹的事情,这是真正学习型的、优秀的、文明企业,更值得我们学习啊……”这是河北板城烧锅酒厂、衡水老白干集团、山东古贝春集团、景芝酒业、青岛啤酒、海尔集团、济南趵突泉酒厂以及烟台丽鹏包装有限公司等名优企业参观学习取经,并与这些公司的领导就生产、经营等方面的经验、做法及问题进行了广泛交流。这次组织员工外出参观学习,既是新疆第一窖古城酒业有限公司第7年组织员工赴外参观学习,也是第4次疆外取真“经”。“外出参观学习其他企业,借鉴他人的经验抓好本企业的各项工作是非常有必要的,走出去学习,既是一次理论与实践的升华,又是一次思想与觉悟的提高。”这是优秀员工参观后的最深切感悟。29名优秀员工在参观后的总结座谈会上谈道:“到燕京啤酒、海尔集团、青岛啤酒和景之酒业的参观学习,不但使大家增长了见识,开阔了眼界,而且增强了出行人员促进企业加快发展的决心,增强了优秀员工‘酿造美酒,奉献社会,造福员工,贡献地方,百年古城,流芳百年’的神圣使命感,员工们无论从思想上、价值观上、技能上增强了干好本职工作的紧迫感和危机感,还看到了在发展中的差距,学到了在本职业务上的所需要的许多经验。可以说,这次外出参观,是一次解放思想、开阔视野的万里行,也是一次开拓视野的万里行,更是一次学习

提升的万里行。”

二、公司为外出参观、学习、取经归来的“优秀员工”采取多种形式建档,激励全员推进公司“新疆第一文化名酒”、“全国名优质白酒”“全国优质白酒奖”等品牌战略的升位。

新疆第一窖古城酒业公司将采取跟踪、探访、分享等多种形式,为参观学习回来的优秀员工建立信息档案,对每人进行综合评定。还将不定期对优秀员工家属进行慰问,用真情激发员工干好本职工作热情并带领其他员工工快上、大干。让大家珍惜今天来之不易的幸福生活,感恩企业,回报社会,将荣耀化为动力,实现双超越:既超越自我,又要超越疆内其他酒类企业!外出参观的优秀员工说,这次走进河北、山东名优企业,硬是取回了真“经”,不但深入了解了其他企业的品牌优势,而且也介绍了、宣传了本公司的著名品牌,我们就是要将所学、所看、所思、所了解到的知识结合公司实际,合理地运用到新疆第一窖古城酒业这个具有600年历史文化底蕴(享有“中华老字号·新疆第一窖”称号的企业)发展中,以业绩拿回“中国驰名商标”。用心巩固、发展我们投放到江苏、浙江市场的白酒品牌,将我们新疆唯一一家荣获“全国名优酒”的品牌开辟其他地区的



2011年新疆第一窖古城酒业公司外出参观学习员工在避暑山庄合影留念

白酒市场,巩固、发展老市场,开辟、建设新市场,向市场要效益。在创新企业发展战略和“古城”、“新疆第一窖”优秀的品牌建设中、品牌经营中,增加新的高尚元素,酿造全国优秀品牌白酒,特别在调动全员职工的积极性上做足文章;特别在对待经销商、对待消费者提高服务质量上做足文章;特别在对

外市场的宣传上做足文章,将高质量的名优酒和温馨的服务奉献给全国广大消费者,真正地温暖他们的心,何愁没有好形象?何愁没有高效益?为振兴名优酒品牌和发展地方经济发挥更大的作用,也为打造“新疆第一文化名酒”品牌、“全国知名疆酒”、“全国优质白酒奖”品牌指明了方向,在对外学习

中交流,在交流中创新,在创新中超越! **新疆名优酒业的辉煌前程,正等着我们新疆第一窖古城酒业公司以周文贵董事长为首的领导集体指挥有文化、有觉悟、有技能、有善心、有激情的员工团队去冲锋!去超越!去创造伟大的奇迹!**



郭刚总监率队在古贝春发酵池参观



郭刚总监率队在古贝春集团取经



郭刚总监率队在古贝春酿酒车间参观



郭刚总监率队在板城烧锅酒业参观