



徐浩然主持《智慧城市与智能产业》的高端对话

徐浩然主持 中国人民对外友好协会主办的 百城论坛

6月9日,由中国人民对外友好协会、中国国际友好城市联合会主办的2011首届百城论坛在北京盛大开幕,全国政协前副主席徐匡迪、中国人民对外友好协会会长陈昊苏、天津市副市长任学峰等领导出席了大会相关活动并发言。远东集团首席品牌官徐浩然应邀主持《智慧城市与智能产业》的论坛,并与无锡市人民政府副市长方伟、武汉市人民政府副秘书长杨伟成、中国公关关系协会常务副会长李兴国、铁道部发展计划司副司长刘绍建、当当网董事长俞渝等展开了精彩对话。

徐匡迪在题为《中国特色的城市化进程》的演讲中指出,我们必须走资源节约型、环境友好型的、具有中国特色的城市化道路。发展应该适度,要以科学发展观作为主要指导思想,循序渐进,统筹兼顾城乡发展。40多名代表围绕“幸福城

市:绿色动力”的主题,针对城市化与科学发展、城市定位与投资导向、智慧城市与智能产业三个主题展开讨论发言。总结国内外城市发展实践经验、勾勒城市未来图景,探讨幸福城市的范式和形态,研究建设和谐、可持续发展城市的有效途径和动力支撑。本届论坛特别设立国际友好战略发展奖、城市科学发展奖、城市品牌建设奖、城市国际化推动奖,表彰在国际友城、科学发展以及城市品牌建设等发展战略方面有突出表现的城市,激励他们为中国城市的繁荣与发展继续努力奋斗。

大江工业公司 再获重庆市文明单位标兵称号

近日,中共重庆市委、重庆市人民政府命名了50个单位为重庆市文明单位标兵,重庆大江工业有限责任公司榜上有名,这是该公司继2007年后再次获得此殊荣。

近年来,大江工业公司以“提高市民素质,改善城市形象,培育文明风尚”为目标,以实践社会主义核心价值体系为主线,广泛深入地开展了文明单位创建活动,在提升城乡文明程度和公民文明素质、推动经济社会各

项事业全面进步上取得显著成绩。尤其是紧紧围绕“提高发展质量和效益,提高自主创新能力和核心竞争力”这个中心,以产业升级、产品升级、技术升级、管理升级、文化升级为突破口,通过全体干部员工的不懈努力,生产经营收到了良好的效果,2010年全年完成营业收入411569万元,同比增长581%,实现利润6097万元,实现了物质文明和精神文明的“双丰收”。

(马占超)

月兔丰华公司技术革新创效益

江西月兔丰华彩印有限公司以推动企业技术进步,提高企业经济效益为中心,紧紧围绕生产、管理、经营等目标,全面实施群众性经济技术创新工程,开展“青年岗位能手”、“合理化建议”等活动,极大地激发了职工的技术革新热情,技术革新成果不断涌现。

该公司彩印车间镭射转移机使用特种材料——镭射转移膜和压膜胶,通过镭射转移工艺生产出客户需求产品。因初用新工艺新技术,该设备生产效率不

高,产品质量不稳定,生产成本也居高不下。为此,公司组织技术攻关小组找问题寻根源,对设备收卷部位进行改造,不仅解决了设备收卷难的问题,还实现了镭射转移膜的多次利用,每年可节约材料成本20余万元。金卡车间技术攻关小组通过对复合纸镭射分切机进行技术改造,实现剥离与分切工序的二合一,大大提高了产品分切的生产速度和规格精度,减少了产成品损耗,每年因此可降本增效50多万元。

(江月轩)



赵保义亲自将320万元药品与现金送往玉树灾区。图为他(左一)与玉树州红十字会成员检查药品。

赵保义是亚宝药业集团股份有限公司的党委副书记、纪委书记。从事党务工作10年来,兢兢业业,认真负责,多次被县企业工委评为优秀共产党员、先进党务工作者,今年4月又荣获“中国工业军旅功勋人物”称号。

作为亚宝集团的专职党委副书记,他认真学习政治理论和科技文化

知识,积极参加各项组织活动,政治理论水平和个人职业素养不断得到提升。同时,在引领企业科学发展、跨越发展中,思路清晰,方向正确,有力地助推了党的政治核心作用在企业

的充分发挥。

参与企业决策,实施有效监督。

他十分注重发挥党的政治核心作用,在企业的管理中建立了“双向进入,

责编:陈燕 编辑:王长才
版式:张彤 校对:阳红
2011年6月21日 星期二

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

从德国曼公司的管理看员工的素质教育

□杨春华

上班可以听音乐,可以抽烟,可以到小卖部买吃的,这是我们中国企业劳动纪律所禁忌的,而在德国的制造企业,这种现象比比皆是,但制造出的产品却赢得世界上最佳的口碑,并能创造出世界上最高的劳动生产率。通过观察、思考德国汽车制造企业曼公司的产品制造过程,即会感受到独特的德国企业文化,并为我们的企业需要培养员工怎样的素质找到一些答案。

责任意识是企业的价值观

在中国重汽,当年“黄河王子”在市场一出现,即刻吸引了行家、用户的视线,人们赞美它的细腻、简约与完美。殊不知,它的诞生交织着中西方生产方式、理念、思维的碰撞。碰撞产生着变化与洗礼,振动与蜕变,融合与升华。

当时,重汽一直在探讨怎样才能突破陈旧的生产模式,打造一种立足于市场的精良的产品,让企业得到长足的发展。与德国曼公司合作生产“黄河王子”系列车为重汽带来了契机。从出国人员培训,到科学吸取西方工业管理经验,建立一套中西合璧的管理体系,自力更生改造装配线,建造畅通的物流体系、直至孕育出健康、精美的“黄河王子”,企业的管理人员、生产工人从管理理念到思想意识经历了一次次脱胎换骨的洗礼。摒弃了传统意识,弘扬了拼搏精神、建造了与国际接轨的生产管理体系。

当企业的培训人员来到曼公司时,他们被西方现代大工业企业的气势所震撼。曼公司生产线上合理精良的配置设备、清晰的物流配送、人员的高素质、管理的人性化,让培训人员领教了产品

的效率、质量来自何方。而这一切最重要的是源于德国人的强烈的责任意识,这种责任意识表现为严谨、细致乃至死板。这在出国人员的培训和在国内生产第一批车辆的过程,就使企业员工大开眼界。

且看严谨:在生产线执行工艺上,一个扳手在两个岗位上都可以使用,但曼公司人员就是不愿意,此岗位的就是此岗位的,彼岗位就得用另外一把,没什么可说的。曼公司人员到现场进行技术指导,在装配内饰上拱丝时,一名职工拿了一个就上,快上好时,发现很吃力。曼公司人员发现不对,立即制止。在那个部位上,应该上2公分的拱丝,我们的员工却拿了一个25公分的,就是这05公分的差异,如果不使劲,拱丝就会突出在那里影响美观,使劲上到底,就会穿透内饰,影响外面的车身。装配一辆车需要上万种件,这在以前的装配中谁会认真考虑这个小小的螺丝钉的作用……

再看细致:一位现场员工感触最深:以前在处理车身面漆时,通常只要求员工使用50号砂纸进行打磨,省时、出效率。而我们发现,为了脸面的好看,德国人居然用到了300号的砂纸,精心打磨,不厌其烦,就像加工一件艺术品。

再看死板:曼公司人员到企业来了,协助、指导装配第一批“黄河王子”驾驶室。企业全员出动紧随德国人身旁,但德国人来了三天了,只是指挥着拆箱、找件、分类,数来数去,三天过去了,眼看着28辆车的装配时间一天天的失去,德国人就是不动、不装。现场企业领导急得直让翻译转告他,快点开始装吧,那么多人陪着,曼公司人员不听,继续数他的件,直到全部配件找齐、到位,工具摆放一目了然,才欣然命令开始装配……28辆驾驶室按时顺利下线,

驾驶室装配线上的配件也全部用完,现场一片洁净!

当成车出现在停车场时,它们里里外外的刮净、严密、精细、完美,让所有见到它的人赞不绝口。

学习生产的全过程让企业员工真正懂得了什么是工艺准备、工艺纪律,什么是质量,什么是敬业。看到了自己缺乏的正是这种强烈的责任意识,认识到了长期形成的习惯势力正是阻碍自己提高产品质量的症结。

营造和谐的人际关系

人性化的管理,又让企业看到了中外管理存在的巨大差异。通常,我们的企业要求职工需要律己,产品质量需要严格管理,从严考核。而出国培训的职工发现一个非常有趣的现象,在曼公司的工作岗位上,工人的情绪如此放松与自如,个个精神抖擞。车间里时常放着轻松的音乐,员工们一边听着音乐,一边干活,甚至跟着哼唱,车间里有小卖部,高兴了还可以买听啤酒喝。工作环境激发着员工兴奋的情绪,再加上德国人做事固有的性格,在那种环境中干出的活漂亮、细腻,而在他们的工段、工位上根本就不设检查员。我们的一位质量技术骨干在曼公司培训期间不止一次的向不同的曼公司成员询问过同一个问题:“你们这里出了质量事故后怎样处罚?”每当翻译翻过去以后,曼公司人员似乎都听不懂这个问题,要求重讲一遍。当德国人听懂后,总是想了半天才说:处罚!没有。上边只是给你指正一下,你自己就知道下一步怎么办了。

他们知道,稳定的工作是学习、生活的来源,做好它,才能更好地生存下去。生产把个人责任、企业责任和社会责任紧密联系在一起。曼公司的员工也

就知道自己应该干到什么样了。

强调务实的培训

德国人在现场样样事情都做给你看,并要求你按规程走,让你去感受。这种强硬态度,定会起到潜移默化的作用。

德国企业培训工作的突出特点是注重能力的培养,解决实际存在的问题。参加培训的人员是带着问题进去,带着解决问题的方法出来,效果非常突出。

在我们的企业装配28辆“黄河王子”的全过程,正是曼公司对我们企业培训的一种方式的全部体现。这样做给了每个学员充分的自由发挥的空间,去思考,去实践,去领会,极大地调动了他们的积极性,也大大地提高了参训学员的素质和解决问题的能力。

德国企业对产品质量的重视,可以说是世界之最。他们认为没有物美价廉的产品,只有精品和次品。他们的许多产品都是以精取胜,成了世界知名的品牌。曼公司就认为,树立质量意识是最重要的。曼公司强调质量理念,注重对员工进行职业规则的遵循,以不断增强员工的质量意识。他们认为,企业制订了规则,只要认真去做,定能做得很完美,不需要添加任何条件。

通过考察我们感到,德国人对员工的素质教育已使德国的这种企业价值观深入人心,成为员工的一种自觉行为。透过与曼公司的合作,曼公司给我们展示的这些点滴的企业文化现象,使我们看到了德国企业在国际市场确立的“大哥大”地位的真正原因,也给我们建设有中国特色的企业文化、提升企业员工素质提供了有益的启示。

(作者单位:中国重型汽车集团公司)

太钢荣获 “山西省功勋企业”

李晓波董事长同时获“山西省功勋企业家”称号

本报讯 在日前召开的山西省企业联合会、山西省企业家协会第二十一次年会暨“双优”表彰大会上,太原钢铁公司被授予2010年度“山西省功勋企业”荣誉称号,李晓波董事长被授予2010年度“山西省功勋企业家”荣誉称号。

2010年,面对复杂多变的经营环境,太钢广大干部职工团结一致,砥砺奋进,实现了公司业绩稳定增长。全年产钢959万吨,同比增长1.37%,其中不锈钢272万吨,同比增长9.68%,继续保持全球第一。营业收入同比增长14.98%;利润同比增长148.70%;利税同比增长38.25%。

一年来,太钢各项工作取得了明显进步。钢铁主业稳健发展,新建项目按期竣工投产,产品结构进一步优化,重组业务稳步推进。加快实施资源战略,积极推进海外资源开发,铁矿、铬矿、煤矿、镍矿等资源进一步掌控。多元产业茁壮成长,依托太钢的品牌、资本、资源、技术优势,实施社会化房地产开发,不锈钢深加工、金融、贸易、保险等产业都有了新发展。通过各种节能环保项目的竣工投产,绿色发展成绩斐然,公司主要节能环保指标继续保持国内领先、国际一流水平。先进不锈钢材料国家重点实验室建设计划通过科技部专家论证,一批市场有需求、附加值高、比较效益好的产品引领市场消费,创新能力不断提升。企业管理进一步加强,职工生活持续改善,企业形象充分展示,企业的综合竞争力保持了行业前列。

大会命名表彰了2010年度山西省功勋企业、山西省优秀企业、山西省功勋企业家、山西省优秀企业家。其中,75个企业荣获2010年度“山西省功勋企业”称号;90名同志荣获2010年度“山西省功勋企业家”称号。

(丹青)

赵保义,和谐路上领头雁

交叉任职”的机制,集团高层管理人员中,75%为党委委员,并按程序分别进入董事会、监事会和经营高层班子。对于集团公司的重大决策,重要人事任免、重大项目、大额度资金即“三重一大”,实行基层党组织参与的决策,并发挥党组织的监督作用。在集团公司改制、股票增发、大型技术改造、干部任免、大宗物料采购等以及员工关心的热点问题处理上,党委和党支部都要亲自参与,履行监督职责,确保决策正确,执行有力,有效地规避了企业风险,防范了腐败行为。

关心员工生活,承担社会责任。在扶贫助残、抢险救灾等光彩事业和公益活动中他充分发挥党委的号召力和凝聚力,组织协调相关工作,发动党员带头捐款捐物,奉献爱心。在青海玉树地震中,他不顾个人安危,不顾颠簸之苦,忍受着

强烈的高原反应,经过两天两夜的昼夜兼程,将320万元现金和药品亲自送往灾区,完成了这一艰巨而光荣的使命。作为一名党务工作者,他坚持实行“五必谈”、“五必访”制度,让员工感受到集团公司的温暖。对员工的住房、取暖、子女上学、各项保险,他都记在心上,及时督促公司给予落实。

加强修养,强化党风廉政建设。在长期的工作中,他清正廉洁,严于律己,不断完善自我。他率先执行领导干部廉洁自律的有关规定,加强自身的思想道德和纪律建设,严格要求下属亲属,做到率先垂范。在参与企业生产经营的过程中,他能够严格按照程序,做到积极而不越位,参与而不干预。同时经常深入一线进行监督检查,对员工进行思想教育,为一线服务,为执行服务,督促各项制度和各项任务落到实处,为提高企业的执行水平起到了积极作用。

(鲁永勤 李海珍)