

激活细胞 释放能量

——淮北矿业童亭矿优秀班组建设侧记

这几天，淮北矿业童亭矿综掘二队队长丁芝科显得特别兴奋，不由自主地就会哼上两段。原来他带领的综掘二队所施工的 109 运输大巷在 5 月进尺 802 米，刷新了淮北矿业综掘月度进尺纪录。凭着优异的工作业绩，综掘二队在 5 月的班组升级竞赛中申报为标杆班组。和综掘二队同样申报为标杆班组的还有当月超额完成计划任务 20%的防突区抽排队。

“时下，在我们童亭矿，班组与班组之间比业绩、比进步、比贡献已是蔚然成风。大家都铆足了劲，生怕落在别人后面。”该矿工会副主席周阳学掩饰不住心中的自豪和喜悦。

建章立制夯实基础

该矿把班组建设纳入矿井安全管理总体规划，突出“实效”原则，将白国

周班组管理法、PAR“手指口述”安全确认法等先进的管理经验推广融入到班组建设之中，打造出独具童亭特色的“3781”班组自主安全管理模式。“37”即班前七仪(点、查、讲、考、唱、听、誓)班中七步(检、分、接、确、教、巡、验)班后七保(示、会、训、谈、赛、评等)；“8”即班组民主管理公开的 8 项内容；“1”即实现安全生产目标。

“‘3781’班组自主安全管理法从一线总结而来，反过来指导一线，具有很强的可操作性。”带领开拓二队荣获 2010 年“全国煤矿优秀安全班组”称号的队长徐杰认真总结道。

开工前的安全确认就是一个例子。以往到了作业现场，在未确认现场作业环境是否安全的情况下，为了赶施工进度而盲目施工的现象常有发生，由此也造成了不少的安全事故。如今，“开工前，必须进行整体安全确认和岗位确认，填写确认记录，并向安全

信息中心汇报后方可开工”被写进了班组建设管理制度中，并得到严格执行。

班组竞赛提升活力

“一季度抽排队被评为矿优秀班组，我也获得了 300 元奖金，下一步我要继续努力，争取在上半年成为红旗班组，在年终拿下标杆班组。”抽排队队长郑铜陵自信满满地说。

该矿工会以开展合格班组、优秀班组、红旗班组“三级”升级竞赛为载体，选树“标杆”班组、“金牌”班组长作典型。以班组基础建设、安全管理、质量管理、生产管理、民主管理、职工思想政治工作为内容，月度考核排名、季度评比选优、年终总结表彰，并将“标杆”班组的“金牌”班组长，推荐为优先发展的科区级后备干部，使班组在竞赛中人人有动力、有压力、有活力。班组竞赛活动开展以来，该矿先后涌现出淮北矿业“百万吨综采队”、“快速掘进队”、“十大标杆班组”、“五好班组”等一大批本质安全型班组，并有 7 名班组长走上科区管理岗位。

加强培训严格考核

“以前一直认为只要自己舍得出力气，带领工人完成工作任务，就算是一名合格的班组长了，听了今天的课才知道原来在班组中和职工沟通、表扬职工、批评职工都是有技巧的，我以后还真要注意自己工作的方式方法了。”在参加了 6 月 1 日该矿工会举办的班组长素质提升培训班后，钻机班班长刘维东深有感触地说。

该矿坚持“先培训、后上岗，先持证、后上岗”的原则，每半年举办一期

班组长培训班对全矿班组长进行系统培训，在加大业务知识学习培训的同时，还专门安排管理艺术等方面的内容，不断提高班组长的自身素质和履行职责的本领。同时，借助实训基地的实践操作训练优势，鼓励班组长多动手、多实践，进一步提升了班组长岗位技能和管理水平。目前，该矿 229 名班组长持证上岗率达 100%。

在提高班组长待遇的同时，该矿进一步了加大对班组长的绩效考核力度，通过考核班组长的个人素质、工作业绩、管理水平、民主意识等方面内容，按季度对优秀班组长进行表彰，进一步激发他们的工作热情。同时，对考核后位的班组长进行座谈、帮扶和教育，对考核确实不胜任班组长岗位的，坚决给予撤职，保证了班组长队伍的整体素质。

(邓涛)

金刚煤矿：安全生产月送“安全套餐”

“请问什么叫一通三防？”“一通三防指的是煤矿安全生产中的矿井通风、防治瓦斯、防治煤尘、防治灭火的技术管理工作的简称。”

“回答正确，奖励安全毛巾一条。”

6 月 1 日，川煤集团达竹公司金刚煤矿通风队瓦检班会议室内人头攒动、气氛热烈，一场以 6 月安全生产月“班组竞答赛”为主题的知识答题活动正在进行，广大职工踊跃参与，在寓教于乐中增长知识。

自 6 月安全月活动开展以来，该矿突出“安全责任，重在落实”这一主题，以倡导安全文化、传播安全理念为重点，以举办形式多样、内容丰富的活动为载体，精心为职工们制作了一份丰盛的“安全套餐”。其中，既有安全月宣传咨询日、安全生产警示教育等活动，又有职工职业安全健康知识答题、“安全伴我行”演讲比赛、“安全进班组、进岗位”、举办群监员安全知识竞赛活动，努力提高群监队伍处理解决现场安全隐患的能力；举办“牵手安全”夫妻安全现场知识竞赛，充分调动职工家属携手抓好职工安全的积极性和主动性等活动，这些活动面向基层、面向一线职工群众，营造了人人参与、人人为安全作贡献的浓厚氛围。针对青工人数多的实际，该矿团委组织提出了“安全生产、我要当先”的口号，在广大青工中将开展“青年与安全同行”集体签名、宣誓，安全黑板报展、安全派对等活动，以此推动矿井安全生产长治久安的目的。

(李宇凌)

赵坡煤矿安全班组月月拿“红包”

在山东丰源煤业赵坡煤矿掘进工区 5 月份的安全总结会上，该工区苏州等 4 个班组因安全好、质量好、效益好被评为工区安全班组，班组人员分别领取了每人外加 10 分的“安全红包”。

为提升班组安全自控管理能力，夯实安全基础，今年，该工区以学习推广“白国周班组安全管理法”活动为契机，设立了的“优胜区队”、“安全班组”专项奖励基金，每月在 5 个掘进队、每个队的 3 个班组之间等开展安全竞赛，旨在促进班组管理实现“六大转变”，即管理目标从“零事故”向“零‘三违’”转变、管理方式从静态向动态转变、管理方法从被动管理向自主管理转变、安全责任心从他律向自律转变、安全素质从思想认知向行为体现转变、安全态度从“要我安全”向“我要安全”转变。工区月底考核根据各班组的安全效果、任务质量、制度落实、应知应会、行为规范等情况进行综合考评，评出 4 个安全班组进行奖励，并将评选结果进行公示，接受职工的监督。

(褚夫通)

袁庄矿全力培育“金牌”班组长

淮北矿业袁庄矿通过强化培训、加强管理等措施，加大对“兵头将尾”的培养力度，收到了良好效果。相继涌现出安徽省“五一”劳动奖章获得者、安徽省“十大能工巧匠”李怀军、淮北矿业党员标兵杨勇等一大批“金牌”班组长。

制定切实可行的培训计划，全力打造高素质的班组长队伍。针对现阶段班组长思想教育状况和知识结构，该矿开展了富有特色的班组长培训专题讲座，以素质提升年为契机，不断提高班组长的综合素质；采用专题研究、案例分析、现场答疑等方式，开展班组长业务技能培训，提高班组长的现场管控能力。同时，采取“走出去、引进来”的方式组织班队长培训，拓宽班组长的管理思路。2010 年与中国矿业大学联合，举办了两期班组长学习班，让全矿 85 名井下班组长全部参加脱产学习和外出考察，提升了班组长的学习能力、执行能力和现场管理能力。矿上还出台了班组长选拔机制及班组长岗位竞聘标准，调动了班组长的学习积极性，形成了你追我赶的良好氛围。

该矿通过规范管理，确保班组长队伍建设不走场。今年以来，矿上先后制定下发了《班组长培养与管理实施办法》《班组建设暂行管理办法》等一系列文件，使班组长队伍培养与管理工作的制度体系得到进一步巩固和创新。严把班组长入口关，公开选拔井下班组长，同时所聘班组长上岗前必须参加培训，经考试合格取得资格证书后方可任职。对经考核合格、纳入管理人员序列的井下班组长实行聘期制，因安全生产、经济效益等方面出现工作失职需予以免职的，由所在单位党支部研究决定，报工会、纪委、政工部审核，或者矿上直接予以免职。把班组长纳入管理人才培养计划，积极从优秀班组长中选拔人才，近两年来共有 11 名优秀班组长走上了副科级以上管理岗位。

缩短差距就是向安全迈进一步

——漳平煤业白国周式优秀班长访谈见闻

为更好学习推广“白国周班组管理法”，福建能源集团漳平煤业组织开展了“学习白国周，争创安全班组”竞赛活动，各矿井一线的班组长主动向白国周靠近，坚持每月一次自评，寻找自身不足，“白国周班组管理法”正一点一滴地渗透到井下现场终端管理上。

细致入微促生产

毛宗锋 1990 年来到漳平煤业，有着 16 年的班长“官龄”。他坦言，通过比照白国周，也深刻意识到自己管理的不足。

“过去，为了完成产量任务，我所带的班总是特别卖力，工人们想尽方法多出煤。身为班长，除了完成任务，也很希望班员们多点收入。通过学习‘白国周’后我意识到，任务要完成，也必须要考虑到疲劳所带来的安全

隐患，现在总要劝班员们休息好再干活。”到班中休息时，毛宗锋都会用打趣的方式，如说个故事，或是讲笑话来逗大伙开心。毛宗锋笑言自己现在是“白国周班组管理法”的忠实实践者。

因为有了他细致入微的管理，班组产量不仅没有降，班员们反而是越来越信服他了。

知人心用人长

2011 年，是何春志到漳平煤业工作的第十个年头。2001 年，28 岁的何春志满怀激情地来到漳平煤业。一年后，他凭借吃苦耐劳、勤于钻研的精神当上了班长。

“我没读过什么书，以前就是一个‘土班长’，哪懂什么叫‘知人心用人长’。过去安排工作，基本上是安排某个人或几个人去做就完事了。近两年

通过学习，我明白了一些道理，要想把工作质量提上去，更应该注意的是把人的能力和特长放在第一位，用人长去人短，使每个人的作用都能得到充分发挥。我们班的小李，文化程度比较高，我就安排他做信息员；来自浙江的老林，心细着呢，井下经验又丰富，我就推荐他当了群监员。大家各负其责，干起活来可用着心呢。心气顺了，安全也跟咱们挺有好缘分的！”通过学习白国周的先进事迹，和白国周经历颇为相似的何春志深受启迪。

关心人要关心到点子上

“讲起来真是不好意思，前年我为了班上的一个人违章被罚款的事，还和当班的安监员大吵一架，以为面子比什么都来得重要，以为这样就是关心我的人。学了白国周这个大兄弟的先进安全管理法，才知道自己有多傻，

关心人要真正地关心到他的生命安全这个点子上去。”在大瑶煤矿 425 区段工作的张福贵一脸羞愧地说道。

张福贵，一个当了 8 年班长的山东汉子，性格直爽，凡事都冲锋在前，活儿自己喜欢包揽干。以前每天上班时，他全包了现场安全的检查工作，可久而久之，让身边的工人们养成了他依赖的习惯。通过学习，如今大不同了，除了他自己排查外，还教导工人们养成班前检查、班中巡查、班后复查的习惯。“大家安全才是真的好。”张福贵深有感触地说。

2010 年底，张福贵喜事连连，不仅被公司评选为白国周式优秀班长，还转为合同制工人，享受医保、社保等保险，每年还有年终奖。“老有所依，老有所靠，很好。我要一直干到退休。”没有后顾之忧的老张，如今干活更卖力了。

(戴政泉 李燕)



曹庄矿：安全提醒零距离

“严格执行停送电制度，操作时佩戴好绝缘用具”、“开车一分钟，安全六十秒”，在山东能源肥矿集团公司曹庄矿，这些带着团标的“青安岗”提示牌遍布该矿各个重要岗点、关键岗位，提示内容贴合实际、贴近职工，真正做到了安全提醒零距离。

图为工作人员正在悬挂青安岗提示牌。

王龙 摄影报道

加强班组长队伍建设 促进矿井安全生产

班组是企业的“细胞”，是企业最小的管理单位，是各项工作的落脚点。班组管理的好坏，直接反映整个企业的管理水平。班组长又处于“兵头将尾”的位置，是班组中的领军人物，起着承上启下的作用，他们自身素质的高低，不但关系到班组的管理水平和生产效率，而且影响着企业的生存和发展。

班组长应具备的基本素质：

要有一定的组织能力。一个班组就是一个小天地，班组长只有把大家组织起来，发挥班组全体成员的作用，才能完成好工作任务，光靠一个人单打独斗是不行的。因此，班组长要具有较强的组织能力，重视加强班组团队意识教育，把班组职工组织起来，把力量凝聚起来。

要有一定的协调能力。营造一种和谐的班组氛围，形成和谐的人际关系，增强班组凝聚力和向心力，也是班组长的重要职责。班组内部职工由于文化水平、操作技能、年龄大小等因素，人与人的工作能力和业务水平不尽相同，工作中进行合理的搭配，优化劳动组合，取长补短，才能取得最佳效

果。所以，班组长在工作中的协调作用是必不可少的。

要有扎实的业务能力。对工作现场最了解的，最能及时发现安全事故隐患的是班组长，对隐患及时排除的也是班组长。所以，班组长业务水平的高低，直接关系到班组的工作质量和管理水平。因此，班组长要有较高的文化素质和业务水平，全面了解所辖范围内的设备状况、生产工艺，带头学习业务，同时组织全班职工加强业务技能学习，形成浓厚的学习氛围，使班组职工整体素质大大提高。

要有模范带头能力。工作中往往“喊破嗓子，不如做出样子”。作为班组长，首先要管好自己，要处处表现出班组长的样子，带头学习技能，带头遵守纪律，带头维护团结，带头完成任务。要求别人做的，自己首先做到；要求别人不做的，自己坚决不做，以自己的人格魅力影响和带动周围职工共同做好工作。

搞好安全生产，班组长要做到以下四点：

1、抓安全生产，班组长要起带头作用。俗话说：火车跑得快，全靠车头带。班组长的言行直接影响着职工的行动，工作中，绝大多数班组长身先士卒，不怕吃苦，和职工摸爬滚打在一起，但也有个别班组长到岗位转一圈，不是找个地方睡觉，就是找人说话聊天，在这样的情况下，发生事故是在所难免的。洗煤厂通过加强班组长管理，开展学习“白国周班组管理法”活动，绝大多数班组长的责任心有了明显增强，执行力有了明显提高，他们班前排查安全隐患，班中进行安全巡视，班后进行安全评估，起到了很好的监督和指导作用。

2、抓安全生产，必须进行严格的管理。怎样才能做到严管理呢？班组长每班至少进行三次以上的安全巡查，见到违章作业的人，应立即制止并严肃处理，要学包公铁面无私，严格管理不留情面。严肃劳动纪律，严格操作程序，严明岗位责任制。和严格制度相辅相成的是，加大安全技能和规章制度的灌输力度，加大安全和操作技能的培训力度。从实践结果看，严格管理是搞好安全生产最有效的手段。

3、抓安全生产，必须因人而异，对

症下药。每个人因受家庭、社会、教育、环境的影响不同，在知识结构上有高有低，在应变能力上有强有弱，在操作技能上有好有孬，在性格喜好上千差万别，这些都是影响安全生产的因素。因此，每名班组长都要摸清本班组每名职工的这些基本情况，知道他们能干什么、不能干什么，能在哪里干、不能在哪里干，什么样的活能干好，什么样的活不能干好，能干到什么程度，都要做到心中有数，这样，在安排工作的时候，才能最大限度地发挥每个职工的作用，也才能最大限度地消除人的不安全因素。

4、抓安全生产，需要齐抓共管，形成合力。一人把关一处安，众人把关稳如山。班组长只有充分调动各方面积极性，让他们参与到安全管理中来，使大家都来抓安全、管安全、想安全的事，才能最大限度地搞好安全，每个班都有一个群监网员和一名青安岗员，若群监网员和青安岗员排查隐患不分时间、制止“三违”不留情面，每个班组就会形成一道牢固的安全屏障，就能实现班组安全生产。

(山东肥城矿业集团梁宝寺能源公司党务工作部:魏俊泉 盛文坛)

斌郎矿：安全培训拒绝“纸上谈兵”

“拔出拉环保险销，将灭火器喷嘴对准火焰根部，按下压把……”对于干粉灭火器的使用方法，川煤集团达竹公司斌郎煤矿机电队 221 配电室配电工李斌荣倒背如流。今年，斌郎煤矿的各类安全培训却从纸上搬到了现场，这让他有点犯难了。

过去，该矿的安全培训采取理论传授，试卷答题的方式，只要参加培训职工考试及格就算安全培训合格了。这样的培训脱离了现场工作实际，达不到培训的目的。该矿除按计划培训外，按照谁主管、谁负责的原则，将业余培训权交给各区队，由各区队结合各工种、岗位自行编写业余培训教案，利用周五安全学习、班前安全会、现场讲解、现场演示、现场操作、现场抽答、现场综合考核的形式，对职工进行安全培训，这种杜绝“纸上谈兵”的培训方式受到职工普遍欢迎。

(潘广平)

(律雷亚)