中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年6月16日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

经理日报 C1

▶ 头条报告 | Toutiao Baogao

再攀新高峰

——南屯矿以“安全月”为契机提升安全生产管理水平侧记

春去夏至，山东兖矿集团南屯矿区安全生产月活动正如火如荼。近日，在全国第十个“安全生产月”活动之际，笔者就南屯矿安全生产月活动开展情况进行了深入采访，丰富色彩的活动，端正的工作态度，创新的管理方法，有效提升矿井安全生产管理水平，给笔者留下了深刻印象。

起跑：安全活动天天有

“严守三大规程，杜绝三违现象……”6月1日，南屯煤矿在井口候罐室举行了“千人安全宣誓签名”活动。伴随着职工铿锵有力的下井誓言声中，也拉开了南屯煤矿安全生产月活动的大幕。

安全月期间，该矿按照“安全活动天天”的原则，将全方位开展一系列富有特色的活动。该矿充分利用广播电视、宣传栏、板报、大屏幕，采取多种形式，大力宣传安全生产月活动的主题和活动目标，营造“安全发展、预防为主”的强势氛围。组织召开声势浩大的“安全生产月”启动大会；举办“安全生产月”千人签字承诺活动；设立“安全知识点将台”，每日一题，点名答题；举办井口、区队安全慰问活动；举办“6.12”安全生产咨询日活动；举办以“警示不忘，警钟长鸣”为主题的安全案例事故剖析展；组织开展“安全生产月”专题安全大检查等二十项活动，为安全生产月活动的正常开展奠定了基础。持续开展以“顶板管理”为主要内容的安全隐患大排查，以“机电提运”为主要内容的安全隐患大排查，以“一通三防”及防治水为主要内容的隐患大排查，做好隐患闭合的管理，彻底消除矿井的安全隐患。

该矿矿长李树荣在安全生产月启动大会上说：“南屯煤矿将以安全生产月活动为主线，贴近基层、贴近一线、贴近职工，坚持活动不断线，营造安全生产的浓厚氛围”。

加速：找准安全短板

“安全生产纪录高，并不代表我们的安全生产管理水平高，要消除浮躁情绪，克服麻痹思想，静下心来，切实找准安全生产短板……”6月1日，南屯矿综采队队长颜卫东在班前会上讲到。

5月份，南屯矿全月完成原煤产量38万吨，商品煤产量34万吨，创下今年以来完成生产任务最好的月份。在肯定成绩的同时，南屯人也清醒地认识到存在的问题和不足。在今年的“安全生产月”活动中，南屯矿各级领导亲自挂帅，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，瞄准生产“短板”，全面落实隐患排查治理措施，解决生产中存在的问题。针对矿井地质条件复杂、生产接续紧张等不利因素，部署集中整治专项行动，实行“七条线”分工责任，对现场拉网式排查和重点整顿，确保安全生产。制定《井下安全“禁区”管理办法》，细化34类安全“禁区”，严格挂牌管理，着力消除管理盲区。严格执行“九个一律”特别问责措施，成立安全生产专题督导组，就安全制度落实、干部作风转变、跟值班等情况进行不定期动态督导考核。同时，强化设备检修工作，制定设备停产检修计划，确保各检修项目高标准、高质量的按时完成，为煤矿安全生产奠定坚实基础。

超越：创新管理方法

奖能激励人们的积极性和创造性，罚能改变人们不良行为。在煤矿安全管理中，奖与罚，谁更好一些？多年来，南屯矿致力于寻找安全管理奖与罚的“平衡点”，不断创新管理方法，建立“职工正向激励”机制，使职工“三违”得到了有效减少，确保了安全生产持续稳定。

南屯矿打破“以罚代管”的常规思维模式，逐步向“以奖促管”的管理模式转变。针对职工三违率较高，个别职工安全意识淡薄等实际，领导干部深入一线车间、班组进行现场调研，利用碰头会、交心会等机会进行认真细致分析和总结，确保及时解决针对性、倾向性问题。同时，制定了《南屯矿职工正向激励考核办法》，规定违章职工受到考核后，在三个月之内无任何违章违纪行为时，把原考核金额30%作为正向激励返还给职工。此外，对完成任务好、业务素质好、遵章守纪好、作用发挥好、勤俭节约好的“十佳”职工，该矿优先组织他们外出疗养，极大地激发了职工的工作热情。在此基础上，该矿还对未在责令期限整改安全问题的职工给予脱岗培训，通过思想教育彻底增强职工安全责任意识，使他们养成自觉遵守规章制度的良好习惯，杜绝违章违纪行为的发生，为安全生产打下了坚实基础。

（王继峰）

▶ 生产动态 | Shengchan Dongtai

四川：煤矿出事故一律停产整顿 较大事故从重处罚

6月9日，记者从四川省煤矿事故案例分析会上获悉，按照国务院关于生产安全事故报告和调查处理条例规定，从即日起，该省凡发生事故的煤矿一律停产整顿30天以上，发生较大事故的，一律停产90天以上，同时依法从重处罚。

依照《生产安全事故报告和调查处理条例》(国务院第493号）规定，以及“四不放过”原则，我省严肃事故调查处理，严格责任追究，对非法违法生产建设矿井发生的事故和瞒报事故、事故后逃逸等情节特别恶劣的，依法从严处罚。凡发生事故的矿井，必须重新进行安全质量标准化验收，达到三级以上标准(其中通风和事故专业必须达到二级以上)并经煤监分局验收合格后，方能恢复生产。

为防止全省各煤矿在推进技改工作时发生安全事故，四川煤监局要求建立实施整合技改煤矿建设工程“月单进”，即每个月掘进进尺，以及现场验收考核制度，资金未落实、专业技术人员未配备、采面未密闭，掘进工作面未核定，一律不许开工。

（苏醒）

郑煤大平矿 “安全生产月”活动异彩纷呈

今年是全国第十个“安全生产月”。河南郑煤集团大平矿结合实际，以贯彻落实河南省政府文件及陈雪枫副省长提出的重要安全理念为核心，扎实开展以“安全责任，重在落实”为主题的安全生产月宣教活动。

一是开展安全生产事故警示教育周活动。组织职工观看安全生产事故警示教育片；开展事故案例图片展；开展安全反思大讨论、隐患排查等活动。二是开展安全宣传咨询日活动，届时将举办标语板报展、安全知识擂台赛、事故案例挂图展、安全生产大签名等活动。三是开展“安全责任、重在落实”为主题的有奖征文和新闻征集活动。四是6月下旬将举行应急预案演练周活动，重点进行矿井突水事故应急及避灾演练。五是深入开展“安康杯”竞赛活动。组织职工代表、群监员每周进行一次安全大检查活动，查隐患堵漏洞；组织女工家属利用端午节、父亲节等向一线职工“献爱心、送温暖、送安全”等活动；开展安全文艺节目下基层等活动。六是发挥青年安全监督岗“哨兵”作用，开展零点查岗、反“三违”、查隐患、提合理化建议等活动。七是组织和参与集团公司在大平矿举行的瓦斯检查工技术大比武活动。八是开展斜巷运输专项整治活动，排查危险源，确保斜巷运输安全。九是开展消防宣传活动，增强全体职工、家属消防安全意识，提高自防自救和抵御火灾能力。

（本报记者 任二敏 通讯员 李国东）

河北：安全生产月 “利剑行动”拉开序幕

6月1日，河北省“安全生产月”启动仪式暨执法监察“利剑行动”和安全生产宣传教育“燕赵行”出征仪式在省会石家庄文化广场举行，标志着河北省第十个“安全生产月”活动正式拉开序幕。河北省副省长张杰辉宣布出征仪式启动，国家安全监管总局副局长杨元元出席仪式。

今年“安全生产月”的主题是“安全责任，重在落实”。按照安排部署，“安全生产月”期间河北省将组织开展安全隐患集中整治和打非治违执法监察利剑行动、安全生产宣传教育“燕赵行”系列宣传教育报道活动、应急预案演练周、百万职工安全生产知识有奖答卷和安全生产征文活动等。

“安全生产月”期间河北省将采取联合执法、专项检查、督察等形式，对煤矿、非煤矿山等行业领域开展安全生产集中治理和执法检查，重点查处“三非、三违、三超”(非法建设、非法生产、非法经营；违章指挥、违章作业和违反劳动纪律；工矿企业超能力、超强度、超定员生产，交通运输单位超载、超限、超负荷运行)行为。

（本报记者 杨会民）

湖南：煤企总量将控制在180家以内

记者日前从湖南省煤矿质量标准化建设会上获悉，该省将在强力推进矿井标准化建设的同时，加快煤矿企业兼并重组，提高煤炭产业集中度，引导煤炭产业向集约、高效、安全方向发展。

为提高煤矿安全生产水平，省政府每年将安排一定资金，鼓励煤矿企业采用新技术、新工艺、新装备，及时淘汰落后的装备和工艺。煤层厚度大于0.8米的要大力推行机械化开采。年内达不到三级标准化安全生产水平的矿井，将按照国家有关规定，实施停产整顿；整顿后仍不能达标的将依法予以关闭。

会议提出，要进一步深化煤矿整顿关闭成果，转变煤炭工业发展方式，坚定不移实施大公司、大集团战略。煤炭产业要由“多、小、散、乱”向集团化、集约化转变，实现煤炭工业由数量型扩张向效能提高型扩张，增强抵御市场风险能力。力争用2至3年时间，形成一批年产能100万吨以上的煤矿企业集团，80%以上的煤矿企业年均产能达到30万吨以上；到2013年底，全省煤矿企业总数将控制在180个以内。

（李伟锋 肖功勋）

该站值班人员正在精心监控设备。

主变群设备稳定运行。

晋东南长治站安全运行屡创新高

晋东南长治1000千伏特高压变电站，是我国首条1000千伏特高压输电工程。自投运以来，该站全体人员发扬“五特精神”，攻坚克难，熟练掌握先进设备，截至5月21日，安全运行达872天，为山西转型跨发展，变输煤为输电奠定了基础。

田进 摄影报道

让战斗堡垒“支撑点”变得更坚挺

山东兖矿集团东滩矿综采工区检修班是该工区近9年连续产煤突破600万吨的后盾班，多次荣获矿、兖矿集团、济宁市“创新示范岗”、“党员先锋岗”和山东省“QC”质量管理优秀成果奖，为工区两次荣获全国“五一”劳动奖状、2009年度荣获山东省安全生产金牌班组和全国煤炭安全生产优秀班组、2010年度荣获全国“工人先锋号”立下了赫赫战功……

6月8日，笔者来到检修班采访，对他们注重发挥党小组作用的做法印象尤其深刻。

从“散兵游勇”到智商团队：团队化学习体系打开新局面

“顺槽支架体积大，支护距离长，拉移时应该两人协同操作，一人为主操作，一人协助操作，在这个关键时刻，党员同志们一定要发挥先锋模范作用……”

上午9:30，适逢该班组织顺槽液压支架专题学习研讨，党员孟庆肖的发言引起大家的激烈辩论。班长、党小组长于宝兴告诉笔者：“开工前这样的专题研讨，我们已坚持了多年，目的就是在全班83名职工、24名党员中形成团队智商，整合团队力量，提高团队整体创先争优能力。”

过去的经验往往是后来的教训。过去，一些党员的率先垂范作用不能充分发挥，大家“各吹各的号，各唱各的调”，满足于提高个人智力。在该工区担负的兖矿集团科技亮点工程600万吨自动化、信息化工作面工业性试验中，因一名担任技术人员的党员在后部运输机拉移设计中不到位，其他人既没有这方面足够的知识储备，又没有先期介入，只能干着急，导致整个科技攻关进度受影响。

如是种种让大家清醒地认识到，要想尽快提升团队创先争优能力，必须尽快实现从“孤军奋战”到“集体进步”的转变。从此，该班党小组着力营造浓厚学习氛围，把“盘活资源、提升层次，活动牵引、氛围熏陶”作为增强学习效果的基本手段，创造性地推行“四问读书法”，全班形成了“全员推动、上下互动、整体联动”的良好学习格局。

从“纸上谈兵”到实践应战：现场化学习导向创造新战绩

多年前的一幕，至今令于宝兴难以释怀。

井下采煤面过断层不是稀罕事，2008年，几名在班里实习的技术人员结合现场实际，研制了采煤面过断层安全技术措施，获得矿科技进步奖。2009年4月底到8月初，该矿开采的1304、1305工作面连续揭露EF81，EF82等46条断层和一系列隐伏断层，断层之多、落差之大给工作面的生产带来极大的困难，书本上的成果在实际工作中根本没派上用场。

党小组“一班人”分析后认为，根源在于部分技术人员学习研究过分看重能否出学术成果，忽视向现场化聚焦。为此，党小组及时确立了以工区需求和现场保障牵引学习的新思路，充分发挥科研任务的“练兵场”作用，推动技术研讨工作不断向广度和深度拓展。

党小组在党员中开展了安全问题超前学习研究、前沿性技术问题跟踪学习研究、关键性技术问题集中学习研究、通用性技术问题联合学习研究的“四性”学习模式，积极立项、集中攻关，取得一大批科研成果：党员带头、群众主动参与完成的技术革新和生产工艺优化27项，其中风动采煤机加油泵的研制使用比德国艾克夫公司生产的随机加油泵工效提高6倍以上；转载机顺煤板液压自动调高装置、使用便携式千斤顶代替手拉葫芦更换皮带托辊装置的研制使用使操作简单易行，大大提高了安全保障系数，降低了劳动强度，工效提高3倍以上。

目前，该班已拥有高级工26人、技师15人，党员姜庆行被评为兖矿集团优秀技能人才，魏秀标、陈养庆2010年分别被评为兖矿集团、矿“十大杰出青年技工”，入党积极分子丁军、赵顾超在2010年度矿技术比武竞赛中分别获得综采电工、综采液压支架第一名，树立了创新创效的典范。

从“消极怠工”到持久历练：常态化学习机制带来新景观

于宝兴一贯以“认真”出名。有段时间，一些原本发展前景看好的党员技术骨干当起了“看客”。“于班长，我总觉得没劲，自己也有技术，再学还那样，没有意思……”28岁的刘冬说。于宝兴发现，和小刘想法相同的还有一些。

“基础不牢，地动山摇”，构建常态化学习机制势在必行。党小组“一班人”很快达成共识，只有建立配套管用的制度机制，才能确保学习型党组织建设有力、有序进行。

很快，他们建立了“随机抽查验学、完成必读书目查学、心得体会检学、调研课题促学”等考评措施，深入开展“学创讲评树”月讲评活动。建立“五个一”制度，充分利用“月讲评”活动，教育引导职工强学习、查问题、抓整改、促提高。扎实开展“党员安全岗”、党员身边“无三违”、“一名党员一面旗”等一系列丰富多彩的主题实践活动，用党员的先进性营造人人崇尚学习、持续学习的良好氛围。今年?4月份，该区所在的14310工作面突然出水，涌水量达到45m³/h。如果治理不及时，工作面低洼段巷道将可能被水淹没。在危机时刻，在党员带动下，该班全体将士加入到这次历时近一个月史无前例的防治水战斗，加班延点降服“水魔”，没有一个人叫苦，没有一个人喊累……

有心栽花花儿艳。常态化学习机制和一脉相承的人性化管理，使党小组作为工区党支部战斗堡垒的“支撑点”，多年来，培养造就了3名矿级领导干部和10多名区科级领导干部，他们在兖矿集团不同的工作岗位上发挥着先锋模范作用。

（王建）

新安矿：获全省煤炭行业十佳煤矿荣誉称号

日前，河南义煤集团新安矿被河南省煤炭行业协会授予“2010年度河南省煤炭行业十佳煤矿”荣誉称号。

近年来，新安矿牢固树立和认真落实科学发展观，发扬“真诚·同心·感恩你我他”的企业精神，坚持文化铸魂，严细管理，努力打造“文化型矿井、生态型矿区、旅游型矿山”。

该矿针对点多、面广、战线长，生产条件复杂的实际情况，认真贯彻落实“预防为主、安全第一、综合治理”的安全生产方针，加大安全管理力度，树立“一切事故都可以避免”的思想，教育和引导职工树立“责任有我，我必负责；安全有我，我必安全”、“安全生产零事故”、“瓦斯超限就是事故”等安全理念，结合矿井安全生产的实际，把安全管理精细化与安全质量标准化创建进行有机融合，在矿井安全质量标准化创建和安全生产的各个层面上，构建成时时有人问、事事有人抓、处处有人查、一级对一级负责的环闭合责任管理体系。采掘及辅助区队也充分调动职工的主观能动性，严格按照“质量达标准、安全无隐患”的要求，在全力克服井下生产条件困难情况下，做到安全质量标准不降低，职工创建热情不降温。

同时，该矿还着力强化矿井安全质量标准化的检查和考核，实事求是地下达达标计划，严格抓好考核验收，不断增强安全质量标准化建设的针对性和实效性。

（侯丹）