



“风风火火”溜职场 “临时高管”成新贵

王府井百货重建董事会架构

增补战略投资方代表,同意副總裁东嘉生卸任

□ 李铎

继外部腾挪资产为融资铺路后,王府井百货内部也开始暗流涌动。据悉,已在王府井百货任职 11 年的高管东嘉生卸任副总裁。与此同时,王府井百货计划将董事会扩容,战略合作伙伴的高管以及业界资深专家相继加入。

王府井百货最新发布的公告显示,为王府井百货工作超过 10 年,就任董事、副总裁 5 年的东嘉生,将不再担任王府井百货副总裁的职务。

同时,王府井百货董事会提名于仲福、胡腾鹤、张学刚为董事候选人;提名郭国庆为独立董事候选人。王府井百货还计划将原来 6 名董事、2 名独立董事、1 名董事长的董事会架构,扩容为董事 11 人、独立董事 4 人、董事长 1 人。

据王府井百货方面透露,被公司提名的候选人均符合相关规定,其教育背景、工作经历以及身体状况也都能够胜任任职要求。

尽管最终的人选任命将在月底王府井百货第 27 届股东大会(2010 年年会)中出炉,但公司董事会的“换届”仅仅是时间问题。

事实上,相比于董事、独立董事席位扩容,即将进入王府井百货董事会新人的身份更受关注。

据了解,被王府井百货董事会提名为公司董事候选人的于仲福、胡腾鹤、张学刚,均来自去年底对王府井百货控股股东王府井国际进行战略投资的三家公司。

其中,于仲福是拥有王府井国际 5% 股份的北京国有资本经营管理中心副总经理;胡腾鹤则是中信产业的董事总经理。目前,中信产业旗下的信升创投拥有王府井国际 15% 的股份。

在业界看来,于仲福、胡腾鹤目前已经是王府井国际的董事,进入子公司的董事会被看作顺理成章,而张学刚以及新独立董事的任命则可能另有意义。

据悉,张学刚现任福海国盛的委派代表,该企业同样拥有王府井国际 15% 的股份。自 1995 年起先后就任中国人民大学教授、博士生导师的郭国庆,是中国嘉陵、全聚德、酒鬼酒和格力地产等四家大型上市公司的独立董事。

资料显示,去年底,王府井百货引入了战略合作伙伴。其母公司王府井国际原惟一股东王府井东安集团,与中信产业旗下的信升创投、福海国盛、国管中心签署增资协议。增资完成后,王府井东安集团、中信产业、福海国盛和国管中心,分别占王府井国际总股本的 65%、15%、15% 和 5%。

商业专家表示,王府井百货的资本构成、管理层开始向多元化发展,是为了强化企业竞争力,从而稳固百货领头羊地位。

事实上,王府井百货此番对高管层的调整并非终点。

A. 何时雇佣临时高管最合适

如果某家公司失去了一名重要的高管,并且在找到适当的永久替代人之前,急需有人暂时维持一个部门或某一职能的运作的话,那么这家公司就可以试试临时高管的法子。

临时高管们通常都不是自由职业者,而是以合伙人、雇员或承包人的身份,为 EIM(提供临时高管服务的公司)这样的公司工作。

用负责 EIM 公司北美业务的合伙人罗伯特·库恩的话说,临时高管都是“能做成某些事”的人。库恩表示:临时高管服务公司提供的人才可以“满足客户的非常需求。这种需求往往带有某种紧迫性。我们能够解决问题,起救火队的作用,解决危机。”Cerus 临时管理解决方案公司的首席执行官帕梅拉·韦斯利指出,如果一个公司有了一名好的临时高管,“那么公司里的某些人总是能从临时高管身上学到知识。”

B. 临时高管需要具备什么条件?

要成为一名临时高管,必须具备哪些素质?当然,经验是不可或缺的,但经验并没有人们想象的那么重要。

韦斯利表示,人们往往觉得临时高管都是接近退休年龄的人,但事实上,大多数临时高管往往还不到 50 岁。有些临时高管还要更年轻,有的 40 不到,有的在 45 岁左右。“他们一般都是有过好几次买入或销售企业的经验的企业家。有些公司希望将自己销售出去,而这些临时高管在这些企业里做出了很大的贡献。”韦斯利表示,在长期看来,



韦斯利指出,有些时候,一家公司可能不必要雇佣一位全职高管,但可以“以兼职的模式引入一名高管,以完成一个特定目标。比如如果你遇上过(员工)官司问题,你就可以引入一位负责人力资源的高管,来建立更好的政策流程和更好的培训。”

此外,临时高管拥有一些特定的经验可能是公司内部人士所不具备的,例如扭转局面、并购、扩展国际市场等。将公司放到市场上出售

是件尤其困难的事。韦斯利指出:“大多数公司所有者不知道如何将他们的公司销售出去。你必须要想办法让自己的公司卖得出手。”

尽管临时高管在欧洲早已成了常例,但直到 21 世纪的头几年,它才开始在美国受到欢迎。据悉,在经济危机之前,雇佣临时高管的企业主要集中在医疗保健业、制造业和科技部门,不过随着其他行业的企业也纷纷寻找替代性的招聘战略,临时高管领域也得到了扩展,其部分原因是由于“这些企业不敢提前计划得太长远。”他们之所以依赖临时高管,是由于“他们知道临时高管迟早是要走人的。”

相关资料显示,私募股权交易对临时管理行业的增长起了十分重要的作用。“临时高管正好适合私募股权交易的模式。私募股权公司买进的公司可能正是临时高管正在改组的公司。”

则对临时高管能否如此迅速地上手表示怀疑。

“他们可能非常擅长某些事,比如扭转局面等。但要说一个人在三天里就能很好地运作一家公司,这几乎是不可能的。如果真让某人做领导者,那么以临时的模式去领导一个企业是非常困难的。”

麦克诺顿表示,将公司内部的那个人提升到一个过渡岗位上,可能是一种更好的方式。不过他也承认这种模式存在缺点,假如这个人最终没有被聘任为这个岗位的全职人选的话。

C. “菜鸟”请走开

临时高管查尔斯·邓洛普是高管服务机构 Tatum 公司的合伙人,他已经在 Tatum 公司干了 4 年了,而且现在正在第五任财务总监的任上。这次他所在的公司是由一家私募股权公司出资,从一家国际性银行中剥离出来的。

邓洛普表示:“我现在的这家公司是一家分拆出来的公司,它的财务总监突然离职了。”邓洛普进入公司,完成了剥离的收关阶段,然后“提出了一项行动方案。现在新财务总监已经就任了,我现在正在一个项目、一个项目地帮助他,”使新财务总监适应他的新职位。邓洛普表示,第一次当高管的人不适合担任临时高管。“我们有过坎坷、困境和伤痛。我们所有人都曾在困境中奋战过。”邓洛普补充道,在比如重组等某些紧张的情势下,雇佣临时高管可能特别有帮助。

“企业可以雇佣我们作为一个保留融资结构的媒介,我们也可以应付棘手的谈判,也可以负责重组。所以等我们功成身退,企业中的一些负面感觉也会烟消云散。”

对于临时高管来说,拥有正确的技术背景是个十分重要的条件。不过企业雇佣临时高管的时候,往往是企业的压力达到顶点的时候,因此对于临时高管来说,软性技能也是同样重要的。

临时高管是在企业的过渡期里被扔到一个环境中的,他必须泰然自若,必须能够向前进,做出艰难的决策。

彭明盛年满60 百年IBM或诞生首位女CEO

□ 书聿

随着 IBM 百年华诞的来临,以及 CEO 彭明盛年满 60 岁,这家有着“蓝色巨人”之称的企业将在成本压缩和寻求增长之间做出选择,从而最终确定 CEO 的候选人。

两大候选人

6 月 16 日,IBM 将迎来百年华诞。在此 5 周后,一个人的生日将对“蓝色巨人”的未来产生更大的影响:CEO 彭明盛将年满 60 岁。按照传统,IBM 的现任 CEO 都会在此时公布继任者。彭明盛指定的继任者将对 IBM 的战略产生长期影响:究竟是会继续坚持成本压缩战略,还是开启一个全新的增长时期。

从表面来看,高管的变动不会对蓝色巨人产生太大影响。尽管惠普和诺基亚最近都从外部招聘了新任 CEO,但 IBM 却有几名合适的内部候选人。目前担任高级副总裁的 IBM 销售总监弗吉尼亚·罗曼提和服务部门主管麦克·丹尼尔斯都被认为是彭明盛的首选接班人。虽然有人认为 IBM 硬件总监罗德尼·阿德金斯是第三名候选人,但分析师认为他最终获胜的概率较低。受聘于 IBM 的猎头公司光



◎从左至右为现任 CEO 彭明盛、销售总监罗曼提和服务部门主管丹尼尔斯。

辉国际副董事长丹尼斯·凯利说:“他们都拥有开拓未来的能力。IBM 现在的问题是候选人太多,而不是太少。”

或诞生首位女 CEO

罗曼提现年 53 岁,负责 IBM 的销售业务,此前还曾经领导服务部门,后者已经成为 IBM 最重要的业务。作为在 IBM 供职 30 年的老兵,她因为帮助 IBM 成功整合了普华永道而得到了彭明盛的赏识。这 39 亿美元的并购也使得 IBM 得以提供战略咨询业务,并且与客户企业的 CEO 建立了更为紧密的关系。如果最终胜出,罗曼提将成为 IBM 历史上首位女性 CEO。IBM 也将因此成为由女性领导的规模最大的企业,超越卢英德领导的百事可乐。

时任普华永道咨询师、现任风险投资公司 Milestone Partners 合伙人

的里克·安德森表示,在收购普华永道后,罗曼提尽力让该部门免受 IBM 成本压缩计划的影响,从而挽留了一些重要的咨询师。当彭明盛计划削减出差预算,并让咨询师入住假日酒店等经济型酒店时,她也努力帮助他们争取利益,并获得成功。“她知道如何与他交流。彭明盛很强势,但她却对据理力争的时机把握得很好。”

丹尼尔斯看重成本

56 岁的丹尼尔斯毕业后直接加盟 IBM。他的履历与罗曼提类似,拥有销售和服务部门的工作经验,而且还在东京担任重要职位。他现在负责 IBM 的整个服务部门,该部门为 IBM 贡献了约 60% 的收入。他是一名非常和蔼的管理者,个性不像罗曼提和彭明盛那么鲜明。“他不用发火就能完成工作。”美国市场研究公司 IDC 分

析师弗兰克·珍斯说。

2005 年,当彭明盛将服务业务分拆为咨询和技术两大部门后,丹尼尔斯最初只掌管后者。他裁掉了数千名员工,并将工作转移到印度等成本较低的地区,以便减少开支,提升利润。此举帮助 IBM 成功对抗了竞争对手。不过,部分员工也对他的决策表示不满。IBM 工会组织主席汤姆·米吉利说:“我们感觉自己在他们眼里就是一个数字。”

谁将最终接替彭明盛或许很大程度上还要取决于 IBM 董事会对今后发展方向的考量。彭明盛已经将 IBM 从全球最大电脑制造商转型为一家服务和软件公司。他 2005 年出售了 PC 业务,并开展了总额 250 亿美元的收购。这虽然带来了可观的利润,但增长却非常缓慢。尽管盈利增长推动 IBM 股价创下历史新高,但过去 9 年间的销售额增速却仅为惠普和甲骨文的一半。

无论 IBM 董事会在今后 5 年内优先加快业务增长,还是继续削减成本,以保持稳定的利润,董事会都不愿意失去罗曼提或丹尼尔斯二人中的任何一人。董事会已经为他们提供了数额不菲的激励措施,前提是,他们继续在公司工作 3 年。

▶▶▶▶▶ [上接 A1 版]

汪小菲接掌俏江南 CEO 母传子 看“京城名少”如何“啃 A 股”

今年 3 月,俏江南 A 股承销商瑞银证券向中国证监会提交了俏江南 A 股上市申请报告,但是迄今仍未获得相关的书面反馈意见。按规定,证监会应于 60 个工作日反馈意见,但是监管部门仅在口头上与保荐人进行了沟通。有消息称,主要是出于产业引导的考虑,该申请暂时被搁置了。

目前,在中国 A 股市场上,餐饮公司只有两家,即 2007 年 11 月上市的全聚德和 2009 年 11 月上市的湘鄂情。之后,证监会没有再新批餐饮企业上市,包括紧随俏江南提交申请的净雅餐饮集团。餐饮企业上市的阻碍究竟在哪里?一家大型券商保荐人透露说,此前听业内说过餐饮企业在国内不好上市的说法,“问题主要存在于餐饮企业的管理方面。”

该人士表示,餐饮企业面临财务规范管理不到位、高素质人才缺乏、对员工保险不到位等问题,很难跨入上市门槛。再加上餐饮企业的现金流大,但难以形成优质资产,很多在财务硬指标上不符合上市的法定条件和要求。

开启俏江南新时代

年仅 30 岁的汪小菲是“俏江南”集团老板张兰的独子。作



为“80 后”出生的中国“富二代”代表人物,汪小菲早已高调出现在媒体的面前,属于标准的“京城名少”。而借助与大 S 徐熙媛结婚,俏江南的品牌一时为海峡两岸所熟。

汪小菲海外留学回到北京后所接任的第一份工作,便是担任俏江南餐饮集团的执行董事,负责集团的海外推广、设计及时尚创意。但在其间,汪小菲的舞台中心更多的是兰会所(LAN Club),兰会所如今已是北京的时尚地标,正考虑扩张。

这位被时尚杂志青睐的“商界精英”对经营俏江南有自己的想法。

汪小菲说他正在打算把俏江南从“大众点评网”上撤下来。在他看来,俏江南定位锁定的商务人士并不会上网去对餐厅进行点评,他也不希望来自“大众”的不够客观公正的“点评”影响到俏江南的目标群体。

【新闻背景】……………

俏江南集团由张兰创立于 2000 年,总部位于北京,旗下品牌包括俏江南品牌餐厅、兰(LAN Club)和 SUBU 三大高端品牌。自 2000 年 4 月,第一家俏江南品牌餐厅落户北京 CBD 核心区国贸中心,开业后迅速以时尚创新的经营理念 and 中西结合的品质服务赢得了众多商务人士、时尚精英和外国宾客的喜爱和赞誉。之后,俏江南品牌餐厅接连入驻北京、上海、成都、天津、深圳、南京等城市黄金地段商业区的高档商场、写字楼。2010 年,俏江南开始将品牌进入二线城市,店面数量已达到 50 家。

6 月 14 日,以“全球品质中国气质”著称的国际餐饮服务管理公司俏江南于上海浦东嘉里城举行了开业庆典。嘉里城店秉承俏江南时尚创新的经营理念,打造出极具现代时尚感的国际化高端餐饮空间。(本报综合