

“风风火火”溜职场 “临时高管”成新贵

他们风风火火来到一家公司,关掉了—个部门或管理—了一桩收购,然后又风风火火地离开了,他们就是目前流行于欧美,并刚刚开始在国内出现的临时高管…… [详见 A2 版《主题策划》]



人财论坛 | Rencai Luntan

高校专业设置应谨慎

□ 刘道彩

河南大学计划在2011级本科生中开设新闻发言人专业的消息近日引发热议。新闻发言人确实是当下很热门的职业,也很风光,对许多学生家长和不谙世事的高中生肯定有较大吸引力,报考效果自然不会差。但4年后,这些心怀“发言人”志愿的孩子能不能成为发言人,该到哪里去发言,就是一个未知数了。

新闻发言人是一种政治性、政策性、专业性和技巧性都很强的职业,纵观我国一些知名新闻发言人,不仅没有一个是从大学新闻发言人专业毕业的,有的甚至连大学教育背景都没有。我丝毫没有否认大学教育之意,只是新闻发言人实践性、操作性很强,对各种素质的要求较高,而这些素质大都不是在学校里就能全部习得的。而且,因为工作的特殊性与重要性,目前我国的新闻发言人,大都由在各自领域工作较长时间且有一官半职的人担任,一个涉世未深、对政策和专业一知半解的大学毕业生,显然与该职位的较高要求相去甚远。

高校面向市场培养学生本无可厚非,但适应市场不是一味迎合市场,如果专业开设过多考虑招生需要,不考虑学生的未来发展,难免让今天的“高兴”变成明天的“头痛”。

类似情况在很多高校也都存在。不少高校对专业设置没有一个清醒的认识和长远规划,一味跟着市场走,今天豆腐好卖就设豆腐专业,明天汽车好卖就设汽车专业。更不容忽视的是,许多新专业在没有经过严密论证,甚至在没有足够师资的情况下就仓促上马,更别说合理的课程设置和人才培养模式的建立了。

人才培养中过强的功利主义,让大学不仅有变成“职业养成所”的倾向,也让本来就成为大麻烦的就业、创新人才培养等问题变得更加复杂。



6月13日,定位高端商务品牌的俏江南餐饮集团正式换帅。30岁的汪小菲日前在微博中高调宣布自己接替母亲张兰出任俏江南CEO,并兼任自己创办的和麟置地董事长部分工作。而原俏江南董事长兼CEO张兰将卸任CEO,继续任董事长一职。对于汪小菲此次高调宣布接任俏江南CEO,《创业家》杂志社社长牛文的忠告是:“做企业,客户第一,公司第一,自己的私生活尽量低调,大量时间要用在公司而不是名利秀场。以名人或明星心态,是很难办好企业的。”易凯资本CEO王冉在微博中对汪小菲表示祝贺:“祝贺!在我眼里,小菲一直是个拥有自己的梦想、追求和路径选择能力的80后。”

将引入新鲜血液

汪小菲表示,此前已经开始熟悉业务,现在是正式任职。母亲张兰此后还会参与

一些决策层面事务。

此外,汪小菲还表示,上任之后不会大调整俏江南团队,但将起用一些新人,将新的想法和20多年经验融合,不过最终体现到各个店面上的改变则是循序渐进的。

汪小菲上任首日首次组织集团高管例会,此次工作部署可能会与一系列新计划开展有关。会上重点讨论了下半年的工作部署,此次工作部署可能会与一系列新的计划开展有关,但具体商讨事宜暂时并不知情。但汪小菲声称,将会把追求“客户的百分百满意度,员工的幸福和归属感”作为公司运营最重要的黄金法则。

汪小菲能让俏江南上市吗?

俏江南一心想在A股上市,甚至停止了加盟业务,但结果并不顺利。汪小菲就任俏江南CEO后,能否让俏江南在A股市场挂牌上市,是他面临的难题之一。

近日,有媒体称餐饮企业上市搁浅。按有关规定,证监会发行部应于60个工作日反馈意见,通过则转发审委,不通过也应书面回复理由。报道称,监管部门仅在口头上与保荐人沟通,出于产业引导考虑,暂时搁置相关申请。对此,汪小菲回应称,这种质疑并非俏江南企业自身问题,而是整个餐饮行业的问题。并称中国餐饮企业需要一个标准,俏江南将会打造一个标准展现给公众。

“上市不是我们的最终目标,也不是我们的工作重点,只是企业发展的一个必经之路。”汪小菲说。

(下转A2版)



车企高管频繁跳槽 汽车人才争夺升级

□ 谢光耀

张欣走了,汪大总卸任了,孙晓东跳槽了,黄华琼辞职了……最近,车企频繁的人事地震引起了业内的广泛关注,“震源”主要来自北汽和上汽,其中,最受关注的是张欣离开北汽股份常务副总裁的岗位。几乎在同一时期,上汽也发生了两起高管辞职事件:原上汽质量与经济运行部执行总监孙晓东跳槽去了标致雪铁龙,而黄华琼则辞去上汽乘用车海外事业部部长职务,出任北汽福田副总裁兼品牌总监。

“中国车市已经过了你好、我好、大家好的爆发增长长期,耐不住车市寂寞,首先就在人上做文章。”一位业界专家表示。正如中国汽车工程学会付于武所言:“中国汽车人才现状:拆东墙补西墙,墙墙有破洞;你挖我,我挖你,彼此彼此!”

人才集中流动

实际上,汽车企业人事地震并非上汽北汽近期所独有,华晨汽车、福田汽车、奇瑞汽车等企业集团在快速发展与调整过程



中,都曾出现过高层集中性流失的现象。

“北汽和上汽的‘人事门’各有特点。北汽是外来人才陆续离开,有海归,也有原北汽高层。”一位消息人士告诉记者,上汽则是‘老人’离开,孙晓东和黄华琼之前都已经在上汽工作较长时间。

客观说,人才流动是正常现象,但集中性流动,多少反映出这个企业在当时阶段的一些体制性问题。“北汽高层人员相继离开,跟它春节前后内部组织结构的调整有直接关系。春节前后,北汽股份正式运营,原来的北汽乘用车事业部、研究总院等并入股份公司。然而,由于新公司没有流程,

很多工作停滞不前,怎一个乱字了得。”这位人士告诉记者,江山还没有打下来就开始江山,难免让实干派们心生退意。而上汽高层的离职,也源于该集团年初至今眼花缭乱的调整。

缺才更缺机制

一边是职业经理人的频繁变动,另一边是企业重金求贤,北汽赴德揽才,上汽股权留人,大小车企大喊“人才饥渴”。其实在这纷繁复杂的跳槽背后,日渐浮现出中国汽车人才的一个流动趋势。盖世汽车网做的关于汽车人才调查显示,有六成被调查者认为“中国汽车人才现状是缺人才,但更缺乏激励机制”;对于当下汽车高管变动频繁的看法有八成以上认为是“汽车人才争夺升级”导致的。观其现状,中国汽车产业快速发展中的人才难题,是否真的无解?

“有解。”专家认为,在国内几大汽车企业集团中,安徽江淮经验可资借鉴。“无论公司近年来的战略转型,还是组织机构调整,江淮汽车从来没有发生中高层人才离职的情况,人才队伍一直很稳定。”



本期导读 | 人财战略

REVIEW | STRATEGY

经营企业 | ENTERPRISE

A3 卓越亚马逊 用数字量化人才标准

A4 茅台式成长

一家中国企业的世界之路

理 通商道 | COMMERCIAL

B1 求传统课堂之变化

书素质教育之新篇

B2 Winny Li:

企业是“圆”,财务部门绝对是圆心

财 智人生 | LIFE

B3 银行信贷趋紧企业各找融资门路

B4 加强影子银行风险监管刻不容缓

富 在市场 | MARKET

C1 再攀新高峰

——南屯矿以“安全月”为契机提升安全生产管理水平侧记

C4 唱红色歌曲 读红色书籍 写红色征文

埠村煤矿“唱读写”掀起红色热潮

中国农企“走出去”方兴未艾

日前,财政部联合商务部下发《关于做好2011年对外经济技术合作专项资金申报工作的通知》,明确鼓励企业到境外投资,并重点支持企业在“境外农、林、渔和矿业的合作”,符合相关条件的企业一年最多可获得政府补助3000万元。对此有农业部官员表示,该政策将大大促进我国农企“走出去”的步伐。

境外农业合作是指我国企业通过开办企业、购买或租赁土地等方式在境外开展的农作物与经济作物种植、畜牧养殖、农产品加工、销售等方面的经营活动。

近年来,随着我国农业生产管理水平的提高,农业技术和人员“走出去”的趋势渐显。来自世界银行的研究称,反复变动的食品价格引发了在发展中国家大规模购买土地的热潮,而中国的投资者也开始将目光投放到拉丁美洲广阔的农业区。 (路虹)

