

突出六个着力 提升创先争优成效

当前,经济社会全面进入“十二五”新的发展战略机遇期,大时代、大市场、大机会、大挑战“四大环境”既让人兴奋,也备感压力。面对新形势,煤炭企业如何与时俱进,整合资源,实现可持续发展是一个值得倾力研究并加以实践的重大课题。“创先争优”活动的扎实开展,为解决这一课题提供了一个有效的途径和实践方法。如何才能实现“创先争优”活动在促进企业发展中的最大促进作用,结合济宁三号煤矿结合实际,笔者认为需在“六个着力”上下功夫。

一、着力强化形势任务教育,在凝聚共识、促进发展上创先争优

形势任务教育是统一思想、推动工作的“总开关”。当前,公司正处在高起点谋划“十二五”高效跨越发展的关键时期,矿井正处于承借十年发展经验、实现新的发展跨越的重要时期,任务艰巨,压力集中,责任重大。这更加需要党组织有效地发挥政治优势和保证监督作用,更加需要营造一个干事创业良好环境,更加需要全员的共识共为。因此,准确把握面临的新形势新任务新要求,有针对性持续抓好形势任务教育,深入开展“四新”主题教育,引导干部职工把思想统一到上级各项决策部署上来,把力量凝聚到实现各项目标任务上来,用“十二五”发展的宏伟蓝图凝聚人心、鼓舞斗志,用跨越发展的美好前景振奋精神、激发干劲,增强干部职工加快发展的紧迫感、责任感和压力感,这是企业发展的思想保证和力量源泉。

二、着力强化理论武装,在提升全员综合素质上创先争优

理论武装头脑,是企业保持科学发展方向的坚强保障和智力基础。因此,加强学习,提升全员,特别是领导干部理论素养,增强把握政策、规避风险和推动发展能力至为关键。要切实提高对学习长期性、重要性的认识,自觉把学习放在更加突出位置,当作一种政治要求、一种工作责任、一种精神追求,广泛学习中国特色社会主义理论体系,有针对性学习胜任本职工作的必备知识,不断提升人生境界,增强素质本领。要坚持真学习、勤学习、善学习,切实把理论联系实际的学风贯穿于学习工作的全过程,自觉做到“读”与“思”的统一、“学”与“问”的统一、“知”与“行”的统一,努力把学习成果转化为谋划科学发展的正确思路、促进科学发展的制度措施、领导科学发展的实际能力。

三、着力强化安全宣传教育,在促进安全形势持续稳定上创先争优

安全是煤炭企业发展的第一要务和首要保障。要始终把安全摆在“四个一切”重要位置不动摇,认真督促落实“五个一”行动和“九个一律”特别规定,引导干部职工正确处理安全与生产、安全与效益、安全与稳定的关系,切实把思想和精力集中到想安全、抓安全、保安全上。要着力于培育全员安全核心价值观,深入推进安全宣教工程,有针对性进行反骄防松教育,深严细实抓好安全不放心人排查帮教,充分发挥“四个网络”作用,始终保持安全严抓严管态势,倾力打造本质安全型员工和矿井,促进矿井安全生产形势持续稳定。

四、着力强化党委创新工作实践,在提升党建科学化水平上创先争优

党委工作责任制和创新工作实践,是推动工作的有效抓手。要坚持把创先争优活动作为新形势下加强党的先进性建设的重要载体,认真贯彻胡锦涛总书记“两个深入”重要指示,巩固成效,强化措施,不断把活动引向深入;拓展创先争优活动载体和方法,扎实开展“学创讲评树”月讲评和公开承诺活动,着力完善构建创先争优长效机制。大力加强基层党组织建设,认真落实党支部工作条例,强化党员教育管理,深入开展党员责任区、示范岗等活动,引导干部职工立足岗位,比贡献,比作为,比能力,比形象,真正把“先”和“优”体现在岗位安全、岗位质量和岗位成效上。

五、着力强化党风建设和反腐倡廉工作,在营造良好发展环境上创先争优

党风廉政建设事关领导干部政治生命、家庭幸福,事关矿井健康发展和品牌形象。要认清党风廉政建设极端重要性和现实紧迫性,扎实推进惩防体系建设,严格落实集团公司管理人员廉洁从业实施细则,进一步加大从源头预防和治理腐败力度。要大力深化廉洁从业教育,认真学习贯彻国务院第四次廉政工作会议精神,扎实开展“守党纪、争先锋、促发展”主题教育,深入推进“三廉六端”廉洁文化“七进七上”活动,切实筑牢思想道德防线。要严抓制度落实,深入开展“制度执行年”活动,紧紧围绕工程项目招投标、“小金库”治理、物资采购等重点,大力加强纠风治理、效能监察和查办案件工作,切实维护制度的严肃性。

六、着力强化和谐矿井建设,在集聚全员工作合力上创先争优

稳定和谐的发展环境,是完成各项任务目标的重要保证。要始终坚持以人为本,着力激发干部职工积极性,广泛凝聚完成任务目标的强大工作合力。坚持依靠方针不动摇,大力加强厂务公开民主管理,切实维护好职工合法权益。大力强化信访稳定和社会治安综合治理,严格落实领导责任制,超前排查,严密防控,确保矿井大局稳定。要统筹抓好共青团、计划生育、新闻宣传等工作,推动各项工作健康协调发展。(济宁三号煤矿 郭延文)

新时期国有企业思想政治工作的挑战 and 对策

在市场竞争的冲击下,再加上严峻的国际金融危机,有些企业中历史遗留的问题较多,一些深层次矛盾也随之出现,导致企业生产经营面临重重困难,职工中的各种消极思想和行为也会不同程度地表现出来,其影响和谐和稳定的不确定因素日益显现。尽管我们在发挥国有企业思想政治工作优势中取得了较大的成绩,但不可否认,针对当前不断变化的国际、国内外形势,国有企业思想政治工作正面临着严峻的考验和挑战。

一、国有企业思想政治工作面临的挑战

(一)难以统一职工思想。处在改革、转轨时期的企业,各种思想、观念错综复杂,这对于统一职工的思想带来一定的难度。比如,年龄偏大职工与年轻职工对企业改革的认同和评价有很大的不同,前者愿意有一个安安稳稳的工作环境,对改革带来的震荡承受力较弱,因而对企业改制抵触心理也比较大;而后者希望通过改变旧的体制,改变自己的境遇,因而对改革大多比较支持。利益的多元化、错综复杂的职工心态,给企业思想政治工作提出更高的要求,这在困难企业表现得尤为突出。

(二)来自于科学技术迅猛发展带来新情况的挑战。现代科学技术的进步,从思想政治工作角度看,带来的挑战是多方面的:一是技术的进步,一方面,技术进步的高速度使国有企业思想政治工作主客体的知识储备明显不足,知识更新速度明显滞后,作为提供智力支持的政治思想工作,不能不面对新的挑战。另一方面,技术进步带来的挑战。

技术进步的使生产力迅速发展,劳动生产率快速提高,导致大批职工下岗竞争,竞争结果必然有一部分职工下岗。这个竞争过程包含着许多思想政治工作,同时,对未得到上岗职工的思想政治工作更将是长期面对的困难,这是一种挑战;二是科学的迅猛发展,对人的综合素质要求更高,对人的全面发展要求更为直接,同样,对国有企业职工的综合素质要求无疑也会相应提高,这也对思想政治工作提出挑战;三是受国际金融危机快速蔓延的影响。在金融危机条件下,如何发挥党组织的政治优势,加强企业的思想政治工作,也是摆在国有企业思想政治工作者面前的一大课题。

(三)市场经济条件下国有企业职工精神与物质需求变化带来的挑战。随着改革开放的进一步深入和市场经济全球化的快速演变,企业也由原有的计划经济体制全面向市场经济体制转变,经济增长方式也由粗放型向集约型转变;职工的思想观念、精神状态和生活方式也随经济环境的改变发生了深刻的变化。由于部分企业思想政治工作滞后于市场经济的演变,部分职工热衷于市场观念和商品意识,对马克思主义世界观、全心全意为人民服务思想、爱国主义、集体主义、艰苦创业的教育感到淡漠,重物质奖励轻精神鼓励。

(四)来自于下岗、解除劳动合同职工困难群体和职工流动性大等实际问题的挑战。思想政治工作是我们的传统。过去职工有思想问题,通过谈心和政治教育就可以解决。现在,随着企业

改革的深入进行和经济利益的调整,使得一部分职工下岗,一部分职工被解除劳动合同,出现了困难职工群体;同时,随着企业用工制度自主性越来越大,职工流动性增大。面对这些深层次矛盾的挑战和客观实际情况的变化,传统的思想政治工作显得束手无策。

二、加强国有企业思想政治工作的对策

(一)切实加强国有企业思想政治工作队伍建设。

1、不断提高自身素质。首先要吃透上情。思想政治工作者对企业外部环境、面临的形势及上级有关政策文件必须理解吃透。其次要了解下情。思想政治工作者要树立务实思想,一切从实际出发,及时把握职工的思想状况。最后是要加强学习。要自觉学习邓小平理论和“三个代表”重要思想,深入落实实践科学发展观,尽快熟悉市场经济、企业经营管理等方面的知识。2、保持良好的工作作风。政工干部是沟通上下的咽喉、联系左右的纽带和传递信息的中枢,同时又是国有企业党的建设、思想政治工作和企业文化建设的组织实施者。做好思想政治工作,一要政治坚定,经得起考验。二要甘于奉献,耐得住寂寞。三要严于律己,当得起表率。

(二)以解决群众的实际问题为突破口,创新思想政治工作的方式方法。

科学发展观的核心是以人为本,这就为做好思想政治工作指明了方向。思想政治工作只有贴近群众、贴近实际、入脑入心,才能转化为政治优势,发挥其应有的作用。坚持以人为

本,就要在思想工作中尊重人、关心人,保持与群众平等的交流,替群众着想,切实解决群众最关心、最直接、最现实的问题,解决职工的生活困难,切实把思想政治工作做到职工群众的心坎上。这就要求在思想政治工作中把讲道理与办实事紧密结合起来;把解决认识问题同解决群众工作和生活中的问题结合起来;把团结、动员群众和服务群众结合起来。

(三)把企业思想政治工作与企业文化有机融为一体。

在我国现行的企业内部领导体制中,企业党组织不仅是企业的思想政治工作的领导核心,同时也在企业文化建设与具体实施中发挥着政治核心作用,这对建立社会主义市场经济类型的企业文化具有重要作用。只要企业思想政治工作在组织上思想上,按照企业生存与发展的要求面向市场,认定企业生产力为第一要素,在思想体系上以马克思主义基本理论,以及科学发展观与企业文化、企业科学管理为基本构架,将两者有机结合起来,打造新型的企业思想政治工作体系,形成独具特色的中国式社会主义企业独有的企业文化,企业的思想政治工作就不会纸上谈兵,并能形成新的生产力促进企业各方面的持续发展。

在政治经济形势不断变化的今天,在各种深层次矛盾不断出现的情况下,更需要思想政治工作的不断创新,从而及时发现和解决问题,确保改革和各项事业的顺利推进。

(山东能源肥矿集团泰山铝业党总支书记 白庆涛)

煤炭企业安全文化建设初探

安全文化是人们在生产实践中所创造的关于安全生产和安全生活的意识、行为、制度与物态的总和。倡导并搞好安全文化建设,对于营造安全生产舆论氛围,增强干部职工的安全意识,有效防范各类事故,具有重要的意义和作用。本文结合煤炭安全生产实际,就安全文化建设问题谈一些粗浅的认识。

一、搞好安全文化建设是实现煤炭企业安全生产的基础工程

安全文化建设具有重要的基础性地位和作用。这是因为,人是安全生产的主体,人们的安全意识强弱,安全文化素质高低,直接作用和影响着生产的具体过程和结果。特别是在煤炭企业生产力发展水平不高的现阶段,这种作用和影响显得更为重要。安全文化具有导向作用、约束作用、凝聚作用和融合作用。通过抓好安全文化建设,可以使各级领导、企业员工在潜移默化中形成强烈的安全意识,掌握

必备的安全技能和知识,具有相当程度的事故防范本领。从“要我安全”转变为“我要安全”和“我会安全”,自觉加强领导,遵章守纪,自主保安,从而把干部职工引导到确定的目标上来,有效地预防和减少各类伤亡事故。

二、搞好安全文化建设必须坚持以人为本,贴近企业生产实际

随着经济、科技、文化和社会的发展,要实现煤炭企业安全生产状况的稳定好转,必须在“安全第一,预防为主”方针指导下,坚持标本兼治,综合治理。既要着眼长远,通过大力发展生产力,依靠先进的科学技术,逐步从根本上改变安全生产面貌,又要以人为本,搞好安全文化建设,加强安全生产宣传教育,下功夫增强干部职工的安全意识,提高安全生产技能,把安全生产建立在广泛的群众基础上,尽最大努力控制和减少事故的发生。

三、搞好安全文化建设要不断创新活动载体,完善实现形式

必须从煤炭企业实际情况出发,紧密结合安全生产工作的实际,与时俱进,大胆实践,不断创新活动载体,完善实现形式。

一是要加强安全文化建设工作的领导。众多优秀的企业管理者总结创造了优秀的安全文化,而优秀的安全文化需要煤炭企业全体员工的积极参与、共同遵守和自觉贯彻。煤炭企业安全文化建设是一项系统性工程,它包括安全宣传、教育、管理、法制、经济等方面的建设和组织措施,涉及企业党政工团各个部门和单位,涉及千家万户和全体职工群众,必须加强沟通和联系,努力构建安全文化网络体系。动员方方面面的力量,形成党政工团齐抓共管的格局,发挥整体效应。

二是要充分利用各种载体。要充分发挥企业内部广播、电视、报纸、简报、板报以及文体活动的作用,大力宣传

灌输安全文化;开展以安全标志、安全标语、安全图表、声光报警为主要形式的警示活动;开展以班前班后会、安全规程措施学习为主要形式的教育活动;以“三违”人员学习班、井口送温暖为主要形式的安全帮教活动。

三是要把握好安全文化建设的四个重要环节。即观念文化建设、行为文化建设、制度文化建设和物态文化建设。

四是要结合煤炭企业的实际情况,不断分析新情况,研究新问题,提出新思路。要继续坚持“以人为本”的原则,注意研究人们在安全生产中的思想、行为变化规律,研究不同层次的职工群体对安全生产的心理需求和文化需求;研究安全文化建设的内容和手段,增强工作的针对性,推动企业安全发展。

(山东鲁泰建工集团工程有限公司 于洪波)

随着企业改革发展的深入推进,思想政治工作面临新问题、新挑战,按部就班、因循守旧的思想和做法,已经不能满足企业发展形势需要和职工群众的思想需要。思想政治工作要实现新作为、新发展,就必须与时俱进,开拓创新,打造思想政治工作的新局面。

一、广“渗透”,坚持思想政治工作与企业各项工作同向开展

思想政治工作归根结底是做人的工作,人的工作是最复杂、最难做好的工作之一。因此,简单生硬、生搬硬套、不讲究策略是做不好的,必须春风化雨,润物无声。一要把思想政治工作贯穿于其他各项工作中去,伴随其他工作一起开展,不能把思想政治工作和其他工作搞成“两张皮”。现在思想政治工作面对的不是高度集中的体制和十分封闭的环境,而是一个更加开放和千变万化的世界,思想政治工作要结合每个重大决策的贯彻执行,每件重大工作的开展,并结合不断变化的形势作专门深入的工作,这样既能集中力量,又有很强的针对性。思想政治工作与其他各项工作的有效结合,才能解决问题,避免空对空。二要见缝插

针。集中时间搞思想教育是有必要的,但不能只关注于工作中的时间,要做“有心人”,增加随机性和主动性,不失时机地做好思想政治工作,如茶余饭后、工作间隙与职工群众随便谈思想、多交流等都是很好的思想政治工作。三要通过各种渠道和方式发挥各方面的作用。如利益的激励作用,情感的感化作用,榜样的示范作用,环境的熏陶作用,使职工群众在潜移默化中受到教育。四要做到系统整体性渗透。思想政治工作是整体性协调性极强的一项工作,不是哪个部门、单位、个人独立完成的事。所以,党政工团各级组织都要重视,齐抓共管,集中力量,形成合力,才能形成较强的渗透力。

二、主“防御”,坚持思想政治工作与领导干部思想建设同步发展

浅议思想政治工作要与时俱进

事实上对领导干部也要做思想政治工作。领导干部所处的地位、掌握的权力决定了如果他们思想认识出了问题,不能及时解决,危害性将更大。因此,在加强对领导干部监督管理的同时,必须加强对领导干部的思想政治工作,把领导干部作为思想政治工作的重点,要建立领导干部逐级谈心制度。每年都应能够与下级主要领导谈话一次,遇到调动、家庭变故、工作生活困难等问题则随时谈心,及时掌握思想起伏变化,帮助其解除思想包袱,或提醒其勿犯错误,只有这样才能逐步建立思想防御机制,通过做好领导干部的思想政治工作,带动做好广大群众的思想政治工作。

三、齐“约束”,坚持思想政治工作与党纪国法企规互为依托

思想政治工作不是凭空乱造,也不是随意而行,要与党的方针政策、国家的法律法规和企业的规章制度相

融合,在法规、制度内做工作才能保障思想政治工作的方向性、针对性和正确性。因此,要把思想政治工作与法规、制度的规范、激励、约束、惩治结合起来,在健全制度的基础上解决思想问题,通过制度的健全,巩固思想政治工作的成果,同时又通过思想政治工作的成果,提高执行制度的自觉性。思想行为规范是“软”约束,法律制度规范是“硬”约束,光有“硬”约束,不能有效地解决好思想问题,光靠“软”约束起不到警示制裁作用,约束就缺乏力度,因此二者必须结合起来,互为表里,互为补充,“软”、“硬”结合就能使正气不断上升,邪气无法横行,从而使整个矿山保持一种积极健康的态势,也使人们各种思想问题更容易得到解决。

四、重“参与”,坚持思想政治工作与做好维稳工作齐抓共管

企业的和谐稳定和快速发展离不开全员尽心尽力做好思想政治工作,

注重发挥方方面面的作用、调动里里外外的积极性是提升思想政治工作覆盖面、时效性的重要推手,是推动企业和谐稳定发展的重要动力。一是增强责任感。随着市场经济和企业形势的快速发展,职工的思想不再一成不变,而是异常活跃,对合理诉求敢于直谏直言,达不到预期期望,就容易引发不稳定问题。因此,思想政治工作者肩负的责任和使命更加艰巨,要想做好新时期思想政治工作,确保企业稳定发展,就必须健全制度,完善机制,强化绩效,加强考核,充分利用好政治荣誉与经济收入“两个杠杆”,调动工作积极性。二是增强亲和感。群团组织是做好思想政治工作的一个重要桥梁,要充分发挥密切联系职工群众、亲和力感染力强特点,在活动中沟通,在工作中交流,在娱乐中了解,关注职工群众的疾苦,帮扶救助困难家庭,掌握职工关

心的热点,做好“连心桥”、“同心路”。三是增强融合感。企业与职工群众齐心协力、同心同德、其乐融融是思想政治工作的最高境界,也是和谐稳定的最高要求。

五、严“保障”,坚持思想政治工作与政工队伍建设同等重要

思想政治工作的主要推动力量是各级政工队伍,政工队伍的现状与思想政治工作的成效直接相关。当前,矿区政工队伍人员不足、待遇相对较低等问题相当突出,越来越多的人不愿从事政工工作,进一步加剧了做好思想政治工作的困难形势。为此,要进一步加强政工队伍建设,积极选拔具有较高政治理论素养,有高度的政治责任感和事业心的人充实到政工队伍中来,实现队伍更新“活水不断”。要采取多种激励措施,稳定政工干部队伍,使思想政治工作有人干、有事干,实现队伍“绿树常青”。要加大对政工队伍的教育、培养、交流、管理、使用力度,关心他们的成长,注意解决他们工作、生活中的困难。要积极创造条件,使优秀年轻的政工干部脱颖而出。

(山东省肥矿集团宣传部 梁慧)