

近年来,皖北煤电集团钱营孜矿紧紧围绕“班组零违章、区队零事故、矿井零工伤”的安全目标,突出人本安全管理理念,在打造本质安全型矿井上下功夫,强化现场安全管理,从源头上消除事故隐患,不断进行科技创新,全面做好强基固本工作,打造本质安全的生产环境,让“安全大树”根深叶茂。截至5月4日,该矿实现安全生产742天。

安全理念“深扎根”

生命至上,安全为天。煤矿安全,人是核心。为打造长治久安的安全生产环境,该矿始终把“人”的思想和管理放在首位。

加强安全思想教育,营造安全生产氛围。该矿提出“让安全成为每个人的习惯”、“事故是可防可控”等一系列安全理念,在各区队除利用班前会、周六安全活动等机会对员工进行安全思想教育外,还充分利用板报、标语、广播等宣传舆论工具,加强对员工安全思想教育,做到时时处处讲安全、说安全、听安全、看安全。

开展安全技术培训,提高员工安

好大一棵“安全树”——钱营孜矿强基固本保安全侧记

全素养。除了开展新工人入矿安全培

训、员工专业技能培训之外,该矿把员工安全技术培训的重点放在井下现场,充分发挥新老工人“传、帮、带”作用,建立“一对一”的师徒关系。按季度评出优秀师徒进行表彰奖励。

强化现场安全管理,落实各级安全责任。该矿从强化“现场管理”入手,整章建制,逐步完善各项规章制度,并狠抓落实,加大安全奖惩的力度,真正建立起全员、全方位、全过程抓好安全管理的机制,确保各级安全责任落到实处,使安全管理和岗位作业更加规范到位,保证了矿井安全生产正常进行。

管理入微“输营养”

安全生产,细节决定成败。该矿针对企业安全基础薄弱的情况,从细节入手,从小事做起,努力创

建良好的安全生产环境。

加强质量标准化建设,夯实安全基础。该矿建立了班组验收、区队验收及矿定期检查和不定期抽查验收的办法,并制定了严格的验收考核制度和管理体系,做到以质量保安全,以安全促生产,促进了质量标准化工作的顺利开展,夯实了矿井安全生产的基础。

全力推行“三级隐患排查治理”和隐患信息闭合管理,把事故隐患消灭在萌芽状态。该矿通过多次员工培训、组建信息站、成立兼职安全员队伍、现场监督指导等措施,逐步摸索出一条适合新建矿井的三级隐患排查治理体系。

对矿井上下环境进行治理改造。该矿新一届领导班子特别注重生产生活环境的改造,并把今年一季度定为“环境治理季”,倾力打造四项工程:建设一条标准化主运输巷;

建设标准化掘进工作面;建设三个标准化机电硐室;改造“两堂一舍”。这四项工程的实施,彻底消灭了矿井脏、乱、差,消除了不合格巷道,使采掘工作面防尘管路全部到位,配有防尘人员每天冲刷巷道,为入井员工创造了良好的生产生活环境。

技术保安“结硕果”

科技进步,是安全生产的“保护神”。该矿坚持不断改进生产工艺,并鼓励员工进行科技创新,以技术创新为安全生产保驾护航。

加大科技投入,优化安全生产环境。该矿“资金短缺不薄安全”等理念,2010年以来,该矿累计投资2000余万元,分期分批对矿井通风系统进行优化改造,对安全监控系统进行改造。使矿井装备水平不断得到提高。

加快科技创新,实现煤矿生产长治久安。今年以来,该矿投资近数百万元,用于支护方式改革、“三条线”建设、安全监控系统升级扩容、井上下环境治理等环节,使矿监控系统从井上到井下,从监控点到终端,实现了全员、全过程、全方位的监控;支护方式动态化,根据地质条件变化及时调整;今年4月,该矿在3211风巷安装了齿轨卡轨车,这部代表世界斜巷运输先进水平的设备,在提高工效的同时,又保护了“人”的安全。

路漫漫其修远兮,安全生产只有起点,没有终点。面对安全生产好成绩,这个矿上上下下并没有一丝松懈和骄傲,而是沿着强稳固本这条工作主线,抓好细节管理和员工素质提升,通过“积跬步而至千里”,再谱安全管理新篇章。

(李继峰)

千秋矿:想方设法让职工更安全

今年以来,河南义煤集团千秋矿在安全生产方面让职工重点做好应知应会、行为训练、习惯养成、品格塑造四项工作,想方设法让职工在生产作业时更安全,增强职工干事创业的积极性。

该矿一是充分利用广播、电视、网站、班前班后会等,开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的安全宣教活动。组织干部职工开展“抓安全为了谁、为谁抓安全、由谁抓安全、谁是安

全最大受益者”大讨论活动;拍摄制作《安全大家谈》电视谈话节目,滚动播出安全知识,增强安全教育渗透力和感染力。

二是遵循“知行律”原则,在应知应会基础上,以健全完善的制度强化管理,以持续的教育提升干部职工自我约束能力,着力促进安全思想和行为的知行统一。建立完善了《职工行为规范》,将管理与考核、成本与收益细化到每一个岗位、每一名职工,将

任务分解到每一个职工、标准贯穿到每一个环节、考核落实到每一个行为、失误追究到每一个责任人。

三是强化安全培训教材和教师队伍建设,健全完善“脱产、业余和全封闭”“三结合”培训体系,重点抓好区队安全技术培训和新工人、转岗人员、“三违”人员培训。注重实践教学,充分发挥实操培训作用,分专业、分层次、分岗位强化现场操作技能培训,实现职工教育培训从“抓结果”向

“抓过程”转变。运用行为科学理论,加强行为校正,对职工中存在的不良习惯和不规范习惯,通过激励和惩罚措施实施纠偏,使职工养成按章操作、规范操作的良好习惯。

四是注重把握安全品格塑造的层次性,在矿井层面,着重强调“以人为本、生命至上”的安全核心理念,把保证人的生命健康作为理念的核心,强化干部职工对“职工生命高于天、安全责任重于山”认识和理解。在区

队层面,强化“一切工作看安全、没有安全就没有一切”的理念,建强抓安全工作的执行和服从品格;在班组层面,强化“个人保班组、班组保区队”的理念,培育团队品格;在岗位层面,强化“一举一动、规章至尊”、“上标准岗、干标准活”的遵章品格;在职工个人层面,强化没有安全就没有家庭幸福的理念,树立自觉主动抓安全的品格。

(司英歌)

南屯矿：筑牢安全生产绿色屏障

山东兖矿集团南屯矿牢固树立“安全第一”的思想,坚持抓源、强基、固本,突出预控管理,关口前移、重心前移、管理前移到现场,为矿井安全生产筑牢绿色屏障。

安全思想教育和业务培训扎实开展。该矿把握当前阶段性安全特点和安全管理重点,有针对性地采取得力措施确保安全工作平稳发展。他们持续围绕工作重点,分层次、有针对性地开展岗位“必知必会”知识学习培训,系统分析本单位干部职工安全法规掌握情况和技能知识现状,利用集中学习、班前班后会、政治学习日等时间,组织开展安全教育系列丛书学习宣贯和安全政策法规、规程措施的再学习,针对集团公司招工期间职工思想活跃的实际情况,强化安全不放心人的管理工作。

安全专项集中整治活动出实效。该矿抓住现场监督检查这个关键,严格落实带班、值班、安全包保、安全专盯和隐患排查制度,着力加强对现场过程管控,重点抓好规程措施在现场的落实、安全确认等管理制度在现场的执行。进一步突出冲击地压、自然发火等重大灾害防治以及安装撤除、薄煤层过断层开采等关键环节安全管控,做到全员全过程有标准、有程序,不放过任何蛛丝马迹,实现安全管理“无盲点、无缝隙、无空当”。深挖“三违”根源,制定预防措施,力争从制度预防、过程监控上消除“三违”,对“三违”、隐患和各类事故,从严分析、从严处理、从严追究、及时通报。对责任不落实、工作不到位等不作为行为和失职渎职行为,严格按照问责办法,从严从重追究责任。

夏季三防、地面安全及应急管理 work 抓实。该矿严格落实夏季“三防”责任,坚决克服“年年防洪不见洪”的松懈麻痹心理,举行大型防洪演习活动,做好地面消防、基建施工、交通运输等安全管理。自觉树牢安全风险管理的理念,严格落实矿业公司对安全应急管理工作的有关要求,超前规划灾害天气撤人、局部灾害撤人等应急演练准备工作,形成“统一指挥、反应灵敏、功能齐全、协调有序、运转高效”的应急管理运行机制,提高矿井安全应急管理水平,确保万无一失。

(杜长芬)

百善矿，班前文艺演出话“安全”

“竹板那么一打,别的咱不说,说一说安全生产中的‘马大哈’……”这是6月6日,皖北煤电百善煤矿采煤三区的中班班前会上,矿安全文艺演出队演出时的一个片段。

截至6月1号,该矿实现安全生产666天。在全国第十个安全生产月活动中,为使安全教育更加入脑入心,该矿除开展以“安全责任、重在落实”为主题的安全千人安全签名活动、“安全伴我行”、“安全宣传排板”“事故案例展”等活动外。还另辟蹊径,组织矿安全文艺演出队到班前,以娱乐的形式,把安全知识、亲情嘱托等,送到生产一二线员工心中。使每天上下井的员工都能在寓教于乐中接受安全的熏陶,安全意识在潜意识下得到加强。

“班长让他打锚杆,他说没事塌不下。工友让他搞支护,他的心中早烦躁!磨磨蹭蹭干得慢,突然顶板来了压,煤块碎石一齐下,正好蹦到他的牙。”

“哈哈哈……这个马大哈,我们可不能学他!”员工老张边看边笑着道。“那样违章的事我们坚决不能

干!”区长李德银语气坚定地告诉大伙。

员工张涛看完安全文艺演出,深有感触地说:“矿安全文艺演出队把安全知识送到班前,让我们在娱乐的同时,又掌握了一遍‘安全要领’,等于在井下前打了一针安全‘预防针’。”

据矿工会主席张志成介绍,在安全月活动期间,安全文艺宣传队将从生产一线收集的基本素材,进行艺术加工,编写成相声、快板书、小品等短小精悍的节目,并定期深入到基层,为矿区员工演出,到班前演出。

半小时演出很快就临近结束,节目主持人又为大家带来了惊喜:“根据员工请求,再增加一个诗朗诵——《煤嫂的爱》。”全场掌声如潮。

“一人上班全家念,井下作业保安全;母想妻念儿女惦,安全回家最关键。”台上,煤嫂声情并茂的演讲深深打动了台下的员工。青工小陈说:“今天,看着温馨深情的安全演出,想着和睦的幸福家庭,我就觉得,安全生产,责无旁贷!”

(孙兰军)

白皎煤矿 打造井下安全文化“阵地”

川煤芙蓉白皎煤矿党政十分重视企业安全文化建设,在安全文化建设中不断创新载体,大力开展安全宣传教育网络建设,井上井下营造出浓厚的安全宣传氛围,最终形成了具有白皎特色的企业安全文化,为矿井增

添了一道亮丽的风景线。

今年以来,该矿继建成地面安全文化长廊后,将安全文化“阵地”向井内不断延伸,该矿党政投入大量人力、物力在西4车场到保护层皮带道安设了19块安全文化宣传排版。安全

临涣矿女党员:创先争优彰显模范本色

淮北矿业临涣矿在深入开展“创先争优”活动中,充分发挥女党员“创先争优”的模范带头作用,激励女职工岗位建功、岗位成才。

发挥好女党员的典型示范作用。将多次获得淮北矿业集团、临涣煤矿荣誉称号的机电科灯房班、物管科井口超市班等选树为女职工“创先争

优”活动示范点;将多次获得公司级荣誉称号的生活服务公司共产党员陈友华选树为矿女职工“创先争优”活动典型,号召女党员在“创先争优”活动中,强意识、靠前站、比作为,真正做到一个党员一面旗帜。通过典型带动,引领广大女职工学先进、赶先进、争先进,比学习、比工作、比奉献,

充分彰显“半边天”的智慧和力量。

发挥好女党员的培训教育作用。在女党员中开展“每天学习一小时、每季精读一本书、每年撰写一篇调研报告”活动,确保党员思想不落伍,天天有进步。发挥“传、帮、带”作用,安排女党员、女干部不定期为灯工、安全仪器监测员、安全仪器维修员等进

行培训,并开展技术比武检验培训效果。开展“一对一”、“一帮一”活动,提升女工队伍整体素质,进一步激发广大女工奉献矿山的工作热情。

发挥好女党员的安全宣传作用。女党员带头持续、深入开展“夏送清凉、冬送温暖、节送爱心”的协安活动,为矿工缝补密衣,送月饼西瓜。举

曹庄矿：刚柔并济反“三违”

在矿区,对“三违”职工的一贯处罚方式就是重罚为主,说教为辅,这虽然在一定程度上遏止了“三违”现象的高发势头,但是往往造成职工的抵触情绪和逆反心理,有时甚至引发暴力冲突。山东能源肥矿集团曹庄矿不断创新“三违”教育形式,采用刚性管理和柔性关怀相结合的方法,“三违”现象明显减少,全矿形成了“人人按章作业,个个干标准活”的良好风气。

安全管理凸显刚性。该矿以加强安全基础管理工作为切入点,加大现场隐患排查,把抓“三违”、反“三违”、根除“三违”作为安全工作的重点,强化“三违”考核措施,对“三违”行为一经查实严惩不怠,绝不姑息迁就。不定时间、不定单位、不定次数的三不定的动态检查三违情况,全面检查与抽查相结合的方式,重点检查下井职工操作行为和手指口述情况。同时,利用“365”电教室对“三违”人员进行集中教育培训。凡是采掘职工当月累计罚款超过100元、辅助单位职工当月累计罚款超过50元,都必须按照规定时间到“365”进行学习,考核合格后方能上岗。

沟通教育注重柔性。安全管理上的“铁定制度”、“刚性考核”固然重要,但是注重员工的安全心理和谐也不容忽视。针对职工平时过多接触硬性制度造成的心理疲劳,该矿领导主动进行换位思考,另辟蹊径,专门成立了“三违”人员谈话办公室。工作中创新采用“四个一”帮教方法。即,一杯水,平等对待,打动心灵;一席话,针对问题,分析危害;一封信,因势利导,心悦诚服;一签字,接受教训,杜绝违章。同时,充分发挥党政工团齐抓共管抓安全、合力监督促生产的独特作用,帮教人员按照行政管长、纪委管党、工会管网、团委管岗的要求,组织科、干部科、纪委、工会、团委全面参与,对相应的三违人员进行谈话教育。谈话过程中,帮教人员创新教育方式,改变以往批评说教的方式,变呆板为新颖,变批评为交流,变生硬为活泼,变说教为引导,让职工在内心深处把违章当成大事来看,重视反三违。在此基础上,该矿还承诺对帮教后一个月未出现违章的职工,对其“三违”罚款减半。

(杨秋红)



百米井下亲情浓

端午节前夕,山东肥矿集团曹庄煤矿团委组织青年志愿者深入百米井下举行“平安端午、幸福相伴”活动。

带着安全祝愿,志愿者们将粽子、毛巾等慰问品送到奋战在一线的职工手中。职工们纷纷表示:“一定会按章作业、安全生产,绝不辜负大家的安全期盼。”

张聪聪 李学彬 摄影报道