

企业里 8 种人,谁有用? 如何用?

老板可能见识过很多人,可能选人用人的知识非常丰富,但就是在选人上缺乏常识。那么老板选人的常识是什么?

[详见 A2 版《专题策划》]



人财论坛 | Rencai Luntan

取消户籍限制
有利人才合理流动

邓子庆

国务院近日下发《关于进一步做好普通高等学校毕业生就业工作的通知》,《通知》指出,各城市应取消高校毕业生落户限制,允许高校毕业生在就(创)业地办理落户手续(直辖市按有关规定执行)。

从表面上看,大学毕业生就业市场普遍呈现出“供过于求”的局面,而实际上,目前高校毕业生还远远不能满足各行各业对于高素质人才的需求,有些行业和部门在人才招聘市场上甚至会陷入“一才难求”的尴尬境地。造成这种矛盾的原因一方面固然在大学生的“结构性失业”,但另一方面还在于,以往各城市接纳大学毕业生时,都不同程度地受到进入指标、户口指标等因素的限制,户口问题成了大学毕业生合理流动以及用人单位自主招聘人才的一大障碍。例如一些企业或单位,在招聘人才时,就存在着地域歧视,要求所用人才是本地户口等。

取消高校毕业生落户限制毕竟只是一个“通知”,其强制性如何还很值得考虑。具体到各城市,采取什么态度对待这个“通知”,无疑将直接影响到大学生毕业生解决户籍问题的实际效果。此外,从人才流动的角度看,打破户籍限制的对象还不必局限于大学毕业生,限制人才流动的户籍藩篱理当被所有公民忽视;只有彻底打破户籍限制,才能使社会向着良性的秩序发展。

户籍改革的最终目的,应是取消户籍对所有人口流动的限制,允许公民根据自己的意愿和能力迁移到任何地方生活,自动获得当地居民的身份并享受与当地居民同等的公共权利和义务。那么,我们不妨以各城市取消高校毕业生落户限制为向导,继续深化户籍改革,面对更大的地域范围和更广大的改革对象,取消户籍限制,进而打破人才制度上的一切人为的条条框框。

刘丹 杨阳 胡中彬

腾讯布局

腾讯宏伟的电子商务战略开始逐渐浮出水面。

5月底,腾讯正式对电子商务业务的内部组织架构进行重组,机构更加复杂全面的电子商务业务线取代了原来的电子商务部,同时进行近10位中、高层管理人员的职位变动及内部人员的调整。

同时,腾讯一直在电商领域全面出击,通过投资进行战略布局。从今年年初至今,腾讯以超乎想象的速度战略入股了数家电子商务企业,包括已经对外公布的好乐买、易讯、F团以及数宗尚未对外公布的收购案。知情人士称,腾讯的初步目标是在各个品类的垂直电子商务平台中都选择一家进行投资,构建一个B2B2C的巨型电商平台。

扩张遇阻 国美体育中高层大换血

任杰

“我已经不在国美体育了,也不在国美集团了。”6月2日,原国美体育总经理李岩告诉采访他的记者。离职的不止李岩。据网易财经报道,国美体育的原高管、中层“纷纷离职”,经历一场“大换血”。

与众高管离职相对应的,是国美体育尴尬的业绩。1月18日国美体育发布会上,董事长黄秀虹高调表示,2011年将在北京新开27家门店,全国销售目标10亿元。然而,截至现在,国美体育没有开出一家新店,原两家老店日均营业额大约万元,“连房租都不够”。

中高层大换血

一位曾在国美体育工作过的人士透露,“高层、中层,甚至普通职员,原来的人全部走光了。好像现在新上任的总经理姓庞,我听说的,不知道是不是真的。”

现在,距离国美体育1月18日的发布

国美体育

国美总经理;副总经理白光利曾任国美在线有限公司物流总监等职;运营总监孟磊曾任上海国美家电业务总监;采购副总监左小强曾任国美电器数码业务负责人。

而国美集团董事长、国美体育董事长黄秀虹在2010年2月之前,担任国美电器上海大区的总经理。上述国美体育的管理层,均是黄秀虹熟悉的“老部下”。在黄光裕被捕家族出现危机之后,黄秀虹才离上海北上,担任鹏润投资董事长,掌管整个家族的事业。

一位业内人士分析,大规模的人事变动,或许和国美体育目前面临的经营困境直接相关。

在今年1月18日的发布会上,国美体育董事长黄秀虹曾高调宣布,国美体育计划2011年底前在北京新开27家店铺,5年内门店数量便将超过百家,实现营业额过100亿元。彼时,国美体育在全国只有北京两家店铺万泉河店、财满街店投入运营,分别于2010年5月和10月开业。

(下转 A2 版)

传递价值 成就你我

芙蓉王 文化头条新闻

湖南芙蓉王文化传播有限公司

双星集团

www.doublestar.com.cn

双星杯头条好新闻

本期导读 | 人财战略

经营企业 | ENTERPRISE

A3

汇丰:培养潜力员工在行动

A4

人力资源管理变革转型

“催热”人才测评师职业

理通商道 | COMMERCIAL

B1

联华超市 重金打造扩展之路

B2

李培辉:永不停息前进的脚步

财智人生 | LIFE

B3

证监会支持并购重组审核环节将减化

B4

低成本融资秘诀:渠道多,时点准

富在市场 | MARKET

C1

劳模之光耀矿山——充矿集团济二矿优秀劳动模范蒯英

C3

“三大平台”助推矿工素质提升

中国人寿换帅 袁力出任董事长

中国人寿近日宣布,因年龄原因,杨超于2011年6月3日向董事会提出辞任董事长及执行董事之职。

中国人寿同时宣布,在6月3日上午举行的年度股东大会上,袁力被选举为公司的执行董事。在同日下午召开的第三届董事会第十三次会议上,袁力被选举为公司董事长,接替杨超。袁力任期自2011年6月3日开始,至第三届董事会届满时为止。

至此,按市值计为全球最大寿险公司中国人寿正式换帅。

资料显示,袁力自2011年5月起担任中国人寿保险(集团)公司总裁。1998年至2011年间,袁力在中国保险监督管理委员会工作,先后担任政策法规部主任、发展改革部主任、中国保险监督管理委员会主席助理、新闻发言人等职务。袁力还先后在多家金融机构任职。袁力毕业于北京大学经济学院金融学专业,在职研究生学历,经济学博士学位。

(卢晓平)