



红岩杰狮月产突破千辆大关

继 2011 年 3 月上汽依维柯红岩商用车有限公司(简称“上依红”)红岩杰狮入库数量刷新历史纪录后,4 月,杰狮下线量再创该公司江北基地投产以来的历史新高,月产突破千辆大关,达 1200 辆。这一佳绩的取得标志着红岩杰狮生产能力迈上了一个新的台阶,也体现出上依红整体生产制造体系的运行效率正在不断提高。

红岩杰狮产能的不断提升,各种物料的及时供应起到了极其重要的保障作用。为了减少物料供应不及时、缺件品种多等不利因素给生产带来的影响,上依红请来关键零部件供应商,专门就杰狮产品的市场前景、物料供应现状等召开专题工作会议,激励供应商的供货积极性,并要求供应商提前备料,便于及时组织生产,全力满足市场需求。上依红领导班子对杰狮产能提升高度重视,多次到生产现场办公,协调物料供应难题,及时处理突

茅台葡萄酒公司落实引进 NC 系统加快信息化建设

为加快公司的信息化建设进程,全面提高工作效率和实现财务的无缝化对接,充分实现在茅台集团统筹下各子公司的业务一体化,实现与集团信息共享、统一基数、统一管理、协同作战,适应信息时代的变革和飞速发展,5 月 23 日,集团财务处相关领导与用友公司工程师一道赴昌黎该公司,进行 NC 系统电算化使用前的讨论工作。公司主要领导、各部门分管领导和相关工作人员等参加了本次讨论工作。

用友 NC 系统是为企业提供的全线管理软件产品,用友 NC 率先采用 J2EE 架构和先进开放的集团级开发平台 UAP,按照“全球化集团管控、行业化解决方案、平台化应用集成”的设计理念而设计,可为用户提供先进的信息和电子管理服务。

茅台集团是在国内率先实行系统的信息化建设,着眼于全方位布局信息工程的上市集团公司,在对网络信息化和企业电

CWM-80 型超级涡流磨

国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司和有关科研院所联合研制开发成功的新一代微粉设备,在被评为国家重点新产品的基础上,又被列为国家火炬项目。此机的诞生,攻克了常温下有机物料超细粉碎的难题,标志着我国粉碎工业取得了突破性进展。该机的研制成功,填补了国内空白。主要技术指标达到国际同类产品先进水平,可替代进口同类产品。

长期以来,我国绝大多数企业沿用球磨机、雷蒙机、冲击磨等是上世纪六十年代的机型,能耗高,生产率低。国外先进粉碎设备,投资大。因此开发新型高效微粉生产设备,已势在必行。

新开发的超级涡流磨粉碎机,结构原理先进,适用于无机物、有机物的通用粉碎,

拥有世界上最先进的机理——超声波粉碎和喷射功能,能产生高频振动,连续工作,具有同时进行干燥和粉碎的双重功能。它不但粉碎率高,粉体粒度细,能耗小、噪声低,还能自动调节细度。广泛适用于化工、农药、染料、助剂、医药、食品、饲料、非金属矿、各类塑料、有色金属(镁、锌等)以及国防尖端技术等各个行业的不同领域,尤其对特殊物料和热敏性物料的粉碎,能加工一般微粉机难以粉碎的韧性、纤维性、热敏性和含水较高的潮湿物料,解决了常温下对各类塑料、橡胶、聚乙烯等有机物料的超细粉碎。

咨询热线:(0575) 83105888 83100888 83185888 83183618 网址:www.zjfngli.net 邮箱:fengli@zjfengli.cn

责编:陈燕 编辑:王长才 版式:张彤 校对:刘晓燕 2011 年 6 月 7 日 星期二

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

不要在乎我今天有没有对你笑

□谢昌举

“不要在乎我今天有没有对你笑。”这几乎是江苏红豆集团党委书记、总裁周海江在向来访客人介绍企业时必须说的一句话,也是他开员工大会时必须说的一句话。这句话是他经营企业 20 多年的切身感悟,他不断重复这句话,并一直在践行这句话,他要用实际行动让他的员工明白,不管你是谁,来自哪里,什么学历,在他的企业,认不认识他这个企业总裁,与自己的职业升迁没关系,员工要做的是:勤奋学习,踏实工作,用工作业绩证明自己。

在“不要在乎我今天有没有对你笑”这句话的背后,是他在企业倡导的一个机制——竞争上岗。1997 年 3 月,他作为江苏省高级管理人才经济研究班学员赴美国马里兰大学学习,在一次实习交流中,一位美国朋友的话让他终身难忘,这位美国朋友对他说:“美国之

所以强大,是因为每个人都有公平竞争的机会,以此来实现个人价值和人生目标。”

他听后内心受到极大震动,并陷入深深思考:“公平竞争可以让一个国家强大,企业何不如此?”正所谓“公与平者,即国之基址也”。就在那一刻,他决定,要在自己的企业推行这一公平竞争制度,给予每个员工实现个人价值和人生目标的平等机会。如此,企业何愁不发展、不强大!

此后,周海江在企业全力推进这一制度,下至车间班组长,上至厂长经理,空缺的岗位都采取竞争上岗,向全集团公布,谁都可以来报名,报名之后,当场投票选出来,谁是最优秀的,就由他来当厂长。

但在竞聘过程中,周海江不参加投票。对此,他解释说,因为民营企业很容易陷入关系导向,用人重关系人情,轻业绩能力,这是企业管理大忌,这样用

人不仅不公平,更为关键的是,其带来的负面影响会严重打击那些真正有能力的人工作积极性,结果,留不住人才,制约企业发展。而他一定要尽全力把关系导向扭转为绩效导向。他说,如果企业 22000 人都在研究跟总裁的关系,“在乎我今天有没有对他笑”,他走在路上还在琢磨这个事情,回到家里还在想这个事情,睡到床上还在思考这个事情,就没有心思多考虑工作如何干好,如何提升自己的业绩,这样的企业必败无疑。反之,如果 22000 人回家的时候都一心在琢磨怎么提高自己的业绩,提高自己的能力,去多学习,多干活,这个企业想要叫它不兴旺都不可能。这就是绩效导向带来的结果,与关系导向的结果截然不同。

所以,在竞聘投票的时候他就不投票,他坐在那里,用这样的行为无声地告诉竞聘的员工:你认不认识总裁无所谓,更不要在乎“我今天有没有对你

笑”,关键你要有这样一种能力。他进一步解释说,这就是制度的魅力,在这种状况下,要想竞聘成功,凭借的是个人的努力、才能和主动性,而不是家庭背景、种族或社会性别等关系,更不是你不认识他这个总裁,而是由竞聘者自己综合素质所决定。

实现机会平等,除了在制度层面上竭力消除各种束缚和制约机会平等的制度性障碍外,同时需要社会每一个成员的共同努力,尤其是企业管理者,由于其扮演的特殊社会角色,在推进机会平等上具有无可替代的积极作用。“不要在乎我今天有没有对你笑”,就是周海江对“推进机会平等”的生动诠释。也正是这种人人机会的平等性,成了一个国家或一个社会能否经济繁荣、减少贫穷的动力与关键。对企业而言,人人机会的平等性,更是一个企业能否成功的关键。



张双旺董事长走访陕西煤业化工集团公司

应陕西煤业化工集团董事 董事长一行对陕煤集团以及所属的 4 家公司进行了现场参观,举行了 5 次座谈,了解各子公司的管理模式、运行情况等,并达成了三项合作意向。参观考察后,伊泰公司领导与陕煤集团领导进行了座谈,相互交流办企经验,探讨合作意向。张双旺要求公司有关部门要进一步与陕煤集团沟通联络,认真开展业务合作,借鉴学习陕煤集团先进的管理模式。 宋海靖 摄影报道

太重(天津)滨海技术中心揭牌仪式隆重举行

本报讯 5 月 30 日上午,太重(天津)滨海技术中心揭牌仪式在天津滨海新区响螺湾中心商务区滨海国贸大厦指挥部隆重举行。天津市科委、滨海新区中心商务区管委会、滨海新区科委的主要领导应邀出席揭牌仪式,这个拥有 15000 平方米的科研和实验基地,将为太重临港重型装备制造基地提供强有力的技术支持。

作为首家落户于中心商务区的科技型企业,太重(天津)滨海技术中心以新产品、新技术、新工艺、新装备的研究开发为

中心,大量吸引和凝聚高端科技人才。技术中心的挂牌成立,全面提升了太重科研和新产品开发研制能力,并将产生巨大的经济效益和社会效益,到“十二五”末,太重天津滨海技术中心综合实力将达到国内领先水平。目前,港口机械研究所和海洋工程研究所正在积极组建,高端技术人才相继到位。

太重滨海技术中心落户响螺湾滨海国贸大厦,它将成为太重临港基地的研发中心,并重点对港口机械设备、海洋工程装备、大型造船门机、大型锻压设备、大

型钢结构等产品进行研究开发,掌握产品核心技术,并形成自主知识产权。建成后的太重(天津)滨海技术中心将形成“两部七所五室”的结构构架,拥有研发人员 700 人以上,其中高级工程师 150 余人,吸引国内外高级人才 80 余人,海外专家 10 余人。每年可开发大的项目 3-5 项,科研开发 20-30 项,完成国家行业标准制定 2-3 项,申请专利 100-120 项,实现设计产值 100 亿元以上。

为了适应超大型装备制造沿海化发展趋势,提高企业的国际竞争力,加快产

品转型升级的战略性调整,太重集团决定在“十二五”全力推进五大基地建设,着力打造 10 个 50 亿级别的产品专业化分公司,太重(天津)滨海临港基地便是战略规划的重要组成部分。临港项目一期投资 20 亿元,正在建设一个占地 100 万平方米、拥有 1 公里海岸线的临港重型装备制造研制、总装和出口基地。基于新基地的港口优势,太重将涉及港口机械、海洋工程装备的新领域。目前,一期工程正在进行主体钢结构安装工作,重型机械厂房预计下半年完工,年内投产。(郭晓伟)

标本兼治 综合治理 惩防并举

临涣煤矿党委不断加强党风廉政建设和反腐败工作

淮北矿业临涣煤矿党委坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,不断加强党风廉政建设和反腐败工作,为矿井快速健康发展提供了坚强的政治保证。

该矿党委按照“一岗双责”的要求,把党风廉政建设与分管工作同布置、同落实、同检查,形成了“党委统一领导,党政齐抓共管,纪检组织协调,部门各负其责”以及人人肩上有担子、个个身上有责任的格局。另外,加强班子成员间的沟通协调,以召开碰头会的形式,相互通报近期工作进展情况,反映工作中存在的问题。做到了相互理解,相互支持,相互配合,相互尊重。除此之外,把党风廉政建设

工作与党的组织建设相结合,与干部队伍建设和,与机关作风建设相结合,把落实党风廉政建设责任制作为转变干部作风、提高干部队伍素质、增强干部公仆意识的核心内容来抓,做到一级抓一级,一级促一级,层层抓落实,从而建立了横向到边、纵向到底、纵横交叉、互相监督的党风廉政建设和反腐败工作网络。

加强党风廉政教育,不断提高班子成员的风险意识和遵章守纪意识。利用电视、网络等宣传平台开展廉政教育宣传,播放了《远离商业贿赂》、《插翅难逃——胡星受贿案警示录》等 35 集廉政警示教育电视宣传片。给专业系统上廉政大课,举办领导干部配偶学习班、廉政

建设知识征答赛、副科以上干部廉洁从业知识测试等。以廉洁文化建设为载体,积极开展廉洁文化示范科区创建活动,在全矿范围内公开招聘党风廉政监督员 16 名,党风廉政信息员 23 名,进一步完善民主监督机制,拓宽了民主监督渠道。据不完全统计,近年来矿领导班子成员通过多种渠道拒收和退还礼品、礼金近百万元。

以专项治理为重点,全力维护职工权益,纠正各类侵害职工利益的不正之风。深入开展打击克扣截留职工工资奖金专项治理活动,通过规范罚款制度、完善考勤制度、加强经济分配网络公开督查、基层办事员及材料员轮岗、矿总值班下单

位巡查等措施,保证了基层单位职工工资 24 小时内公开,有效遏制了克扣截留职工工资奖金的不正之风。二是开展奖金发放和“小金库”自查自纠专项监督检查活动。制定下发了《关于规范基层区队经济管理有关规定》、《关于规范基层单位活动经费管理的规定》等,整治滥发奖金、清理乱罚款,切实维护职工利益。同时,结合实际组织开展了“五查五找”、职工的“十项权力”和“十项义务”、安全生产满意度评价等富有特色的安全专项活动,有力地维护了职工的合法权益,进一步密切党群干群关系,促进了安全生产形势的稳定。

(郇宏田)

晶牛集团攻克波筋难关

今年年初,晶牛集团包头浮法公司一车间出现了连续波筋,严重影响玻璃质量。为根除此患,该公司于 3 月 29 日调整了一车间领导班子,由副总工程师樊合成兼任一车间主任,并成立攻关小组,肩负该公司和全体干部员工的重望,奋勇攻关。

樊合成上任第一天就召集生产骨干商量对策,进行群体攻关。他鼓励大

家要充满信心,尊重科学,相信通过努力一定会攻克此关。他们运用排除法从源头上查找,从易到难逐一排除各种造成波筋的原因。对熔化温度进行调整,使流道温度发生变化从而解决波筋,整整一个晚上,一车间领导班子奋战在生产线上,板板解决了,流道温度提高了,但波筋并未明显好转,问题出在哪呢? 4 月 1 日清晨,一车间全体干将开始对更

换流道闸板,同时配合使用了水平搅拌,结果流道温度大幅下降,波筋更加严重。由此断定波筋长期不断的原因是玻璃液温度低造成的。

为彻底解决波筋,他们继续对熔化温度进行调整,经过 10 多天的努力,终于有所好转,但还是不理想。玻璃工艺讲究的是“稳”字,樊合成没有气馁,他和技术人员通过查阅有关文献、实际观察等想办法找症结,他们带着不服输的劲头开始继续消除波筋攻关战。

“一定是稀释风出了问题。”4 月

10 日樊合成观察到,稀释风风筒角度有偏差,立即调整稀释风风筒角度及风量,波筋有所好转,但不稳定,时有时无。将锡槽高温区水包并排使用调整为分开使用,波筋还是时有时无。他们再次召开了工艺分析会,通过分析,终于于 5 月 2 日找到了切入点,立即调整大窑前后压力并配合调整稀释风量,波筋这个难关终于被攻克,板面质量全部上升为合格品,并于 5 月 3 日开始正常镀膜。

(张斌 张秀莲)