让班组长干劲足有奔头

——袁庄矿加强班组长建设活动纪实

□ 律雷亚

李伟作为淮北矿业集团公司袁庄矿采煤三区生产一队班组长,去年12月,因工作勤奋出色,又被提拔当上采煤三区安全副区长。说起从兵头将尾走上区队管理岗位的经历,李伟深有感触地说:“在我们袁庄矿当班组长,政治上受优待、经济上得实惠,‘兵头将尾’成了‘香饽饽’,大家伙都说干班组长越来越有奔头!”

近两年来,袁庄矿多措并举、坚持多管齐下锤炼兵头将尾,使班组长队伍建设亮点频现。

赋予班组长“实权”

“在考核分配和业务管理上,班组长的权力有了制度‘靠山’,说话管用,工作难度减小,生产组织和管理更加得心应手了。”该矿6煤开拓重点工程的掘进二区7队班组长周元矿告诉笔者。

为支持班组长的工作,该矿在《关于加强井下班队长队伍建设的实施意见》中赋予了班组长安全管理、生产组织、考核分配等权利,即负责对本班组人员现场指挥、工作分派权;对本班组人员安全质量、生产任务完成评、记分的决定权;对“三违”人员行为制止、批评和扣分的处罚权;在不能保证安全时的停止作业整改权;无施工措施或措施与现场条件不符时有拒绝施工权;对班组成员做出成绩者,有向上级建议奖励权;隐患处理、安全事故汇报权;对事故责任者向上级建议处罚权等多项权力,使“兵头将尾”在生产现场真正手握“尚方宝剑”,成为生产最前线的指挥官。

为班组长成长“铺路”

为拓宽班组长成才之路,将培训作为提高班组长素质的主要手段,本着“急需什么、掌握什么”的原则,采取集中培训、脱产培训、业余培训等多种方式对班组长进行教育培训,并组织班组长就班组管理经验进行座谈交流,全面提升班组长管理能力。去年9月,该矿组织全矿班组长“走进高校学管理”,矿上与徐矿大学联合举办两期班队长学习班,让全矿85名井下班队长全部参加脱产学习和外出考察,提升了班队长的学习能力、执行能力、现场管理能力、协调能力和创新能力等,同时拓宽了视野,转变了观念,使袁庄矿的班组建设水平得到了较大提升。

刚刚参加完矿上开展的班组长培训的采煤三区二队队长徐虎感慨地说:“过去,咱只凭一腔热情干工作,不讲究方式方法,管理手段过于简单,工作中存在一些不稳定因素。通过培训,让咱明白了班组管理也是一门必须掌握的学问,平时就得多做暖人心的工作,与职工及时沟通思想,消除不稳定因素,这样才能成为一个合格的班组长。”

让班组长得“实惠”

“有的班组长的工资比区长都高,每月拿到8000多元的大有人在”;“队长单项奖享受的是副科级待遇,矿上给他们配备了专门的办公室”、“在入党、评先、提干方面也优先考虑,所以班组长们干得都非常带劲”……在采煤三区,说起班组长的优厚待遇,从一名班队长逐渐成长起来的车间工会主席姜传贵高兴地告诉笔者。

为进一步调动班组长抓安全、创高产的积极性,该矿在工资、奖金、班组长津贴等方面对班组长实行倾斜政策,使班组长得到了看得见、摸得着的“好处”。对班组长在职称评聘、评选先进、技术等级晋升、提职等方面给予优先考虑;积极评选“四无班组”、“标杆班组”、“金牌班组长”,矿上对评选出的优秀班组长大力表彰,不仅给他们披红戴花,让他们外出学习、旅游观光,还利用广播、电视、简报、宣传橱窗等宣传媒体聚焦班组长,提高班组长的知名度和优越感,促进了班组工作的健康发展。近两年,袁庄矿共有11名班组长加入了党组织,12人走上了更高层次的管理岗位。

创新煤企思想政治工作之管见

□ 刘丽娅

思想政治工作是一切工作的生命线,更是煤企党委工作的重点和中心,如何创新煤企思想政治工作是政工人员长期探索和实践的政工课题。笔者认为,应做到以下几个方面:

求新。煤矿企业的发展与社会进步是与时俱进的。因此,社会的进步发展,必然影响企业的员工思想、心态、道德观、价值观等都会发生不同的变化,行为的多变性、思想的多样性、理解的差异性都是我们每一位政工干部所必须要去破解和引导的。要想做好各类思想的引导,必须要采用职工乐于倾听、易于接受的方式方法、语言语态,这就要求我们必须去学习新的知识、掌握新的技巧,化解职工工作、生活、学习等方方面面的矛盾。从而将职工的思想统一到企业的发展上来,把职工的干劲凝聚到企业的发展上来,一心一意谋发展,齐心协力干事业。

求实。思想政治工作到位与否,不但取决于方式如何,关键是能否做实,能否得到落实。落实就要从细节入手,从人性化的角度入手,从职工的思维和企业的要求结合点入手,不能强势强权,依靠行政手段;也不能唯唯诺诺,摒弃工作原则,没有了工作方向。实要诚为,只要你诚心地为职工着想,为职工所谋,职工在经过一个阶段的思考后,会做出支持的决定。尤其是在职工产生共性的误会时,更要将春风化雨的工作落到实处,从小事办起,让细节感动职工,让真情温暖职工。那么再难的工作都会迎刃而解。职工更会从中感受到企业发展所带来的新的实惠和思想政治工作的魅力。

求活。人是生产力中最活跃的因素,也是最为宝贵的因素。如何让思想政治工作在企业中焕发活力,激发热情,企业思想政治工作者必须立足于活。既不能因循守旧、死搬硬套,也不能墨守成规、固步自封。政工干部必须要学会在纷繁复杂的意识形态中,理清制约职工思想的主要因素和次要因素,找准时机,灵活运用教育、引导等多种手段进行有效沟通与化解,切忌贪大求全、一蹴而就。要学会利用不同时机、不同地点,循序渐进、循循善诱,妥善地抽茧剥丝,渐次消除职工心中的瘀结,常常会比一成不变的冷眼相待的方式效果好得多,更易让职工接受,往往会达到事半功倍的效果。

思想政治工作是一项系统工程,不是朝夕之功即可收到立竿见影的效果。因此,作为政工人员要学会像“基督徒”一样虔诚地对待思想政治工作,像“铺路工”一样效劳于思想政治工作,像“雕塑家”一样钻研思想政治工作,才能不断地探索煤企思想政治工作的新途径,开创煤企思想政治工作的新局面。

白庄矿工会“五字”方针发挥群监作用

今年以来,山东肥矿集团白庄矿工会以群监员组织为载体,注重发挥各班组群监员的安全哨兵作用,坚持用活用好“学、勤、巡、情、赛”五个字,有效地促进了安全生产。

“学”。该矿工会把引导群监员学习、掌握好安全生产知识,作为发挥群监员作用、履行群监员职责的基础性工作来抓,采取群监员脱产学习和业余培训相结合、走出去与请进来相结合等形式,为群监员充足了“电”。

“勤”。该矿工会向群监员提出了“上岗作业勤观察、遇到问题勤思考、排除隐患勤动手、‘三违’帮教勤动口、安全事项勤汇报、监督检查勤填表”的“六勤”要求,群监员严格按照“六勤”要求,上岗监督,排除隐患。

“巡”。该矿工会针对基层各单位每一个班组都有群监员的优势,要求只要有人工作的地点,必须有群监员进行现场盯岗和巡回检查,并有针对性地加大巡查力度。

“情”。该矿群监员注重以情感人、以情育人、以情改变人,动真情搞教育,按照矿工会的要求,采取上门说教、言传身教、事故案例解析、帮助安全不放心人解决实际困难等形式,逐渐改变了“三违”人员的违章蛮干行为。

“赛”。该矿工会经常在全矿群监员中开展各种活动,今年以来先后开展了争创“十佳”群监员、优秀群监员、群监员安全知识竞赛等多项活动,坚持每季度进行评优表彰,充分调动和激发了群监员工作的积极性、主动性和创造性。 (张义省 吕燕)

杨村矿班组长喜迎自己的“节日”

5月20日,山东兖矿集团杨村煤矿的班组长们迎来了该矿第三个“班组长节”。在班组长节上,矿长郭德春为班组长代表授旗。

“班组长节”的设立,不仅让该矿班组长备感荣耀、备感尊严、备感体面,也为班组长这个群体赋予新时期的行业内涵。该矿本着政治上关心、政策上倾斜、工作上支持、生活上照顾,“高看一眼、厚爱三分”的原则,不仅从经济上奖励,而且还赋予班组长充分的权力,给予班组长工资奖金分配、班组职工岗位调动、安全生产自主管理、职工评先树优提议、停止作业整改、拒绝违章指挥等权利,使班组长真正成为货真价实的“一把手”。 刘伟 摄影报道

常村矿:让班组长晒“法宝”

□ 吴美莲

近日,河南义煤集团常村矿组织全矿50余名班组长“做而论道”,交流工作经验。这也是该矿二季度安全生产大讨论活动中的一部分。

“我认为,班组长其实就是一个带领班组干好活的人。怎样干好活,怎样当好班组长,首先班组长必须做到‘三在前’,即遵章守纪走在前、生产工作走在前、有了困难冲在前,同时你还得懂技术、懂交流,只有这样你才能底气足,有威信……”该矿综采队生产一班“明星班长”盛全龙的几句开场白,朴实真挚的语言赢得满堂喝彩。

“我叫刘德峰,是运输区道班的一名班长。咱矿是一个老矿,采深压力大、战线长、运输环节多,根据自己的工作经验,我觉得无论条件多么复杂,工作量有多大,只要有不服输的劲头,安排工作有超前意识,能扑下身子踏踏实实地干,本班的工友们就愿意和你一起拼,也会说你是一个好班长。”

班长仝建波接过话筒大声说:“作为一名班组长,不但要认识到自己在班组中的位置、作用、素质、权利和义务,还应该了解本班组每名员工的性格特点,要多和工友谈谈心,时刻把安全工作放在第一位,及时了解他们的思想动态,让他们安心工作……”

与会的其他班组长也积极发言,一个接一个,大家畅谈自己的工作实践经验及深刻的个人体会,气氛活跃而热烈,达到总结经验、交流学习、取长补短和共同提高的目的,为更好地发挥班组长在安全生产中的特殊作用奠定了坚实基础。

钱营孜矿“三连环”助推“班组突击”

□ 李继峰

皖北煤电钱营孜通过健全完善班组长管理机制、严格绩效考核和强化素质提升,“三管齐下”狠抓矿井“芝麻官”队伍建设,锻造一支“脑瓜子灵”、“手上活好”、“腰杆子硬”的班组长队伍,夯实了矿井安全生产基础。

完善管理机制。该矿健全完善了各项安全责任制,在明确正班组长抓安全、副班组长抓生产的安全管理职责的基础上,明确了班组长的质量管理职责、生产管理职责以及在团队建设、岗位培训、绩效考核、基础管理等方面的具体职责。同时,赋予班组长指挥、协调本班安全生产活动等7项职权,为班组长开展工作创造了良好的条件。该矿完善班组长岗位设置及任免制度,严格执行班组长“队推荐、矿批准、月考核、年调整”的管理程序,对班组长的任命实行分管领导审批,人力资源部建档立卡统一管理,从而杜绝了随意更换班组长现象,保证了班组长队伍的稳定性。对一些技术含量高的岗位,采取公开竞赛的方式,两年来,有13名班组长通过“打擂”走上前台。

严格绩效考核。该矿按照责权利相统一的原则,强化对班组绩效和履职情况的监督考核,设立绩效考核指标体系,实施绩效考核挂钩分配机制,班组长人人有个“紧箍咒”。同时,在政治、经济、荣誉等方面,加大对班组长倾斜力度,坚持把优秀班组长作为选拔领导干部、发展党员的优先对象;及时落实井下班组长“三项津贴”标准,加大分配向班组长倾斜的力度;完善班组长活动日、班组长例会和班组长年会等制度,按月、季度分别对优秀班组长进行表彰奖励,保证了班组建设的制度化和规范化,有效调动起他们的工作积极性和创造性。

强化素质提升。该矿本着“分级培训,班为基础,教考分离,注重实效”的培训原则,购买专门书籍,开辟班组建设论坛,举办各种形式的班组长轮训班,并在班组内部全面推行“岗位描述”法,建立起推广先进操作技术的“实名创新法”,小改小革新技术“成果发布会”,合理化建议“金点子排行榜”等,不断深化“创建学习型组织,争做知识型员工”及竞师学技等活动,积极为班组建设搭建教育培训的平台。

今年一季度,该矿基层班组共提合理化建议200多条,涌现“五小”创新项目30余项,创造了良好的经济效益。采取“每日一题,每周一课,每月一考,每季一比”的方法,严格对各班组的教育培训情况进行检查考核。通过针对性教育培训,班组长逐步实现了由经验管理型向科学管理型、由单一业务型向全面管理型的升级。

临涣矿:青工与家属同签安保合同

日前,在淮北矿业临涣矿综采预备区会议室,近百名青工和部分青工家属济济一堂举行亲情安全包保合同签字仪式。这是该矿关工委在“五老”话安全工作中发动亲情辅助青工保安全的一种形式。会上,关工委负责人就组织亲情签订安全包保合同的目的、意义、考核等作简要说明,并宣读《青工亲情安全包保合同书》,有5对青工夫妇登台签字。青工杨永清介绍了自己多年上班无“三违”无工伤的经验:认真负责是个人保安的关键,家庭的和谐与辅助,是保证上班不“三违”、不出事故的基础。随后,关工委“五老”话安全文艺宣传队表演了诗朗诵《期盼安全》:子女劝勉,父母说教,妻子温馨叮咛:咱不要带泪的钱,更不要带血的炭,安全生产,安全回家……道出了该矿对青工安全的关爱,道出了千万家庭的幸福情爱之愿。 (郜宏田)

徐队长的心愿:让“五字经”打造更多安全班组

□ 陈磊

安徽淮北矿业童亭矿开拓二队连续5年实现安全生产,杜绝各类工伤事故,并在一年内同时斩获矿“金牌班队”、淮北矿业“标杆班组”、“全国优秀安全班组”三项大奖……

有什么秘诀让一个名不见经传的煤矿班组成长为全国有名的安全班组?5月24日,笔者带着满心的疑惑,走进了开拓二队队长徐杰的工作室,探寻这位管理行家的“安全经”。

在笔者说明来意后,徐杰从他的办公桌里拿出一本小册子,微笑着说:“这是我正在编写的‘五字’管理法,我把这几年的管理经验总结为‘走、看、盯、讲、听’五个字,虽然还没有最终定稿,但是你一定会从这里面得到答案。”

读完这本小册子,笔者恍然大悟。原来,徐杰所谓的“走、看、盯、讲、听”,并不仅仅是五个动词,而是有着丰富的内涵。

◎童亭矿开拓二队队长徐杰(中)带领工友在井下作业。

“走”。就是要求班队长在作业过程中,要勤走动,勤检查,但是要杜绝走马观花、只走一趟、走过为止的现象。而是通过动态巡查,实现过程跟踪,做到对工程的安全、质量、进度、成本、文明环境等各项指标闭环控制管理。

“看”。就是要求班队长在走动过程中加强现场巡视、检查和监督,仔细观察工作面的顶板压力、瓦斯浓度、设备摆放和安全设施情况,做好开工前的安全确认,给本班和下班创造良好的工作条件,确保工作现场安全生产。

“盯”。就是要求班队长在巡查过程中盯住薄弱环节、关键岗位、偏远地段、特殊时段以及新上岗工人,安排工作到人,处理问题到位,勤动脑、勤动手、勤动腿,盯住人、盯住点、盯住岗,及时发现和处理工作中的安全隐患。

“讲”。就是要求班长敢讲、敢说,敢于同“三违”人员作斗争,始终把“讲安全、反‘三违’”当作自己的工作的重点。只要发现违章行为,不管什么人、不管什么原因都要及时制止,并进行事后说服教育,让职工从思想上认识到“三违”行为的危害性,从源头上杜绝违章。

“听”。就是要求班队长在班前会、工作中认真听取领导意见和工作安排;交接班时要认真听取上一班交待的安全生产情况及安全隐患处理情况;队务会上要围绕本班生产任务、工程质量、规章制度、安全重点进行专题讨论,反复听取职工意见,对检查发现的问题,认真细致的进行处理,配合职工落实整改。

这看似简单的5个字,却是徐杰用了5年心血凝结而成。每个字后都有几十条标准,各“字”之间衔接紧密、环环相扣。徐杰告诉笔者,他今年最大的心愿就是把这“五字”管理法标准能编印成小册子,免费提供给兄弟班组交流学习,让更多的班组都能成为安全班组!