

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线: (028) 87369123 传真: (028) 87346406 2011年6月2日 星期四 责编: 杨小燕 编辑: 张宇 版式: 张彤 校对: 梁英

管理日报 C1

安全生产月专题报道

责任,重在落实

——全国第十个“安全生产月”集锦

策划词:

6月,在迎来盛夏的同时,我们也迎来了全国第十个“安全生产月”。安全是天,安全是企业生产的命脉,围绕今年“安全责任,重在落实”的活动主题,本刊特采撷几组画面报道各地煤矿精心组织开展的一系列丰富多彩的迎安全生产月活动。

象山矿井:紧锣密鼓拉开安全月序幕

“我宣誓:安全生产是我们的崇高职责,为了企业发展,为了职工健康,我们一定要恪尽职守,遵章守规,规范作业,做一名合格的象山员工!”伴随着陕煤韩城矿业公司象山矿井500多名干部职工庄重洪亮的宣誓声,该矿2011年“安全生产月”活动正式拉开序幕。

为了在安全生产活动中唱响“安全发展”的主旋律,象山矿并结

合本单位实际,启动了以“安全责任,重在落实”为主题的活动仪式。为加强领导和提升执行力,该矿成立了由矿长、党委书记任组长的领导小组,以强化和落实安全生产责任为重点,突出抓好上级安全工作会议精神及王村煤矿安全生产管理经验的学习推广,突出预防为主,规范安全管理,夯实安全基础,提高安全生产保障能力。

启动仪式上,该矿对安全生产月活动总体要求、活动主题、活动目标、组织机构、活动形式、活动要求、考核等方面进行了详细的安排。接着,该矿综采二队、掘进九队、小井通风队队长上台作了表态发言,他们纷纷表示在今后的工作中,以安全生产为己任,做到“安全不漏一人、安全不少一人”。

(丁运华 李斌)

恒源矿:安全月里立“新规”

全国安全生产月前夕,皖北煤电集团恒源煤矿认真贯彻落实全国安全生产月活动精神,给隐患排查立下了“新规矩”,将隐患排查和本质安全型环境建设有机结合,通过严细实的隐患排查机制,打造本质安全型环境,为矿井安全生产助力。

该矿将本安现场环境评价和隐患排查机制相互融合,每周一在进行井下周隐患排查的同时,对某一采区、某一系统进行重点排查,对照

《本质安全环境现场管理标准》等相关规定,开展本质安全型环境评价。对相对静态的安全设施、生产系统、本安环境等进行全面排查,同时通过查阅资料、参加班前会等,分析作业现场不符合本质安全型环境的因素,对系统安全生产状况予以科学、客观地评价,定性、定量进行记录、整理、分析存在问题,提出针对性整改措施及建议。通过周一隐患排查与矿井环境系统评价相结合的方

式,每月对矿井现场安全环境组织一次全面评价,为下月的安全生产提供指导。对于隐患排查和本安环境评价中排查出的隐患,现场能解决的立即组织整改。在隐患整改落实方面,实行三级事故隐患挂牌督办制度,为隐患整改及时落实到位提供了可靠的保障。

(周静)

金刚煤矿:密织六月安全生产网

在全国第十个“安全生产月”来临之际,为确保川煤集团达竹公司金刚煤矿安全、生产、效益等各项任务顺利度过,该矿围绕今年主题开展了一系列活动。

一是该矿进一步明确责任人。以矿长为组长,书记、生产矿长为副组长的领导小组,做到分工明确,各

司其职,凡在“安全生产月”活动期间发生事故的单位和个人,均要作书面检讨。二是以活动为载体,丰富安全生产月内容。该矿将开展安全生产事故警示教育周活动、安全生产宣传咨询日活动、安全签名、安全知识竞赛等丰富多彩、形式多样的安全月活动,同时组织职工家属开展亲情话

安全、夫妻签订安全协议等方式,让职工时刻绷紧“安全阀”。三是该矿要求党委、工会、团委、安监定期开展查岗活动,各单位不得少于两次查岗活动,查岗有针对性地集中在薄弱时段,及时解决现场隐患、消灭违章作业、消灭违章指挥,努力实现安全生产月安全生产。

(陈银坤)

南屯矿:以月促年 推动安全

山东兖矿集团南屯矿各级党政工团组织以“安全责任,重在落实”为主题,精心设计活动“菜单”,编制“程序”,开展扎实有效、丰富多彩安全生产月活动,以月促年,推动全矿安全生产,努力实现全年安全生产的奋斗目标。

该矿召开“安全生产月”活动启动大会,编制了《南屯煤矿2011年“安全生产月”活动实施方案》等“程序”,有计划、分步骤、按“程序”积极开展群众性喜闻乐见、寓教于乐的安全系列活动。围绕安全生产

月“安全责任,重在落实”这一主题,精心设计出了20项“安全生产月”系列活动“菜单”,全力为职工烹制安全“营养餐”。该矿组织开展“安康杯”竞赛、“安全小分队”、“工人先锋号”、“零点行动”、“青年安全生产示范岗”活动,推动全矿安全生产健康发展。

该矿坚持务求实效,统筹兼顾的原则,做到“三个结合”,即开展“安全生产月”活动与矿井安全生产有机结合起来,深入开展安全集中整治活动,扎实做好隐患排查、

防控、治理等工作,坚决杜绝各类事故发生,确保实现上半年安全生产。与“创先争优”活动结合起来,不断深化“四创五争”争做南煤敬业先锋活动,促进矿井各项工作有序开展。将“安全生产月”活动与质量标准化相结合,开展安全质量标准化达标竞赛活动,细化安全标准、规范安全生产行为,加大安全隐患排查治理力度,不断提升岗位达标,专业达标和现场达标水平,确保矿井安全生产。

(王继峰)

郭二庄矿:六措并举扎实推进“安全月”活动

6月,邯矿集团郭二庄矿紧紧围绕“安全责任,重在落实”安全生产月主题,六措并举,营造出浓厚的安全氛围,促进企业安全生产健康发展。

5月31日,该矿启动了“安全月”活动仪式,千名干部职工集体宣誓,在条幅上郑重签名,开展了安全宣教一条街活动,营造出浓厚安全氛围;充分运用广播、板报、内部网、标语、橱窗、电视片等多种形式,大力宣传安全生产年的重大意义、目标措施、先进经验,剖析典型事故案例,提高教育活动的针对性和实效

性;以采掘顶板、提升运输、雨季三防和“一通三防”专项整治为重点,以集团公司安全质量标准化现场会为抓手,狠抓各级安全生产责任制的落实,采掘机运通各专业组列出当月的专项整治计划和时间表,按要求进行整改;由安检科牵头相关职能部门配合,组织开展以《煤矿安全规程》、《作业规程》、《操作规程》为主要内容的安全知识竞赛活动,进一步提高职工安全技能;利用周五安全活动会,举办以反事故、反松劲、反麻痹“三反”为主题的思想交流座谈会,解决职工思想上松懈和麻

痹的倾向,提高职工安全意识;矿工会、团委联合组织举办一期以“安全责任、重在落实”为主题的黑板报赛和安全演讲,以及井口送温暖等活动,做到贴近实际、贴近生活,进一步增强安全月活动的实效性。

该矿还成立了以矿领导和各职能部门负责人组成的安全月活动领导小组,对安全薄弱环节进行地毯式的拉网大检查,并实行区域自治,层层负责,增强了各级管理人员的责任感。同时,对在“安全月”期间发生事故的单位和责任人予以加倍处罚。

(程矿生 乔瑞波)



保驾护航为安全

5月30日,淮北矿业集团亳州煤业公司举办“安全生产月”活动启动暨职工安全承诺签字仪式。该公司将举办“知识竞赛学安全”、“文艺汇演讲安全”、“亲情寄语嘱安全”、“党团夜查除隐患”等活动,充分发挥党政工团等各方面力量,为矿井安全生产保驾护航。

吕刚 摄影报道



下峪口矿“安全生产月”活动正式启动

5月30日,韩城矿业下峪口矿正式拉开“安全生产月”活动序幕。安监部门组织职工观看事故案例展,用身边的事例教育职工坚决做到“三不伤害”,以此增强职工个人安全防范意识和自主保安意识。

周玉芹 摄影报道



朱仙庄矿:大比武迎“安全月”

5月30日,安徽淮北矿业朱仙庄矿实训基地一场瓦斯检测技术比武正在进行。

当日,该矿启动了在采掘、通风、运输等系统开展的青工安全技术大比武活动,通过活动提高青工安全技能,努力营造“安全责任重在落实”氛围,迎接第十个全国“安全月”的到来。

王道玉 摄影报道



“安全生产月”学技忙

5月31日,淮北矿业孙疃煤矿正在进行电钳工技术比武。为提升职工的故障处理能力,该矿开展了“安全技能提升月”活动,通过举办采煤、掘进司机、打眼工、电钳工等特殊工种理论和实操比武,激励职工学技术、钻业务、提技能,营造“安全生产月”学技热潮。

王亮 摄影报道

埠村煤矿:三举措打造班组“创新”品牌

5月29日,在山东淄矿集团埠村煤矿103皮带集中巷,掘六队早班耙装机司机王义学用“风动注油器”仅3分钟就给耙装机变速箱注完5包黄油,比以前人工注油节省近半小时。

“还是班组的‘创新’好哇!”王义学拍着注油器高兴地说,“以前,人工探在机身下面注油不仅费时费力,还经常被变速箱处的钢丝绳划破险,现在这些困难都解决了。”

近年来,埠村煤矿将创新作为推进新型班组建设,打牢安全生产根基的主项,做到政策上支持、机制上给力,奖励上从优,从而,激发各个班组在屏蔽作业环境危险源、改善轻松劳动条件和提升班组素质的创新热情。

强政策,让班组创新有兴趣

运搬一队维修工李春明,2008年底通过竞聘担任维修班长。两年多来,他所带班共创新出“车载式司空道岔发射机”等10余项改善巷道安全运输条件的技术,被冠以创新金牌班的名号。“是矿”上的政策好,让我们有兴趣创新的。”李春明不无感慨地说。

该矿在政策上提出了“安全生产靠班组,放大创新强筋骨”的目标,矿、队、队上为班组实施创新开辟人财物绿色通道,定期召开创新成果发布会,并规定担当班组长须具有创新能力,能针对作业环境、作业对象自主确定创新规划,聚班组“小诸葛”合力攻克创新课题。同时,为叫响班组创新,矿党政工委会、各专业口安全检查活动均单列班组创新,做好专门研究、督查,每半年一次按照个人申报—单位推荐—分口把关—实地验收—评委鉴定的程序,评审出有较高技术价值的创新成果进行表彰。

目前,该矿的班组创新正值鼎盛,有创新成果的班组已由最初的少数采掘班组发展到现在的煤和非煤单位的所有班组,有3项以上“五小”创新技术的班组已占到半数以上。

好机制,让班组创新有活力

采一队王茂国班因创新出的小改革、小发明项目多,占了加分优势,他们由2010年7月份前的矿合格班组一跃成为年度矿优秀班组,班长和每名职工分别得到500元、200元奖励。在该矿,像王茂国班因创新加分而升级为优秀班组的还有72个。

“能不能让班组抓牢创新杠杆,来撬动新型班组建设增效,关键在灵活的管理机制。机制一活满盘活。”对于班组创新机制的作用,负责此项工作日常管理的矿工会副主席侯少刚提出新见解。自2009年开始,由矿工会牵头,每季度开展一次班组创新竞赛,将考核得分方式变指标式加减为正向激励,即每完成一个被矿认可的创新成果在新型班组建设总考核中加2分,依次叠加。“这种方法,班组多创新多受益,很有活力。”对于创新加分的好处,王茂国非常认同:“他们班对采煤5大工种安全操作不断推出创新,每月加分都在4分多,不仅赢得了新型班组建设竞赛高分,也为星级员工晋级创造了奖励分。目前,该班四星级以上员工率占到60%以上,高于矿优秀星级班组考核比率10%。”

重奖励,让班组创新有魅力

“延明式排水分叉头”、“京山式绞车低频制动保护装置”……走在埠村煤矿矿区,一批亭亭玉立的道路灯箱立于绿地中格外醒目。为提高班组创新的吸引力,该矿对创新成果都以第一完成人的名义进行表彰,每项奖励500元;此外,对有代表性的16项创新成果连同主创人的光荣照制作成25块色彩艳丽的灯箱,展示于矿区主要位置。“班组的每一项创新成果都有2至3人共同完成,他们奉献真诚的实践经验和智慧,创新出操作最简单、最安全和排障最有效的技术,增大了作业现场的安全度。对认可的创新成果要全面推广实现全矿共享。更要让创新班组的职工得到经济和精神双重奖励。”矿党委书记郭恒斌如是说。

据悉,连同今年5月份新表彰的57项班组创新成果,该矿已产生出上百项技术价值较高的创新成果,奖励金额近5万元。这些创新成果已普及到293个井下和地面生产班组应用,4000余名在职职工受益。

“去年以来,我们组的创新成果有两项得到矿表彰,有一项在道路灯箱展示。创新,既锻炼个人能力挣得奖励,又对安全生产大有好处。这种两全其美的创新,我们会做得更好。”采一队维修组组长王延明的一番话,表达了全矿班组继续创新的态度。

(刘连盛)