

账房先生需转型 管理会计缺口 已达 300 万

□ 安 娜

5月23日,由国资委、国家外国专家局共同主办的“中央企业2011年国际注册管理会计师(CMA)颁证暨培养启动仪式”在京举行。在传统财会人才严重过剩、管理会计人才缺口已达300万的背景下,促使财务负责人从传统的“账房先生”向“战略决策辅助者”角色的转变,同时也是满足中央企业国际化财会人才培养战略及国资企业“走出去”的战略要求。

管理会计极度缺乏

据悉,目前我国传统的财务会计人才已严重过剩,能够提高企业综合效率和绩效的管理会计人才则极度缺乏。中注协原秘书长丁平准透露,国内的管理会计人才缺口已经达到了300万;清华经管学院教授于增彪也表示,管理会计对中国企业的国际化发展有着极其重要的作用,预计未来中国的1200万财务从业人员里至少需要一半管理会计师。

CMA资格证书是美国会计师协会(IMA)旗下的权威财会认证,全球130个国家认可,与美国CPA、CFA并称为财会领域的三大黄金证书。2009年11月18日,中国国家外国专家局培训中心与美国管理会计师协会(IMA)在北京联合举办注册管理会计师(CMA)项目合作签约仪式暨新闻发布会。按照此协议,国家外国专家局培训中心从即日起将作为美国管理会计师协会的CMA中文版在华总代理在中国市场全面推广管理会计师资质证书项目。

央企 EVA 考核指标的有效保障

2010年1月底,国资委发布了《中央企业负责人经营业绩考核暂行办法》,将经济增加值(Economic Value Added,下称EVA)加入对128家央企及下属近2万户三级企业的考核体系。这意味着EVA将取代传统的“净资产收益率”,与“利润总额”一起成为对央企负责人进行考核的两个最重要的指标。与以往的考核指标相比,EVA更加注重股东投入资本的回报、资金使用效率以及企业未来预期的持续增长。国资委财务监督与考核评价局长刘绍缜指出,推行EVA考核指标后,以核算和报告为重点的传统财务会计职能将被削弱,重在面向未来、能够为企业提供战略规划、预算、决策分析、风险管控等方面专业建议的管理会计师的价值将逐渐显现和加强。由此可见,CMA管理会计人才或成为今后的宝贵资源。

有助推动财务职能转型

金融危机之后,财务部门的职能范围不断扩张,对企业决策发挥更大的影响。随着职能的扩大,需要CFO及财务部门从传统的专注财务核算及报告的“账房先生”转变为积极推动业绩和利润产生的“战略决策辅助者”角色。IBM在2010年发布的全球CFO调研结果显示,CFO越来越多地发挥其在战略和业务方面的重要作用,帮助企业更快地做出更好的决策;埃森哲近期的研究也表明,财务部门将成为CEO不可或缺的战略支持者。而随着中国加入WTO保护期的结束,中国企业面临的竞争进一步加剧,CFO的职能也必将与国际接轨。在财务职能转变的过程中,管理会计师能够从商业的各个角度考虑问题,基于富有洞察力的财务数据和经济规律,为推动企业整体绩效提供决策信息和切实建议。CMA认证涵盖的内容有助于财会人士建立国际视野,掌握支持企业决策分析、帮助公司增加盈利的重要知识和技能,并成为至关重要的战略决策辅助者。

一直希望跳出细节从而专注于战略和管理的李星亮历经多次波折,最终通过一次“有心机”的选择完成了职业转型。

亚旗技术服务集团 CFO 李星亮： 点亮梦想之星

□ 王馨妍

“人生是需要经营的,我们每个人都有N种人生,却只有一个选择。过去的选择是在成就今天的自己。”李星亮表示,我们要在普通人中脱颖而出,必须通过自己的努力才能让人生美轮美奂。

有“心机”的选择

亚旗集团是一家国内领先的质量检验、审核和认证机构,主要为制造商、零售商、批发商提供第三方质量控制服务,客户包括著名的微软、苹果、惠普、戴尔等多家公司。2009年已经获得风险资金注入的亚旗集团正积聚力量准备大肆扩张,当时尚在分众传媒任职的李星亮敏锐地意识到,这是从技术分析向管理转换的绝佳机会,遂在猎头的撮合之下加入亚旗集团担任CFO。

这已经是李星亮决定转型后跳槽的第三家公司。早年从澳大利亚新南威尔士大学毕业并拿到德州大学MBA证书的李星亮选择将普华永道会计师事务所作为职业生涯的第一份工作。

在当时国内高级人才极其稀缺的环境下,拥有高学历和海归双重身份的李星亮其实拥有很多的选择权。“当时只有一个想法,在普华永道将所学的东西学以致用,将财务报表审计、内部控制、内部审计、风险管理、全球扩张及私有化等各个环节熟练掌握。这里能给员工提供培训和转岗



的机会,工作流程又非常专业、严谨。按惯例,头两年主要做最基础的工作,第三年就可以负责‘萨班斯法案’,第五年则开始带团队。”

与规划一致,李星亮在普华永道顺利走过了五年。在此过程中,李星亮接触到各行各业的公司,并逐渐发现自己对商业的浓厚兴趣。作为职业发展的关键点,李星亮开始思考转型,并在不久之后加入香港一家电信公司担任财务总监。

从会计师事务所到实体企业,李星亮觉得其乐无穷。原因在于,外部审计主要是对公司过去一时期的财务收支进行分析和评价,而企业财务更多的是先设想后执行,比如预算管理、资金管理、风险控制。“而且市场总是风云变幻,充满各种不确定性,工作内容不像外部审计那样受限。”

当然其中受挑战的程度也在提升,但是李星亮却很享受这种状态。在电信公司担任财务总监期间,李星亮主管财务报告、税务筹划和搭建内控体系,并帮助公司从GEM(创业板)成功转至港交所主板。

“总体而言,工作内容还是偏重技术。”在工作内容逐渐循规蹈矩回归正常状态时,不甘寂寞的李星亮再次盘算转型。与此同时,他开始攻读CIMA(英国特许管理会计师证书),接触战略管理、发展规划,相对于局部的财务管理,视野上升到了新的高度。这促使李星亮对管理整个企业的野心愈加勃发。

应该说亚旗集团成为李星亮一个有“心机”的选择。在寻求转型的过程中,李星亮已经意识到,民营企业赴海外上市的浪潮将再次来临,而且是一个必然的趋势。那么如果顺应潮

流,选择增长强且有潜力的企业,将会实现自己管理决策的梦想。“命运掌握在自己手中,每一步选择都需要经过深思熟虑,选择那些能帮助自己往高处走的平台,梦想就会无限接近。”众里寻他千百度,李星亮来到了亚旗集团。

如何脱颖而出

在过去的失意期间,李星亮总结出一套在职场脱颖而出的金字塔理论,共分为梦想、战略、目标、方法四层。他认为,职场人士应根据未来的自己,将梦想细化成各种战略,类似公司的发展战略,然后分解成各个目标,最后找出实现目标的方法执行。“在这一过程中,财务人员需根据外界环境不断调整,但要坚守三个关键因素。”

首先,财务人员的发展关键因素是“守住底线”,讲诚信,在财务管理方面规范操作,不做假账,合法合规的进行税务筹划。

其次,与客户、供应商、投资者建立彼此信任的关系,这同时也是公司得以生存与发展的关键。“一旦失信于人,对公司的负面影响将无法预估,再寻找供应商就会付出高额的成本代价。当然这样的公司是无法做大的,只能在夹缝中生存。”

第三,自我推销能力一定要强。“这需要主动与领导、下级沟通,让领导发现自己的才能,让员工信服自己。过去闷着头做事的思

维方式应该转变,拥有专业能力、搭建商业模型、掌握业务流程这些涉及技能的方面虽然很重要,但是沟通更重要。”

历经职场转型之炼的李星亮认为“熟能生巧”,财务人员只要实践,经验慢慢就会越来越丰厚。若脱颖而出后自然职业生涯就“步步高升”了。

窝窝团迎来新 CFO “分众模式”操盘者加盟

日前,窝窝团确认分众传媒前CFO吴明东已正式加盟窝窝团,担任CFO一职。吴明东可谓业界最富盛名的CFO之一,2005年1月加盟分众传媒,2005年7月分众传媒就在美国纳斯达克上市,成为海外上市的中国纯广告传媒第一股,并以2亿美元的募资额创造了当时的中国股纳斯达克IPO纪录。此后分众还先后完成了对框架传媒、聚众传媒、好耶等公司一系列的并购和资本运作,打造了当时名噪一时的“分众模式”,并引来无数模仿者。而吴明东即是江南春背后的“分众模式”操盘者之一。

这位在业内享有盛名,资历丰富,分众传媒上市的“幕后英雄”再次出山,马上就帮助窝窝团完成新一轮融资,将给团购行业带来顶级的财务管理和资本运作经验,也给窝窝团的未来提供了无比的想象空间。

“众所周知,财务融资领域是企业经营的一条暗线,而经验丰富的CFO对企业经营业绩的提升作用极大”,业内人士表示:“吴明东这样的顶级高手加盟团购行业,体现了当前互联网重心正逐渐向团购行业转移。同时也为窝窝团在激烈的市场竞争中胜出,增添了重要砝码”。

“除了分众传媒自身实力以外,众所周知,CFO在企业上市的过程中将发挥举足轻重的作用”。熟悉吴明东的人士表示:“作为分众传媒上市背后的核心成员,吴明东的资历在行业内颇具代表性。其历经国际大投行、科技行业和顶尖媒体上市公司等多个行业,主导过大型海外IPO的全过程。拥有这样经验和资历的CFO在全行业内不过寥寥数人”。

据悉,吴明东加盟窝窝团后,将全面加强窝窝团的财务经营和资本运作,同时对窝窝团近期获得的巨额融资进行高效管理,将资本对团购事业的推动力更好的发挥出来。同时作为窝窝团董事长兼CEO的徐茂栋,曾任分众传媒高级副总裁。因此其与吴明东可谓老相识,彼此的欣赏和认同,以及对团购事业的共识,才会让他们在数年后再次走到一起,这在当前的市场环境和资本驱动下,为窝窝团创造了“天时、地理、人和”的绝佳发展机遇。

当前行业对吴明东加盟窝窝团普遍看好。专家指出:“领军的团购企业正在加紧步伐,从各个角度全面发展。处于第一集团的企业优势越加明显。这些领军企业将会带领团购行业达到全新的高度,这有利于整个社会对团购的认同”。

(铁 明)

【人物名片】

吴明东拥有纽约州立大学优异成绩学士学位和哥伦比亚商学院优异成绩MBA学位;自1996年起,先后任职于雷曼兄弟、美林证券等国际顶级投资银行,曾主导或参与了多家美国和中国的知名互联网公司的上市融资工作。

魏淑清： 理财有道清行如水 运筹帷幄淑人君子

□ 黄三生

“作为会计核算者,我们为公司生产经营的不断优化提供客观、真实的会计信息;”

“作为管理执行者,我们为公司经营业绩的持续提升提供全面、详实的数据分析;”

“作为战略规划者,我们为公司的宏伟蓝图的逐步实现提供合理、前瞻的决策支持。”

这精辟富有哲理的话语,勾勒出魏淑清日常工作的真实写照,既是会计核算者,又是管理执行者,更重要的是战略规划者之一。

重视工作效率 积极推行财务信息化建设

公司财务的重要性是由企业的特性决定的。现代型企业内部含有诸多职能部门和分、子公司,组织机构日趋复杂,这与一般的中小型企业有很大的不同,财务已经远远地超出了“会计”的含义。从当前企业的管理控制模式来看,有的具有统一的战略计划,管理与控制模式从战略层面开始,属于“战略控制”;而有的一般以财务为主线,可称之为“财务控制”。对于前者,财务是企业实现资源配置和有效协同的必备手段,意义非常重大;对于后者,财务更是起着统管全局的作用。对于转轨过程中的企业,很多仅仅是“财务控制”,而将来必将过渡到“战略控制”,因此,有效的财务具有更加显著的现实意义。

对于变革中的企业,建立集中财务管理的初衷与目的是一致的。企业不仅要做大,更要做强。在企业规模逐渐扩大、甚至国际化后,整个国际视野,掌握支持企业决策分析、帮助公司增加盈利的重要知识和技能,并成为至关重要的战略决策辅助者。



集中式管理成为必然趋势。当初中国神华煤制油化工有限公司和我国诸多企业一样,面临着财务管理困局,成为企业改革的首要问题,财务信息化也成为当务之急。而在国内诸多企业信息化水平还不高的情况下,魏淑清作出优先实现财务信息化建设的选择。以信息化促管理,以信息化进行管理,不可能一蹴而就,必然要分清轻重缓急。

实现公司财务管理信息化是全面管理信息化的基础。要想提升我国企业的整体管理水平和运作效率,管理信息化具有基础性地位,但是管理信息化又不可能一步到位,更不能搞一刀切。中国神华煤制油化工有限公司在企业的信息化进程当中,魏淑清果断地率先选择了从公司财务入手搭建了整个公司财务管理的信息化体系,在国资委集团信息化建设中名列前茅。

坚持以人为本 重视财务人员队伍建设

每当提及中国神华煤制油化工有限公司财务人员队伍时,魏淑清总会计师总是深情地说:“这是一群

可敬和可爱的人,我为拥有这样的团队感到骄傲”。在多年的工作实践中,她体会到:作为一名财务主管,比做好具体财务工作更重要的是培养一支政治坚定、业务全面、热爱神华、忠于职守、能打硬仗的财务骨干队伍。

以职业道德教育人。她认为,育人要先育思想,财务工作是关键性的岗位,财务人员必须要在思想政治上靠得住。她坚持从职业道德入手,经常教育和提醒财务人员要正确和准确把握党的方针政策,要恪守职业道德,坚持原则,诚信务实,遵纪守法,无私无畏。

以提升素质培育人。随着公司的不断发展,财会管理机构设置不断变化、职能不断加强。抓会计基础规范工作,建立健康、有序的会计工作秩序,就必须改变过去的工作方式和方法,必须摆脱日常微观事务的处理方式,而转向对公司长期持续、健康发展的宏观管理上。”为了把这项工作做得扎实有效,魏淑清首先在会计机构的设置和会计人员的管理、项目会计负责人的管理上实行了规范,并通过考核项目的会计基础工作来逐步夯实会计基

础工作;其次是结合实际抓基础,针对项目会计主管对会计基础工作积极性不高的现状,对项目会计负责人实行项目财务总监委派制度,保证了项目会计人员站在公正的立场上,能严格遵守各项财经制度,在服务项目的同时,切实履行对原始凭证、账簿、实物、款项、财务报告以及收支等会计监督的职能;第三是加强会计人员职业道德、事业心与责任心教育,提高会计队伍素质。

以创造条件留住人。为了吸引人才,魏淑清积极倡导制定财务人才培养政策,经过多年的努力,公司一批年轻纪、业务强、道德好、素质高的财务人员正在成长起来,有的已经走上了领导岗位。她对财务人才十分关心和爱惜,积极为财务人员排忧解难。

以率先垂范影响人。她政治坚定,思想作风过硬,始终以党员的先进性要求自己,恪尽职守,勤奋工作,任劳任怨,按章办事,廉洁自律。她的模范行为和良好形象,深得集团领导和同事们的赞誉,同时也为财务人员做出了榜样。