一个阶层的声音

国内外公开发行(原《厂长经理日报》) 国内统一刊号:CN51—0098 邮发代号:61—85
网址:WWW.JLRB.NET.CN 邮箱:CJB490@SINA.COM

经理日報

THE MANAGER'S DAILY

2011年6月2日 星期四
辛卯年 五月初一
第143期 总第6915期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:cjb490@sina.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:刘晓燕

HR,拿什么留住骨干员工?

面对必然发生的员工跳槽事件,HR该怎么留住那些对企业发展具有重要作用的骨干员工呢?

[详见A2版《专题策划》]

央企掌门人频繁调整 重组大幕或将拉开

□ 王飞 薛松 李妍

4月初,中海油总公司"掌门人"傅成玉接替苏树林任中石化集团"一哥",而现任中石油集团副总经理王宜林调任中海油接替傅成玉。

5月16日,国资委宣布免去黄天文的中钢集团总经理兼党委副书记职务。

近日,微博上又有消息称,中国移动、中国电信及中国联通国内三大运营商将出现大幅人事变动。同时,记者又从南航证实,南航总经理谭万庚接任南航集团党组书记,东航股份公司副总经理唐兵、李养民升任东航集团党组成员……

著名国企改制重组专家、上海天强顾问管理公司总经理祝波善预测,2011年央企重组将是从量变到质变的过程。"以前的央企重组主要是数量、规模上的变化,而今后的重组将更看重产业链整合的效果。"

两大航空集团 多位高管升迁

南航证实,于5月30日上午召开了干部大会,宣布现任南方航空总经理谭万庚接任南航集团党组书记,南方航空总经理一职暂由谭万庚兼任,而南航集团原党组书记李文新因年龄问题退休。

谭万庚今年47岁,在民航高管中属于少壮派,历任北京飞机维修工程有限公司基建处处长、人事行政部主任,民航总局人事劳动司(人事教育司)副司长,民航总局东北管理局局长、党委书记。

他2006年1月起任南方航空党委书记、副总经理,当年5月兼任南方航空董事。2009年1月起任南方航空总经理。

在担任南方航空总经理期间,谭万庚重点推进了南航的战略转型,即从传统的点对点运营的航空公司,转型为真正的国际规模网络型的航空公司。

不过,南航有关人士私下称,三大航高管的人事任命是中组部决定的,而三大航的资产隶属于国资委,"南航的人事变动并不牵涉到重组问题。"

与此同时,东航集团唐兵、李养民这两位东航股份公司副总经理升任东航集团党组成员。另有一位来自人保部的交流官员则出任东航集团纪委书记。

央企"掌门人"近期密集更迭

此举被业内认为是三大航高管更迭的序幕。

(下转A2版)

人财论坛 | Rencai Luntan

工资集体协商 国企理应率先垂范

□ 张刃

近日,全总有关负责人表示,将用3年时间全面推进工资集体协商制度,引来普遍关注。在企业普遍推行工资集体协商制度,是工会维护职工合法权益的重要内容,对构建和谐劳资关系、维护社会公平和稳定无疑深具意义。

有人认为,工资问题在非公企业矛盾突出,该从非公企业抓起;国企劳动关系一般都比较和谐,工资协商没有多少文章可做;还有人说,国企推行工资集体协商缺乏某些条件……事实果真如此吗?

国企经营管理运作规范,又有民主管理传统,劳动关系比较和谐,确是事实。但也应看到,在市场经济条件下,在劳动关系日渐多元化、复杂化的今天,国企劳动关系同样遭遇了一些新问题,产生了一些新矛盾。例如,人们一般都认为,国企特别是大型央企的职工,普遍收入较高,其实,在其内部,也存在收入差距较大的问题。

更需引起关注的问题是,在国企尤其大型央企内部,目前普遍使用大量的劳务派遣人员。因为与企业在职人员的"身份"不同,他们的收入普遍低于正式职工,同工不同酬现象还较普遍,劳动争议或纠纷隐患较多。国企如果能在解决这些问题方面探出新路,势必能对使用了更多劳务派遣人员的非公企业起到示范作用。

现实中,大量的商业服务业、劳动密集型非公企业组建工会有困难,难以与企业直接进行工资集体协商。这样的背景下,由行业工会代表行业职工进行工资集体协商就显得十分必要。这个课题同样需要国企率先摸索。

国企特别是央企的属性与地位,使它们在贯彻国家法律政策、履行社会责任、构建和谐劳资关系方面,责无旁贷。从这个意义上说,在国企推行工资集体协商制度,不是"要不要"的问题,而是如何率先垂范、做得更好的问题。

高层次人才匮乏 浙江民企硅谷揽才

□ 刘丹

为了招揽人才,浙江省委常委、组织部部长蔡奇5月28日在美国硅谷用iPhone拍照,用iPad发微博,演讲秀英文。他表示,浙江民营企业将为硅谷人提供最好机会和平台。硅谷人要和浙江紧密联系,只用Email远不够,大家要在微博上常见,否则就Out(过时)了。

蔡奇率领浙江省150多家重点民营企业、30多家高校科研院所和各类开发区组成的代表团,5月28日下午在加州圣塔克拉拉会议中心举行海外人才智力对接暨海外高层次人才洽谈会,这也是代表团访美系列活动的第一站,加州当地相关人士表示,这是硅谷有史以来最大规模的中国民营企业与本地人才"相亲"活动。

蔡奇发表主题演讲指出,民营经济发达是浙江的主要特色,民营企业要转型发展,需要依靠科技和人才。浙江打造了一个"内硅谷"的投资环境,为海归人才在浙江创业创新提供相当于硅谷的投资环境。同时,还

出台了"浙江红卡",给予持有国外护照的海归人才在买商品房、出入境、子女上学和投资等方面享受与中国公民同等待遇。

"硅谷人才看好的是机会和平台,我们民营企业就是最好的机会和平台",连续3年来美招聘人才的蔡奇对在场的近千名硅谷人士说,"我可以很负责地说,海归人才不仅有抱负,更有实战经验和能力,民营企业要更大胆地招贤纳士。"

包括杭州、金华、绍兴、丽水等10余个城市的150多家重点民营企业代表团在现场摆开展台,出席人士与代表团面对面交流,当场签署了84个项目。杭州市委常委、组织部长于跃敏为杭州市海外人才创新创业(硅谷)基地揭牌。

各类"高层次人才"成为众多参展代表团念及最多的词汇。"我们来美国就是来找高层次管理人才。"绍兴市代表团团长秦国金对记者表示,"绍兴制定实施了'330'海外英才计划实施办法,计划用3年时间,引进30名海外高层次人才。"根据这个计划,绍兴市将重点引进拥有较大市场潜力、能进行产业化国际先进技术成果并拥有丰富国际化企业管理经验的高层次人才。

多位民营企业家对美国之行充满期待。7年前自办浙江金马逊机械有限公司的林伟明,研发和生产金属管件冷成型加工。凭着要创办中国人自己品牌的信念,金马逊公司先后在浙江、德国汉堡和美国克里夫兰创建世界级研发中心,其中弯管产品已成为业界翘楚。林伟明今年的计划是完成一家美国企业的并购,"我们要寻找能够管理这家美国企业的高层次人才。"惜才爱才的林伟明透露,将以年薪10万至20万美元招聘中英文双语的工程师、会计师和经理。

本期导读 | 人财战略 REVIEW STRATEGY

经营企业 | ENTERPRISE

A3
北汽与东风赴德招聘
中国车企"洋才"吸引力增强

A4
新型工业化发展迅猛
新疆用工荒凸显

理通商道 | COMMERCIAL

B1
财务再造 天物重生

B2
李星亮:点亮梦想之星

财智人生 | LIFE

B3
88家中央部门晒账本
如何把大账做细

B4
周小川:大型金融机构
应有更高的资本要求

富在市场 | MARKET

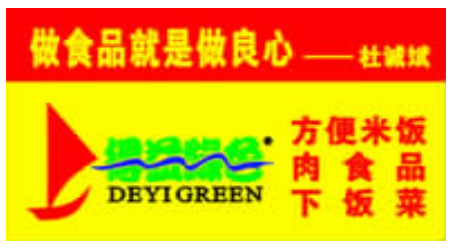
C1
责任,重在落实
——全国第十个"安全生产月"集锦

C2
宋桂富:从"打工仔"到"首席技师"

建行高管或将出任上海银行行长

上海银行行长人选终于有了落定迹象,多名接近该行高层的人士透露,现任建设银行国际业务部总经理金煜或将出任上海银行行长一职。

这个正在致力于上市冲刺的城商行,行长职位人选已空缺半年,此前新行长的候选人员曾有多个版本。以前上海市属金融企业高管往往是行政化任命,并大多从上海本地圈子里提拔。不过,自2009年上海提出建设国际金融中心后,上海市政府就希望通过干部市场化招聘,来推动市属金融企业的市场化改革,提升企业的竞争力,这其中包括企业的副职,甚至行长一类的正职。

多位知情人士透露,现任建行国际业务部总经理金煜将出任上海银行行长一职,金煜的任命可能还需要走一些程序。由于行长一般兼银行党委副书记,因此金煜若担任行长,还需要上海市政府相关方面来任命。

(新华)