

推行正向引导 安全教育之我见

□ 曲强

煤炭行业是高危、特殊行业,井下环境极为复杂,安全生产压力大,矿井能否长治久安,在很大程度上取决于员工安全意识的自发养成。如何抓好员工安全意识的自发养成,夯实矿井的安全根基呢?笔者认为应从正向引导安全教育入手,强根本促安全。

正向引导 安全教育的重要性

员工安全意识能否自发养成是安全教育的重心所在。据资料记载,埃及的金字塔建造得非常精细,金字塔的巨石之间锋利的刀片都插不进去,瑞士钟表业的奠基人和开创者钟表巨匠塔·布克考证,金字塔是由一批欢快的自由人建造的,历史证明,塔·布克的判断是正确的,正向引导安全教育与金字塔的建造有异曲同工之处。正向引导安全教育是充分尊重引导、体现个人“自我”安全意识自发养成的教育方式,它着力营造多视角、多层次的安全教育环境,使员工自发产生“我要安全”的内心回应。通过尊重“小我”,促使个体主观能动性提高,主动养成见安全隐患如钟馗捉鬼,让作祟的“三违”无处藏身,达到循循善诱,触动心灵、自发弥补安全裂痕的目的。反之,自发意识的淡薄,安全教育方式的不科学,会严重锈蚀安全金字塔。

推行正向引导 安全教育的几种方式

- 1、用亲情的教育启示人**
用亲情的教育启示人,是把“安全是父母的盼归,妻子的挂念,儿女的心愿”这种亲人的牵挂之情,作为正向引导安全教育的有效方式。通过定期组织亲情教育活动,如:“亲情规劝”座谈会,“关注家庭、珍惜生命”演讲赛等,使员工思想深处产生强烈的震撼和共鸣,实现“要我安全”到“我要安全”自发意识的转变。
- 2、以安全的环境引导人**
春风化雨,以情感心,以安全的环境引导人。可在工业广场、安全文化长廊,井底等候室、运输大巷、采掘头面等地点,悬挂以安全警句、安全理念、安全知识为主要内容的宣传图牌板、标语和条幅,充分利用月度安全教育大会、每班安全宣誓、每次安全活动日等形式,全面强化区队自主培训、班组现场培训,通过讲案例,议安全,使员工置身于立体式的安全教育空间中,逐步自发转变养成安全意识。
- 3、以无情的案例警示人**
无情的案例,惨痛的教训可以使人警觉。“撕裂天地的泣血哀叹,白发苍苍双亲苦痛无语的苍白面颊”,对员工来说有着更加振聋发聩的教育意义。在各类事故的背后都能看到“三违”的魅影,有的重指标完成、轻安全细节,违章指挥;有的图省事,撞侥幸,悔之晚矣。血淋淋的泣血案例揭示了违章指挥,违章作业,违反劳动纪律等如同谋财害命,案例教育的效果作用明显。
- 4、用绝情的管理爱护人**
“严管理看似无情最有情”是对安全管理体制最好的诠释。通过及时向“三违”人员家属发送“三违”帮教信、举办“三违”人员学习班,对重复“三违”、“严重三违”、“特殊严违”人员通过预算损失账和个人处罚相对比的方式,揭示了违章对个人和企业所造成的损失。绝情管理,重锤猛敲,才能使其意识到“三违”对个人及家庭、企业的巨大危害性,意识的转变,思想的震撼,才能引起灵魂的自发共鸣。

关于进一步推进企业廉政文化建设的思考

□ 山东肥矿集团白庄煤矿党委副书记、纪委书记 周生坤

近年来,通过建设特色鲜明的廉政文化,企业党风廉政建设水平得到了提高,为科学发展提供了保障。但客观地分析廉政文化建设工作,仍存在着诸如认识有待提高、操作有待规范、方法有待创新、机制有待健全等差距与不足。企业廉政文化建设如何进一步升华发展,笔者认为应从三个方面下功夫、做文章。

一、进一步准确把握廉政文化内涵特点。在廉政文化建设过程中,普遍地存在内涵界定不够科学准确的问题,特别是有的简单地把具备“艺术”形式的活动作为廉政文化,有的任意扩大廉政文化范畴。廉政文化是以廉政为思想内涵、以文化为表现形式的一种文化,是廉政建设与文化建设相结合的产物,廉政文化建设是惩防体系的重要组成部分,包括廉洁的政治文化、廉洁的社会文化、廉洁的职业

文化、廉洁的组织文化等。它具有三个特点:一是廉政文化具有长期性。腐败有着深刻的文化根源,而文化的影响又是长期的、根本的。反腐败不仅要將腐败分子清除出去,更重要的是要在全社会营造廉荣贪耻的文化氛围。从这个角度来看,决定了廉政文化建设的长期性和艰巨性。二是廉政文化具有累效性。教育越累积,效果越明显。对于廉政文化的部署及其效果的评价,应当具有长远的眼光和意识,作为长期战略而不能搞短期行为,作为“永不竣工”的基础工程来抓。三是廉政文化具有一定的局限性。廉政文化建设对促进党风廉政建设无疑有着巨大的作用。但是这种作用也仅仅在于“促进”,无论是从范围上还是程度上,廉政文化建设对党风廉政建设和反腐败斗争的作用都不是万能的、绝对的。也就是说,不等于廉政文化建设开展得好就能解决一切腐败问题,廉政文化建设作为一种载体、一种形式只是惩防体系的一个

重要组成部分。

二、进一步推进廉政文化载体创新。创新是一个破旧立新的过程,是创造性的实践。因此,要充分利用企业文化资源和大宣教工作格局开展企业廉政文化活动,创立“思想共育、资源共享、活动共办”为主要内容的企业廉政文化新思路、新载体、新形式,增强企业廉政文化的感染力。一是思想共育。企业党组织、纪检监察部门要从贯彻落实党的中心任务、方针、政策作为出发点,抓住党员干部的思想实际,大力开展学《党章》、保持共产党员先进性、廉洁从业等教育,把培育自律是宝、他律是爱、律他是责的廉洁从业理念作为重要内容,引导党员干部树立廉洁是业绩也出生产力、廉洁是进取之本、作风是自己人格名片和腐败就是自毁、监督就是关爱等观念,提高拒腐防变能力。二是资源共享。要充分发挥“大宣教”格局优势,积极整合企业各种群体文化,特别注重发挥纪检、组织、宣传、

工会、团委以及职工各类艺术团体的作用,利用他们的资源和优势,科学策划,创意思维,加大廉政文化活动的开放度和群众参与度,净化企业风气。三是活动共办。企业党组织、纪检监察部门要把廉政文化纳入企业文化建设的整体规划之中,与职业道德、社会公德、家庭美德教育有机结合起来,不断加大企业廉政文化“四进”的深度和力度,扩大企业廉政文化教育对象和覆盖面,增强企业廉政文化的亲和力。

三、进一步建立健全廉政文化建
设长效机制。长效机制是廉政文化建设持续推进的有力保证。一是强化领导机制。必须明确坚持党委牵头,纪委组织协调,宣传、党校、教育、共青团、工会和宣传等部门通力协作,把廉政文化建设纳入精神文明建设的总体规划部署之中,提高廉政文化建设的组织化程度。二是强化工作机制。要明确责任机制,把廉政文化建设作为党风廉政建设责任制的重要

内容,按照各自职责,落实责任分工;要健全督查考核机制,各级纪检监察组织要定期检查、加强考核;要建立测评预警机制,由专门机构定期收集情况,及时反馈,科学分析;要强化保障机制,对廉政文化建设所需经费要列入预算重点保证。三是强化研究机制。把廉政文化建设作为理论研究重点,认真总结廉政文化建设实践经验,切实抓好廉政文化理论建设的再认识、再评价、再创造,努力构建起一个包括廉政观念、廉政思想、廉政理论、廉政文学、廉政制度、廉政风尚在内的廉政文化体系框架。

企业廉政文化建设,反映的是“软实力”,而需要的却是“硬功夫”。必须紧紧抓住这项事关长远、事关根本的工作,在狠抓落实上用其心,在创新创造上用其功,在奋力争先上用其力,闯出新路子,创出新成绩,取得新突破,实现廉政文化建设与企业效益的双丰收。

发挥党支部作用 提升党建工作水平

□ 山东兖矿集团南屯矿宣传科 顾士聿

党支部是党的基层组织,与职工群众有着直接经常而又密切的联系,能够直接倾听群众的呼声,掌握群众的思想,了解群众的情绪,熟知群众的工作与生活现状,在客观上是党联系群众的桥梁与纽带。笔者认为,应从以下三个方面入手,在落实党的路线方针政策和各项工作任务的过程中,切实发挥党支部的战斗堡垒作用,提升党建工作科学化水平。

提升思想认识,为 党支部建设夯实基础工程

转变思想观念。以十七大和十七届六中全会精神为指导,提高和统一思想认识,从政治的、战略的和全局的高度来认识党支部建设的重要意义,用科学发展的眼光来审视党支部工作的重要作用。树立党支部工作是生产力的理念,切实摆正党支部工作与安全生产、经营管理、节能降耗、流程再造等各项工作的关系,做到党支部工作服从服务于中心任务、推进重点工作、保障目标完成,把党支部建设落实到科教兴企战略上,把党支部的组织优势转化为现实生产力,用安全

生产周期的延长,用扭亏增盈的业绩,来检验和展示党支部的工作成效。

完善工作机制。建立制度保障机制,以上级党组织《关于认真贯彻落实党的十七届四中全会精神进一步加强和改进新形势下党的建设的意见》为指导,健全《党支部工作细则》、《“三会一课”制度》、《民主评议党员制度》、《党员月度百分制考核制度》等规章制度,使党支部建设科学化、制度化和规范化;建立目标管理机制,推行党支部目标管理,实行定性定量相结合的考核制度,把“四强”党支部建设与安全生产经营任务完成有机结合起来,把“软任务”变成“硬指标”;建立监督约束机制,充分发挥党内民主和监督,党内重要事情都要通过全体党员的充分酝酿、讨论而做出决策,扩大党员的知情权、参与权、监督权,保障党员主体地位和民主权利,激发党员参与党支部建设的政治热情,使党支部的向心力和凝聚力得到进一步增强。

加强组织建设,为 党支部建设提供有力保证

选配配强党支部书记。在选任党支部书记时,坚决不搞“烂子里拔大

个”,不搞“顺水推舟”,不搞“轮流坐庄”,要把党性原则强、政治素质好、业务能力高、工作负责、联系群众、具有奉献精神的党员选拔到党支部书记岗位上来。注意从技术骨干中选拔任用党支部书记的“双肩挑”制度,克服党的工作与业务工作“两张皮”的现象。要利用适当时机对基层党支部书记进行改选,推行支部书记定期向党委书记工作汇报制度,增强党支部书记的工作责任感使命感和压力感,促使其树立“抓好党建是本职,不抓党建是失职,抓不好是不称职”的思想。定期举办培训班,对党支部书记进行业务知识培训,通过组织理论考试、述职演讲等方式,开展“三基”(基础知识、基本技能、基层工作)学习竞赛活动,不断提高其工作能力和党建工作水平。

积极创建“四强”党支部。积极开展以“政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强”为主要内容的“四强”党支部创建活动,使党支部做到班子健全、制度落实、教育经常、管理严格、监督有效、作用明显。要认真落实《党支部工作条例》,坚持“三会一课”制度,围绕安全生产、经营管理、节能降耗、发展稳定等中心工作,找准着力点和突破口,实

现党组织活动方式由封闭向开放,由强调共性向既注重共性、又注重个性转变。采取定期开展专项检查、不定期抽查等方式,着重加强对各党支部政治学习、“三会一课”、入党材料、党员活动等情况的监督、指导,在奖优罚劣的同时将专项考核结果纳入“四强”党支部竞赛考核内容,激发党支部工作主动性、创造性。特别是当前,电铝行业当前受金融危机影响严重,安全生产经营压力巨大。党支部要发挥基层党组织工作优势,人对人、面对面的做工作,把思想政治工作、形势任务教育、安全宣传教育等各项工作做实、做细,保持职工队伍思想稳定,增强打赢安全生产、扭亏增盈硬仗的信心和决心,激发员工岗位奉献克时艰、凝心聚力促发展。

提高党员素质,为 党支部建设注入生机活力

把思想理论建设摆在突出的位置。把学习理论作为提高党员素质的首要任务。严格坚持政治学习制度,做到学习有计划、有安排、重质量。重点在提高政治理论素质上下功夫,在武装头脑、联系实际、指导实践上下功夫,在解决实际问题、工作难题、推动工作上下功夫。坚持学以致用、用

以促学原则,坚决不搞“一阵风”,做到常抓不懈,不搞“一锅煮”,做到各有侧重,不搞“花架子”,做到真抓实干,不搞“两层皮”,做到联系实际,理论学习内容与单位工作实际相结合,与党员队伍思想状况相结合,与面临形势任务相结合;坚持党员述职先“述学”、评议先“评学”、考核先“考学”,确保理论学习有实在的内容、实用的形式和实际的效果。党支部书记要身体力行、率先垂范带头学习、带头发言、带头撰写学习体会和论文。
多措并举加强党员教育。坚持对党员进行认真学习党章、自觉遵守党章、全面贯彻党章、坚决维护党章的系统教育,结合党的生日等重大节日,开展重温誓词、理论研讨、专题座谈、事迹报告、知识竞赛、参观学习等活动,增强党员的紧迫感、责任感和使命感,继承和弘扬党的优良传统;定期开展“世界观、人生观、价值观教育”和“集体主义、爱国主义、社会主义教育”等专题活动,对党员进行党的宗旨、理想信念教育。围绕急难险重任务,开展党员责任区、党员先锋岗、共产党员“亮身份、明责任、讲党性、做表率”、“六不让”、“我在岗位做实事”等主题教育实践活动,丰富党内生活,赋予党支部建设新的内容。

新建煤矿思想政治工作之我见

□ 山东能源肥集集团杨营煤矿筹建处 武如雨

当前,煤炭企业正处于资源整合、集团扩张的加快建设时期,随之也形成了异地办矿、分流安置、长期驻外的工作性质和特点,决定了大多数员工必须远离家乡、远离亲人,他们在为企业创造经济效益的同时,也给思想政治工作带来了新的课题和挑战。因此,做好新建煤矿思想政治工作至关重要。

认清新形势,注重实效性

企业是经济组织,思想政治工作要紧紧围绕生产经营及改革发展这个中心来开展工作。要通过加强舆论引导,提高员工素质,体现人文关怀,理顺员工情绪,调动员工的积极性和创造性,促进矿井建设和生产经营各项任务的完成。

一是加强舆论引导,筑起企业发展的思想基础。舆论是影响员工心理、情绪乃至行为的重要因素。强化内部舆论引导,要根据国有煤矿资源日益枯竭、人员多效益差等实际情况,提升员工危机意识、责任意识;用企业在新区建设、异地办矿为员工提供“舞台”,强化员工的竞争意识、创新意识,使员工真正做到与企业同呼吸、共命运;通过开展形势任务教育、

特色企业文化教育等行之有效的活动,树立与企业发展协调统一的思想观念,用积极健康向上的舆论鼓舞士气、凝聚人心。

二是融入中心工作,为企业发展提供智力支持。当前,思想政治工作必须强化“人才是第一资源”的理念,主动融入到员工队伍建设工作中,融入到创建“学习型组织,学习型员工”活动中。通过走出去、请进来的办法,坚持专业技术学习与实践操作相结合的方式,大力开展学业务、学技术活动,并与工资奖金挂钩,形成员工培训、人才培养长效机制,引导员工树立“终身学习”、“全员学习”的理念,营造“尊重知识”的氛围,形成“尊重人才”的导向,积极构建平台,使员工在新企业中安全快速接管岗位,树立人生目标,从而实现自身价值。

三是维护员工利益,营造企业发展的良好氛围。思想政治工作必须紧紧围绕维护和实现员工的根本利益来进行。结合新建煤矿生产特点,合理合规最大限度保障员工收入,使驻外员工有良好的经济待遇。下大力气解决好员工衣食住行等现实问题,建设好单身楼、食堂、澡堂等一批民心工程,合理安排假期,使员工得到有效的休息。开展娱乐文体活动,满足驻外员工的精神文化需求,提高企业的凝聚力、向心力。

探索新途径,体现时效性

改进思想政治工作方法,必须在继承过去好传统、好办法的同时,坚持吸收利用,推陈出新,融会贯通,实现思想政治工作在理念、内容、手段上的创新。

一是创新思想政治工作理念,体现务实性。新建煤矿必然会面临员工思想活跃、各种价值观并存等现实而又棘手的问题,企业思想政治工作必须以科学发展观为指导,“唱响主旋律、打好主动仗”,紧密结合员工的思想实际,切实解决煤矿遇到的新情况。要用发展的眼光分析新建煤矿的生存环境和发展要求,关注其对员工产生的影响,使思想政治工作跟上员工的思想变化,增强思想政治工作的时效性。要自觉树立未雨绸缪、超前思考的前瞻理念,主动研究煤矿发展过程中遇到的新问题。

二是创新思想政治工作内容,彰显时代性。积极采用科学发展的成果,运用教育学、心理学、行为学等现代科学知识,了解和掌握员工的认知规律和接受心理。注重思想政治工作的个性化,依据工作对象的不同特点,采取具有针对性的方式、方法,做到“一把钥匙开一把锁”,增强思想政治工作的针对性和实效性。拓展企业文化建设领域,注重用健康向上的企

业文化陶冶员工情操,提升企业的凝聚力和向心力。

三是创新思想政治工作方式,增强时效性。注重从员工的工作实践中挖掘生动事例,反映员工的切身感受,运用员工熟悉的语言,把积极的思想引导与寓教于乐结合起来,把严肃的说教内容与丰富多彩的文化活动结合起来,用员工喜闻乐见、易于接受、便于参加的方式开展思想政治工作,使思想政治工作更加可亲可信、深入人心。

建立新机制,构建新格局

随着新时期改革开放的深入,企业在建立现代企业制度中逐步形成了新的经济运行机制,必然要求新建煤矿思想政治工作机制进行相应的调整。

一是重心下移,健全贴近现场的服务机制。突出煤矿安全生产的特点,努力把确保现场安全质量标准化作为思想政治工作的首要任务来抓。定期深入到井下迎头、采煤工作面等生产一线,了解和掌握安全生产问题,针对性地提出加强安全生产中思想政治工作的意见和建议,把影响安全生产管理的问题解决在萌芽状态。建立联系群众制度,建立领导干部思想政治工作联系点制度,明确领导干部的责任地位,加强与广大干部

员工的沟通交流。注重解决实际问题,建立畅通的信息渠道,关心员工的疾苦,用全心全意为员工服务的实际行动对员工进行教育感化。

二是严格标准,完善切实有效的考核机制。思想政治工作必须遵从企业发展的总体要求,建立确有实效的考核机制。要加大检查考核力度。对领导班子,要纳入到党建工作绩效管理考核中,主要考核党政领导对思想政治工作共同负责领导体制的落实情况以及班子成员落实思想政治工作责任制情况;对各类员工,重点考核结合本职开展思想政治工作的责任心和主动性。要改进思想政治工作的考核方式,把考核的着眼点放在一线,把员工精神状态的好坏、安全生产的实践作为考核的重要依据,努力实现思想政治工作考核标准化、实效性。

三是统筹兼顾,建立系统负责的管理机制。认真研究建立思想政治工作管理机制,按照煤矿建设到哪里、员工思想政治工作就开展到哪里的原则,将思想政治工作真正渗透结合到系统管理之中,实现系统融入的规范化、程序化。要打破以“块”为主的传统思想政治工作管理模式,树立抓专业系统、抓项目结合的思维方式,把“条状管理”与“块状管理”结合起来,努力实现思想政治工作全过程覆盖,更有效地发挥思想政治工作在企业发展中的优势。