

高层次对话 高品位交流

茅台葡萄酒亮相2011年美国夏威夷工商领导人峰会

2011年4月底,美国夏威夷工商领导人峰会招待宴会在北京中国大饭店举行,中国国际贸易促进委员会(简称“贸促会”)与外交部相关领导出席并参加宴会。本次招待宴会以“21个经济体共同迈向21世纪的繁荣”为主题,宣传推介中国经济发展政策和机遇,为中美两国企业家搭建桥梁,促进交流、共谋合作发展。

自1993年美国在西雅图举办APEC工商领导人峰会18年后,2011年美国在夏威夷再度举办这

一全球经济巅峰盛会,为充分利用亚太经济合作组织(Asia-Pacific Economic Cooperation,简称APEC)的平台,让中国企业家更加了解APEC,了解2011年APEC工商领导人峰会主题及主要会议内容,加强中美企业代表的沟通交流,在APEC即将召开之时,贸促会特邀美国APEC大使来中国进行本年度APEC峰会的宣传,促进中美两个亚太地区重要经济体的合作交流。本次“2011年美国夏威夷工商领导人峰会招待宴会”由中

国国际贸易促进委员会主办,于2011年4月25日在北京中国大饭店举行,这也是美国夏威夷·APEC工商领导人峰会的重要配套活动。贸促会与外交部领导出席并参加宴会,茅台集团作为峰会的赞助企业之一,集团董事长季克良与参会相关领导、外宾做了深入的交流,提高了国酒茅台国际化的影响力。与会人员品尝了茅台白酒和茅台葡萄酒,对国酒茅台系列的优秀品质称赞不已。

(公维明/李浩/摄)



河南信阳召开2011“华英农业”富民计划工作会

近日,河南省信阳市2011“华英农业”富民计划工作会议在河南华英农业发展股份有限公司召开。华英公司董事长曹家富贯彻落实信阳市2011年“华英农业”富民计划推进会会议精神,及下步工作打算在会上作了汇报。

信阳市市长郭瑞民提出六点要求,一要立足合作共赢。华英公司和养殖户要加强生产衔接,以合作共赢为目标,密切合作,相互支持,共同努力,推动企业做大做强,带动农民增收致富;二要积极提供服务。各级政府和部门在“华英农业”富民计划实施过程中要做到不缺位、不越位,积极做好基础设施配套建设、优惠政策落实、贷款融资等工作,营造良好的发展环境;三要严格质量控制。华英公司要时刻绷紧食品安全这根弦,建立健全质量监控体系,确保食品安全;四要满足农户需求。华英公司与养殖户之间要建立灵活的沟通机制,保证养殖户的利益不受损害;五要强化企业责任。华英公司要进一步强化责任意识,加强内部管理,优化操作程序,全心全意为养殖户服务;六要真正形成合力。各级各部门要一如既往地支持好、扶持好“华英农业”富民计划,切实提供优质便捷服务,充分发挥作用,确保“华英农业”富民计划顺利实施。

(本报记者 李代广)

校企联盟成果获河南省科技进步奖

日前,由洛钼集团和河南科技大学合作实施的“Cl60大型颚式破碎机耐磨衬板国产化开发与应用”项目获河南省科技进步二等奖。

近年来,洛钼集团矿山公司加大科技创新力度,紧紧围绕节能降耗、成本优化、安全生产、均衡供矿、提高设备运转率和作业效率、改善爆破质量等方面寻求科技创新课题,取得了显著成效。Cl60大型颚式破碎机是进口设备,其主要配件衬板在碎矿过程中因耐磨程度低,需频繁更换,不仅增加操作工劳动强度,直接影响生产,而且导致生产成本居高不下。洛钼集团矿山公司和河南科技大学的专家经过分析该设备的工作特点和颚板材质的成份,积极寻求代替传统高锰钢并在高应力、高冲击工况条件下具备抗磨性能的新型耐磨材料,研发出了具有抗高冲击、高韧性、高耐磨、适用于大型颚式破碎机的衬板,其使用寿命超过进口衬板的30%,碎矿量由20余万吨/套增加到27万吨/套,是进口颚板的1.3倍。

省科技厅组织的鉴定委员会认为:该项目针对矿山公司碎矿强冲击工况条件下,具有技术先进、工艺合理、产品质量稳定等特点,有重要的推广应用价值和良好的应用前景,居国内领先水平。

(本报记者 罗红耀 特约记者 万景荣 通讯员 王海波)

党旗在红豆高高飘扬

全国首家民企通过党建质量管理体系认证

□ 卓之敏

“红豆党建质量管理体系符合准则的要求,运行有效,恭喜顺利通过审核。”5月20日下午2点,随着方圆认证集团江苏分公司审核组组长施晓彦的宣布,标志全国首家通过ISO 19001-2008党建质量管理体系认证的民营企业诞生,这是红豆集团党建史上具有划时代意义的一件大事,也是全国民企党建从有形覆盖到有效覆盖的一次有益探索。作为全国民企党建排头兵的红豆集团,多年来党旗一直在红豆高高飘扬,企业非常重视党建,并在实践中不断创新,形成了“一核心,三优势”的特色党建,党建更好地促进了企业发展。

特色党建:“一核心,三优势”

红豆集团一直有着浓浓的红色情怀。从1957年三个弹棉花匠组成的小作坊开始,企业的创始人之一周林森在创业初期入党,到1983年周耀庭凭着一名共产党员的党性毅然接手濒临倒闭的港下针织厂,并使其快速发展,再到从大学时期就入党的周海江放弃大学教师的铁饭碗扎根乡企创业,成就了今天知名的红豆集团。党员领导企业发展,党员当家作主一直是红豆集团的特色。1997年,红豆成立了无锡市第

一家民营企业党委,现有党员1007名,设7个二级企业党总支部,90个二、三级企业(部门)党支部,实现了党组织建设从集团总部到产销一线的全面覆盖。

多年来,红豆集团一直注重党建工作,逐步形成了“一核心,三优势”的特色工作党建。“一核心”就是把企业党委作为政治核心,“三优势”是把党的政治优势转化为企业发展的机遇优势、人才优势和和谐发展的优势,并进而形成了“现代企业制度+企业党建+社会责任”的红豆发展模式,得到了各级领导的重视和肯定。集团党组织先后多次被评为江苏省先进基层党组织、江苏省党建工作示范点、江苏省廉洁文化建设示范点和无锡市先进基层党组织。

2008年,中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮就红豆集团发展作出批示:“在民营企业中,把党的政治优势转化为企业的发展优势,经验很好”。2011年4月,中组部在调研红豆集团“创先争优”活动时指出:红豆集团在党建方面的实践,回答了中国非公经济党建正需解决的四个大问题:一是非公经济党组织必须建在企业内;二是非公经济党组织的定位应成为非公经济组织的政治核心;三是“创先争优”活动和非公经济发展是完全一致的;四是非公经济党组织有了好的班子和好的发展战略,才能更好地发挥作用。

贯标使党建规范化、科学化

民企的快速发展、地位的日益重要与民企党建相对薄弱形成了鲜明对比,而红豆集团的党建工作一直走在全国前列。2010年下半年,红豆集团党委经过认真讨论,决定将ISO 19001-2008质量管理体系导入党建工作,并于12月8日开始正式启动。对此,红豆集团党委书记、总裁周海江表示,红豆一直重视党建,通过贯标,对内提升了红豆党建科学水平,使红豆党建更加科学、规范,解决了企业自身发展与党建工作的“两张皮”问题。对外可以使红豆党建在从有形覆盖到有效覆盖方面为全国民企起到示范作用,成为全国民企党建样板。

党建质量管理引进ISO9000国际质量管理标准,是一种观念创新,机制创新和手段创新,是推进党的先进性建设的新举措。其三个特点十分鲜明,一是建立一系列科学、规范的程序;二是通过P(计划)D(实施)C(检查)A(改进)循环方法,使每项工作都能持续改进,不断跃上新的台阶;三是培养一批既懂党的管理又懂生产经营管理的干部。在党建质量管理体系的建立和实施过程中,红豆集团党委严格按照ISO9000-2008标准要求,扎实推进,制定了党建质量方针和质量目标,编制了质量手册等体系文件。首先成立了体系领导小组与工作班子,党委主要领导亲自抓,对党建工作质

量方针反复斟酌,逐字推敲,以确保党建工作质量方针既能体现公司党委的党建工作宗旨,又能符合ISO9001-2008标准要求,最终确定了“把党的政治优势转化为红豆的发展优势”的党建质量方针,“建成落实科学发展观的坚强政治核心,打造红豆产业行业标杆”的质量目标。在党建工作质量方针、党建工作质量目标制定后,向各党支部(总支)分解。在体系文件中,对党委各部门及其各级党支部(总支)的职责作出了规定,并得到较好的沟通。党委各部门及其各级党支部(总支)认真贯彻落实公司党委要求,切实履行各自职责,积极推进党建工作质量管理体系在各部门的施行。

不断创新使党组织充满活力

多年来,红豆党建工作不断创新,不仅使红豆党组织充满活力,而且有效地促进了企业发展。在科学发展观学习实践活动中,集团党委创造性地提出了“企业大发展、党建大加强、员工大提升”的“三大九看”工作目标,有效地推进了卓越绩效工作,促进了企业的健康发展。

在“创先争优”活动中,集团公司党委按照中央和省、市委的部署和要求,紧密结合公司实际,将“五好五带头”要求细化为具体指标。在创建先进基层党组织上,提出了四个方面、“12个比和12个看”即比研发中心、人才引进、品牌和网络建设,比战略管理、现场管理、流程管理,比职工生活待遇、星级员工评比、回音壁设置,比领导班子、党员队伍、工作机制等,引导各党支部在转型升级、绩效管理、建和谐企业和党的建设等方面比先进、找差距,争创优秀党支部;在争当优秀党员上,提出了三个方面、9个指标的标准,要求广大党员在工作业绩、学习能力、廉洁自律等方面争优当榜榜样。

在本次贯标中,集团党委还按照ISO9001-2008质量管理体系标准要求认真策划并组织实施了内部审核和管理评审,并进行有效整改。通过近半年的质量管理体系的实施,集团公司党建工作已初步实现了以管理体系规范党建工作运作,促进党建工作发展的目的,得到了党建工作对象的认可。红豆股份一位党支部书记深有感触地说:“党建质量管理体系是一套科学的管理方法,通过导入使我们支部的党建工作更加扎实、有效。”远东公司的一位刚从事党务工作的党务干部表示:“一开始真不知道该怎么做,幸好有党建文件体系指导。”集团党委组织的满意度调查中反映,总体满意度92.5%。

党建贯标在进一步提高红豆党建规范化水平的时,也进一步提高了加快了企业发展。在今年3月,集团党委组织开展的挖潜月主题活动中,共收集合理化建议5987条,采纳1384条,节支降本3861.02万元。

(伍玉祥)

亚宝药业职工文化节异彩纷呈

“我们应当秉承‘诚信、创新、团队、敬业’的企业精神,用‘勤、俭、礼、和、洁’作为我们的行为准则,争做新时期优秀的亚宝员工,为实现‘国内一流、国际知名的专业化品牌制药企业’的美好愿望而努力奋斗!”

这是5月12日在亚宝药业集团纪念建党90周年和第二届职工文化演讲赛上,一名普通员工的肺腑之言。演讲赛上,选手们分别从感恩、责任、奉献、服务等不同角度,用典型的人物和先进事迹阐释了新时期下做好亚宝员工的基本内涵(准则),展示了近年来企业发展的新成就,弘扬了模范精神。

除了举办主题为“如何做好一名优秀亚宝员工”的演讲赛外,此次职工文化节还设置了个人风采展和知识讲座等系列活动,涉及书法、剪纸、绘画、器乐、唱歌、舞蹈等。来自亚宝北京药物研究院、亚宝太原制药、亚宝北中大制药、亚宝四川公司、经销公司等各分子公司、各岗位的一线员工积极参加了为期5天的职工文化节,并用她们灵巧的双手和智慧为其奉献了精心准备的礼物,展示了员工风采和才艺。

亚宝药业坚持每两年举办一次职工文化节和职工运动会,为广大员工提供了展示智慧和才艺的平台,丰富了企业文化建设内容,激发了员工的创新活力和奉献热情,促进了企业健康快速发展。与以往不同的是,此次文化节没有隆重的开幕式,没有声势浩大的场面,但却让公司的员工们感觉格外亲切、温馨,因为,此次文化节,他们得到了更大的实惠。除了领略国家级专家、教授独特的授课方式外,还学到了新的理财知识和子女教育理念,受益匪浅。(李海珍)

伊泰煤制油进行第三次检修

本报讯 伊泰煤制油公司各装置自运行以来,历经两次技改检修,按计划于5月16日停车进行为期1个月技改检修。此次检修是真正意义上实现安全、稳定、长周期运行之后的一次大修,主要目的是对净化装置进行技术改造,以实现优化、高效率生产,另一方面目的是对设备进行维护检修。

检修后装置生产负荷可达到100%以上,16万吨的设计生产能力有望达到20万吨。为了顺利按计划完成检修,达到预期目的,煤制油公司从各个方面进行了精心准备,首先成立了大修指挥部,总经理齐亚平任总指挥,指挥部由开停车组、安全监督组、设备检修组、物资供应组、后勤保障组等9个小组组成,同时为确保安全,煤制油公司还制定了技改检修期间安全工作规定,并在检修前进行全员安全教育和考试。此次检修共有91个重点项目,所有项目都做到责任到人,并有详细控制进度要求。

伊泰煤制油一期工业化示范项目于2009年3月顺利产出我国煤间接液化工业化第一桶合格成品油。2010年6月30日装置正式实现满负荷生产。2010年7月项目通过专家组考核验收。截至2011年5月15日,三次开车累计运行13316小时(554天),生产各类油品17771986吨,其中从2010年5月25日至2011年5月15日,已连续在90%—110%负荷之间运行了8520小时。(通讯员 孙怡娜)

重汽王牌7系中标26届世界大运会



日前,南国深圳传来好消息:43辆重汽王牌7系轻卡首次中标26届(深圳)世界大学生运动会,被指定为后勤保障指定工作用车。26届世界大运会将于2011年8月12日在深圳隆重举行,是规格较高的国际赛事,历年为众多商家树立品牌形象所追捧。5月3日,重汽王牌与庆铃、江铃、江淮等数十家商用车生产企业参与招投标角逐,

一举获得40辆7系轻卡订单。中标车辆将成为大运会会务、器材安装、后勤保障等物流方面指定工作用车,并于6月1日前交付使用。重汽王牌7系新品是中国重汽集团组建成都王牌后花大力气打造的一款广泛适应市场多种用途的轻卡系列,其产品技术质量,生产工艺已具国内先进水平,有较高的性价比竞争优势。今年4月参加了

上海国际车展,与中国重汽、德国曼等知名品牌同台展出,获得较高的人气指数,并成为关注度最高的轻卡车型。

5月27日,重汽王牌举行了隆重的发车仪式,43辆7系轻卡披红挂彩,如期发往广东。据悉,此后,深圳市政府和大运会组委会还将举行隆重的交接车仪式。

(伍玉祥)