

□本报记者 任二敏

核心提示: 巩义市小关镇原小关二矿的工人们做梦也没有想到,企业竟借改制之名却改掉了自己的主人,致使200多名在此工作了20多年的员工至今流离失所,无人过问。他们多次向有关部门反映情况,却遭遇互相推诿。从此,他们踏上了漫长的维权路。

借改制 企业送走“老主人”

2002年3月的一天,对于在巩义市小关二矿工作了近30年的老职工的王现周来说,是个终身难忘的日子,他怎么也没有想到,自此一场噩梦开始了。时任矿长李三福开会告诉大家说,企业要进行改制,工人们先放假回家,随后在家等候上班通知。谁知,这一等就是9年,不仅再没有等到重新上班的音讯,还得到了企业被转卖的消息,和王现周同等遭遇的还有200多名矿工。自此,他们多次向有关部门反映情况,要求解决他们的安置及补偿问题,可是有关部门却相互推诿,致使这些工人至今流离失所无人过问。

1973年10月,巩义小关二矿开始建井,从1973年至1975年间,以曹三林、连宗喜、王现周等人为代表的

企业改制改掉了谁?

几百名职工,被招为工人后先后到不同的岗位上上班,一直工作到2002年。当年3月小关煤矿法人李三福宣布说,因企业改制停产放假,复工时间另行通知。在等待了几个月后,一直都没有上班的信息。从2003年到2010年的8年中,曹三林等人一直在为自己和工友的权利奔波在镇政府和相关部門之间,然而直到今天仍没有讨到任何说法。

为工作,踏上漫漫维权路

2010年10月,曹三林等人听说国家出台政策要逐步解决在乡镇企业工作多年农民工的问题,并有按照规定给予补偿。12月28日,曹三林等人再次找到镇政府,要求解决他们的问题。

当天镇政府组织召开了协调会,会议由马镇长主持,到场的还有河南大峪沟煤业集团负责人和原小关煤矿法人李三福,协调会上原矿长李三福、河南大峪沟煤业集团都在相互推脱责任。最后也没有任何结果,马镇长说你们还是走诉讼渠道吧,根本没有解决补偿的诚意。

巩义市小关二矿原矿长李三福接受记者采访时说,王现周等老职工反映的情况属实,可是他本人对这件事也没什么办法。李三福说,当年巩

义市周边有几个煤矿出现安全事故,镇政府便让辖区内所有煤矿停工治理,因此也就有了工人放假回家一说。后来小关二矿也被镇政府以200多万元卖给了连中旺、马海亮。经营一段时间后,连中旺、马海亮又以600万元卖给了竹林镇的李佳臣,最后由李佳臣以1300万元卖给了河南大峪沟煤业集团。当记者询问李三福为什么停工治理的煤矿还可以层层倒卖?而且对原有老职工安置及补偿没有任何交代?李三福表示这些他就不清楚了,小关镇的领导应该非常清楚。

记者随后对巩义市小关镇马副镇长进行了采访。他告诉记者,目前这些反映情况的小关二矿老职工,在改制前都已经离开了小关矿,改制时留在企业的职工都得到了安置。马副镇长还告诉记者:“原先小关煤矿效益差,这些老职工很多都各谋职业,现在看到小关矿的效益不错,就回来想要些赔偿,为什么别的人不找我?”

2011年1月6日,以曹三林、连宗喜、王现周等人为代表的几百名职工满怀希望地到巩义市人力资源和社会保障局申请劳动仲裁,至今已经过去了3个多月,而巩义市人社局却对此迟迟不予立案。

辩曲直 农民维权遇障碍

5月18日,记者再次奔赴巩义了解事件的进展情况,王现周告诉记者,他们就此事曾经向巩义市委书记李公乐反映过,李书记当场表态让市信访办督办处理。过了几天,他们去找信访办了解处理结果时,信访办的工作人员告诉他,巩义市人社局领导写了一个书面证明,承诺将来无论出什么事情都由他来负责。无奈,他们又先后到河南省人力资源和社会保障厅、国家人力资源和社会保障部反映情况,社会保障部的领导看了他们的材料后,对他们的遭遇十分同情,并当场出了一份要求巩义市仲裁处理的告知单,河南省社会保障厅也发了函件要求巩义市按程序仲裁。当他们满怀信心地回到巩义市仲裁科时,却被当头泼了一盆冷水,岳主任告诉他们说:“你们这些东西在我这里没有任何用,仲裁科是不会给你们立案的,你们要想告就去法院告。”

当天下午,记者来到巩义市人社局了解情况,在信息科记者见到了负责媒体接待的祖科长,当他得知记者的来意后表示:负责仲裁的岳主任到郑州开会去了,吴局长也不在家。在记者的再三要求下,他才和一个熟悉情况的领导通了一个电话。挂断电话后他告诉记者,这件事请局领导非常重视,曾经请郑州有关专家对此事进

行过咨询,大家一致认为仲裁科不予受理是对的,局领导还就此事向市领导做过专题汇报。记者问他,既然你们不受理这个案件,那么不受理的理由是什么?祖科长说,该案件的仲裁时效已经超期,而且申请仲裁的主体资格也不对。至于具体情况他不清楚,要问仲裁科的岳主任。

针对祖科长提出的問題,王现周等人拿出了由小关镇口头村、竹园村、水道乡、大山怀村委会出具的关于王现周等人多年来一直到2010年12月份连续反映情况的证明。关于主体资格问题,根据《民法通则》第44条第2款规定:企业分立、合并,它的权利和义务由变更后的法人享有和承担。同时根据法律解释【2001】14号第十条规定:用人单位与其他单位合并的,合并前发生的劳动争议,由合并后的单位为当事人。目前该矿已被河南大峪沟煤业集团整合,这些人员的安置补偿问题就应该由河南大峪沟煤业集团负责。

对于一个事实十分清晰的案件,巩义市仲裁科缘何一而再再而三地推脱不管,而且在三级政府部门的多次督办下,依然我行我素,置之不理,这究竟是为了什么?难道说巩义市仲裁委有什么难言之隐,还是这中间有什么猫腻?此事的进展如何,记者将继续关注。

高科技产品 虎膜正式上市

本报讯 一种由利用新技术、高科技材料制成的太阳膜——虎膜,近日在北京研发成功并投放市场,该产品广泛用于汽车、商用、住宅、家居及政府机构等领域。

虎膜具有隔热功能,可以阻隔红外线,使用虎膜后车内外温差最高可达10℃以上。与目前市场上隔热效果最好的龙膜、生物瓷器变色车膜、雷朋膜相比,具有紫外线阻隔率达99.9%,使用寿命长达十年的特点。目前,投放市场的产品分别为智能变色膜、矿物质膜、碳纤维膜、SP高隔热窗膜、太阳隔热膜和安全防爆膜。其中智能变色膜具有智能变色、高隔热率和投射率等特点;矿物质膜具有高隔热、高透光、低反光等特点;碳纤维膜具有高隔热、低反光、碳纤维材料涂层等特点,对手机、广播或GPS信号不会造成任何干扰,最高阻隔60%的红外线,99%的紫外线,可见光透视率最高可达70%以上。

该产品不仅科技含量高,而且用途广泛、质量可靠,所以一投放市场,就受到了广大消费者的一致好评。

(本报记者 任二敏 特约记者 胡亚辉)

罗山交警重拳治理 酒驾效果好

本报讯 为禁止酒驾行为发生,确保交通安全,5月1日以来,河南罗山县交警大队在城区重点路段设置执勤点,结合上级公安机关异地用警行动部署联合执法,严查酒后驾驶等严重交通违法行为。

行动中,各执勤小组分工明确,工作积极认真,现场查获酒驾嫌疑的驾驶人,约束控制进行酒精检测。同时,按照相关法律法规对涉嫌醉驾人员护送至医院抽血取证,一旦醉驾行为成立,大队立即指派民警进入刑事案件办理流程,搜集人证、物证,以完善相关证据链。

截至目前,该大队共投入警力120人次,警车30余次,酒精测试设备9套,共检查各类机动车1300余台次,查处酒后驾驶10起,醉酒驾驶2起,对涉嫌醉驾犯罪嫌疑人,依法对其采取刑事强制措施。通过整治,该县辖区酒驾现象明显减少,因酒驾而引发的交通事故同期比下降45%,有效预防和减少了酒驾等严重交通违法行为的发生。

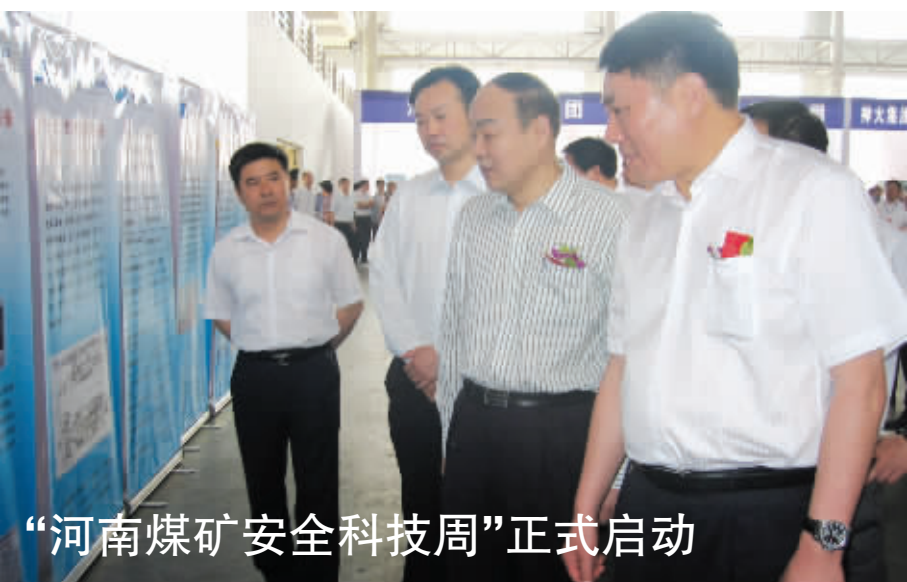
(本报记者 任二敏 通讯员 罗开春)

淮北桃园矿 主题活动协力“安全月”

本报讯 随着6月份“全国安全生产月”的临近,5月24日,淮北矿业桃园矿党群系统再次召开协调会,对“安全月”期间各部门安全活动进行倒计时,为该矿的安全生产“添油助力”。

今年安全生产月主题为“安全责任、重在落实”。围绕这一中心,该矿组织、宣传、纪委、工会、团委等部门发挥安全“八条线”作用,准备了5大主题31项安全活动。一是“造势”主题。开设“安全生产月”广播电视专题,开展“迎建党90周年话安全”快板书演艺、“典型事故案例”安全宣讲、“安全先进青年”事迹图牌板展、“安全发展与青年责任”安全辩论赛、“激情广场、放歌安全”文艺演出等安全宣教活动;二是“亲情”主题。开展“夫妻同开班前会”、“安全贤内助事迹报告会”、“说说心里话”妻子对爱人叮嘱、“孩子送父亲安全心语”等协商活动;三是“温暖”主题。开展“端午节保安全”慰问、青岗井下“送清凉”、“三违”人员安全走访等慰问活动;四是“提素”主题。开展安全生产咨询日、安全知识下基层、“知法明责任保安全”安全知识竞赛、青工特殊工种岗位练兵等活动;五是“排患”主题。开展职工代表视察、党员集体上岗、青岗“零点行动”等党群组织安全稽查活动,查纪律、查“三违”、查制度落实、查现场隐患,进一步夯实安全基础。

(本报记者 任二敏 通讯员 孔军)



“河南煤矿安全科技周”正式启动

近日,河南“煤矿安全科技周”在平顶山市启动,来自全省煤监分局、安监局、煤炭局负责人、各煤业集团及省内外安全设备企业的代表400余人参加了启动仪式。

仪式结束后,河南煤矿安全监察局局长牛森营、副局长薛纯运在平煤神马集团、平顶山市领导的陪同下参观了各个展区。下午,参会代表认真聆听了由河南理工大学、平煤神马集团等单位组织的10余场安全知识专题讲座。

本报记者 任二敏 摄影报道



童亭矿煤质班 “一手准”为企业增收千万

安徽淮北矿业童亭矿煤质班的6名姐妹们个个练就了“一手准”的绝活,煤质化验从取样、制样到搅拌、烘干,从冷却、称量到分析、计算,每道工序从不重复第二遍,从而使化验速度比规定的时间提高一倍,准确率始终保持在100%,有效地预防了煤质灰分的异常变化。今年1至4月份,该矿的煤质灰分比计划降低了2.82个百分点,实现增收1000余万元。

通讯员 陈磊 摄影报道

郑煤集团教学二矿向“六零目标”迈进

本报讯 近日,郑煤集团教学二矿为强化安全管理与责任落实,狠抓隐患排查与治理,遏制事故发生,确保2011年安全生产,制定了“六零目标”实施方案,从此吹响了向“六零目标”攀登的号角。

“六零目标”指:人身事故为零、工程质量事故为零、顶板事故为零、一通三防事故为零、机电事故为零、运输事故为零。为确保“六零目标”的顺利实现,教学二矿还制定了一系列的保障措施。一是成立了以总

经理路聚堂、党委书记赵清国、矿长李同河为组长的“六零目标”创建活动领导小组,并对各项目标和责任进行了具体分工:人身事故、一通三防事故由安全通风部负责;工程质量事故由生产技术部负责;顶板事故由综合调度室负责;机电事故、运输事故由机电运输部负责。要求各责任单位根据各自职责范围制定具体措施。二是加强安全培训。领导干部、特殊工种、一般工种要按照规定全员培训,使跟班带班领导干部提高

安全隐患排查、辨识和处理能力,职工提高业务技术素质,增强自主保安能力,杜绝事故发生。一线区队要完善、健全管理规章制度,明确班组长以上干部的工作职责与事故责任,做到在日常工作中安全事故隐患早发现,早处理。三是认真开展瓦斯、水害、顶板“三项”评价和安全预测预报,充分对各个施工地点的隐患进行辨识,整改,坚决做到不安全不生产。四是不断加强对安全规程、质量标准化标准的学习,大力开展

质量标准化工作,一切工作都要严格按照规程、标准干,坚决杜绝不符合标准的工程,安全质量标准化达到现场动态验收,严把质量关,树立“产品如人品”的理念,力争把不合格工程消灭在当班,把隐患消灭在萌芽之中。五是综合办公室、安全通风部通过宣传栏、广播、电视、大屏幕等媒体进行宣传、发动、教育,动员全体职工积极行动,参与到“六零目标”创建活动中来。六是监督检查:矿井每周开展的安全大检查,各

责任单位要严查分管系统存在的安全隐患和不足,并在安全办公会上通报和制定整改措施限期落实。每月由分管矿领导组织相关人员对分管系统进行检查,查出问题对责任单位直接进行处罚。七是制定了奖励机制。规定截至2011年12月31日,全矿实现“六零目标”,公司将对有功人员进行奖励。如果矿井本年度发生人身死亡事故,所有奖励全部取消。

(本报记者 任二敏 通讯员 刘运奇)

没有闲置的岗位,只有闲置的状态

□任二敏 张怀标

“任何人有权利得到应得的,但不能靠抱怨获取,要让人高看一眼,得到重视,首先要拿出硬本领、真业绩。从这种意义上讲,没有边缘的岗位,只有边缘的态度,没有闲置的岗位,只有闲置的状态”。这是人民论坛《没有边缘的岗位,只有边缘的态度》中的一段话。

鸡蛋放在鹰窝里,小鸡也能展翅高空。跟着狼群的羊,也同样彪悍强劲。二战英雄、美国五星上将战神巴顿曾经说过,“不想当将军的士兵不是好士兵”。其实自己的位置是由自己来决定的,也是靠自己来争取的。近几年来,煤矿环境发生了天翻地覆的变化,职工的年龄结构也向年轻化转变。有的人一分配就享受干部待遇,有的人不

得不从基层一步一步干起。“春风得意马蹄疾”者有之,“恼恨上天太不公”者更有之。稍有不顺就会产生迷茫、消极的态度。不去分析自己是否尽心尽力,而一味地在意自己在领导心目中的位置。尽管领导的安排的岗位已属量才适用了,但以自己内心的标准总觉得还不够重视,故而产生不满和抱怨,从索取的心态出发,永远不会满足。

年轻人,正处于人生的转折点,是固化人生态度,奠定人生基础的关键时期,也是经不起挫折,颓废迷茫的开始。客观的好与不好,只能影响你走的快慢,决定不了你飞的高低。有一个好的态度,就有了一个好的人生方向,年轻就是我们最大的资本,用自己的奋斗和努力,展现自己的才华,争取自己的位置,才会亮丽自己的人生。

中州氧化铝厂科技创造生产力

□本报记者 任二敏 通讯员 王玉霞

一直以来,中铝中州分公司氧化铝厂围绕生产工艺改进和设备使用、维护、检修等方面开展各项质量管理活动,解决生产过程中的难题,且创造了可观的经济效益。

QC活动因其“小、实、活、新”和贴近生产一线的特点,成为基层员工生产检修实践、展示个人才华的舞台,颇受大家青睐。由于低温拜耳法生产氧化铝使用的是进口矿石,仅矿石成本就占整个成本的48%,提高低温拜耳法生产的初溶出率显得尤为重要,此举不仅可减少矿耗,且能减轻系统流程的负担。五车间QC小组不解攻关“提高低温拜耳法初溶出率”,行之有效的措施使溶出

机组运行工况良好,低温拜耳法初溶出率同比提高1.56%,有效降低了矿石单耗。

氧化铝厂在设备上也不遗余力地创新改造。2009年化一车间浆叶干燥机出料水份较兄弟车间高1.17%。对此,“量超”QC小组深入研究分析,找出了浆叶干燥机漏汽、疏水阀不疏水、浆叶结疤清理不彻底三种出料水份偏高的主要原因,并采取了用不锈钢筋补焊来解决浆叶干燥机漏水、更换疏水阀、改用45MPa高压水清洗浆叶干燥机结疤的对策后,2010年出料水份同比下降2%,大大降低了生产成本。

日前,公司各单位以煤气焙烧的高产稳产、提高种分分解率的QC小组活动也已悄然展开,“决战2011”势头强劲。