

IMBA 优生榜IMBA Youshengbang

东华 MBA 毕业生抓住机遇灵感创业

白手起家 三年营业额超 2000 万

□ 本报综合

在东华大学去年的 MBA 毕业生中，有一名叫丁建勋的学生，他在校期间就白手起家创业，至 2010 年，公司全年营业额达 2000 万元，今年有望翻倍，堪称大学生创业者中的佼佼者。他的公司获得了上海世博会先进集体，十多名员工获得上海世博会先进个人称号。他还获得“2010 上海大学生年度人物”称号。

喝喜酒激发创业灵感

丁建勋入东华大学读研前，曾在 IT 企业工作，供职于数字影像部门，创业之梦始终萦绕脑海。2006 年，他决定休息一下“充充电”。辞职后，他考取了东华大学管理学院 07 级 MBA。

一次好友大婚，请他赴宴，他就和朋友搬了一套“行头”前去。新人迎宾时，要与亲友合影，他们拍下数码照、整理、编辑照片，直接输出成像，花了一小时，满堂来宾在宴席中便得到一张婚礼热照，众人交口称赞。

这是不是商机？根据所学的 MBA 课程，加之学院创业指导，丁建勋的商业计划书大功告成。凭借新兴的专利技术和清晰的盈利模式，项目获市大学生科技创业基金最高等级 30 万元资助，并于 2008 年正式成立上海乐程影像技术有限公司，入驻市科创中心孵化。

一次偶然机会，东方明珠电视塔内的冲印店有意转包业务，丁建勋等人趁势而上。凭借技术优势，他们做到了“立等可取”，受到游客欢迎。于是，从东方明珠塔下广场到两三百米高空的观光球体，团队 30 多人布下 3 个点，从早上 8 时到晚上 10 时，连续数月没休过一天。每逢节假日，尤其是“五一”、“十一”客流高峰时，他们在广场上、塔内外来回跑，接待游客、协调流程，个个都腿脚酸痛、嗓子喊破。丁建勋说，我们每个人都是活广告，要把快速成像的牌子树起来。一年下来，东方明珠游客选择丁建勋服务的人次达到 50 万左右。

尝到了甜头，丁建勋意识到“拿下



地标性景点是一个成功捷径”。于是丁建勋的创业团队从东方明珠走向上海科技馆、上海欢乐谷，甚至西安兵马俑、北京毛主席纪念堂、常州中华恐龙园等。2009 年，他们又获科技部 30 万元相关创新基金支持。

靠创新吃下外滩摄影经营权

而使丁建勋企业真正发展的机遇，则是从参与新外滩游客影像服务项目竞标开始。

做外滩服务项目时，丁建勋的团队曾经雄心万丈，但这个大学生创业企业，很快面临资金、人员和经验的匮乏。“很难想像当时一个 30 多人的初创小公司，如何吃下长达 2 公里的上海外滩影像独家经营权，如果一旦签约就意味着公司会立即膨胀到 200 多人。”丁建勋自己也曾一度对这个项目产生疑惑，连家人也不赞同他的这种冒险行为，认为这次“赌”得风险太大了。

但丁建勋没有放弃这个项目。于是，这个 30 多人的小团队一心扑在研发项目上，每天工作十多个小时，没有休息日，且在短时间内解决了资金紧缺和“用工荒”的难题。正是依靠攻坚克难、顽强拼搏的精神，丁建勋的团队成功研制了大容量锂电池，解决供电的难题和开发图片下载网站和 ERP 管理系统，拿下了项目最重要的一环。

应邀随全国人大委员长吴邦国出访国

外，两度受到全国政协主席贾庆林接

见。

说到下海，虞文品当初可谓“逼上梁山”。刚升任“副局长”，妻子是医生，朝九晚五的规律生活，闲时玩玩艺术摄影，他实在想不到家族企业“自找苦吃”。然而六十多岁的父亲虞一杰，在三兄弟中却“钦点”他接班。虞文品最终下定决心辞去公职！2004 年 5 月，虞文品正式执掌家族企业兴乐集团的“帅印”。这些年来，兴乐集团在他大刀阔斧地改革之下，已彻底摆脱家族管理模式，走出浙江，走向全国，搏击世界。

目前，兴乐在全国拥有 1 家子集团和 25 个制造基地，300 多家协作企业，1600 多个国内外营销机构，总资产已达 20 余亿元。综合实力位居中国民营企业 500 强、中国制造业 500 强、中国机械 500 强、中国电线电缆 20 强、浙江省百强企业、浙江省纳税百强前列。兴乐集团黄山公司荣登安徽民企十强。今年 11 月份，兴乐集团在安徽黄山市的 1000 亩电缆产业园一期将建成投产，投产后园区生产能力将达 100 亿元。

“书记老总”心里装着员工

提起本地民企热衷外聘书记一

“我的项目能在竞争对手中脱颖而出，靠的就是创新。我们研发的无线影像传输技术可以保证从拍摄到打印照片 10 秒内完成，还可以根据顾客要求设置场景，简单便捷。”丁建勋深有感触地说，公司成立至今，能不断战胜风险，超额扩大资产规模，靠的就是“这股子创新的劲儿”。

去年世博会期间，丁建勋的外滩摄影部门接待国内外游客 300 多万人次，打印照片 150 万张，免费提供照片下载 147 万次。

◎失败经历 新技术入影院尝试失败

一路艰辛走来，丁建勋的创业道路并不是一帆风顺的。

“刚开始创业时，为了赚得第一桶金，做过一些贸易技术服务，代理销售国外品牌等。我们还有很多失败的经历。”丁建勋说，曾经他们想过在电影院做影像技术服务，比如观众看完一场加菲猫的电影后，可以通过他们公司提供的产品技术服务，当场和加菲猫合成一张影像，他们料想这种服务应该大受观众的欢迎，没想到真正投入后，却发现实际情况并非他们所想像的那样。

“首先，我们发现观众一般不会提早很多时间到电影院等电影开场，一般是开场前 10 分钟，人流最集中，散场后观众又会马上离开电影院；其次，电影院观众流主要集中在周末，平时人比较少；最后，电影本身好坏，是否卖座

也很重要。这些问题逐一暴露出来后，我们意识到虽然这个点子很好，但市场无法支持成本，只能中途退出。”丁建勋说，类似的失败经历有不少，他们还曾经想过要在街头设立自助影像服务站，这在日本很流行，但他们发现在中国市场上，首先是不符合老百姓的消费理念，其次设备投入太多、维护量太大，对一家学生企业是个沉重的负担，此外消费者对价格也不太能接受，所以只好放弃这个点子。

“虽然经历了种种失败和困难，但我们不气馁，而是把这些失败的经历当成‘宝贵的财富’，从失败的经历中去积累更多经验。”丁建勋说。

◎成功建议 成功失败都是宝贵财富

那么一路走来，丁建勋有何成功经验能够分享呢？

“对于创业，不要太关注结果，要不紧不慢，多体验创业的过程，无论成功或者失败，对于你而言都是宝贵财富，人生就是体验和感悟的历程。对于企业管理，与其说是门科学，不如说是门艺术，没有一定的套路，掌握节奏，脚踏实地去实践就是最好的办法。”他说。事实上，丁建勋的创业团队有他们自己的追求，在丁建勋的办公室墙上，有这么十六个字：公司利益，客户利益，员工利益，股东利益。

作为大学生创业企业，丁建勋这样总结企业的特点：“创新和创意是我们公司发展的助推器，对于影像行业，我的观念是：创新源于传统，创意源于生活。商机就在我们身边。注重社会责任和企业形象，是我们企业的生存之本。我们的工作场地往往都是一个城市的名片和人流比较大的地方，服务对象来自世界各地；合作共赢，注重校企合作，这是大学生创业的资源 and 优势，也可以带动其他同学的创业；打造学习的组织，进行民主科学管理也是我们企业所倡导的。”

2010 年底，丁建勋代表上海市创业学生介绍创业经历并展示了创业结果，各级领导对他的创业经历和心得给予了充分肯定。如今，公司运营已步入正轨，在市场上也占据了一席之地。

有这样一位“书记老总”——记兴乐集团董事长、总裁兼党总支书记虞文品



虞文品上台领奖

事，有十几年党龄的虞文品有自己看法：民营企业党组织的任务就是发挥政治核心作用，指导企业执行党的路线和方针政策，打造先进企业文化，推进和谐企业建设，为社会和谐作贡献。“组织培养我这么多年，我知道政府倡导什么、期待什么。我以集团董事长、总裁身份兼职党总支书记，这样更利于把董事会意见和党组织要求统一起来，快速决策，快速行动，快出成果！”

事实确是如此。牢记“业兴民乐、和谐兴乐”的企业使命，多年来，兴乐集团以党建带动工建、团建、人武部建

设，取得一个又一个令人称道的成绩。兴乐党总支现在在“乐清市先进基层党组织”，兴乐集团也摘得了“温州市百佳书香企业”“温州市活力和谐企业”、“温州市劳动关系和谐企业”、“浙江省创建劳动关系和谐先进企业”等诸多荣誉。时任浙江省委书记（现国家副主席）习近平、全国工商联党组书记全哲洵、人社部副部长杨志明、浙江省委常委黄坤明、浙江省军区副司令员李大清等先后亲临企业视察，听取虞文品汇报。

秉承“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享”理念，虞文品对员工力争做到“三个好”（待遇好，福利好，环境好）与“三个忙”（工作忙，学习忙，健身忙）。兴乐率先实行员工工资集体协商制度，员工工资每年增加 10% 以上；兴乐尊重员工话语权，职代会上总裁面对面答复员工的提案，现场解决员工关注的各种问题。公司严格按照规定为员工交纳各种保险，推出带薪年假和先进员工疗养制度。2009 年，集团投资 1000 多万元建起三星级员工公寓——“兴乐家园”。公寓内图书室、娱乐室、健身房、电教室、宽带上网等配套设施一应俱全。2011 年，集团又投资 500 多万元在丽水浙江兴乐电缆公司兴建员工宿舍楼，一解员工“安居”之忧。2010 年，兴乐光荣当选“浙江省百佳关爱农民工先进

单位”。今年开春，兴乐集团员工返厂率高达 98%。

虞文品说，“创业靠拼杀、发展靠文化”，要想让员工“乐业”，必须首先“安居”。员工工作体面有保障，生活健康文明、丰富多彩，这样他们才会心情好，才会工作好。兴乐才能“兴”、才能“旺”！

“书记老总”做慈善手不软

虞文品在关爱员工的同时，没有忘记应尽的社会责任。鉴于他热心公益，成绩卓著，乐清市慈善总会推举他任副会长。他本人被有关部门授予“慈善家”称号，而兴乐集团也因此荣登财富中国 10 大最具社会责任感企业、胡润慈善榜第 30 位。

回首虞文品的慈善之路，大笔捐助就有多次：汶川地震发生后，虞文品率队亲赴大地震重灾区都江堰市，捐赠了一套临时安置板房，并为合作伙伴东方汽轮机公司捐赠一万件衣物。2008 年，全集团向四川灾区捐款捐物 150 余万元；2008 年，捐助希望工程专项资金 500 万元；几年间，向乐清市慈善总会、乐清市劳动模范救助基金会、松阳县慈善总会、柳市镇慈善分会等机构共捐赠 500 多万元……从 1985 年创业至今，虞文品和兴乐集团已向社会捐款捐物 6200 多万元。



全国 MBA 发展论坛“不差钱”

第十二届中国 MBA 发展论坛 6 月份将在广州召开。这次由暨南大学承办。据筹备该论坛的暨大老师介绍，来的人数将超过 1000 人，学校通过校友筹措的资金差不多 400 万元。其中一个校友一个人就捐赠了 300 万元。所以这次论坛“不差钱”。

中国 MBA 发展论坛发源于 2000 年，是一个由中国 MBA 学生牵头组织、用中国 MBA 自己共同的品牌命名的全国性交流平台。自 2000 年 6 月 17 日首届论坛在北京大学成功举办以来，中国 MBA 发展论坛每年由全国不同城市的优秀 MBA 院校举办，先后南京大学、武汉大学、上海交通大学、西北大学、南开大学、湖南大学、中国人民大学、东北大学、中国矿业大学、中国科学技术大学连续举办 11 届。十一年来中国

MBA 发展论坛不断发展壮大，“中国 MBA 发展论坛”已成为中国 MBA 教育界规模最大、最具影响力的全国性活动。论坛充分展示了中国 MBA 学子的团队精神和创新意识，极大地推动了中国 MBA 学子的交流和 MBA 教育事业的发展。

本次论坛主题为“四海一家，华商时代”，旨在发挥暨南大学百年侨校的优势，弘扬中华民族的商业文化，推动大中华地区的 MBA 院校、学员和校友的交流与融合，促进全球华人世界商科教育成果的分享，探讨培养华人世界的华商领袖之道。在话题设置和嘉宾邀请上此次论坛也充分体现了“华商”的特色。来自台湾的著名国学大师傅佩荣、香港凤凰资讯台副台长曹景行等都将应邀出席本届论坛。

(中 教)

2012 复旦 MBA 将实现“全面预录取”

近日，复旦大学 MBA 公布 2012 招生改革方案。自 2012 年招生季起，复旦大学 MBA 将实现“全面预录取”制度，实行 MBA 招生政策的重突破，最大程度向国际通行的商学院申请制靠拢。2012 年开始，100% 预审申请者可参加提前个人及小组面试，体验并确认自己是否符合主流商学院标准。根据面试和背景估计成绩，优秀考生可获得相应的预录取资格。

除了全面预录取政策外，全日制 GMAT 高分考生可享联考东部线录取待遇。申请者只要拥有 GMAT 成绩 650 分以上，通过背景审核和

面试后，就可以 MBA 联考国家东部线录取。成绩优秀的考生还可申请复旦国际 MBA 新生奖学金，最高达 100% 学费。2012 年入学年度的 MBA 新生奖学金高达 400 万元，全日制学生覆盖率 50%。同时，针对外地优秀考生，全日制 MBA 项目将增加“飞行面试”地点，除原有的北京、深圳两地飞行面试外，还将增加大连、青岛、南昌、成都等城市。申请者通过提前网上报名预约，可携带填写完整的申请表及相关材料参加面试，背景评估优异者且面试合格，学院即发出录取通知书。

(申 江)

□ 特约记者 卢书友
本报记者 何沙洲

温州，是个盛产奇迹和新闻的城市。

2010 年，温州 25 家民企面向全国招聘党组织书记一事，就曾引起各界广泛关注。不过，这 25 家只是温州民企九牛之一毛，更多民企书记是“自己人”，不少还是“当家人”兼任。

稳坐浙江电线电缆业头把交椅、国内电线电缆业前三的兴乐集团，其党建工作在温州民企中堪称独树一帜。最近，兴乐的工资集体协商经验还被温州市总工会列为“典型”推荐上报，国家人社部副部长亲自带队进厂考察，要在全国推广。这些成绩的取得都与“书记老总”虞文品的开明与睿智有直接关系。

“书记老总”原是“副局长”

与众多温州第一代企业家“泥腿子”不同，虞文品在下海之前就是吃“公粮”的——温州乐清市某部门的副局长。1970 年出生的他，拥有硕士学历，高级经济师职称。闪光的荣誉一大把：第五届全国乡镇企业家、第二届中国经济百杰、浙江省杰出青年民营企业，温州市十大杰出青年、温州市功勋企业家、温州市劳动模范……他还