

北京西城区 失业人员创业 可获奖千元

北京市西城区将大力扶助失业人员自主创业。记者日前从西城人社部门获悉,北京西城出台了失业人员自主创业奖励制度,用有效的奖励制度促进更多失业人员创业。

据介绍,奖励制度对西城区登记失业人员参加创业培训并取得创业培训合格证书的,按每人500元的标准给予培训机构补助;对取得证书后一年内创业的,给予1000元的一次性奖励;“3540”人员从事个体经营或创办小企业,可享受不超过3年的社会保险补贴。

(赵 鹏)

我用一条半腿 走出了自己的前途

1981年8月,我出生在一个贫困的小山村。我的到来没有给家里带来太多的高兴,反而使这个家庭充满了争吵与眼泪。

那一年,家里争吵的越来越厉害了,爷爷奶奶骂我和我妈是家里的扫把星,爸爸嫌弃我,更是不断地打骂我妈妈,说我妈妈造孽,生了个残废的儿子,母亲忍不住,终于还是抱着我回了外公外婆家。

回了外公外婆家,还是要忍耐舅舅舅妈嫌弃的眼光,后来外公外婆就与舅舅舅妈分家了,从此我和妈妈就跟着外公外婆住。

6岁,当我开始要去上学的时候,内心非常害怕,害怕别人的嫌弃与孤立,可是妈妈还是把我送到了学校,我看见了她眼里泛着的泪水,用她那双日夜操劳的双手把我往学校门口推。我哭了,妈妈也哭了。

学前班时,我最感谢的是我的启蒙老师,一位温柔善良的女老师,她没有歧视我是个天生残障的孩子,把我安排在教室前面的位置,总是给予我关爱并非同情的眼光,还让我当选了班长。那时开始,我便开始勤奋读书,优异的成绩使得同学们开始羡慕,老师们更多的关爱。

慢慢地我开始长大,渐渐地了解别人的眼光和别人的嫌弃,在学校里,仍然有很少的同学会和我玩,更多的同学会笑我是个瘸子残废,虽然已经习惯了,可是内心里还是很难过。有时想过要轻生,可是每当想起已经年迈却疼爱我的外公外婆,以及那个总对我不离不弃,辛苦劳作赚钱养我的瘦小的母亲,就会打消这个念头。

1999年,我如愿以偿考上了省重点大学,尽管还是会有不一样的眼光,但是老师和同学给予了更多的关爱与帮助,为了弥补上天在我身上开的玩笑,我必须付出比别人更多的努力。大学四年,我每年都拿奖学金,老师说,我是他所有学生中最有出息的一个,我心里铭记着,并快乐着。

学校毕竟比社会要单纯得多,当2003年,我毕业出来找工作之时,又遇到了社会的险恶。当简历寄出去,别人看见简历上的成绩,总会让你去面试,可是当看到我本人之时,都会一改脸色,变得毫无兴趣。总是以各种理由说,我并不适合这份工作。

后来我开始海投简历,只要有机会,我就去面试,后来终于一个外资公司招了我,非常感谢我的领导给了我那样的机会,让我可以证明我自己的实力。

如今我已经月薪过万,拥有一套自己的房子,但是房子还没有女主人,尽管如此,我也并不失落,因为我通过我自己的努力,创造了很多价值。现在看到很多人在抱怨社会的不公,现实的残忍,买房并不容易等等,作为一个过来人,我希望大家都不要放弃希望,只要努力,付出,一定能有回报,或者金钱,或者精神的满足。

(路 通)

守业策略 | Shouye Celue

五大对策给力 助二代 CEO 接班成功

总 智

随着社会的发展进步和企业的成长,二代CEO接班问题已经是许多企业面临的重大问题。一代和二代的差异并不仅在年龄上,更为关键的是价值观、人生经历、教育水平、生活态度等的重大差异。有差异并不是坏事,它至少意味着社会在发展。但是,如此差异却给二代CEO接班带来了极大的冲击,那么,到底怎样做,才可以使二代CEO接班得以成功呢?

首先,要理解二代 CEO

每个前辈都有同样的行为,那就是希望后继者和自己一样,同时把自己的理想寄托在后继者身上。一代企业家也不例外。然而,这种行为虽然可以理解,也不缺乏善意,但却给二代CEO带来了极大的压力、不理解 and 阻碍。正如上文所说,一代企业家必须正视两者之间的差异,而且,必须在正视的基础上给予认同式的理解。这种理解并不是放纵,而是尊重和信任。

——关键点,不要强求和你一样。

其次,要培养二代 CEO

对二代CEO的培养,每个成功者的做法不尽一样。但其方式不外乎是:高等教育学习(大多在国外接受教育);言传身教,放在身边培养;实践训练鼓励其创业;从基层干起。孰优孰劣,并没有一定之规,是因时而



异的。

无论怎样培养,关键是培养其经营理念、核心价值观和核心能力。因此,不要只给其爱(过于溺爱),而要听其言,更要观其行。所以,一定要给其独当一面的实践经历,而且不要怕其失败。对于二代CEO而言,实践才是最好的老师。

——关键点,提供成长平台。

第三,要助二代 CEO 搭好班子

现如今,管理一个企业绝不是一个人的事情,特别对于有历史的企业,更是如此。一代企业家的班子肯定不会适应二代CEO。这从中国历史中可以得到证明,治理国家和管理企业虽然不是一回事,但理是一样的。因此,原有的班子需要进行调整,这种调整的原则是保持稳定的同时,体现和塑造二代CEO的经营理念 and 价值观。

——关键点,新老均衡,稳中求

随着一代企业家年龄的不断增长,社会变化的迅猛加速,二代CEO接班尤其是民营企业的接班问题已经是许多企业面临的重大问题。中国古训“富不过三代”犹在耳边回响,到底怎样做,才可以使二代CEO接班得以成功呢?

发展。

建立一个智囊团就是一个好的选择。也可以建立一个管理委员会,在重大事务上进行参与谋划。

——关键点,保证决策与执行的正确助力。

第四,要给适应的时间与空间

保证二代CEO接班成功,必须给其时间和空间。也就是说,要有足够的信任,而不要随意插手其中,哪怕出现一定的困难和危机。这时候一代CEO的角色已经发生转变,成为二代CEO的良师益友,这是很难抉择的事情,担心和插手时机的选择无不考验一代企业家的智慧。因此,提前做好准备,而不是万不得已的交接是一个理智的决定。

——关键点,授权和帮助。

第五,一定要建立一个良好的管理机制

良好的管理机制能体现出管理团队和智慧。这种管理机制不但是体现在企业内部,同样也体现在外部力

量的作用。帮助二代CEO建立一个智囊团就是一个好的选择。也可以建立一个管理委员会,在重大事务上进行参与谋划。

——关键点,保证决策与执行的正确助力。

第六,一个重要建议

二代CEO可以培养之,则培养,决不能勉强。实际上,也是如此。一代企业家的后代不继承祖业的例子比比皆是。不能因为亲情的束缚而强求子女的接班,而要鼓励其做好选择的事业。这也是一代企业家应具备的胸怀,否则,就算强求成了,对企业的未来和子女,乃至社会都不是一件正确的选择。

问题1:有没有速成之策?有秘诀却没有速成之策。秘诀在于五大对策的应用之法,但是,实施起来是需要时间、耐心和压力的。所以说,正确的接班战略决策和充分的准备实施才是真正的速成之道。

问题2:最为关注应该是哪一方面?

上述5大对策都应该关注。但是,人不同侧重点也不同。若非要找出最为关键的关注点,那就是二代CEO的理想(也可能是幻想、虚荣心、妄想)与现实平衡有度的战略决策与执行。解决之

道也在于5大对策之中。

【编后】

对于中国社会的现实来说,二代CEO接班的顺利、成功与否,并不是哪一个企业单纯的自身问题,而是经济发展中民营企业群体面临的共同问题,其对社会的影响也是举足轻重的。因此,必须解决好这个问题。我们在给予于诸多企业交、接班成功的同时,也真诚地祝所有的二代CEO成功发展,更上一层楼!

这样的老板 “不给力”

刘飞洲

谁不想做一个给力的老板呢,谁不想自己一手创力的企业基业长青呢?可问题是,为什么有的老板事业做得风生水起,高歌猛进;有的在创业的道路上却一波三折,身心俱疲?同样是老板,差距为什么会这么大呢?

1、漠视信用。人无信不立,企业失信则无法生存。有的老板,对员工随意承诺,对员工提出的要求满口答应,答应后又不去兑现,造成企业士气下挫,员工与企业离心离德。有的企业视与合作单位的合约如废纸,付款的时候又借故拖延,最后合作单位避之无恐不及,造成企业外部经营环境恶化。

2、缺乏公正之心。有的老板无法对员工进行客观公正的评价,仅凭个人的好恶、关系的亲疏来奖励、提拔和任用下属。如果在一个企业的内部,真正为企业创造价值的人得不到肯定与表彰,企业发展的动力就会逐渐衰竭。

3、不会用人。不会用人的老板是不适合做老板的,因为你在浪费企业最有价值、最有创造力的资源。作为老板,如果不知道下属的长处与优点在哪里,更糟糕的是,知道下属的优势与长处却不去搭建舞台和配置资源让下属好好发挥,下属的价值得不到体现,下属的才华无法施展,则企业的发展根本就无从谈起。

4、没有决策力。作为老板,每天都要进行大大小小的决策。如果不能对下属的请示、汇报作出正确的判断,做出经得起时间检验的决策,则企业在经营上就会犯一系列的错误,坐失企业发展的时机等。

5、拒绝学习。老板是企业发展的“天花板”,老板有多高,企业发展的空间就会有多大。企业之间的竞争,其实拼的就是老板的学习能力。企业要应付这个急剧变化、竞争激烈的市场环境,唯一有效的手段就是学习、学习、再学习。成功不是偶然的,但不注重学习的老板,他的成功就注定是偶然的、不可持续的。

6、吝啬金钱。吝啬表现在一是过于精明,拼命压榨上下游的客户与员工。精明没有错,但过于精明的老板虽可得利于一时,但却会失去长远和企业发展的未来;二是将金钱看得过重,最后必然是财聚人散。

7、缺乏自知之明。前苏联赫鲁晓夫在他被逼官下台后曾说了这样一句意味深长的话,“我的主要缺点和毛病是……就是我自己发现不了自己的缺点”。英明如赫鲁晓夫者,尚且会迷失自己;如过江之鲫的老板在市场竞争和经营管理中犯迷糊也就在情理只中。

8、生活糜烂。经营企业是个劳心费力的事情,有的老板是由于经营压力大,指望在声色场所麻痹自己、缓解压力,成为一种生活方式。不管何种情况,沉溺在声色场所,玩物丧志是必然的;更为可怕的是,这样的老板一定会带出一支腐败的队伍,加速企业的衰败。

创新模式发展革命老区 地处偏僻焕发青春活力

老党员返乡创业年赚 60 万

罗 婧

重庆市涪陵区龙潭镇曾是川军名将李蔚如开辟的“四镇乡”革命根据地。近日,由重庆日报报业集团发起的“庆祝建党90周年,重庆革命老区行”大型主题宣传活动正式启动,记者来到这个红色故乡,一睹她如今的芳香。

大革命时期,川军名将李蔚如在龙潭镇开辟了“四镇乡”革命根据地,在此开展打土豪、分田地等革命运动。

这个红色革命老区由于地处偏远,交通不便,经济发展落后。2008年,龙潭镇借鉴建设工业园区的做法和经验,通过政府服务引导,吸引大户集中连片流转农村土地,投资现代农业,创办了新型农民创业扶贫示范园区。目前园区规模已达上万亩,内设优质水果、蔬菜、水产、花卉苗木四大功能区,2010年地区生产总值447亿,比十五末增长326.28%,成为涪陵区的农业大镇。

龙潭镇新型农民创业扶贫示范园区主要引导当地外出务工人员,

在学到新的养殖、种植技术并有一定市场竞争意识之后,返乡承包土地经营权,带动贫困群众脱贫致富。据介绍,过去亩产一到两千元的土地,被集中起来后轮番耕种,做到“每天都有种植,每天都有出产”,亩产值增加到两到三万元。

今年43岁的党员蒲春林过去一直在广东打工,2008年听说家门口创办了农民工创业园,分外惊喜,当即回到龙潭镇承包了120亩土地。“现在我承包的土地已经发展到200亩,去年年收入达到了60万。”

蒲春林笑着告诉记者。据了解,蒲春林是革命烈士的后代,他祖辈有4名地下党员,其中3人被土匪杀害。蒲春林说:“祖辈们愿意为这片土地献出生命,我也希望尽力把这片土地建设得更好。”

据了解,除了经济建设,龙潭镇还将与法国华侨华人会合作,在龙潭镇兴隆湖畔1000公顷的土地上打造中国西部创意文化产业中心,先期启动法国创意产业项目、法国风情小镇综合开发项目和生态旅游开发项目,促进革命老区进一步发展。

中国富豪的不同创业类型“面面观”

刘氏兄弟:志存高远型



著名的中国富豪希望集团刘氏兄弟在最初创业时虽然没有严格科学的计划性和条理性,但这四兄弟个个都不缺乏野心和雄心,一开始就悟透了“舍得”二字。刘氏四兄弟刘永言、刘永行、刘永美、刘永好,本来都在国家企事业单位,都有一份好工作,老大刘永言在成都906计算机所工作,老二刘永行从事电子设备的设计维修,老三刘永美在县农业局当干部,最小的兄弟刘永好在省机械工业管理干部学校任教。但他们没有像大多数有条件的创业者那样脚踏两只船,随时做着创业失败后洗脚上岸的准备。他们将自己置之死地而后生,所以能够勇往直前,从孵小鸡、养鹌鹑开始,根据实际情况随时扩张创业项目,一直发展到搞饲料、搞电子、房地产、金融和资本运作,多角经营,多管齐

下,终成大业。尤为难能可贵的是,刘氏兄弟在家族企业做大以后,当兄弟之间在企业发展方向上意见相左时,能够平稳地进行产权分割,完成和平过渡,没有伤到企业元气,留下了企业进一步做大的空间。这在中国家族企业中是不多见的。

李晓华:逼上梁山型



从20世纪70年代末一直到80年的后半期,长达10年的时间内完成创业的中国富豪极多属于这种类型,其典型代表是连续数年位居《福布斯》中国富豪排行榜前列的李

晓华,以及创办广东七喜电脑有限公司的易贤忠。李出身贫寒,一家6口挤住一间7平方米没有窗户的住房。李只有初中毕业文化程度,后下放北大荒,返城后在外经贸部出口大楼食堂做过炊事员,曾因贩卖电子表被劳动教养3年,继而被单位除名。李在走投无路之际为养家糊口,开始捣腾些小生意,成为中国第一批个体户。李的第一桶金是靠北戴河贩卖所谓“美国冷饮”掘得,当时投入资金是3500元,收获则达10万元,时间只有一个夏天。后李又在秦皇岛放录像,获利百万。李真正暴发是后来东渡日本,成为章光101毛光再生精在日本的总代理。李以拥有中国内地第一辆法拉利跑车闻名,时间为1993年。李目前个人资产据《福布斯》统计逾人民币20亿元。

廖长光:争气型或曰受刺激型

其典型代表是重庆小天鹅集团董事长廖长光。小天鹅集团以酒店业和饮食业为主要经营对象,风靡大江南北之重庆鸳鸯火锅即为廖长光首创。廖家境普通,曾下乡做过8



年知青,回城后在重庆城建局当电工,娶何氏七妹何永智。何当时在一家鞋厂当设计师,并擅长服装设计。何氏7姊妹,6个嫁得如意郎君,只有廖身份“低微”,而何氏七妹何永智为7姊妹中最靓丽者,廖因此备受众人挤兑,境况难堪。廖受此刺激,发誓创业,以出人头地。廖辞职下海后,以出卖住房所得3000元为本金,租得16平米小店面一间,开始经营火锅,在妻子理解与帮助下,坚持不懈,专力创新,数月后开发出迥异于传统重庆麻辣味火锅的荔枝味火锅,开始扭亏为盈。廖继而又开发出后来风靡大江南北的重庆鸳鸯火锅,事业开始独上层楼,由小店而大店而企业集团。

(摘 文)