

感受“旗帜”的力量

——钱营孜矿开展“创先争优”活动小记

在创先争优活动中,皖北煤电集团钱营孜矿结合自身特点,把创先争优目标细化到每名党员,引导大家既和别人比,更和自己比,呈现“人人有动力,月月有提高”的生动局面,推动了矿并各项工作的健康发展。

“光荣榜”受冷落

去年7月,为强化创先争优活动效果,矿党委在局域网上开设“光荣榜”专栏,将评选的15名月度明星党员事迹挂在网上,搭建学习交流平 台。然而,一段时间过去了,留言发帖的人却不多。矿领导感到纳闷:这次评选完全按照相关程序,公开公正,难道是大家无暇上网?

无独有偶。1个月后,矿党委组织党员给自己“画像”,明确“画像”质量与年底评选优秀共产党员挂钩。政工

部整理党性分析材料时发现,少数党员“画像”只勾勒出粗线条,明显存在敷衍现象。

对此,有人在局域网上发帖:公开评就一定公平了?同一个评比标准,当选的绝大多数是各科室老同志和主要负责人,一些青年技术人员和员工很难评上,虽然工作尽心尽力,进步幅度也很大,可得不到肯定,创先争优热情一下子减退了。

校准靶心易“中的”

一石激起波澜。矿党委随后深入一线调研,不少青年技术人员坦陈:“创先争优的10项标准中,有4项是管理干部、老同志的高得分区,青年精英短时间内很难超越,感觉自己不是参与者,而是陪练者。”一名部长也坦言:“这种评比标准,我们部长觉得挺

简单,不用怎么使劲,就能评上先进,也有点找不到创先争优的感觉。”

调查结果让党委“一班人”陷入深思,矿党委书记蔡兆林表示:“评选明星党员,不能为评选而评选,关键要激励全体党员的积极性,促进矿并整体发展。”他们研究后决定,每月把创先争优目标细化到党员身上,实施“阶梯升级”评分标准。

消息传出,引发全矿热议。有人提出,既然是评比,就得靠成绩说话;赞同者叫好,实行党员“升级”评定法,既让青年技术人员有盼头,更使“管理大拿”有新目标,大家都是“跳一跳才够得着”,不至于输在“起跑线”上。

面对争议,矿党委再次认真学习中央组织部、中央宣传部的《关于在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的意见》《意见》在“搞好对创先争优活动的分类指导”中明确

郭二庄矿 “安全党课”助力生产安全

“质量标准化是安全的基石,质量不提高,安全无保障。二坑虽然起步晚,但站位高、动作快,效果实,最近集团公司要在二坑召开现场会……我们党员应该做质量标准化建设的先锋。”5月13日,在冀中能源邯邢集团郭二庄矿工程二区党支部会议室内,该矿政工部副部长、共产党员侯二怀结合安全生产实际,为该支部党员和广大职工上了一堂生动的安全党课。

在二季度“安全季”活动中,该矿

党委以创先争优对标定位、晋档升级为载体,创新工作思路,利用科室包区队安全的工作机制,开展上“安全党课”活动,将党建工作融入企业安全生产。“安全党课”的内容主要有矿井安全基本知识、特殊工种作业操作规范、质量标准化、三大规程、一通三防等方面。他们将枯燥的安全知识和现场管理中的典型案例通过讲、提、问、答的互动形式让职工参与探讨、剖析,从而纠正工作中违章行为和不安 全习惯,消除安全隐患。“安全生产

是挺进世界500强的首要保障,作为一名党员,在日后的工作中必须树立“安全第一、责任如山”的思想,平时做到多检查、多发现、多遏止,尽量避免和减少事故的发生,为企业保持稳定的安全生产态势再立新功。”综采二区党员马爱国说。

截至目前,该矿科室以上党员干部有21人次到基层支部讲授“安全党课”,受教育人数达2000余人,有力促进了矿井安全生产。

(程矿生 乔瑞波)

白皎煤矿 打造井下安全文化“阵地”

川煤芙蓉白皎煤矿党政十分重视企业安全文化建设,在安全文化建设中不断创新载体,大力开展安全宣传教育网络建设,井上井下营造出浓厚的安全宣传氛围,最终形成了具有白皎特色的企业安全文化,为矿井增添了一道亮丽的风景线。

今年以来,该矿继建成地面安全文化长廊后,将安全文化“阵地”向井内不断延伸,该矿党政投入大

量人力、物力在西4车场到保护层皮带道安设了19块安全文化宣传排版。安全文化“阵地”从版面设计到内容选择,该矿领导多次研究,并广泛征求干部职工的意见和建议,对每一段文字、每一幅图片都反复斟酌。整个“阵地”突出文化育人的宗旨,以图文并茂的形式展现在职工面前。内容涵盖企业安全文化理念、亲情安全提示、安全誓词、安全警言警句等内容,

将安全文化教育融入到亲情中,吸引了职工们的“眼球”,使深入井下作业的职工们在心头暖暖的同时,又加强了安全责任感。

白皎矿安全文化长廊的建立,不仅丰富了职工的安全知识,并在视觉与行动上“双管齐下”,让职工在浓浓的安全氛围中接受启示和教育。

(李邦学 刘春雷)

国投新集烹制文化盛宴庆祝党的生日

为庆祝中国共产党成立90周年,国投新集公司党委悉心谋划,超前安排,精心烹制文化盛宴,用新集人特有的企业文化共庆党的生日。

一是举办“颂歌献给党”大合唱演出。公司组织10支代表队共2600人举办红歌演唱会,用一首首耳熟能

详的经典红歌唱响社会主义好、伟大祖国好、中国共产党好。目前,各参赛队正在紧锣密鼓地排练参赛曲目,大合唱演出将于6月下旬举行。同时,公司还选拔了300多人的合唱队代表工人方阵参加全市民庆祝建党90周年大合唱演出。

二是举办庆祝建党90周年书画摄影作品展。结合企业实际,公司党委专门举办了庆祝建党90周年暨刘明善同志书画摄影展,组织了矿区书画摄影爱好者进行艺术创作,用书画和光影艺术歌颂党的丰功伟绩和企业的发展变迁。目前,摄影作品初选

劳动快乐 生活体面

——袁庄矿打造“安全和谐矿区”侧记

安徽淮北矿业袁庄矿廉租房九源小区的职工近来个个喜逐颜开。因为矿上今年对小区实施封闭式管理,小区内的长廊凉亭、健身器材、花木栽植等配套设施正在紧张施工中,小区职工将足不出户就能享受到与城里人一样的生活水准。这正是作为建矿51年的袁庄矿打造“安全和谐矿区”的一个缩影。

今年开始,袁庄矿将实施“五化”(单身宿舍公寓化、职工住宅封闭化、生活环境标准化、设施管理秩序化、责任落实网点化)工程,让职工工作更快乐、生活更体面。

打破身份界限

“以前上班就是想混口饭吃,什么提干、与正式工同样的待遇俺想都不敢想。”如今,在该矿像这样出之劳务工口中“自卑”的话语已成往事。2000年以前,由于用工差异,该矿农协工、劳务工待遇低正式工一等,许多一线生产骨干劳务工纷纷离开造成该矿的“用工荒”。近年来,该矿打破用工身份界限,

无论什么工种只要有为就有位,打破同工不同酬,让劳务工和正式工享受同等待遇。据悉,仅2005年以来,该矿就有10名劳务工走上正、副科级干部岗位,采掘一线劳务工班组长占了80%左右。

井下环境巨变

“巷道干净整洁了,心情也舒畅了,不仅安全上有益,而且在井下的急躁心理也渐渐消除了,这对咱们就是最大的关爱!”该矿采掘一线职工对生产环境的改善感受颇深。该矿是个建矿51年的老矿,井下安全生产欠账多,随着企业经济的增长,为让职工共享发展成果,有体面的生活、快乐的工作,2005年,实施了改善井下安全生产环境工程。据了解,截至目前,总计投入井下安全资金近亿元,完成安全技改项目和斜巷运输治理等20多项,其中巷道修复资金5000余万元,修复巷道24000多米,矿井抗灾能力和生产环境显著提升,使矿井的安全质量标准化水平从往年的不达标到达

到二级矿井水平,2008年,迈进淮北矿业一级矿并行列。2005年以来,工伤事故分别下降了20—40%,2008年和去年以来杜绝了重伤以上事故。

关注“体弱”群体

该矿受地质条件制约,一些大型机械装备井下无法使用,目前该矿是淮北矿业唯一一座全部采用炮采、炮掘生产工艺矿井,机械化程度低、劳动强度大,靠“人海战术”生产,仅采掘一线职工就占了全矿职工的30%以上。由于职工长期在炮采、炮掘环境艰苦的工作面劳动,出现了“老、弱、病、残”的“身体隐患”职工,给安全生产带来较大隐患。为此,该矿去年把消除职工“身体隐患”正式纳入到安全生产管理范畴,对全矿“身体隐患”职工进行排查摸底,将不能适合采掘一线和井下作业的职工调往井下辅助和地面单位。仅去年上半年,该矿就鉴定“老、弱、病、残”职工201人次,调整原岗位62名,其中,44名采掘一线职工分别调到井

指出:“结合基层单位的实际情况和党员的岗位特点,精心设计特色鲜明、务实管用的载体,分类提出开展创先争优活动的具体要求”,大家一致认为:施行“党员升级”评选月度明星党员的做法,是搞好分类指导的可行之举。

“旗帜”的力量舞士气

认真研究论证后,矿党委下发《月度明星党员评选实施细则》,明确指出:党员每月底将个人本月表现和下月创先争优目标向支部报告,集中进行评价打分,记入党员月考评表,作为评选优秀共产党员的主要依据。

从去年下半年开始,新的评选标准日渐发挥优势。在开拓事业部的党员月考评表上,年轻工程师孙传锦每月量化打分都在95分以上,且业务

技能、隐患排查率等主要目标月月有提升。今年元月,他参加集团公司“金点子”评比,获得一个一等奖、二个优秀奖的好成绩;按照“月度明星党员”的评分标准,他当选为三月份“明星党员”。

不断超越自己,矿区的部长和老同志们也不甘落后。曾被评为集团公司劳模的吴中米,在今年一季度个人承诺目标结尾处,加上了“等不起、慢不得、坐不住”9个字来鞭策自己。截至今年一季度,他所率的6个队月月超额完成任务,有一个头推荐为集团公司“示范头”。

党员“阶梯升级”推动创先争优,激活了矿区党建一池春水。去年下半年以来,这个矿有16名党员获得集团以上表彰奖励,18名年轻技术员成长为科室骨干,单位先后摘取“先进党委中心组”等8块荣誉奖牌。

(李继峰)



小河嘴煤矿井下安全文化氛围浓

川煤集团达竹公司小河嘴煤矿坚持事故可防可控必防控,牢固树立以人为本安全理念,把安全文化宣传阵地延伸到井下,建立了从副井口到井底车场的井下安全文化长廊,把安全知识教育以图文并茂的形式展现在员工面前,营造了浓郁的安全文化氛围,让员工在潜移默化中感受到安全文化的熏陶和启迪,达到了润物细无声的显著效果。

图为该矿员工在上班路上观看安全文化长廊。
杨涛 栗心斌 摄影报道

大淑村矿：“煤花”争艳报春来

厂区处处百花盛开,争奇斗艳,作为全国有名的花园式单位,在冀中能源峰峰集团大淑村矿千米地层深处,也争相盛开朵朵娇艳“煤花”,他们正为冀中能源挺进世界五百强拼搏努力追求更大的贡献。

172207大煤工作面,担负着今年全矿2/3的原煤生产任务,矿花巨资购进ZF4000/16/28大型综采支架,600KW大功率采煤机等先进生产工艺加快原煤生产进度,但职工对新工艺操作不娴熟,经常出现支架歪倒等现象,新工艺未能发挥出大作用。副区长、全国劳模李水龙一连几天睡卧不宁,他白天废寝忘食查资料,请老师掌握理论,井下不厌其烦琢磨操作技巧。当他第一个熟练掌握操作技术后,一连多日三班倒手把手教给职工怎么操作怎么干,职工学会了,原煤产量从日割三刀突飞猛涨到9刀以上时,矿长称赞李水龙这个娇艳的“煤花”在关键时刻又发挥出他独特作用。

174102地区急需衔接,而当务之急是把设备安装的咽喉通道2#充填巷提前掘完,担负此项重任的综掘区副区长胡保清3个月没回仅离矿10里路的家中,伯父病亡他让爱人替他孝敬送终。在矿上,他上夜班,在井下现场与早班部署交接;中班来了,他让当日值班叫醒他,亲自与中班布置。井下,铺设千米轨道,需要从后路往头上扛运1000多根道枕,他往往一次扛两根或三根。在他的模范带领下,今年提前半月完成了2#充填巷的贯通任务,为全矿地区衔接立了大功。

在掘进区生产连月被动的情况下,2月份,矿对区领导班子进行调整,让原党支部书记李忠信担任区长,李区长一连多日泡在井下守在矿上,苦心琢磨出“感动掘进”、“光耀矿山”等思想政治工作与行政工作相结合的新方法新举措,极大地焕发了职工比、争、赶、超工作热情,全区连月突破了550米生产大关,扭转了被动,为完成开掘进尺任务做出了突出贡献。矿长、党委书记王殿录在全矿管理人员会上,把李区长赞扬得像花一朵。

被评为首季开门红十佳管理干部温武、模范员工郝永刚、金牌队长王新旺等上百名功勋人物,4月份以来,他们表现得更为出色,他们不仅在生产上发扬成绩连续作战,日日超额完成原煤、精煤和开掘进尺任务,而且,还组织带领职工大搞质量标准化工作,精细的管理,严细的施工,使全矿质量实现了精品向极品的飞跃。他们的名字在广播、电视和光荣榜上高频率的显现。

试问“煤花”因何争艳。被评为首季模范员工的乔玉亮说:“首季,我们只是做出了自己应有的贡献,可矿给予了我们冰箱、电脑等厚重的奖品,我们不能愧对矿上的厚爱啊!”连续两个月不舍得休一个班的掘进区员工李冠军说:“二季度矿又下达了‘安康杯’竞赛、质量标准化竞赛和劳动竞赛等多项奖励,多劳多得我要拿大奖!”一个多月没出厂区门、在现场忙得团团转的开拓区团支书唐涛说:“党、工、团都在井下实施五精管理示范岗、示范段、示范面工程,大家脚足劲地争第一,我们共青团战现不能落伍丢人。”

有了朵朵“煤花”争艳,矿山必定娇美。今年以来,该矿安全质量健康发展,原煤、精煤、掘进进尺任务月月超额完成,职工工资较去年同期提高了20%,被冀中能源、峰峰集团光荣评为首季开门红红优胜单位。

(孟广彦)