

童亭矿钻孔施工创佳绩

近日,安徽省淮北矿业童亭矿在 S1095 机巷顺层抽放钻孔施工中,打出了小功率新型钻机突破 75 米的钻进深度,为矿井瓦斯抽放创造了有利条件。这是该矿多措并举推动矿井瓦斯治理工作的新成果。

S1095 工作面为 109 采区首采面,煤层瓦斯含量 528m³/t,工作面回采前采用顺层钻孔进行区域瓦斯治理。优化钻孔设计参数:为解决钻进过程中打到岩石而制约钻进深度的问题,该矿组织技术人员按照区段煤层赋存变化情况,逐个确定了钻孔方位和倾向。其次,合理选择钻机、钻具:根据 S1095 机巷皮带机未拆除,大功率钻机不具备施工条件的现状,结合煤层赋存变化及钻进要求,选定了适合现场施工条件的 ZYJ-400/1300 型小功率钻机,并及时将 75mm 复合片钻头调整为 75mm 刮刀钻头,保证了钻进速度。第三,合理选择排渣方式:采用了正常施工段压风排渣,困难施工段压风与水配合排渣的方法,有效解决了钻孔排渣难题,杜绝了孔内事故的发生。第四,在进一步完善劳动组织的基础上,狠抓劳动纪律,并制定了一系列的激励机制:该矿规定,凡钻进深度在 70 米以上的,当班每人奖励 50 分;钻进深度在 80 米以上的,当班工分翻倍,此举有效调动了职工工作热情。

(邓 涛)

东滩矿破解综放工作面断层顶板控制难题

复杂的地质条件严重制约着煤矿综放工作面实现高产高效,兖矿集团东滩矿综采工区技术主管曹怀轩积极总结经验,通过优化过断层顶板控制工艺,使工作面过断层期间顶板始终处于受控状态。近日此项成果被矿命名为“曹怀轩过断层顶板控制优化工艺”。

由于该矿一采区地质构造复杂、断层多、落差大,在回采 1303、1304 工作面期间,出现了一个工作面通过 39 条断层和同时揭露 3 条断层的局面,顶板管理难度极大,多次出现漏顶冒顶事故,严重制约了安全生产。曹怀轩在准确把握断层变化规律的基础上,提出并采用以优化工程质量控制顶板的措施,主要是在截割过程中准确把握顶板层位、合理控制采高和提斜刀量、确保液压支架支护状态和初撑力,通过巷道中线定位、单体辅助推移等措施严控运输机上窜下滑,以确保工作面“三直两平一净两畅通”优化施工条件,实现过断层顶板控制工艺的全面优化,在 1305 工作面断层产状复杂、落差大的困难条件下,顶板始终处于稳定受控状态,杜绝了冒顶事故,确保了安全稳产,加快了高产高效建设的步伐,为煤炭深部开采复杂地质条件下的顶板管理提供了宝贵经验。

(王 建)

芦岭矿治服“魔头”促发展

今年,淮北矿业芦岭矿把瓦斯治理作为压倒一切的工作来抓,严格“以风定产”、强化责任落实、完善管理机制,全面推动“一通三防”瓦斯治理工作再上新台阶,谱写了矿井安全发展的新篇章。

该矿为全国排名第 2 号的高瓦斯双突矿井,瓦斯抽排量每年达 3900 万立方米,绝对瓦斯涌出量达 115021 立方米每分钟,瓦斯一直是影响矿井安全生产、制约矿井发展的重要因素。在生产中,该矿严格按照“以风定产”的原则,合理安排生产布局,根据矿井通风能力安排采掘作业计划,对井下各采掘地点编制通风设计,以满足矿井和各用风地点风量需求。

建立完善“一通三防”和瓦斯治理闭合管理体系,按照“谁分管、谁负责、谁落实”的原则,强化各职能部门、责任单位的监督管理职能,严格局部通风、供电管理,加大煤层自然发火管理力度,建立 A、B、C、D 四级隐患排查档案,明确瓦斯治理责任制,严格落实“三同时、一超前”(同时设计、同时审批、同时验收、超前施工)瓦斯治理规定,加大瓦斯抽采力度,做到抽、掘、采平衡。

(王盟 刘燕)

MEIKUANGANQUAN

煤矿安全

“零”目标是这样突破的——赵家坝矿掘进四队党支部抓创争攻难关纪实

今年 3 月,川煤集团广旺公司赵家坝煤矿将 102 采区煤仓的施工任务交给掘进四队。接下这份重担后,该队党支部以创先争优活动为载体,充分发挥党组织、党员在新技术攻关中的积极作用,经过近一个月的努力,4 月下旬安全顺利掘进到位。赵家坝煤矿 102 采区煤仓,是广旺公司首个采区煤仓。该煤仓是斜筒式煤仓,煤仓倾角 83 度,煤仓深 2032 米,仓体直径 5 米,能储存近 400 吨煤炭。该煤仓的成功掘进,标志着该矿掌握了反井煤仓掘进技术,实现了“零”的突破。

强化培训提素质

该队共有干部职工 63 名,其中

党员 8 名。党政一班人深知,必须较快掌握反井煤仓施工技术,才能体现先进性,发挥先进性。面对新课题,他们在安排部署 104 硐头正常掘进的同时,反复学习生产科制订的安全措施,在网络、《煤矿安全规程》上查找立井施工技术,并与有立井施工经验的外单位朋友联系,学习、讨教施工技术,较快地掌握了采区煤仓施工工艺。同时,建立了党员包班组、党员带徒弟的机制,通过手把手教、耐心细致讲解等方式,加强施工队伍培训。他们还邀请业务部门人员给职工讲解,采用民主生活会的方式相互提问题,讲建议,订措施,加强现场管理,增强工作预见性,优化施工组织,有序推进了工程。

施工安全放首位

煤仓施工过程中,现场淋水大、岩层破碎。他们始终将安全放在首位,打造安全工程、精品工程,安全完成了浇筑煤仓下部支撑墙、掘煤仓联络巷、煤仓仓体、漏斗、卸煤嘴和煤仓承载墙浇筑、撤模子等施工任务。

该队党支部书记刘勇值班时,总是走在前面,对现场安全状况进行细致检查。刚开始,职工对保险绳不太习惯,认为系上保险绳,不利于正常操作。刘勇就在现场给他们作示范,并细致讲解正确使用保险绳的重要意义。每次施工前,他们都必须搬来钢管、木板等材料,将原有直径 14 米的反井盖住,防止人员坠落。放炮时,又必须用葫芦等工具将所有材料全

部撤至安全地点,防止施工材料损坏。在施工煤仓底部时,每次放炮,职工都必须系好保险绳,从近 83 度的梯子爬上来。青工小尹说道:“虽然工序多,操作复杂,但由于队上从一开始严把细节,严格要求,促使我们都养成了良好的工作习惯。”

党员骨干显身手

在这项对该矿推进采掘机械化具有重大意义的工程中,该队党员纷纷向职工喊响“向我看齐”,在工程施工现场插上了一面面鲜艳的党旗。

在煤仓上口封孔时,他们要将两根长达 62 米、重近 200 公斤的 11 号工字钢从坡度 38 度、长 40 米的联络巷抬到煤仓平台。全国煤炭系统优秀

掘进队队长、川煤集团优秀共产党员、该队队长赵洪凯和党员赵明率先垂范,带领组员在淋水下经过七八个小时的紧张劳动,圆满地完成了煤仓上口封孔。班长冯润华虽是小个头,但人却吃苦耐劳。反井井筒内一侧有较大的淋水,部分班组想方设法避开淋水处编网。他主动请缨,承担起该处编网工作。虽然穿着雨衣,但由于淋水较大,淋水还是从他的头一直流到胶筒靴内,有时还冷得直发抖。但是,他不叫苦叫累,每班仍然按质按量完成施工任务。

面对成绩,回想这一个月的经历,该队职工无不感慨:能实现零的突破,全靠咱们有一个坚强的堡垒,有一支具有先进性的党员队伍。

(姚荣华)

南屯矿掘进二区：创先争优 锻造班组“金蓝领”

山东兖矿集团南屯矿掘进二区把培育金蓝领当作班组人才培养战略中一件大事,调动每位党员投身创先争优活动的积极性,练技能、拓载体,强严管理我在前,立足岗位争优秀,着力培养优秀技能人才,为企业注入新鲜“血液”,促进区队安全高效发展。

开展党员和青工“1+1”结对子活动,党员带头开展素质培训和技能培训活动,利用“班前安全教育十分钟”活动载体,结合本人的职责和岗位行为规范,对安全进行技能培训,利用多媒体教学工具,坚持每天播放系列安全警示宣教片,用鲜活的案例教育党员干部职工筑牢安全防线。发挥资源共享和网络资源优势,利用现代化办公设施,开设掘进二区博客和学习论坛、组建学习 QQ 群和移动飞信群,印刷安全小册子让职工下井时随身携带,实行全方位、全时段、不间断安全教育和技术培训,营造浓厚的学习氛围,让职工时时想安全、处处注意安全。

为进一步发挥党员创先争优、立足岗位、安全高效的积极性,他们创新活动载体,在全体党员中积极推行“三卡”服务,“党员学习卡”明确了党员集中学习的内容和自主学习的内容,并规定了学习时间、地点和主讲人,实行一周一卡,直接反映了党员的政治、安全文化、业务技术等知识学习情况。“党员安全放心卡”明确了本月的党支部重点工作和安全生产的重点,实行一月一卡,主要反映党员的作业规范、安全掌控、现场带动职工抓生产保安全情况。“党员综合评定卡”对党员进行全方位的整体评价,实行一季一卡,主要反映党员的综合素质的评定情况。通过“三卡”进一步增强了党员的素质,提高党员争先创优保安全的积极性,促进了区队转型提效、科学发展。

在全体党员中创新开展“身边无违章、无隐患、无事故”为主题的“三无”竞赛活动,严抓措施落实,严查安全隐患,严格现场安全管控,严把安全质量关,提境界、找差距、反麻痹、防松动,坚决做到不安全不生产,不达标不生产。大力加强现场安全管理,严格各项制度措施在现场的落实,认真做好安全不放心人的排查帮教,强化施工现场的安全隐患排查治理,加强安全“1+1”帮教效果检查;设立党员承诺“公开墙”公开党员承诺书,自觉接受广大职工的监督和评议,对不具体、不切实际的承诺内容,要求党员重新作出承诺,从而严把承诺质量关。全区党员以群众满意度为衡量标准,将公开承诺的事项落实到实际行动中,严格践行诺言,打造工作新亮点,创造工作新佳绩。

(陈 倩)

0.1 米都不能少

“小李,你的放炮距离没有达到规定要求,属于严重违章,要立即进行整改,按照规定,我必须对你进行处罚。”在山东丰源远航煤业公司赵坡煤矿 16304 工作面,安全员张涛对放炮员李小华说道。

“别慌下结论,张哥,这是我刚领的放炮线,绝对够距离,你可别‘冤枉’了俺。”李小华自信满满地说。

“那你自己看看线上的距离数值,确认一下,看看我有没有‘冤枉’你?”张涛说道。

“还要确认什么啊,新领的线

错不了。”李小华边说边拿起放炮线进行距离测量。

“噢,还别说张哥,你们安全员的眼睛就是‘毒’,整个一火眼金睛,就差一米都能看出来,不过一米哪算个‘单位’啊。”李小华满不在乎地回应道。

“就差一米?你这是拿自己的生命开玩笑!别说一米,就是 0.1 米都不能少。”看到李小华仍没有认识到自己的错误,张涛严厉地说道。

“张哥,你这不是故意找俺茬的嘛。要是短上个 10 米或 8 米的,

你怎么罚俺都没有意见,可就因这微乎其微的距离,罚的俺多‘冤’啊!再说了,过去领线从没有出现过今天短尺寸的情况,这次就算了吧。”李小华叫“屈”道。

“小李,你作为一名放炮员,首要就是遵章作业,放炮前你为什么不进行距离确认?一米的距离确实不远,也就是一步的跨度,但就是这一步之差酿成的后果也许就会让人留下一辈子的遗憾。在这周的安全教育例会上,因放炮造成的那些血淋淋的事故和教训你听得还少么?”张涛耐

心地对李小华进行开导和教育。

“如果不是张哥的提醒,后果可真不敢想。”听完张涛一番话,李小华细细回味后,惊出了一身冷汗。

“小李,你要记住,安全上没有如果,只有遵章作业,安全作业。即使是新领的线,也要再进行二次确认,对待安全,一丝一毫都马虎不得。”在一番沟通之后,李小华也认识到自己违章的严重性,并主动向张涛承认了错误,表示愿意接受处罚。

(孔德涛)

中山煤业公司“安全传呼”喊出安全

“注意!顶板有点烂,注意敲帮问顶。”这是日前在川煤集团达竹中山煤业公司井下 S516 工作面工作中的一次“安全传呼”。在确认从机头传至机尾,每个人都听清楚并完整复述后,才继续进行作业。

该公司井下生产现场点多面广,目前有四个采煤工作面,生产过程具有地质多变、作业过程连续化等特性。在多年的生产过程中,公司摸索出“安全喊话”这一简便易行而又行之有效的管理办法,形成了独具特色的管理方式和安全文化。职工们在这种安全喊话亲切地称为“安全传呼”。该公司针对职工在上班过程中有时存在精力不

集中、敲帮问顶不及时、处罚隐患不彻底等问题,在班中每隔半小时进行一次通过“安全传呼”。通过“安全传呼”,让各采煤工作面的员工养成了良好的安全行为和习惯,同时也使每一项安全措施和要求贯穿到每一项作业的全过程,最终达到生产受控的目的,也使“一切事故都是可以避免的”这一安全理念更加深入人心。目前,该公司正在将这种安全传呼制度在各个工作场所推行,让时时喊、安全监督敢于喊、安全监护善于喊、作业者之间主动喊的良好氛围,取得了较好的安全效果,实现了安全生产 1400 天。

(何永兴)

青春奉献新井建设——记淮北矿业工程建设公司“十佳青年”刘文杰

在淮北矿区发展日新月异,新井建设如火如荼之时,许多从大学校门走出的“天之骄子”,心中涌动着奉献的激情奔赴矿区,用绚丽的青春年华为新区开发建设书写出一篇篇动人华章,一批批热血青年脱颖而出,成为矿区建设和发展的中坚力量,安徽淮北矿业工程建设公司安创项目部助理工程师刘文杰便是其中之一。

2005 年 7 月,刘文杰从安徽理工大学机械设计制造专业毕业,分配走上工作岗位后,他放下学生架子,迅速到融入矿区开发的洪流中。他踏实上进、敬业爱岗、勇于吃苦,先后参与和负责承担近 20 项工程,施工实践的磨练,让刘文杰在工程施工管理中崭露头角,仅今年,他所负责的工程项目就实现产值 1000 余万元。在工程施工管理中刘文杰严肃认真,绝不容许有丝毫马虎,每项工程前期,作为工程技术负责人,他需要确认各工程施工现场情况,确定施工方案,归纳作业现场的施工难点、关键工序及关键工序的监控措施等,有效分解项目工序。他坚持按照工序作业指导书指导施



图为 5 月 13 日刘文杰正在许疃煤矿主井系统改扩建工程工地查验待安装设备。

工,工序未交底清楚,职工未理解不施工;在安全质量管理上,他坚持“手指口述”安全确认,严格按照安全质量标准化管理标准组织施工,每道工序都要坚持“三检制”(自检、专检和交接检),并及时向监理或业主报验合格后,方能转入下道工序;在施工中,刘文杰既是指挥员又是战斗员,与职工同吃同住,摸爬滚打在一

线,不仅确保了工程安全质量和施工的正常进行,他所负责的工程也受到矿方和监理部门的好评。

近年来,随着科学技术的不断进步,尤其安装的井下设备,科技含量不断提高,让刘文杰意识到自己知识储备的不足,因此,他在业务上更加严格要求自己,做到勤学求精,不仅自费到书店购买各类机械类和



“80”后大学生曹毅:创新项目拿大奖

5 月 11 日,“80”后大学生曹毅(右)在为徒弟讲解绞车变频控制器的编程原理。

安徽淮北矿业童亭矿青年职工曹毅大学毕业后扎根矿山,以机为伴、与电共舞,迅速成长为矿山机电领域的技术大拿。由他设计并完成的《提升机变频系统改造》项目,大胆采用先进的矢量控制、数字编程和高压变频技术,每年可以节约 30% 的电能。日前,曹毅不仅被企业评为“五星级专业技术员”,还获得了 5000 元的奖励,成为矿区青年职工竞相学习的“明星”。

陈磊 摄影报道

计算机专业书籍,利用业余时间给自己“充电补能”,也积极向经验丰富的老师傅学习求教,在实践中不断学习更新新知识、新技术、新工艺,让自己能更好适应科技的高速发展。

在补充理论的同时,刘文杰还积极把书本知识应用到施工生产中。他结合施工过程中遇到的疑难问题,虚心好学,大胆实践和改进,开展“小革新、小发明、小制作”活动,取得较好的成绩,近年来,有 4 项技改制作、8 条合理化建议被采纳并应用于施工生产中,受到表彰奖励;同时,他还针对一些职工文化低,技能差,安全意识薄弱的实际,主动配合项目部开展好职工安全技能培训和传帮带工作,并因地制宜开设了“工地职工课堂”,职工受教育面达 95% 以上,为工地职工提供了学习求知的平台,使项目部职工的技术素质和安全技能水平得到新的提高。

由于成绩突出,刘文杰去年被公司提拔为项目部副经理,今年 5 月份又被公司授予“十佳青年”称号。

(盛 利)