中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年5月26日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

经理日报 C1

▶ 头条报告 | Toutiao Baogao

巾帼煤海情

——山东兖矿集团南屯矿巾帼标兵素描

矿山，历来被认为是男人的世界。而生活和工作在山东兖矿集团南屯矿的矿山女工们，用她们特有的刚毅和吃苦耐劳的精神，拼搏在煤海，默默地奉献着！她们用自己的青春、热情和智慧书写着对煤矿的深深热爱之情。

“快乐大本营”的幸福工作法

“我们车间的每一名女职工都是快乐的音符，每天耳边听到的都是快乐的歌声和笑声，这里就是我们的快乐大本营，我们每天快乐的工作在一起，生活在一起……”车间主管技术员王凌云见到我们幸福地诉说着和姊妹们的深厚感情。

南屯矿选煤厂技检车间是清一色的女职工，她们担负着煤炭生产煤质技术检查采制化工作任务，每天穿着沾满煤泥的工作服，脸上挂着煤尘，长年工作在机声轰鸣的厂房。俗话说：“三个女人一台戏”，这台“大戏”怎么唱，如何唱呢？她们积极倡导“快乐工作，快乐生活”的理念，用爱心、诚心、细心打造了温馨幸福的工作港湾。一线采制样女工工作非常辛苦，加班加点是常事，而在家庭中又常常担负着照顾老人、孩子等重担。党组织充分发挥“减压阀”作用，每逢家中有困难，党组织及时靠上去做工作，帮助大家解决后顾之忧，让她们感受到党组织的温暖。

工作中，大家更是精益求精，如果技术不精，就会造成煤炭产品的不合格，给矿井带来损失。大家深知煤质检验工作的重要性，认真钻研技术，刻苦磨练技术，视工作质量为生命。历年来保持了采制样合格率100%，化验合格率100%，煤泥水浓度成功降为0克/升，多年来始终保持煤泥水洗水浓度最好记录，创出了良好的经济效益和社会效益。

青春因奉献而“绚丽”

从事车工岗位19年整的纪素花是东昱机电设备制造厂的一名普通女工，如今已不惑之年的她把青春奉献在了工作岗位中，用她的话说：“认认真真干好每一天，扎扎实实做好每件事，在辛苦中，感受到了做人的真谛，享受到了工作的乐趣，不因碌碌无为而悔恨青春的虚度。一种简单的人生信念始终指引着她前进的道路。”

2009年底，该公司使用的无级绳轮因寿命过短，工作中经常被强行叫停。纪素花率先提出了加大轴承、改变中心轴的材料及加工工艺的革新方案。并在实际操作中多次反复试验，最终研制出了多功能实用车刀的设计与应用，不仅解决了无级绳轮因寿命过短经常被强行叫停的问题，而且提高了刀具性能、减轻了工人劳动强度，还使加工件质量达到100%。目前该设备已被广泛应用，此项技术成果也被评为矿第十二次科技进步三等奖和革新奖。经过个人的多年努力，技术上也有了长足的进步，在去年第七届技术比武中获得车工技术比武第一名的好成绩。同时也多次获得矿“金星员工”等多项荣誉称号。

“节约之花”在这里绽放

该矿机厂电修车间防爆班14名女职工担负着全矿每年大约350余台高防开关、3000多台低防开关、以及照明信号综合保护装置维修任务，她们通过不断提升车间女职工学习力、创新力，深入开展修旧利废活动，成为了学习型、节约型、效益型、服务型高效团队的“排头兵”。

该车间针对现有测量设备无法准确测量需要维修设备的参数据，造成本可以修复再利用的设备因设备测定参数无法确定而报废现象。为此该班提出建议引进多功能测试台的建议，获得通过应用后，使得原先因技术问题无法检测必须全部打报废的价值1000多元的接融器重新被利用起来。仅去年一年，该车间就调试修复旧接融器100多个，修复、重装废弃线圈100多个，且各项安全性能标准均顺利通过验收，仅此一项就获得修旧利废价值10万余元。同时该车间的制作0-250V直流调压电源提高维修质量和工作效率，不仅满足了直流电机4—17KW的空载实验，也填补了机厂无直流实验电源的空白。

（陈倩）

安监总局：矿难连发将约谈地方政府官员

某地煤矿如果发生特大事故，或30天内发生2起以上重大事故，该地方政府分管负责人将被国家安监总局、国家煤矿安监局约谈，约谈内容包括严格追责事故责任人等。

5月23日，国家安监总局、国家煤矿安监局发出通知，煤矿生产安全事故通报约谈分析将建制度。

约谈的主要内容将包括：事故原因及教训，事故矿井及所在企业采取的整改措施；辖区内煤矿安全生产的突出问题和薄弱环节，加强煤矿安全生产的对策措施；严格追究事故有关责任人的责任等。（辛雯）

神华宁煤三千名“兵头将尾”保安全

企业千条线，班组一线穿。神华宁煤集团通过“选、用、育、管”四关的3007名班组长，推动煤矿安全形势持续好转，原煤百万吨死亡率连续6年控制在0.023以内，其中2009年、2010年原煤生产消灭死亡事故，达国际先进水平。国家煤矿安全监察局领导认为，神华宁煤集团班组建设的经验很好，要深度总结全力推广。神华宁煤集团共有煤炭生产矿井14对，基建矿井5对，生产在建规模超过1亿吨，其中6对双突矿井系统复杂，安全管理难度大。为适应建设世界一流企业的要求，神华宁煤把班组建设作为“创先争优”突破口，选好用好育好管好班组长队伍。2010年，通过公推直选2868个班组的3007名班组长，提升了班组长的凝聚力、执行力和战斗力。为了用好班组长，他们给予其“三重激励”：筛选优秀班组长进入干部后备库管理，两年有134名班组长走上中层管理岗位，去年还奖励“十佳”班组长每人一辆价值15万元的小轿车；提供多种形式的学习实践锻炼机会，把班组长培育成复合型人才；制定班组长管理办法，每月严格考核，年度内两次评为最差者，解聘其班组长职务。

神华宁煤集团班组工程建设结出累累硕果，涌现出“中华技能大奖”获得者张奋、“全国技能状元”胡文博、“中央企业技能状元”马洪涛、自治区“金牌工人”文孝殊等一批人才。在该集团班组建设发源地金能煤业分公司，准备队优秀班长、“全国优秀矿工”柳思斌告诉记者：“企业培养了我，我就要执行到位，把工人安安全全地带下去，安安全全地带上来。”

（魏萍）

他用真心感动矿山

23年如一日，他坚守在平凡而普通的管道维修岗位上，想职工之所想，急职工之所急，他用自己的真情与汗水感动着矿山的矿工家属。他就是2011年“全国五一劳动奖章”获得者、山西潞安集团公司漳村煤矿后勤服务中心共产党员、管道工屈海清。

被全矿职工家属誉为技术“大拿”和管道网络“活地图”的屈海清，以优质服务赢得大伙交口称赞，并获得上级领导的表扬。屈海清先后荣获：职业道德“十佳标兵”、“精神文明标兵”、十次荣获“劳动模范”、技术创新“二等功”、山西省“在全面建设小康社会伟大实践中成绩显著，荣立个人一等功”、山西省一等功、山西省特级劳模、全国百名“感动中国的矿工”，今年他又荣获全国“五一劳动”奖章。

图为正在作业现场检修的屈海清(右)。

李永新 摄影报道

“彩霞”映照安全路

——记山东兖矿南屯矿家属协管员汤霞

安全是煤炭企业生存发展的必由之路。这条路的平坦与畅通，自然离不开严格而科学的各类规章制度、管理手段，以及健全的专业安全监管组织的精心维护。可是，众所周知，其中同样凝结着煤矿家属协管员的心血和汗水，她们像一片美丽的霞光，以自己独有的温情和真诚“映照”着这条路，呵护着这条路上前行的身影。南屯矿职工澡堂女工汤霞，就是其中之一。

汤霞从事女工协管工作已经有15个年头。15年来，她兢兢业业，不辞辛劳，用真情真意，尽心尽力地从事着家属协管安全工作，以突出的表现赢得了上级组织的好评和一线职工的尊敬。她多次被集团公司、煤业公司评为“优秀协管员”、“十佳协管员”。2010年，在煤业公司协管员培训班上，身为煤业公司“双十佳”协管员的汤霞介绍了做好女工家属协管工作的经验。

“热情”服务，做职工“暖心人”

汤霞说，安全关系到矿工兄弟的生命，关系到千百个矿工家庭的幸福。基于这样的认识，她和姐妹们怀着对一线职工的深厚感情，坚持把服务作为女工安全协管工作的出发点和落脚点，发挥自身的特点和优势，积极开展各项活动，用温情和爱心强化职工的安全意识，筑起牢固的安全防线。

她们在职工公寓设立服务窗口，为单身职工熨烫衣服，剪裤脚、定钮扣；增设脱水机，帮下井职工甩干衣物。坚持开展“三进四保证”活动，即进宿舍帮教、进宿舍送祝福、进宿舍按点叫班；保证让职工感受到“家”的温暖、保证职工有一个温馨安静的休息环境、保证职工“下班归来有迎声、上班走后有送声、遇到问题有答声”，消除了职工生活中的后顾之忧。同时，汤霞还主持发动单位女工利用换下的旧床单做成1000余双鞋垫，绣上“安全”字样，发放到一线职工手中。为让一线职工穿上整洁的工作服，防止开线、磨损和掉扣的现象，她们在洗衣房、井口候罐室增设缝补窗口，随时为一线职工缝补、钉扣。近年来，她们共缝补工作服48930件，钉扣129000颗。

“深情”宣传，做职工“知心人”

近年来，面对安全工作的新形势、新任务，为了更有效地把“成败在安全”、“一切事故是可以避免的”等安全理念宣贯到一线职工心中，汤霞带领澡堂女工下采区、到井口，与职工进行心交心的座谈，了解职工的所思所想，有针对性地开展各种安全宣教活动，收到良好成效。

汤霞带领姐妹们走进区队，与一线职工开展“算好五笔账”、“签订夫妻安全公约”等活动；每逢农历的七月七，为一线单身职工精心组织“相约七夕，真情速递”交友联谊等活动。汤霞带领澡堂女工开展“冬送温暖、夏送清凉”等多种形式的女工协管联谊活动和井口送祝福活动近百次，让一线职工树立了“事故出不起、不能出、不敢出”的思想，用爱心架起了协管员和一线职工的“连心桥”。

汤霞还从身边做起，在本单位女工中开展“争当安全贤内助、筑牢亲情后防线”活动，把安全责任落实到每一个家庭。汤霞发现澡堂88名女工中，丈夫在采掘一线的有23人，辅助的26人。她就常常提醒女工们：作为一名矿工的妻子，要吹好安全枕边风，时刻为丈夫敲响安全警钟；在家中主动承担家务活、教育好子女；关心亲人，不和丈夫赌气，时常提醒他们遵章守纪……这样，既增加了夫妻感情，又达到了教育目的，实现了以“小家”保“大家”的目的。

“亲情”关爱，做职工“贴心人”

汤霞认识到，许多违章和伤亡事故，来自职工思想情绪的不稳定。要做到提前预防，消除隐患，就要用细心、耐心和诚心，与职工真诚交朋友、打交道。

有一次，汤霞带着女工协管员去掘进二区搞联谊活动，看到一名职工无精打采，心事重重，细心的汤霞把他叫到一边谈心，一番开导后，汤霞了解到该名工长老家在江苏，也是附近村里的一个上门女婿。当时，单位正在抢进尺，工作离不开，而家里岳父住院，还有5亩地玉米没有掰，孩子又小，妻子一人忙不过来。这名工长想向领导请假，又不好意思开口。

汤霞连忙对他说：“你放心上班吧，一定要保证安全！你们家的玉米我们包了，今天就能把玉米掰回家。”工长用怀疑的眼光看着她。汤霞对他说：“我在农村长大，这点活不算什么。”并开玩笑说：“你只管找一个带路的，别掰错了地就行。”随后，她和几名女工协管员来到他家地里，用了半天时间就将玉米全部掰回家。

这位工友下班后看到家中的玉米，听说汤霞她们没喝一口水，把玉米运回家就走了，感动地流下了热泪。第二天，他来到矿女工委表示感谢，并表示：“只要我带工，保证做到不安全的煤坚决不出，不安全的进尺坚决不要。”

（陈伟）

▶ 生产动态 | Shengchan Dongtai

浙江：烟花爆竹进出口企业不超过15家

为进一步加强全省烟花爆竹安全管理，根据《烟花爆竹安全管理条例》、《烟花爆竹经营许可实施办法》和《浙江省烟花爆竹安全管理办法》(省政府令第266号)等法规规章，浙江省安监局组织有关单位和专家制定了《浙江省烟花爆竹安全管理实施细则》，共7章44条。

《实施细则》结合实际，突出安全主题，从依据和原则、目的意义和范围、批发经营许可、零售经营许可、流向登记管理、监督管理和法律责任等方面对烟花爆竹安全管理作出了明确的规定。

《实施细则》公布了烟花爆竹批发经营企业的布点原则和应该具备的基本条件；设置了零售单位存放烟花爆竹的条件和要求；明确烟花爆竹进出口实行更加严格的定点经营制度，规划全省烟花爆竹进出口企业数量不超过15家；明确了以建立烟花爆竹合法购销体系为手段，最大限度杜绝非法经营行为的工作措施；实行了全省流向登记管理，采取粘贴登记标签和产品标签(简称“双签”)，强调未粘贴“双签”的烟花爆竹产品不得流通销售；对进口烟花爆竹产品实行“一事一登记”管理，要求进出口企业在进口烟花爆竹产品前应详细列出进口烟花爆竹产品的种类、数量、用途、产地、出口国等有关事项，确保安全责任落到实处。

（宗荷）

山东：高危企业安全改造可以享受财政奖补

山东省财政厅会同省政府安全生产委员会办公室，近日印发《关于对非煤矿山、危化及烟花爆竹等高危企业安全改造实施财政奖补的通知》，要求推行应用先进适用的新技术、新工艺、新装备，进一步完善和改进企业安全生产条件。

《通知》确定，在未来三年内，将运用省级安全生产专项资金，采取财政补助和“以奖代补”办法，对非煤矿山紧急避险“六大系统”(井下监测监控、人员定位、紧急避险、压风自救、供水施救、通信联络)建设、化工企业危险工艺自动化控制改造、烟花爆竹企业生产系统机械化改造和安全设施整顿提升等三个方面给予重点扶持。

山东省财政厅企业处有关负责人介绍，奖补政策遵循“市县为主、省级补助”，“规划先行、资金跟进”和“早改多补、迟改少补”的原则，对已制定企业安全生产改造三年总体规划和分年度实施方案并且明确安排高危企业安全生产技术改造财政资金的市(县)，优先给予扶持；对未制订总体规划和实施方案的市(县)，不予支持，并逐年降低对他们的补助标准。

（何敏）

安徽：“迟漏谎瞒”报将被严惩

安徽省政府办公厅5月22日对外公布了最新的《安徽省生产安全事故报告和调查处理办法》(下简称办法)，其中规定，任何单位和个人不得阻挠和干涉对生产安全事故(下简称事故)的报告和依法调查处理，发生事故后每级上报的时间不得超过2小时。

办法规定，生产安全事故的等级划分，将继续依照国家有关法律法规执行。对事故报告和调查处理中的违法行为，任何单位和个人有权向安全生产监督管理部门、监察机关或者其他有关部门举报，接到举报的部门应当依法及时处理。新办法对事故报告后出现新情况的，做出了“应当及时补报”的新规定，其中表明，“道路交通事故、火灾事故自事故发生之日起7日内，其他事故自事故发生之日起30日内，事故造成的伤亡人数发生变化的，应当及时补报”。

办法指出，任何单位和个人对事故不得有迟报、漏报、谎报或者瞒报行为，这些行为包括：报告事故的时间超过规定时限；对应当上报的事故或者事故发生的时间、地点、类别、伤亡人数、直接经济损失等内容遗漏未报；故意不如实报告事故发生的时间、地点、类别、伤亡人数、直接经济损失等有关内容；故意隐瞒已经发生的事故的。

新办法还就事故发生后的调查、处理及其应承当的相关法律责任等做了具体而严格的规定。新办法同时规定将从今年的6月1日起开始施行；省人民政府2003年12月9日公布的《安徽省安全生产事故调查处理及行政责任追究暂行规定》同时被废止。

（杨刚）