

经理日报

THE MANAGER'S DAILY

2011年5月26日 星期四
辛卯年 四月二十四
第136期 总第6908期
今日12版

新闻热线:(028)87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:cjb490@sina.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:刘晓燕

苏宁电器 把人才培养当成项目做

苏宁快速的发展得益于人才内部培养,提拔内部人的传统。从选人才到提拔人才,苏宁有着严格的规则,又有不拘一格的优选政策。

[详见 A3 版]



在华跨国公司,如何做好有效招聘?

**优良待遇+发展空间+重要岗位
=人才涌入**

[详见 A2 版《专题策划》]

人财论坛 | Rencai Luntan

调结构可减缓电荒和用工荒

□ 李冰

最近,部分地区的电荒与用工荒,成为不少企业的困扰。这些现象的背后是中国经济结构调整力度不够。

电荒出现的根本原因,是高能耗企业仍享受了廉价电。在电荒严重的浙江,一季度用电量增速最快的有色金属冶炼及压延加工业增幅高达73.17%,非金属矿制品业增速也达23.82%。按规定,可对限制类、淘汰类企业收差别电价。但仅有6家企业被提交给电力部门要求实施差别电价。因此,电荒恰恰是通过差别电价加大节能减排和落后产能淘汰的有利时机。

用工荒的根源,则是竞争力差的企业出不起高工资。在最近召开的广州2011年民营企业招聘周,800家企业提供1.5万个岗位,但招聘效果很不理想。从调结构的角度来看,一些企业靠廉价劳动力和出口退税政策才能勉强存活,对社会正贡献很少,甚至只有贡献。如果它们早被淘汰,无疑有利于竞争力强的企业成长。优质企业不断成长,落后企业不断被淘汰,中国经济的竞争力才会不断增强,居民收入也能较快增长,内需的增长才有基础。

最近,全国工商联对浙江等16个省的调研发现,中小企业特别是小型、微型企业的状况,可能比金融危机时更为艰难。这与事实有较大出入。浙江中小企业局相关负责人称,浙江并未有大量停工停产现象,不过,融资确实是中小企业当前面临的最核心问题。数据显示,一季度规模以上的小企业工业增加值同比增16.9%,而全部工业企业仅增14.4%。如果小企业真的经营困难,怎么会有电荒和用工荒?

从可持续发展的角度来看,中国不能因经济增速的正常回调,就放松货币政策,更应加大结构调整的力度。不能承受落后企业被淘汰的阵痛,中国经济的持续高增长就是无源之水。



打造官产学研智力盛宴 创建高端权威成长联盟

首届中经求是·月度经济分析会 本月 29 日在京举行

主题:产业政策解读与企业发展机遇

本报讯 由东北亚开发研究院产业经济研究所、中经求是论坛组委会主办的“中经求是·月度经济分析会”将于5月29日在北京铁道大厦举行。

据悉,首届中经求是·月度经济分析会将邀请国家部委专家、经济学家、产业及企业战略专家、投融资专家、产业界代表、企业家,围绕“产业政策解读与企业发展机遇”这一主题,采取演讲、对话、讲坛、交流、研究成果发布等形式,打造聚宏观经济分析与微观发展战略咨询、公开研讨与高端私密交流相结合的“智力盛宴”。

分析会将长期与聚瀛阁联盟紧密结

合,拟定期于每月下旬召开。以“分析经济形势、预测产业趋势、服务企业发展、助推财富增长”为宗旨,以“聚智、聚势、聚力,聚赢、助赢、多赢”为目标,突出“高端、创新、服务、实效”特点。将竭力促进国家产业经

济发展,助推产业尤其是战略性产业及企业成长,全力打造中国最具成长性的财富联盟。通过政策对接、政企协调、商界合作、个案研究等服务,实现政、产、学、研、资多方资源整合,不仅形成经济交流活动的知名品牌,也为政、学、商协作互动发展探索新模式。

(马登录)



坚守者离去 基金业遭遇高层人才困局

□ 曹元

近两年,基金公司高管离职如走马观花,而已经坚守8年的招商基金元老总经理成保良的卸任也让基金行业的“老人”又少了一个。作为创造出多项行业第一的人物而言,他在基金业的8年的历程也浓缩了合资基金公司的8年风雨。某种意义上,“老人”的不断离开也让行业面临人才断层。

合资基金之痛

中国的合资基金公司往往有过不去的坎,就是中西文化的融合。历史上,许多成立3年以上的合资基金公司都有过更换总经理的情况,这种高管的轮换多数问题出在了中外股东的矛盾。

坚守8年后,成保良的离开虽然不是



◎招商基金元老、总经理成保良

因为股东矛盾,但是招商基金发展过程中同样出现了中外文化的冲突。

2006年,受A股市场持续上涨和新股申购影响,国内货币市场基金遭遇大规模赎回,同时加息又导致市场利率提升,至2006年年中,国内货币市场基金出现了行业性的投资收益大幅下降或不同程度的浮亏。

招商基金旗下的招商现金增值基金在

2005年7月最高规模达340多亿元,其后一直遭遇大规模赎回至2006年7月的40多亿,持续的大规模赎回和市场利率上升带来巨大的流动性管理压力,导致招商现金增值基金也出现了较大的浮亏。2006年9月14日,招商基金用自有资金承担该基金浮亏。这种处理方法却引发了招商基金内部中外高管的矛盾。

但同其他合资基金公司在爆发矛盾后,处理办法就是更换总经理不同,成保良并没有离开招商基金,这同招商系的支持有关,也同ING最后理解有关。据公司内部人士介绍,ING最后理解了成保良带领的中方团队的做法。

而成保良在游走于中外文化、股东之间,形成了一种平衡。此后招商基金再无类似矛盾。(下转 A2 版)



本期导读 | 人财战略
REVIEW STRATEGY

经 营企业 | ENTERPRISE

A4

金融高管年薪百万
高端人才缺口明显

B1

宝剑锋从磨砺出 汉庭利自IT来

理 通商道 | COMMERCIAL

B2

乡村基 缔造中式快餐“连锁神话”

B3

存准率再上调
中小企业融资需“关爱”

财 智人生 | LIFE

B4

有条件企业 可放手到境外融资

C1

巾帼煤海情

富 在市场 | MARKET

C2

“零”目标是这样突破的

C3

任明荣:“三心二意”打造劳模荣誉

献礼建党 90 周年
时尚“碰撞”经典

川航重庆分公司举办“中国红·川航亲·川航美”主题音乐会

□ 本报记者 杨再明

当英俊帅气的飞行员、空保携手美丽大方的空姐唱响红歌,重温光辉岁月,以时尚演绎经典、“碰撞”经典,会擦出什么火花?

5月23日晚19时30分,四川航空股份有限公司重庆分公司用一场精彩纷呈的“中国红·川航美”主题音乐会,庆祝中国共产党建党90周年,唱响“共产党好,社会主义好,伟大祖国好,各族人民好”的时代主旋律。中共重庆市纪委、中共重庆市市委宣传部、渝北区人民政府及民航相关单位等领导出席了此次音乐会。

鼓声激昂,舞动心中的暖流;青春踢踏,踏出春天的旋律。音乐会节目精彩,形式丰富,以写意的形式,生动地描述了中国共产党的艰难起步、执着奋斗,直至今天的和谐盛世。如同一个新生的婴儿逐渐成长为一个英姿勃发、风华正茂的青年,走过的过去坎坷历程,奔向光荣与梦想的未来。(下转 A2 版)

