

为加强员工对丝束应用、咀棒制造等方面新技术、新工艺的了解,并进一步提高公司各卷烟厂成型技术能力,近日,江西中烟工业有限责任公司召开 2011 年度丝束技术交流会。珠海醋酸纤维有限公司有关专家,公司有关部门和各卷烟厂有关技术人员参加会议。

会议对技术交流提出三点要求,即要突出针对性、实用性和互动性。交流会上,珠纤公司有关专家就当前国际上丝束应用、咀棒制造前沿技术及研究动态等作了详细介绍,并和各卷烟厂技术人员就咀棒的降焦减害机理、吸阻、硬度稳定性、丝束选型对咀棒质量的影响,咀棒飞花等问题进行了深入交流。

交流会提高了各卷烟厂对醋酸纤维束的认识和咀棒制造技术的掌握,将在今后进一步提高咀棒质量,加强咀棒过程控制,降低生产损耗起到积极作用,并为公司有益的借鉴和思路。

据悉,下一步,公司有关部门将继续加大对烟用材料使用方面的技术支持,进一步促进交流,保障生产。

(黄瑞明)

赣南卷烟厂党风廉政考核工作注重“实、细、活”

为进一步落实江西中烟和企业提出的纪检监察工作任务和要求,近日,江西中烟工业有限责任公司赣南卷烟厂出台了 2011 年党风廉政建设目标管理考核方案。考核方案的制定注重了“实、细、活”三个标准:

一是注重结合企业的实际。考核方案主要围绕落实党风廉政建设责任制,打造特色廉政文化和宣传报道,加强作风建设和开展反腐倡廉教育,全面推进风险岗位廉能管理工作,加强内部监管和规范权力运行等五项内容,结合企业和支部实际,制定

淮阴卷烟厂主要单耗指标明显下降

一季度以来,江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂生产制造处紧紧围绕 2011 年工作会议精神,从思想上高度重视、从行动上上严加落实,全力以赴“确保单箱消耗醋酸纤维嘴棒 8430 支以下,单箱耗叶 348kg 以下”年度目标的完成,取得了显著的成效。

生产制造处以减少单箱坏烟数量为突破口,从节约“每一片烟叶、每一根烟丝、每一根嘴棒”细小环节抓起,多措并举、力求实效。一是从源头抓起,建立完善了制丝和卷包联动机制,大力实施攻关项目,通过开展“HXD 增加补

偿蒸汽试验”、“SH93 增加补偿蒸汽试验”等工艺测试,提高烟丝填充值,减少空头烟数量,降低坏烟消耗。二是完善、优化坏烟考核方案,方案按照各牌号生产情况的不同,规定各种牌号的坏烟系数,结合操作、管理、维修等岗位的实际情况和工作性质,制定出各岗位坏烟单耗统计方法,统计结果每日在车间公告栏内进行公布并作为相应责任人员的奖惩依据。三是各班组坚持宣传和措施落实并重,一旦发现问题及时协调解决等。

(杨欣 朱永海)

2011 年 4 月 27 日,昆明卷烟厂迎来了一位不同寻常的到访者。昆烟领导班子成员早早来到厂区门口迎候,虽然已经是无数次在这里迎接来访的嘉宾,但这一次的气氛却显然有些不同,大家兴奋而期待,不像是在等候客人,更像是在盼望一位家人。果然,从车上下来的是一个许多昆烟人都十分熟悉的身影永远满含笑意的脸庞,谦和温厚的目光中透射着睿智,魁梧的身形依然那么沉稳,是我们尊敬的老厂长李万兴回来了!这位见证过云南烟草行业近四十年风雨历程,在行业备受尊敬的老烟草人虽然已经离开了工作岗位,但却依然有着如此强大的气场和独特的人格魅力。

□江波 潘俊

运行情况。

老厂长喜看新昆烟

在集团党委书记许力为和昆烟领导班子的陪同下,李万兴厂长把昆烟厂区走了个遍。从厂区外景到联合工房,从动力中心到封箱房,从制丝到卷包。每到一处,这位烟草的老前辈都要认真地停下问问题,听介绍;每到一处,也总有职工惊喜地和万兴厂长互致问候。老厂长看新昆烟,日新月异的是现代化的设备和工艺,醇厚依旧的是那浓浓的烟性情,昆烟缘。

看到联合工房巍然屹立,万兴厂长感慨万千,平地上建厂是几代烟烟人的梦想,今天,终于在大家的努力下成为现实,怎能不令这位对昆烟发展作出过重要贡献的老前辈异常振奋。

在制丝车间,当看到总制造能力达到 21000 公斤/小时,可满足不同品牌规格工艺要求的 5 条制丝线一字排开,听到范晓厂长介绍新制丝线工艺流程的特点和亮点,特别是集团拥有专利,用于醇化烟丝和烟叶的橡木箱等技术时,万兴厂长喜笑颜开,频频点头。

在卷包车间,万兴厂长细心察看正在调试的代表当今卷接包设备最高水平的普罗托斯 M5 机组,眼里满是欣慰。

对卷烟生产非常了解和熟悉的他更来到一般参观者不会关注的封箱房,查看一号工程和装封箱流水线的

结束了对厂区的参观,昆烟领导班子“隆重”邀请万兴厂长和昆烟的干部职工座谈。

难掩内心喜悦的万兴厂长甫一落座,就给出了高度的评价:“过去因为工作的关系,也去过一些烟厂,包括国外的烟草企业,这次看到全新的昆烟,看到无论是内外部环境,已经达到世界先进的水平,看到了一个非常令人鼓舞的生产环境,看到了一个非常有现代化气息的生产工厂,还有那么多老朋友,感到非常高兴。”

万兴厂长还给大家带来了一个消息,他已经从云南省政协常委的岗位上退下来,要开始真正地安享晚年了。“作为一名老同志,希望你们好好干,你们干好了,我就高兴了”。这典型的万兴厂长一贯朴实作风的话语毋宁说是一种期待,不如说是一份重托。

“云烟清甜香的甜味更足了”

内行的他在认真了解了厂区的工艺流程和品吸了新设备生产的产品后,特别提到制丝工艺的创新和精细化管理给“云烟”系列产品带来的新变化。

“我们常常说云烟的品类特征是清甜香,今天感觉,这个甜的特征更加突出和明显了。”

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:张 彤 校对:梁英
2011 年 5 月 25 日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

常德卷烟厂:浓浓书香

□胡郁萍

职工书屋是职工读书学习、增长才干、陶冶情操的场所,对于企业打造知识型职工队伍、促进职工整体素质提升具有重要作用。去年年初以来,常德卷烟厂按照“丰富员工精神文化生活,营造健康向上文化氛围”的要求,加快推进企业职工书屋建设,取得了较为理想的效果。2010 年 10 月,常德卷烟厂职工书屋被中华全国总工会授予“全国职工书屋示范点”荣誉称号。

营造幽雅的读书环境

常德卷烟厂职工书屋的前身是一个简陋的图书室。

2010 年年初开始,常德卷烟厂要求工会部门开展全面调研,广泛征求职工意见,最终确定了对图书室进行扩容改造的职工书屋建设方案。经过几个月的紧张施工,常德卷烟厂职工书屋于 2010 年 8 月建成并投入使用。作为职工读书学习的重要场所,常德卷烟厂职工书屋占地 700 多平方米,配备了崭新的硬件设施,还引进先进的 Interlib 集群图书管理系统对藏、借、阅等环节进行一体化管理,实现了职工书屋管理运行的科学化和规范化。

目前,职工书屋共收藏纸质图书 2 万多册、各类影音资料 80 多种、各类报纸期刊 150 多种,从馆藏规模和质量上均有明显的进步。职工书屋硬件设施紧跟社会图书馆水平,配有设计科学的双面书架,阅览桌椅、休闲式沙发等充分满足了职工对个性化阅读的需求。便于职工阅读和内部管理,常德卷烟厂还将职工书屋分为图书阅览区、电子阅览区、报刊休闲阅览区、工作区和藏书



国家局副局长张保振(右)参观常德卷烟厂职工书屋。

区等五个区域,在各个区域都设置了舒适的阅览桌椅和沙发,整个职工书屋可以同时容纳 100 多人现场阅览。

开展主题读书活动

“硬件”改善后,常德卷烟厂将工作目标定位在了读书氛围的营造上。职工书屋建成不到一年,该厂就开展了两次以“终身学习、幸福一生”为主题的大型读书活动,充分调动起了职工阅读的积极性。

一是举办“读书与人生”专题讲座。聘请国内知名学者、专家讲授读书的重要意义,引导企业职工自觉把读书学习当做一种工作责任、一种精神追求、一种生活方式。二是举办“我们的幸福生活”主题征文和文摘征集活动,记录常烟人在和谐安定的环境中体悟到的幸福,激发职工珍惜幸福、感恩生活的热情。三是举办“好书大家荐”活动。号召企业职工及家属向职工书屋推荐富有教育意义和现实意义的经典图书,并与职工分享推荐理由。四是举办“流动书屋”活动。为充分满足职工借阅需求,职

工书屋工作人员分期分批把图书、报刊送到基层部门和宿舍区,便于职工借阅。五是每月评选“读书明星”。通过考核读书数量和质量(以书面读书心得为主要指标)从每月借阅图书的职工读者中评选出“读书明星”,并奖励一定数额的购书卡。六是将读书活动向职工家庭延伸。向学习成绩优异的职工子女赠送图书,鼓励他们勤奋读书。

通过开展主题读书活动,常德卷烟厂职工深刻理解了“多读政治之书可以养正气,多读文化之书可以养灵气,多读专业之书可以养才气”的道理,自觉将读书视为学习知识、陶冶情操、提高个人修养的重要途径。利用业余时间多读书、读好书、与好书为伴的良好阅读风气很快在企业内部形成。

据统计,职工书屋投入使用半年多来,已接待职工读者近 3000 人次,各类文献资料借还 8300 余册次。

创新服务管理方式

职工书屋是否具备长久的生命力

老厂长喜看新昆烟



传承责任 坚守精神

万兴厂长对昆烟的深厚感情和亲切风趣的谈吐深深打动着参加座谈的老同事和新同志们,大家都觉得有一肚子话想要和老厂长说,但时间毕竟有限,于是,厂长范晓就成了大家的代言人。当他回忆起当年万兴厂长在任期间大家一起经历过的那段不平凡的奋斗岁月时,大家都被触动了,“严细实”、创建“学习型组织”、“全员营销”,这些曾经凝聚着昆烟人奋勇向前的词汇又重新鲜活起来,燃烧起来。每个人都感觉到,对于昆烟的发展,我们不仅仅需要技术和设备的全面提升,更需要传承一份舍我其谁的责任,坚守一种创新超越的精神。

明天会更好

陪同万兴厂长参观的集团党委书记许力为的总结既饱含深情更语重心长。他的感受不仅讲出了大家的心声,更让我们深深思考。

他说:昆烟有今天的发展,离不开万兴厂长等老领导奠定的坚实基础和当时的超前决策。万兴厂长当年提出的“严细实”等管理理念对于今天的集团仍有着重要的意义,万兴厂长当年倡导的“低调、谦和、诚信、务实”已经成为红云红河人的精神气质。正是有着一代又一代红云红河人的努力与奋斗,才有了集团现在的发展格局与未来的宏伟蓝图。

许书记还有感而发:我们要珍惜今天的发展机遇。通过这次技改,昆烟的现代化装备水平已初具端倪,但我们的各项素质也要与之相匹配。员工现代化的观念、思想意识、技术技能,我们的基础管理、现场管理、安全管

理,我们的物流保障、信息化保障水平仍有差距。

长江后浪推前浪,发展的接力棒一棒一棒地传下去。许书记要求昆烟不仅要出业绩,更要出人才,不辜负万兴厂长等老领导的期望,把工作做得更出色,让工作上水平、上台阶。

万兴厂长匆匆来,又匆匆走了。送走了他,大家又即刻回归到紧张忙碌的节奏中,昆烟还在有条不紊地发生着日新月异的变化。因为,我们心里都装着和老厂长的约定,每年都要请他回来看看,看看昆烟的新发展,看看当年的老同事,让我们一起期许,昆烟的明天,红云红河的明天,会更加美好!

【背景链接】

李万兴,1974 年部队复员到昆明

理理日报
THE MANAGER'S DAILY

满园芬芳

和影响力,不仅要看它的硬件设施水平,还要看它是否具有适宜职工阅读的“软环境”。基于这一认识,常德卷烟厂职工书屋从细节入手,通过合理安排开放时间以及提供打印、复印、扫描等服务,在职工书屋的舒适性、便捷性和人性化等方面做了文章,为打造“屋”的概念、营造“家”的感觉奠定了基础。

“职工读者能想到的,我们都能想到;职工读者即将想到的,我们能提前想到。”常德卷烟厂工会有关负责人认为,企业的最终目标就是将职工书屋打造成“为职工提供心灵给养的温馨之家”。

为促进职工书屋管理的规范化,常德卷烟厂制定了完善的职工书屋管理制度,明确工作人员职责,简化图书借阅流程,同时辅以严格的工作人员考核机制,不断增强职工书屋的服务管理能力。本着“引导职工多读书、读好书,开拓视野、提高素养”的目标,职工书屋牵头成立了“常德卷烟厂读者协会”,帮助协会制定章程、吸纳会员,并开辟场地为协会提供活动场所。

为进一步扩大职工书屋的影响力,常德卷烟厂在企业 OA 上开辟了专栏,每月编发一期《职工书屋通讯》,及时向职工提供新书动态、近期讲座等信息,并配合企业思想政治工作编制推荐书目,收集职工读者对职工书屋的意见和建议,积极引导读者关注并参与职工书屋建设。

书中有光明,可以温暖我们的心灵;书中有真知,可以滋养我们不断成长……如今的常德卷烟厂职工书屋让这些美好的期待都变成了现实,浓浓书香,满园芬芳,为常德卷烟厂和谐企业、理想家园建设增添了无限活力。



卷烟厂工作。1998 年被任命为云南省烟草公司副总经理、昆烟企业党委书记、专卖局局长;2000 年后兼任昆明卷烟厂厂长、党委书记;2003 年 10 月任云南中烟工业公司副总经理、党组副书记并兼任昆明卷烟厂厂长、党委书记。

在昆明卷烟厂任职期间,李万兴以“低调、谦和、诚信”的作风,通过推行危机理念、强化严细实管理、追求产品质量零缺陷、开展全员营销、实施一省一策、创建学习型企业等一系列创新举措,打造出刚柔并济、具有昆烟特色的管理模式。2003 年,昆明卷烟厂取得了经济效益的历史性突破,工业总产值和销售收入双双超过 100 亿元,实现税利 72 亿元,税利增长绝对值居行业第一位。

面对行业错综复杂的改革形势,李万兴以对形势发展极其准确的判断能力和敏锐的眼光促使昆烟抓住机遇,主动出击,与山西烟草和内蒙古烟草形成紧密型联合,成功实现互惠双赢,为企业持续、协调、健康、稳定发展闯出新天地,把当年的昆明卷烟厂带上了以联合重组实现对外扩张的外向型成长道路。

2004 年 2 月至 2008 年 2 月,李万兴任云南省烟草专卖局(公司)局长(总经理);2008 年 1 月至 2011 年 4 月,任云南省政协常委、经济委员会副主任。