

文化聚焦 | Wenhua Jujiao

以职工为主体的企业文化为郑煤提供了丰富的滋养，成为企业发展强大的软实力和助推器——

郑煤集团：好文化润人心

崔志坚

豫剧《岁岁桃花》引得春日里的郑煤集团裴沟矿千人大礼堂座无虚席，台上演员和台下观众都是郑煤集团职工，戏的内容是他们身边的人和事。丰富多彩的职工文化活动，成为百里矿区一道亮丽的风景线。

自己的舞台

“让职工成为企业文化建设的主体，在共建中共享，在共享中激发共建热情。”郑煤集团公司董事长、党委书记杜工会说。

短短两年间，5000多万元的投资让基层各单位文化场馆增容扩量，面貌一新。20多所文化宫、文体中心，261个职工小家活动室天天有演出，月月有赛事，矿矿有特色。

集团公司工会文工团精心编排职工喜闻乐见的歌舞、戏曲、小品、快板，送节目到矿山，送戏到井口，让辛苦劳作的矿工们在欢声笑语中消除一身的疲惫。去年6月的安全文艺巡演，一个月演出30多场，有时一天两场，4万多名矿工在欣赏节目过程中，安全知识和安全意识更加入脑入心。

工会搭台，职工唱戏，“矿工乐团”、“戏迷俱乐部”、“舞蹈协会”等群众性文化团体如雨后春笋，“激情大广场”、“才艺大比拼”等选秀节目纷纷亮相，一个又一个“明星”诞生了，一些有文艺特长的职工成了人们崇拜的“偶像”。

裴沟矿的消夏晚会、超化矿的文化广场、大平矿的露天舞会等活动远近闻名，吸引了不少周边的单位和群众前来参与。



◎郑煤集团公司董事长、党委书记杜工会：“让职工成为企业文化建设的主体。”

让职工教育职工，用身边的事感动身边的人。集团公司文工团把“河南省十大敬老楷模”、职工陈相娟的感人事迹搬上舞台，编排了豫剧《岁岁桃花》，已在基层单位演出33场，6万多人感受到心灵的震撼。

书香伴煤香

“读书自学”、“读书成才”、“读书竞赛”是郑煤集团公司工会长期开展

的三项读书活动。学文化、学业务、学技术，在20万职工中蔚然成风。

243个职工书屋建到各骨干矿区井队，其中省级标准职工书屋21个，“全国示范职工书屋”1个。藏书1473万册、报刊662种、音像制品1万张。

读书知识竞赛、读书演讲、读书征文、最佳示范书屋评选活动，东风电厂的千人读书活动、超化矿的演讲比赛等，都成为在全省煤矿系统有影响的文化活动。文学培训班、征文大赛、职工书画展览等活动异彩纷呈，高潮不断。百里矿区溢满书香。

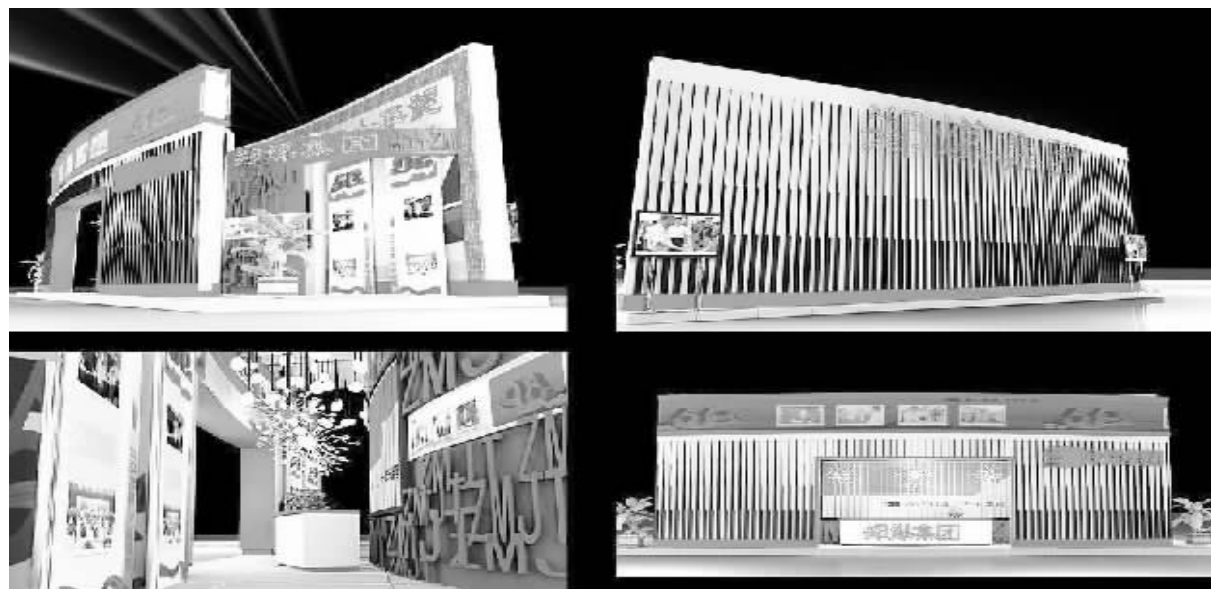
多项群众性经济技术创新竞赛和技术比武在读书活动的基础上蓬勃展开，为企业发展提供了人才、技术支持。郑煤集团公司工会负责人介绍，仅去年，18000多人次的岗位练兵，76个工种的技术比武，涌现出580名技术标兵和技术能手、10个郑州市技术状元、1个河南省技术能手、6个省煤炭系统技术能手。

根深叶更茂

2010年，郑煤集团煤炭产量突破2000万吨，销售收入突破200亿元，实现利税20多亿元，各项经济指标较上年均有飞跃式的增长，在全国工业企业500强排名中从446位上升到369位，上升了77个位次。

企业文化为郑煤集团发展提供动力的同时，也为郑煤集团打造出一份闪光的名片，荣誉缀满枝头。近年来，公司先后获得全国煤矿群众文化先进单位、全国企业文化建设优秀单位等称号，裴沟矿、超化矿成功创建“全国煤炭工业文化示范矿”。“文化创意大奖赛”、“文化艺术节”、“职工体育运动会”等一批群众文化创建品牌在全省乃至全国煤炭行业打响。

截至目前，郑煤集团已培养出国家级各类文艺团体会员12名，省、市级会员168人，文化艺术骨干队伍在壮大，水平在提升。



2011“伊泰杯”全国象棋甲级联赛鄂尔多斯站落幕

5月10日上午，2011年“伊泰杯”全国象棋甲级联赛在鄂尔多斯市的比赛落下帷幕。最终卫冕冠军“领头羊”北京威凯建设队以四胜一客和积14分，直指蝉联。

“伊泰杯”全国象棋甲级联赛是象棋团体赛的最高赛事，来自北京、广东、上海、湖北、浙江、四川、沈阳、黑龙江、山东、江苏、河北、湖南的12支代表队参赛。本次比赛共22轮，将持续到9月份，鄂尔多斯站为比赛的首战地，前5轮在这里举行。其他赛事采取主客场制。各项赛事结束后，闭幕式将

在鄂尔多斯举行。

比赛于5月6日上午开幕。国家体育总局棋牌运动管理中心副主任陈泽兰，象棋特级大师、中国象棋协会副主席胡荣华，国家体育总局棋牌运动管理中心象棋部主任刘晓放，自治区体育局副局长施李明，市政协主席王凤山，市人大副主任张贵，原自治区民政厅厅长、现内蒙古自治区象棋协会副会长庞启，市体育局局长屈明，伊泰集团公司田尚万、翟德元、李文山、姬永强、赵有存等领导出席开幕式。

国家体育总局棋牌运动管理中心

副主任陈泽兰在采访中说，全国各地的队员们在比赛中相互交流，切磋棋艺有利于提高象棋水平的发展，同时到各地去比赛也能推动各地区象棋运动的发展。内蒙古伊泰集团常年热心公益事业，董事长张双旺也是个棋类爱好者，一直为象棋事业的发展做贡献。

伊泰集团公司党委副书记、工会主席、纪检委书记田尚万在讲话中说，中国象棋顶级大师云集于此，上演精彩绝伦的棋艺大赛，这也为广大棋迷与大师们近距离接触和学习大师们棋

德、棋品、棋风、棋艺搭建了一个难得的交流平台。2005年集团公司成功举办了自治区“伊泰杯”中国象棋邀请赛，2006年又举办了“中国象棋名人邀请赛”，2007年承办了中国象棋最高赛事——全国象棋锦标赛（个人），2010承办了“伊泰杯”全国象棋精英赛。伊泰集团作为本次比赛的主办单位，能对本次大赛给予支持和赞助，对推动鄂尔多斯市、内蒙古乃至全国的象棋运动的普及和发展做贡献，是我们义不容辞的社会责任和义务。

（通讯员 邱智敏）

夸夸俺的好区长

贾文忠是俺们肥矿集团梁宝寺能源公司综掘三区区长，俺跟着他干了6个年头了，要说他这个人，可真是狗撵鸭子——呱呱叫。

梁宝寺能源公司是肥矿集团异地建设经营的第一对矿井，也是肥矿集团的支柱企业。2005年矿井投产，由于受村庄压煤影响，实行条带采煤，掘进任务加重，贾区长因为工作需要由“采”转“掘”，从原来的采煤副区长走上掘进三区区区长的岗位。猛不丁的“角色转换”，他还真有些不适应，因为原来掌握的一些专业技术完全用不上了。再说，梁宝寺能源公司矿井深压力大、巷道断面大、机械化程度高，面临的新情况、新任务、新技术、新知识多着呢，所以他经常说：“活到老，就要学到老，干就得干出个样子来！”他一边刻苦学习综掘工艺和机电设备等业务知识，一边天天深入井下考察现场，及时处理遇到问题，苦练基本功，有时遇到不明白的问题，他就虚心向一些老职工请教，有时俺们也问他：“你一个区长还问职工，不怕掉架，不怕职工瞧不起呀？”可是贾区长说：“不懂装懂，才让人瞧不起呢。干啥就要懂啥精通啥，这是一个人的最起码的职业道德。”这话，俺听着顺气！把俺们百十号

人放在这样的人手上，俺们放心。

在工作中，贾区长更是时时处处做到率先垂范。2005年12月份，3228轨顺施工过程中突然出水，涌水量达每小时50立方，并且水势越来越大。如果不及时治水，不出几小时，工作面就会被淹，被迫停产。贾区长赶到现场，带头跳进冰冷刺骨的水中，带领职工一起抬泵、接管路。不到3小时，俺们就抑制了水势上涨。贾区长安排浑身湿透的职工上井，但他一直盯靠在现场，直到水势很小了才上井。听说，当时冻得他嘴唇都发紫、上下牙直打架。虽说当时，也冻得俺不轻，可看看贾区长的表现，俺的心里就暖和和的呢。2006年1月份，3228轨顺巷道掘进设备由耙装机改为现代化的综掘机，为了提高综掘机的安装速度和质量，贾区长在井下一干就是24小时，饿了啃两个干火烧，渴了喝几口凉水。俺们看在眼里，感动在心里，落实到工作中，结果创出了一天就安装一部综掘机的奇迹！

俺们梁宝寺能源公司掘进队伍人员构成复杂，职工中75%以上是新分配的技校毕业生，年龄相对大些的老职工来自肥矿集团各个矿，管理难度很大。贾区长先后在多个掘进区队担

任区长。每到一区队，他都首先从根源上入手，通过制订完善的管理制度，组织职工学习应知应会知识，严抓班组成员的工作作风等一系列措施，使区队变得规范起来。他常对区队班子成员说“我们不仅要把区队看成一个单位，更要把它当做自己的家，让每一位干部职工都能感受到区队大家庭的温暖。”工作之余，他总是主动找职工谈心，哪位同志家中老人病重；哪位同志家中经济困难，他都会抽空去探望并给予帮助。在心与心的交流中，他与干部职工的距离越拉越近，俺们都说：“只有做好本职工作，才能对得起贾区长对我们的关心”。2009年5月，综掘一区创出大断面单头月进305米的高效纪录，区队先后被评为“六好区队”、“先进区队”等荣誉称号。后来贾区长又因为工作成绩好，被调到矿上的主力掘进区队综掘三区任区长。说实话，刚到这个区队时，俺们区队工作比较被动，连续三个月没完成生产任务，人心涣散，贾区长贯彻以人为本的理念，采取了最优、最差职工评比等措施，很快就使区队有了生机活力，今年一季度，在集团公司达标验收时，综掘三区施工的两条巷道均被评为质量标准化精品巷道，成为公司的一大亮点。

自从踏入梁宝寺能源公司后，贾区长几乎每天都盯靠在井下十几个小时，他说：“要出煤，先掘进。集团公司还指望咱梁宝寺矿出煤呢，咱打不出洞子，怎么向老区人交待？再说咱这肩上还扛着二百来号人的生命安全呢，每天下井去看看，心里踏实。”据统计，贾区长每年出勤都在350个以上，成为集团公司科级干部下井出勤排行榜的状元。工作摆到了第一位，家庭和亲情必然无法顾及。每年春节，贾区长都是在地层深处与职工们一起度过的。今年春节，看看区队各项工作走向了正轨，任务也完成得很好，他答应了家人一起回家过年。大年三十，家人已经包好水饺。可就在他刚要坐车回家时，综掘机突然出现故障，贾区长二话没说，就赶往现场。听到他又不能回家的电话时，他母亲说：“俺这个儿子是给公家养的呀，怎么忙得连个面也这么难呢？”

自打2005年到了梁宝寺能源公司，贾区长年年被评为“先进生产者”、“十佳优秀区队长”、“矿级劳模”，还被评为了“集团公司劳动模范”，最近听说，又被评为了山东省工会的“职业道德标兵”，俺们全区职工打心眼里替他高兴呢。（刘辉 毕酉刚 张忠海）

强力“引擎”催生新活力

——兖矿集团党委创先争优促发展侧记

在兖矿集团，流传着这样一句老话：“一个支部一个堡垒，一个党员一面旗帜。”面对“十二五”新时期新任务，集团党委以提升党建科学化水平，保持党员队伍生机、激发创造活力为目标。全集团1229个基层党组织、27606名党员投身到如火如荼的创先争优活动中，形成推动科学发展、谱写追赶跨越的新篇章。从生产一线到后勤服务，从科研阵地到和谐社区，从机关处室到基层班组，无数党员先锋犹如星星之火，凝心聚力照亮企业前行的道路。

岗位实践：创先争优活动“新引擎”

兖矿集团党委确立“建四好、创四强、争四优、做先锋、促发展”活动主题，提出以争做创先争优先锋为载体，大力实施以创建“四好”领导班子、争创“四强”基层党组织、争做“四优”共产党员为主要内容的“三四工程”，充分发挥“三个作用”，把抓基层党建作为创先争优重要任务，搭建广大党员推动科学发展平台，在发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用上创新，落实科学发展观的长效机制。

创先争优活动的战场，就在岗位实践中。杨村矿井下315工作面回采期间，急需50万袋粉煤灰充填，完成充填物料装运重任成为保障安全生产的当务之急。矿党委及时决策，发出号召：“生产经营的难点就是创先争优的重点，并下一线的需求就是共产党员的追求”。一场“315工作面粉煤灰充填装运”创先争优突击会战在井上、井下迅速展开，15个党支部1119人次参战，装填粉煤灰42055袋，运输2600车，保证了矿井安全生产需要。创先争优活动的开展，也为矿各级党组织和党员群众展示创业风采提供了实践舞台。一季度，这个矿生产原煤252万吨，销售收入167亿元，顺利实现首季奋斗目标。

在基层，创先争优活动越来越成为集团公司各级党组织和广大共产党员的一种精神状态和一种价值导向；成为推动兖矿集团高效跨越发展的“强力引擎”。该集团大力实施党建工作创新，区分基层党委、党支部、党员不同层面，坚持“一党委一品牌、一支部一特色”，党建品牌工程、党员责任区、党员先锋岗等党建创新工作广泛开展。鲁南化肥厂结合不同时期、不同阶段工作特点，创造性开展“三线联动强管理、三级联创保长效”活动。

东滩煤矿紧紧围绕“争做科学发展先锋队，勇当兖矿跨越排头兵”主题，深化“双创三建三争”载体，创新开展“三个四有”主题实践活动，激发创先争优活力。济二煤矿坚持“做法可学、经验可推、成果可看”的原则，强化党支部创先争优品牌建设，实现了“一支部一特色”的生动局面。杨村煤矿科学设计十项活动载体，规定动作和自选动作相结合，一月一主题，全面抓推进，促进了创先争优活动向纵深发展。他们结合实际设计创先争优活动的载体，突出实效，鼓励党员立足本职干好正在干的事情，在责任区里展才智、施本领。

生产一线：党员就是他们的名字

在生产一线，班组是最小的生产单位，党小组是最小的党组织更是创先争优活动的基础和基石。济二矿供电队党支部地面供电党小组有党员9人，是一个以女职工为主体的团队。她们所负责的110KV变电站是兖矿集团目前等级最高、规模最大、运行最复杂的一个变电站，是整个济东矿区供电的心脏。她们岗位优秀，心装责任，注重技能、绩效、作风的培养，个个能独当一面。

去年下半年，济二矿正处于打好“三大硬仗”的关键时期，恰好赶上其上级变电站接庄变电站110KV系统全面升级改造，造成矿多次单回路供电，严重影响矿井安全供电。她们制定周密计划和应急预案，党员一直盯在现场，跟班在岗，有时一眼就是48小时，截至今年元月22日，历时5个月，实现7次15天的单回路安全供电。她们技能争优，勇做旗帜。党小组长徐洪敏说：“党员创先争优就要心中时刻装着责任，我们的名字是党员！”

党员带动，全员行动。东滩煤矿综采区党支部有效激发党员求真务实、干事创业的积极性和主动性，区队处处都有党员默默无闻的奉献，争先创优的身影。东滩煤矿综采区区长、共产党员李洪先在井下安全生产遇到困难时，既当指挥员又当战斗员，1304工作面通过落差超过11米的EF26断层时，每月下井都在23个以上。在矿井受村庄压煤自约、生产接续紧张的情况下，带领职工完成采场5500多米管路、电缆敷设、吊挂、皮带装卸安装等安徽急难险重任务，缓解了矿井生产接续压力，确保了安全生产的正常进行。创出连续53个月安全零事故新水平；计划产煤523万吨，实际完成620万吨，勇站公司“6632”工程和采煤专业“四高”竞赛排头。他在活动中的体会是：创先争优，做比说重要。

在兖矿，上至基层党委，下至区队党支部，竞相在创先争优活动中推动安全发展、创效争优。同样在条件最艰苦的驻外开发单位，几千名来自兖矿的将士，不畏风沙肆虐和暴雪侵袭，位兖矿的跨越发展奋斗拼搏。在他们中间，有牺牲小家、无怨无悔扎根草原的年轻党员李会强，有把青春升腾在茫茫戈壁、大漠荒原的“80后”、榆林能化公司甲醇厂职工伊永臣；有用汗水诠释热爱、用智慧书写忠诚，一项专利技术世界领先为企业创效过亿元的国泰公司气化车间党员朱敏……他们奉献的身影如面面旗帜，在兖矿创先争优的各个角落猎猎飘扬。

科研阵地：“争”当尖兵，冲锋在先

科技创新是企业可持续发展的生命线，突破制约煤炭企业发展的技术瓶颈则是科研人员共同的心愿。在这片前沿的科研战线上，党员带头的尖兵作用日益凸显。

机电设备制造厂采掘研究所所长、共产党员张佃龙在做好产品研发的同时，倾力于技术传授和人才培养。“机电制造技术的发展，决定在新一代年轻人身上。”在科技上创先争优的他，非常重视青年科技人员的成长。短短3年时间，为企业培养出11人的采掘研发团队，为企业下一步快速发展打下了基础。已拥有7项国家专利，成为掘进机、矸石填充机等拳头产品的技术带头人。

不论是煤化工产业的最前沿，还是生产单位一线，总有一批刻苦钻研、恒久攻关、奋勇争先的科研人员和“蓝领”专家，他们时刻心系油田发展，踏实扎根岗位，不断突破旧思维，敢于攀登科技高峰，以党员的身份带头冲锋在科技前沿。国泰公司醋酸党支部将创先争优活动与生产系统科技创新的实际工作有机融合，坚持构建党员技术创新平台。确立“每一名党员都是本岗位的操作能手，每一名党员都是生产系统的多面手，每一名党员在业务上都能独当一面”的科技争创目标，形成以技术创新为荣，在本职岗位上创优秀业绩的浓厚氛围。2010年，醋酸党支部围绕攻关目标实施六个重点科技创新项目，全部由党员担任项目负责人，其中50个创新项目的党员参与率均达到65%以上。（周焱）