

A2 | REDIAN TOUXI | 热点透析

策划词 | CEHUACI

被盛大收购的酷6网,由于突然裁撤 20%的员工成为最近两天网上的热点事件。5月22日,酷6被裁员工首度集体亮相面对媒体,由被裁副总裁郝志中代表宣读声明,称将联合提起法律诉讼,并要求恢复员工们在酷6网的原工作岗位。酷6高管则表示,已向80多名员工发出劳动合同解除通知书。



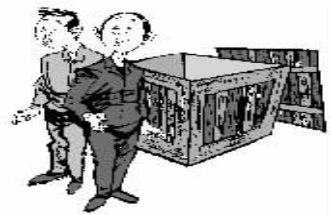
酷6,闪电裁员或上公堂

“相煎何太急”被裁高管郝志中带头“闹事”

☑ 老总话道 | Laozong Huadao

锯掉靠背的椅子

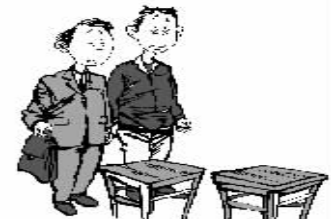
□ 刘鹏凯/文 何兵/图



1、氯丁胶车间新增了一台大型炼胶机,生产厂家派了技术员来安装。看着他们紧张地工作,我对小丁感慨:“如今真是服务到家啊,卖设备的还帮你安装、调试。”



2、来到操作平台,我发现放料釜的口没盖上,借着窗口射进来的阳光,眼看着溶剂正一个劲儿地向上窜。我有点恼火。小王见状,赶紧从平台的角落找来积满灰尘的釜盖。



3、小事是大事的根。当天,我将生产科长和质检科长的椅子撤掉,让行政科长买回了几张方凳。椅子换方凳,他们能理解吗?



4、麦当劳创始人克罗克《锯掉椅子靠背的故事》是美国管理史上的一个经典案例。他将好端端的椅子靠背都锯掉,使管理者们纷纷走出办公室,开展走动式管理,现场解决问题。



5、我将有靠背的椅子撤掉换成了凳子,并且把《锯掉椅子靠背的故事》讲给大家听,让他们看到凳子,就敲起警钟,多一点走动管理,少一点问题打堆。



6、对于一个有心的管理者而言,要及时把代表某种征兆,预示某种变化的事情消灭在萌芽,培养一种好的习惯,并逐步演变成一种精神,从而形成自己独有的核心竞争力。

(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)

5月20日,已离职多时的酷6创始人兼CEO李善友在新浪微博用了“相煎何太急”,来评点闹得沸沸扬扬的酷6裁员风波。

闪电裁员风波

5月18日,酷6突然宣布,计划重组并将裁员占整体数量20%的员工。据悉,此次裁员对象均为销售人员,所涉及到的员工数量约为150人,有数据称,酷6整个销售团队人数约为190人。

而就在宣布裁员之后,酷6又发布内部邮件称,免去负责销售的郝志中高级副总裁职务及曾兴晔的副总裁职务。据悉,高管罢免由薪酬委员会决定,而酷6网薪酬委员会的主席就是盛大集团董事长陈天桥。

与此同时,董事会任命陈昊全面负责销售部门工作。资料显示,陈昊曾任盛大集团首席投资官朱海发的秘书,而朱则在李善友离职后出任代CEO。

而对于此次裁员以及出现的问题,5月19日上午,酷6网发表声明称:“在公司巨额亏损,销售成本居高不下的情况下,我们对销售团队进行重组,根据销售排名留下优秀销售人员,同时劝退,裁撤冗员,这是任何一家公司都会采取的正常的、理性的管理行为。”

受裁员风波影响,酷6传媒5月18日股价大跌12.53%,下跌0.62美元,收报于4.33美元。

劳资双方大打口水战

此次裁员关于期权、提成等问题的分歧未获解决,矛盾不断升级。而郝志中成为这批被裁人员的代表,并不时通过微博对外透露其间发生的情况。

“我们并不是非要在这里做,是因为我们已经失望了。我们可以离开,但要有个合理的理由。”郝志中对外介绍称,“上个月我们的业绩超额完成105%,盛大高层对我们都进行了表扬。结果5月我和曾兴晔



正在出差,他们开始在北上广三地进行裁员。不能在这样的表扬背后,用这样的理由做这样的事情。”

5月20日,郝志中在微博上披露,盛大准备以“造谣诽谤者”的罪名起诉其本人,但法院不予受理。而盛大集团人力资源总监俞鹏则称接到郝志中的勒索电话,“说掌握了我们内部讨论如何处理裁员风波的谈话记录,要求我们必须满足条件,否则下午将公开”,并表示将直接报警。记者就此多次致电盛大,对方的手机长期处于关机状态。

郝志中表示,如果酷6执意“强裁”,他会以个人名义,在最短的时间内起诉酷6。

郝志中同时谈到了两点自己希望达成的目标,第一是公司要对此次“强裁”行为做出反省。第二是要给他和同事们一个合理的、有尊严的解决方案。

解决方案包括对这次暴力裁员的合理解释;公示一份符合员工要求的赔偿方案;追究上海销售部门裁员过程中“打人”者的责任。

有消息称,此次裁撤酷6高层是盛大CEO陈天桥拍板决定的,但俞鹏的解释则是重组销售部门是由经营管理层决定,而高管罢免则由薪酬委员会决定,均不需要经过董事会的批准。

程序、赔偿方案受争议

虽然盛大和酷6方面一再表示因销售部门成本过高而进行裁员,但闪电裁员中的程序和赔偿方案也是备受争议。

按照我国相关劳动法律和司法解释规定,裁员20人以上的,必须提前30日向工会和员工提交报告讨论,通过决议后才能进行且必须提交劳动部门同意。

别为7697万元和5940万元。不过,随着3月下旬创业板指数跳水,当月高管减持股份骤增至1974万股,套现金额达到惊人的6.09亿元,是前两个月总额的3.5倍。此后,4月份创业板指数围绕千点展开震荡,当月高管减持规模也降至不足2000万元的量级。

5月以来,创业板指数两次出现2%左右的大跌,股指的剧烈波动再度令高管套现升温。在短短8个交易日中,创业板高管减持股份高达2318万股,已超过3月份时的水平,套现金额合计3.89亿元。

蒲忠杰成为了今年以来套现规模最大的高管,作为乐普医疗的总经理,他于3月23日通过大宗交易减持1500万股,占其本人持股的18.47%,金额达到3.73亿元。从股票走势来看,蒲忠杰套现的时点可谓是十分准确,3月23日以来,乐普医疗的股价下跌22%。

原本去年被媒体热炒的马云减持华谊兄弟,在5月份上演了“第二季”,5月6日马云通过大宗交易系统

减持股份1109.16万股,占其本人持股的18.34%,套现金额为1.77亿元。

在今年以来整体回调的环境下,减持成为创业板高管的“共识”,虽然有部分高管购入本公司股票,不过在今年以来高管买入最多的仅为6.35万股,最少的则只有100股,仅具有象征意义。

人力资源总监回应质疑

针对“暴力裁员引发冲突”一事,俞鹏坚称是谣言,他声明,公司派往上海谈判的是3名女孩子,面对30多个员工,不可能形成暴力,而是“友好沟通”。至于网传视频上的两名“打手”,他承认是酷6员工,不过只是司机。

至于备受员工争议的“N+1”补偿方案,俞鹏表示,酷6减员补偿原则和条件是“遵守劳动法则”的,其中包含工资与销售提成。离开后的销售回款3个月内依然能够获得提成。

俞鹏坦承,公司的确在18日当天才与员工沟通,但公司为员工提供的补偿方案“N+1”中,“1”就是“三十日预通知补偿”,如果提前通知,就没有这一个月补偿。

此外,对于媒体提及的并未提前向相关部门提交书面文件或备案,他表示这“正在与劳动部门沟通”,但他坚称这符合劳动法。

酷6网对于销售部门的大动作,让其他部门员工心生寒意。有记者提出是否还有裁员计划的问题,俞鹏很快说:“这个问题提得非常好。”他表示,酷6网在2011年内,不会再有裁员计划。他表示,公司的时间表还未计划到2012年,所以不能对明年的计划作出回应。

(综合报道)

声音 | SHENGYIN

酷6裁员 凸显视频网站困境

□ 范海涛

众所周知,酷6实际上是国内首家IPO的视频网站,并且进入盛大体系后的酷6曾经一度被陈天桥所看重,宣布投入3亿元大力发展酷6。然而,3亿“烧光”后,酷6的市场份额却仍然未有起色,在视频行业的市场份额排名中五强不入。

尽管优酷、乐视包括酷6都已经上市,但不少业内人士认为,目前整个视频网站行业产品形态、盈利模式仍然不清晰。酷6裁员直接凸显了视频网站的真实困境。

视频网站目前还没有一家真正实现盈利。就算刚上市得到巨额融资的优酷也不例外,5月初,优酷公布2011年第一季度财务显示,优酷网第一季度净亏损为人民币4690万元(约合710万美元),较上年同期降低8%。

版权成本和带宽成本是视频网站发展的两大重要因素,同时也是最需要巨额资金维护的地方。目前视频网站在体现内容为王的策略上基本是复制同一种模式,即烧钱抢热片抢独家,通过抢占热门资源获得流量和市场份额。这种做法的直接后果是刺激版权价格大幅提升,让视频网站盈利变得艰难;另外,随着中国网民数量剧增,视频用户也已达到2.84亿,想要吸引住用户,就需要提升用户体验。带宽作为保证视频清晰流畅的决定因素,



尽管目前成本已有下降,资金投入仍不可忽视。据优酷一季度财报显示,一季度带宽成本5630万元,在营收大幅提高的情况下仍占净收入的44%,同比增长30%。在用户剧增、行业内普遍打高牌的大环境下,带宽烧钱在所难免。目前,一些视频网站为了拓展依赖品牌广告盈利的单一模式,纷纷推出了付费业务。

东湖高新换帅 义马项目或成烫手山芋

近日,在东湖高新召开的第六届董事会十七次会议上,湖北省联合发展投资集团有限公司总会计师、党委委员丁振国当选为公司新任董事长,来自原控股股东凯迪电力的罗延元在辞任董事长后仍保留董事职位。

丁振国是在董事会会议召开之前的东湖高新2010年度股东大会上当选为公司董事的。由于之前东湖高新董事会已进行决定性调整(联投集团获得凯迪电力让出的三个董事席位),且凯迪电力已声明不再保留公司实际控制人地位,所以尽管目前凯迪电力在持股上仍占微弱优势,但丁振国当选董事长无疑标志着东湖高新正式进入“联投”时代。

事实上,无论哪类资产进入东湖高新,如何妥善处理在凯迪电力时代留下的遗留问题都是摆在联投集团面前的一大难题。东湖高新2010年年报显示,公司2010年度净利润较2009年度大幅下降75%,原因系公司全资子公司义马环保电力有限公司出现较大亏损所致。

这位市场人士继续分析说,由于联投集团并无电力投资管理资源,在凯迪淡出东湖高新后,义马项目的经营有可能进一步恶化,但若凯迪电力收购义马项目,势必遭到凯迪电力股东的抵制,义马项目的归属问题极有可能成为东湖高新此次重组的一个难点。

(吴蒙)

▶▶▶▶▶ [上接A1版]

实业转型投资 郭广昌“热恋”希腊奢侈品

钱建农将出任对方董事会董事一职。“因对方是上市公司,资讯相对透明,且管理团队沟通也很顺畅,”郭广昌表示,复星并非反对用中介机构。

Folli Follie集团董事长Dim-itriss Koutsolioutsos表示,集团已经进入大中华区10年时间,三年内计划覆盖中国的几十座城市,开店达250间,包括机场免税店。目前,旗下品牌在中国门店超过100家。他承认,希腊债务危机对公司造成影响,但并不构成问题。

据悉,他此前在香港生活多年,充分认识到集团发展与中国消费成长密不可分,并将中国市场列为全球战略的重要组成部分,希望加大投资。“我们在香港的定价,都是依照中国内地的消费水准而决定的。”Folli Follie集团董事长表示,集团推崇的是“消费得起的奢侈品”。此概念同样为复星看好,认为与中国消费升级的需求相吻合。

【投资者说】.....

战略投资就“成长”不担心股价

对于Folli Follie来说,价格策略也是下一步考虑的重点,“我们看到,香港的很多消费额都是由内地带动的,甚至内地人还会去伦敦购物,我们也期待2012年伦敦奥运会时,有中国内地人民前往,我们是官方的珠宝品牌赞助商。”“复星投资的一个原则,就是价值投资,我不对投资回报做出假设,只要在合适的时机,以合适的价格投资了合适的产业,那结果自然也是对的”,郭广昌告诉记者,我们不去注重它今年的股价涨跌,而是考虑对方企业成长性和团队可信性,会更多考虑对方要什么,对方找你的原因,你能做到什么,彼此文化价值观是否一致。“股市短期看是投票机,长期看是称重机,而我们信奉的是价值投资,是5年、10年,甚至20年的长期投资。”郭广昌强调。

创业板“挤泡泡” 高管争相“出逃”抛售逾10亿

□ 中证

随着股指不断下挫,3月下旬以来中小板和创业板整体出现大幅回调。在高估值板块“挤泡泡”的过程中,创业板高管呈现出跌跌撞撞的态势,3月以来套现逾10亿元。与不同的是,同期中小板高管的减持行为则呈现明显回落格局。

创业板高管争相“出逃”

在短暂站上1100点之后,3月中旬开始创业板指数出现一轮剧烈的调整,指数从1107点一路跌至最低897点,其间跌幅接近20%,远高于同期上证指数和中小板综指的跌幅。

由于目前创业板股票是A股市场估值最高的板块,上市公司的高管也对股价分外敏感,一旦出现大规模价值回归,套现行为随之大幅增加。

根据深交所披露的陆监管及相关人员创业板减持数据,今年1月和2月创业板高管减持股份分别仅为237万股和252万股,减持金额分

别为7697万元和5940万元。不过,随着3月下旬创业板指数跳水,当月高管减持股份骤增至1974万股,套现金额达到惊人的6.09亿元,是前两个月总额的3.5倍。此后,4月份创业板指数围绕千点展开震荡,当月高管减持规模也降至不足2000万元的量级。

5月以来,创业板指数两次出现2%左右的大跌,股指的剧烈波动再度令高管套现升温。在短短8个交易日中,创业板高管减持股份高达2318万股,已超过3月份时的水平,套现金额合计3.89亿元。

蒲忠杰成为了今年以来套现规模最大的高管,作为乐普医疗的总经理,他于3月23日通过大宗交易减持1500万股,占其本人持股的18.47%,金额达到3.73亿元。从股票走势来看,蒲忠杰套现的时点可谓是十分准确,3月23日以来,乐普医疗的股价下跌22%。

原本去年被媒体热炒的马云减持华谊兄弟,在5月份上演了“第二

季”,5月6日马云通过大宗交易系统

减持股份1109.16万股,占其本人持股的18.34%,套现金额为1.77亿元。

在今年以来整体回调的环境下,减持成为创业板高管的“共识”,虽然有部分高管购入本公司股票,不过在今年以来高管买入最多的仅为6.35万股,最少的则只有100股,仅具有象征意义。

与创业板类似,中小板高管的套现高峰也出现在今年3月份。根据深交所高管及相关人员股份变动数据,3月中小板高管减持股份6382万股,套现金额高达9.45亿元,创下年内高点,远远超过1月和2月的总和。4月下旬虽然出现指数跳水,高管减持行为却大幅下降,减持股份1655.87万股,套现金额266亿元。

进入5月份以来,股指走势趋于平稳,使高管套现欲望回落,减持股份合计仅为422.91万股,仅相当于上月的四分之一,套现金额也降至8826万元。

御银股份的董事长杨文江成为今年以来套现规模最大的中小板公司高管,他于3月23日通过大宗交易减持872.32万股,占其本人持股的32.92%,金额达到1.61亿元。值得注意的是,就在杨文江减持的次日,3月24日御银股份毫无征兆地大跌7.63%,显然大股东的套现行为给市场造成了巨大冲击。

此外,孚日股份的高管集体“出逃”也颇为引人注目。在3月15日-18日期间,孚日股份11位高管抛售股份,减持股份合计2636.68万股,套现金额合计2.84亿元。如果说十余位高管同时减持让人意外的话,那么孚日股份的走势则更加惊奇,因为这些高管集中抛售的最后一天——3月18日恰恰是孚日股份今年年内最高收盘价日,也就是说,高管选择了一个“最理想”的日子抛售股票。